



浙企准字第 A001 号  
2023 年 12 月 20 日  
第 11 期(总第 422 期)

编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com  
印刷单位:浙江方正印务有限公司  
印数:1100 份

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费交流

## 浙江省工程建设质量管理协会第六次会员代表大会暨六届一次理事(常务理事)会 浙江省建筑业行业协会供应链与劳务分会成立大会暨供需对接会 圆满召开 集团党委书记、董事长张汉文当选省工程建设质量管理协会新一届副会长 集团副董事长郑育辉当选省建协供应链与劳务分会副会长

11月30日下午,浙江省工程建设质量管理协会第六次会员代表大会暨六届一次理事(常务理事)会在杭州召开。浙江省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长许峰应邀出席并讲话,浙江省住房和城乡建设厅人教处副处长王战、建筑市场监管处副处长郑经友、省建管总站二级调研员吴伟民、省建设厅工程质量安全监管处四级调研员柴翔翔等应邀出席会议,现场共312人到会。

大会伊始,浙江省住房和城乡建设厅人教处副处长王战宣读了《省建设厅关于同意浙江省工程建设质量管理协会换届的批复》。

五届理事会会长金吉祥向大会做了《浙江省工程建设质量管理协会第五届理事会工作报告》。报告从依法依规推进协会发展壮大,深化党建促发展,履职尽责帮助会员单位做好新冠疫情防控,全年开展工程质量管理小组活动,积极推进工程创优引领,深入调查研究,多措并举,聚力解决工程质量共性问题,持续推进各层面的技术分享和交流学习,强化内部管理,提升服务意识和能力,做好工程检测会员服务,完成省建设厅交办的各项任务十个方面进行了回顾,圆满完成了五届各年度工作任务。

按照章程和管理办法规定,大会以无记名投票表决

通过了五届理事会工作报告、财务工作报告、章程修正案、会费缴纳管理办法等议案以及第六次会员代表大会选举办法(草案),选举产生了第六届理事会理事。

在六届一次理事会上,举手表决选举产生了新一届会长、副会长、秘书长、常务理事。集团党委书记、董事长张汉文当选新一届副会长。

在六届一次常务理事会上,举手表决选举产生了新一届副秘书长,通过了关于成立浙江省工程建设质量管理协会建筑诊疗分会、关于检测分会秘书长(主持工作)人选、关于新申请入会单位等提案。

新当选的六届理事会会长朱永斌发言,对省建设厅党组、协会新老两届班子、全体会员单位的肯定和支持表达了由衷的谢意。同时代表新一届理事会,对今后的工作提出了意见。

许峰副厅长在讲话中指出,五年来,省工程建设质量管理协会有效发挥了在政府、行业、企业、市场之间的桥梁纽带作用,以行业质量水平提升的技术性、专业性为支撑,助推全省工程建设质量水平平稳提升;积极践行服务政府、服务行业、服务企业,各项工作坚持高点谋划、高质量推进、高标准落实,取得了丰硕成果!对于协会工作,他强调协会要把企业凝聚到一起共谋共策,引领建设质

量行业绿色可持续高质量发展,树立工程建设全生命周期质量、全过程质量发展理念,在绿色建筑设计、绿色建造、绿色建材产、建设机械设备制造、建筑绿色运营管理等领域不断推进建设质量水平迈向新高度,提升“浙江建造”的质量品牌价值;以标准化引领工程质量提升,以数字化赋能工程质量提升,以科技创新驱动工程质量提升,以品牌建设助推工程质量提升,以人才培育助力工程质量提升。同时也要坚持党建引领,带头做好行业自律和廉洁从业,不断提升协会服务水平,落实质量强国战略。

大会按照章程规定,全部议程圆满完成。

另讯:11月21日下午,浙江省建筑业行业协会供应链与劳务分会成立大会暨供需对接会在杭州举行。中建协中小企业与供应链分会副会长兼秘书长邢作洲,深圳建筑业协会建筑供应链与劳务管理分会秘书长田力出席会议。省建协副会长兼秘书长陈春雷,副秘书长何敏斐、谭莹参加会议。会议由谭莹主持。

会议现场举行了省建协供应链与劳务分会揭牌仪式,并审议通过了会长、副会长、秘书长人选及《省建协供应链与劳务分会管理办法》说明。集团副董事长郑育辉当选副会长。

(综合办 刘愈)

## 光荣榜

### 城投“初心如磐二十载”致敬集体和个人

根据杭城投党委[2023]67号《关于表彰市城投集团系统“初心如磐二十载”致敬集体和个人的决定》,集团退休领导周来兴、徐弘、竺德明、张娟娟、楼新安、郑卫平、薛泉林、鲁润江、来连毛荣获“峥嵘筑梦二十载”功勋人物,陈薛芬、李士雄、陈建平、王红霞荣获“精诚坚守二十载”榜样人物,楼向春(金祖洪家属)、胥素芹(季敏飞家属)、杨菲(邵华峰家属)荣获“偕行相伴二十载”温情人物,杭建工第一工程施工团队荣获“砥砺奋进二十载”先锋集体。

(综合办 刘愈)

### 企业荣誉

10月31日,杭州市西湖区人民政府对杭州市西湖区“冲刺三季度、夺取全年红”表现突出的39家施工企业进行通报,集团受到通报表彰。

11月24日,杭州市西湖区住房和城乡建设局对杭州市西湖区“平安护航亚运”表现突出的41家建筑领域企业进行通报,集团受到通报表彰。

(综合办 刘愈)

近日,由中国建筑业协会混凝土分会主办的2023年中国混凝土行业高质量发展交流会及产业绿色智能转型升级暨现场观摩会在重庆举行。杭构·建工建材公司荣获“2021—2022年度中国混凝土行业高质量发展示范企业”荣誉称号。该荣誉由浙江省混凝土协会考评推介,同时还获得了“2021—2022年度浙江省混凝土行业高质量发展示范企业”荣誉称号。这是杭构集团第二家获评该项荣誉的企业。

(杭构集团 毛晓宇)

### 技术荣誉

近日,杭安公司申报的“一种自来水排水管道的连接装置”通过国家知识产权局审查,被授予实用新型专利。

(杭安公司 冯涛)

近日,瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程BIM技术应用荣获“2023年浙江省数字建造创新应用大赛房建综合组三等奖”。

(综合办 刘愈)

### QC荣誉

近日,只争朝夕QC小组的课题《降低PC叠合板拼缝的漏浆率》荣获“浙江省优秀QC成果三等奖”。

(综合办 刘愈)

## 搭上“一带一路”列车 杭安公司应邀参加中沙投资大会论坛

12月12日,中沙投资大会在北京万达文华酒店隆重举行。中华人民共和国商务部副部长李飞、沙特阿拉伯王国投资部部长哈立德·法利赫出席大会并分别致欢迎辞和开幕词。

本次论坛汇集了来自中沙两国政府、企业、金融机构等1500余名代表参会,围绕推进中国“一带一路”倡议与沙特“2030愿景”对接,进行了高端对话和产业沟通,就彼此关心的投资机遇、发展前景等重要问题分享了观点,提出了建议,达成了共识。中沙两国有关企业、机构共签署了60余份合作

协议。

杭安公司经营副总王遥璇、项目经理季敏飞应邀出席本次大会,王遥璇代表杭安公司签署了合作协议。本次签约意味着公司已经搭上了“一带一路”这趟列车,为公司开拓海外市场打开新的契机,后续,杭安公司还会积极跟进,争取尽快有合作项目落地,以此夯实合作基础,为公司经营市场开辟一条崭新之路。

期待不久的将来杭安公司发展如同风而起的大鹏,扶摇直上九万里。

(杭安公司 杨昱)



杭安公司经营副总王遥璇(右二) 项目经理季敏飞(右一)



## 余杭区首个万象城开业 倾心打造 点亮城市新坐标

杭州第二家万象城、余杭区首个万象城——杭州城北万象城于近日正式开业。这座集“品、颜、趣”于一体的超大体量综合体将进一步升级消费模式,提升区域商业能级,点亮城市新坐标。

杭州城北万象城位于杭州市余杭区,该项目基地西北侧为高层商场,东南侧为285米超高层办公、裙房设置商业,南侧为1幢3层独栋商业,项目占地6.2万平方米,总建筑面积467774.6平方米,商业部分机电安装工程造价超亿元。

杭安公司、杭构集团(杭构·建工建材公司、杭构新材公司)参与该项目建设,杭安公司负责商业部分给排水系统、电气系统、暖通空调及防排烟通风系统、弱电智能化系统等安装;杭构·建工建材公司共为万象城项目提供高强度C60混凝土近3.5万立方米,C30至C50混凝土逾6万立方米,杭构新材公司提供混凝土所需的专属外加剂逾1千吨,在超高层(58层)、远距离(超过18公里)、高强度(C60)下,成功实施106次高强度C60预拌砼泵送施工,实现“0堵管0事故”。

(杭安公司 黄骥;杭构集团 汪远航)

## 杭构集团签订亿元混凝土业务

近日,杭构·砼二分公司在闲林街道牵线搭桥下,成功签订了中国建筑第八工程局承建的天元公学和睦校区建设项目商品混凝土合同,该合同签约量高达15万立方米,合同金额近亿元!

天元公学是在杭州城市学研究会倡导下,由杭州国际城市学研究中心、中国棋院杭州分院(杭州棋院、

杭州市智力运动管理中心)、杭州未来科技城(海创园)管委会、余杭区教育局、杭州师范大学、杭州第二中学等单位共同发起筹建的新型教育集团。

和睦校区位于杭州未来科技城核心区,项目总用地面积为105292平方米,总建筑面积为280400平方米,是一所从幼儿园到高中的公办学校,兼容青少年活动中

心和老年大学,将于2025年9月投入使用,成为继钱学森路校区、西站校区后的第三校区。

和睦校区的建设,将有效缓解闲林北部学生上学难的问题,既为当地增加了教学机会,也是杭构·砼二分公司为闲林教育事业贡献力量的体现。

(杭构集团 徐罗森)

集团技术质检部BIM中心自成立以来,一直积极响应集团的战略规划需求,努力实现“以科技创新引领,激发效益与品牌进步”的目标,逐步推进BIM中心专业化,在服务好集团内部工程的基础上,积极开展对外技术服务业务。近日,BIM中心承接了首个对外业务——浙江大经建设集团股份有限公司的BIM业务委托。

本次BIM技术服务对象为年产20亿平方米特种高性能薄膜材料建设项目,位于台州市台州湾新区聚海大道以西、海城大道以北,生产车间建筑面积26327.78平方米,室外58573平方米;BIM技术服务范围是生产车间整个单体的全专业建模和漫游(土建+水电安装+消防+生产工艺管网部分),以及一期室外附属工程综合管网建模。

在BIM技术服务期间,BIM中心主任冯芬芬、李晓舟多次到项目现场进行BIM交接,根据业主方需求提出多条管综建议,有效协助项目生产单元的机电安装工程顺利进行,得到了业主方的高度认可。后续,BIM中心将继续深化室外机电安装BIM工作,高质量地完成本次业务。

一直以来,集团深入探索钻研BIM技术,积极推行BIM技术在制标、项目施工管理中的落地应用,提升投标和施工的质效,在国家、省市级比赛中多次获奖。本次BIM技术服务业务的顺利开展,标志着集团BIM中心已经具备了向外拓展业务的能力。BIM中心将以此为契机,充分发挥BIM中心的专业性和BIM技术在项目精细化管理、智能建造、建筑工业化等方面的作用,推动BIM中心“走出去”,加大拓展业务力度,深化合作领域,以技术创新增创效益。

(技术质检部 李晓舟)

集团BIM中心承接首个对外BIM技术服务业务



## 阿里巴巴达摩院一期(南湖园区)顺利交付

历经近千个工程日的施工作业,由杭安公司承接的阿里巴巴达摩院一期(南湖园区)综合机电安装工程III标段项目,于近日顺利交付,提前向业主交出了一份满意的答卷。

阿里巴巴达摩院一期项目于2021年3月20日开工,总建筑面积49.7万平方米,地上面积30.3万平方米,由16幢单体组成,最高单体28米,杭安公司承建内容包括电气、暖通、给排水、消防水等部分分项工程的安装及调试。

本项目施工过程中面临着系统复杂,技术质量要求高,工期紧张等多重困难。项目管理团队大胆启用年轻工程师,配合经验丰富的施工班组,保证项目品质

的同时,又能促进年轻人技术水平大幅提升。全体成员以“心无旁骛抓落实,放开手脚干实事”的实干精神投身项目建设,积极向上,团结一致,共同克服重重困难,抓生产、保质量、重安全,全力以赴确保施工正常进行。

项目部把困难视为磨砺,把压力当作动力,积极调动各方资源,针对本项目特点,以全过程BIM深化技术为依托,样板先行流水作业,施工工期及工艺质量均收到业主、监理、政府主管部门等单位的一致认可,这与我们项目优质履约息息相关。过程虽然艰辛,胜利的喜悦振奋人心,该项目的顺利交付,



为后续与阿里巴巴集团的深入合作又一次奠定了基础。(杭安公司 赵鼎)

## 杭构集团与远程智通科技达成战略合作

11月28日,杭构集团与浙江远程智通科技有限公司战略合作签约仪式在杭州举行。杭构集团总经理周永元,副总经理王晓栋、邵华峰,远程新能源商用车集团CEO范现军等出席签约仪式。

双方将充分发挥各自优势,在绿色运输、新能源重卡推广及换电站建设运营等业务领域开展全面合作,共同打造绿色运力、智慧储能及车联网平台,提升物流行业运营效率,助力企业实现零碳发展。

随着本次战略合作的达成,双方将围绕杭构集团在杭州市混凝土运输等具有资源优势的重卡城建工程运输场景开展



紧密合作,远程新能源重卡将为其发展注入绿色新动力。此前,杭构·建工建材公司采购的首批20台远程M7E纯电动搅拌车已经投入运营。未来,双方将围绕更多运输场景展开持续深度合作,不断推动新能源重卡应用,助力国家双碳目标早日实现。(杭构集团供稿)

## 嘉兴国际金融广场二期项目喜结金顶

万丈高楼平地起,众志成城为建设。11月28日,由集团承建的嘉兴国际金融广场二期5号地块项目喜迎封顶,标志着金融广场二期5号地块



项目取得重要阶段性成果,也意味着给业主的承诺得到进一步的兑现,具有里程碑式的意义。从一纸蓝图到喜结金顶,项目部以严苛的施工标准和高效的施工组织全力确保了项目的建设质量和速度。

嘉兴国际金融广场二期5号地块建筑面积约170274.6平方米(其中地上98197.58平方米,地下72077.02平方米),合同造价8.6亿元,共3个单体建筑,建筑高度最高点达99.8米,于2022年2月18日正式开工,计划于2025年6月竣工。

作为嘉兴市重要的现代服务业平台、嘉兴经开区经济发展重点产业平台之一,该工程自开工建设以来,就得到政府部门和相关职能部

门的大力支持与关心,以及各参建单位的全力配合,历经600多个日夜的匠心筑造,攻坚克难,集团始终坚持高起点、高标准、严要求,在确保质量、安全的前提下,如期完成既定目标,取得阶段性成果。

该项目因设计三层地下室,成为嘉兴市本级人防面积最大的地下工程。基坑平均深度15米,最深处超20米,这给施工带来较大难度。项目部经过反复研讨、测绘,编制了深基坑专项施工方案,并组织专家论证,不断优化方案组织。在施工过程中,项目部制定了详细的施工进度计划,合理安排工作面的开挖顺序,对基坑围护结构和地下室结构施工进行合理部署,同时加强对基坑边坡和支护结构的监测,确保地下工程顺利完成。

下一阶段,项目部将继续全面推进项目进度,坚持质量第一、安全第一,确保高质量按期完成建设任务。(嘉兴分公司 杜飞、吴建书)

## 铆足干劲 冲刺年关

虽然寒潮南下,杭城一夜入冬,但杭构集团仁和基地生产现场依旧一片火热。为了抢抓亚运后生产高峰,最大限度攻坚年度任务指标,仁和基地全体员工铆足干劲,全力冲刺,吹响了“收官季”冲锋号。

再聚首嘉闵线,管片挺进上海市场。基地成功签约中铁十六局集团上海轨道交通域线嘉闵线工程JMSG-2标段项目超3万方立方米盾构管片业务。这是杭构·建工建材公司即将在上海市场供应的首个管片项目,也是企业“走出去”战略胜利落地,进军上海市场的关键一步。

上海轨道交通域线嘉闵线工程JMSG-2标段,位于上海市嘉定区,全长2.6公里。杭构·建工建材公司承接的其中1421环的盾构管片,合同总价近6500万元。该项目盾构管片外径9000mm,内径8100mm,为企业又一新尺寸产品。2013年企业曾承接制作上海嘉闵高架南延JMN1-1标的箱梁产品,创造了企业单产品箱梁最宽、水路运输箱梁的先河。上海轨道交通嘉闵线的管片生产,无论从企业软硬件配置还是从产品质量溯源、生产工序把控、产品全生命周期绿色生产等方面,均有着更为严格的标准,期待通过上海轨道交通嘉闵线管片产品的生产,以上海国际化大都市的市场标准,不断提升企业产品生产工艺、质量,拓宽发展视野。

筹建生产两不误,跑出保供“加速度”。为减少筹建工作对现有项目生产的影响,全力保生产、保产出。杭构集团仁和基地成立筹建工作小组,协调处理筹建与生产交叉工作,筹建上倒排时间进度,调配、整合各项资源;生产上按照项目需求,提前排产和规划,跑出保供“加速度”。预制PC安吉财富中心、下沙5号地块等项目工程,时间紧、任务重,异形大板多,为确保项目大板的生产,车间提前腾挪场地,将原南跨车间充分优化布局,改造出一条大板地膜生产线,胜利实现PC大板“腾挪生产”,确保了项目的及时保供,为增大产出、产量不遗余力。

只争朝夕,不負韶华。尽管市场形势异常严峻,前进之路困难重重,全体仁和基地的职工们依旧迈着坚定坚实的步伐,铆足干劲,全力冲刺“收官季”。(杭构集团 缪细荣)

筹建新流水线,管片车间迈向自动化新征程。为全力提升管片车间生产流水节拍效率和效益,着力竞赛赛道优化,用自动化、智能化来逐力管片市场,10月底,仁和

基地建设于2007年的管片车间西跨场地正式开始了“华丽蜕变”旅程。新生产线采用青岛环球重工科技研制的自动化流水生产设备,生产线全自动化流转,人员固定操作工位操作,建成后,企业自动化流水生产线由1条增至2条,年设计产能提升30%;采用蒸汽养护窑进行管片养护,节省能源且养护更为精准、高效。该新管片自动化生产线采用1+4模式,满足管片型号直径6.2m-15m,环宽2m以下(6分块-10分块)的生产需求,能够兼容生产市面上绝大多数的盾构管片产品,是企业又一条柔性自动化生产线。项目筹建组人员,蹲守现场,24小时轮班值守,确保进度提速,全力冲刺11月底试生产节点。

为减少筹建工作对现有项目生产的影响,全力保生产、保产出。杭构集团仁和基地成立筹建工作小组,协调处理筹建与生产交叉工作,筹建上倒排时间进度,调配、整合各项资源;生产上按照项目需求,提前排产和规划,跑出保供“加速度”。预制PC安吉财富中心、下沙5号地块等项目工程,时间紧、任务重,异形大板多,为确保项目大板的生产,车间提前腾挪场地,将原南跨车间充分优化布局,改造出一条大板地膜生产线,胜利实现PC大板“腾挪生产”,确保了项目的及时保供,为增大产出、产量不遗余力。

只争朝夕,不負韶华。尽管市场形势异常严峻,前进之路困难重重,全体仁和基地的职工们依旧迈着坚定坚实的步伐,铆足干劲,全力冲刺“收官季”。(杭构集团 缪细荣)

筹建生产两不误,跑出保供“加速度”。为减少筹建工作对现有项目生产的影响,全力保生产、保产出。杭构集团仁和基地成立筹建工作小组,协调处理筹建与生产交叉工作,筹建上倒排时间进度,调配、整合各项资源;生产上按照项目需求,提前排产和规划,跑出保供“加速度”。预制PC安吉财富中心、下沙5号地块等项目工程,时间紧、任务重,异形大板多,为确保项目大板的生产,车间提前腾挪场地,将原南跨车间充分优化布局,改造出一条大板地膜生产线,胜利实现PC大板“腾挪生产”,确保了项目的及时保供,为增大产出、产量不遗余力。

只争朝夕,不負韶华。尽管市场形势异常严峻,前进之路困难重重,全体仁和基地的职工们依旧迈着坚定坚实的步伐,铆足干劲,全力冲刺“收官季”。(杭构集团 缪细荣)

筹建新流水线,管片车间迈向自动化新征程。为全力提升管片车间生产流水节拍效率和效益,着力竞赛赛道优化,用自动化、智能化来逐力管片市场,10月底,仁和

## 全力以赴增实效 积极进取克时艰

### ——集团召开2023年第三季度生产例会暨总经理议事会

12月4日,集团在九楼会议室召开第三季度生产例会暨总经理议事会。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理,在杭分公司经理及相关人员参加,区域分公司以视频连接的方式参与了本次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议通报了三季度巡查情况和生产情况,并安排下一阶段工作计划。

三季度巡查围绕“亚(残)运会后建筑工地安全管理重点工作及“消防宣传月”等活动要求,对抽查项目质量安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理、生产进度完成情况、资金收支情况、民工工资支付计划等进行了全面的检查核查,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流,开出了限期整改通知单。其中,二分公司高新联创智慧交通产业基地项目土建工程在综合管理方面表现优秀,给予公开表扬。

生产经营方面,一至三季度,集团系统生产经营平稳有序,整体保持稳健发展,创标创优工作取得多项成果。集团将“平安护航亚运”作为今年安全管理工作的重中之重,集团各级紧紧围绕省市及市城投集团的办赛要求和“万无一失、安全第一”的保障要求,有担当有作为,压实主体责任,层层落实责任。启动社会面一级防控响应,严格落实值班值守和信息上报工作,抓好安全隐患大排查大整治、安全分级管理、人员管理、消防安全管理和维稳管理工作,确保了亚(残)运会期间、中秋国庆双节期间不发生生产安全事故,不发生较大社会影响突发事件,为亚(残)运会的成功举办营造安全有序的社会环境。集团被西湖区人民政府表彰为“冲刺三季度、夺取全年红”表现突出企业,被西湖区住建局表彰为西湖区“平安护航亚运”表现突出建筑企业。

会议要求,一是要进一步强化主体责任意识,加强检查力度和频次,做好质量安全隐患的整改闭环,强化项目关键岗位管理人员到岗履职,确保安全生产施工,不断提升项目管理水平。二是要强化安全责任落实,持续贯彻落实“企业安全生产主体责任年”行动,及时进行总结、提炼、宣传和推广优秀做法。三是要做好今冬明春消防安全防范工作和消防安全宣传,以及冬季施工安全措施,强化应急联动,提高处置能力。四是要持续有效推进集团机械设备“一体化”管理,做好隐患的排查整改,确保机械设备的使用运行安全。五是要积极开展企业平安创建工作。六是要严格落实项目实名制管理和现场民工

工资的发放管理。七是要加强清欠清收工作,同时做好年底资金的统筹计划安排。八是要继续加强项目的施工进度管理,进入冬季施工,要在保证安全的前提下做好项目的施工计划安排,合理利用施工资源。九是要做好年度的考核工作和谋划好2024年度的计划安排。

总经理宋志刚指出,安全生产不能抱有侥幸心理,要始终绷紧安全弦,不盲目、不放松,确保万无一失,安全“关门”。要进一步加强项目经理的管理意识和理念,重视项目现场市场行为,强化安全生产文明施工管控和质量管控,严格落实好项目现场管理各项举措,从思想上重视,行为上规范,不应放松、放宽管理力度。

对于下一阶段的工作,宋志刚要求,一是要全力冲刺全年各项经济指标,上下一心,全力以赴,争取在最后一个月积极向上突破。二是要全力确保年内安全生产和消防安全,加大检查力度,确保全年无重大安全事故。三是要积极做好“西湖杯”等评比杯的准备和申报工作,提高工作质效。四是要认真学习、读懂吃透,积极应对招投标新管理新办法,研究和央企联合体投标的实施办法。五是继续做好清欠清收工作和节前资金计划,对项目资金情况进行排查摸底。六是要加强项目经济责任人的考察把关,在确定人选前,应有充分的交流和了解。七是要进一步强化民工工资动态管理,落实三级管理和主体责任,守好民工工资支付的第一条防线。

会议最后,党委书记、董事长张汉文作会议总结讲话,他强调,要始终坚持工作不能松懈,具体工作没有阶段性,不能因为临近年终就可以松懈,要始终坚守坚持,全力以赴寻求突破。他要求:

一、要紧紧抓质量安全工作不松懈。一是抓质量安全必须高标准严要求,要深刻总结吸取公司以往和行业内的经验教训,举一反三,防范未然。二是抓质量安全必须功夫下在平时,管理要全面,该管的要管到位,不能存在侥幸心理,不能有宽容态度,不能只管漏管;管理要细致,要有



具体措施和方法,要落实精细化管理,在过程中严格管理,做好全过程管控。三是抓质量安全的关键在于提高思想认识,强化落实责任,要认真对待每一次检查,加强整改力度和深度,认真落实整改措施,做好闭环,不能只做表面功夫。

二、要紧紧抓春节前资金工作不松懈。一是要进一步推进清收清欠工作,加快在建项目工程款回收,积极做好历史遗留项目的决算工作和尾款清收工作。二是要进一步推进工抵工作,积极做好应对布局,形成切实可行的工作机制。三是要进一步推进融资工作,创新融资方式,拓展融资渠道,争取融资量比去年有所增长,扩大资金来源。

三、要紧紧抓经营工作不松懈。经营工作任何时候都不能放松,任何机会都不能放过,任何项目都要努力争取。一是要改变“坐商”理念,扩大“朋友圈”,加强各方合作;二是要扩大新区域布点,实现多点发力,多点开花;三是要深化合作,加大优秀项目经理引进力度,为优秀项目经理搭好平台,提供政策、做好服务;四是要维护好与项目经理的关系,加强深入沟通交流,增强他们的信心和增强战斗力,发挥斗争精神和专业水平,共同维护好杭州建工这个平台。

四、要讲究工作实效不松懈。集团要上下一心,增强信心,增强斗争精神,通过提高自身战斗力、爆发力,把握变局,成功破局。要讲究工作实效,不能浮在面上,各级人员要在明确方向、明确工作要求的基础上增强实效,共同努力渡过这一轮的经济周期。(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘愈)

## 做好当下 更是赢得未来

由杭安公司工业分公司承接的德阳川发龙磷锂电新能源材料项目一期2万吨磷酸铁锂喷雾干燥装置(GEA)机电安装工程,位于四川德阳绵竹重工业汉旺镇,该项目涵盖了设备制造、钢结构、工艺管道、防腐保温、电气仪表等多个专业。

本套装置主要由袋滤器、干燥塔及附属的烟风道组成,配套相应的天然气、各类水、压空等工艺管道及电气仪表。项目部在业主单位及设备厂家的指导下,对设备图纸进行全面分析,对各关键节点进行了详细的交底。

在钢结构主体框架除锈工作中,为能达到更好的除锈效果及满足生产车间绿色、清洁的要求,项目部采购了2台激光除锈机,对型钢铁锈采用新工艺激光除锈,在达到Sa3.0要求的同时,又有效控制了生产车间金属异物的含量,且控制了空气中的扬尘,达到了高效、绿色、清洁的效果。

本次设备安装袋滤器和干燥塔是核心设备,而且需要全部片组焊接,且在焊接时需2人内外同时焊接,达到不锈钢板焊缝且双面成型的效果。为达到这样的成果,项目部选派施工经验丰富的焊工,在正式施焊前对焊工进行试样焊接考试,达到良好要求的前方准予进行实际施焊

工作。焊接完成后,还有至关重要的一步工序,那就是打磨,最终的打磨要求就是在焊缝处打磨至光滑、无毛刺,达到镜面拉丝效果,因之前没有类似的工作经验,为此项目部聘请了专业的打磨团队进行作业。

在施工安全方面,施工作业中涉及高处作业、受限空间作业、吊装作业、动火作业。在每日的早班会中督促及检查施工所需佩戴安全帽、防护服等保护措施,注意保护自身安全;晚班中指出今日发现的问题及提出整改的方案。项目部在施工各个区域张贴安全警示标识,所有临边均采用硬防护,所有预留设备孔洞进行临时封堵并做好警示标志,施工前开具相应的作业票,受限空间作业配备专职安全员进行全工作时间监护,其余每个危险作业点配备相应的安全监护人员。

大型喷雾干燥装置是锂电池生产线的末端工序,本次工程的实施,为后续几套大型喷雾干燥设备安装的承接提供可靠的管理及预估经验,为今后深入锂电池行业将迎来良好的开端。目前,项目已进入收尾阶段,项目部不负业主单位的期许,积极配合,科学施工,用专业的技能和优质的服务赢得信赖。(杭安公司 虞晓鲁)



## 迎亚运 守安全 保供应

### 杭构集团全力以赴护航亚运保障工作

秋日的钱塘江畔,金风习习,杭州亚运会、残运会纷纷华丽落幕。为切实营造两大赛事期间及前后“安全护航亚运”的良好氛围,保障举世瞩目的亚运盛会在美丽的杭州顺利召开,杭构集团各单位全面发力、全企动员,全力以赴做好亚运保供和安全生产保障各项工作。

**杭构·建工建材(建工经)公司**各部门早做准备做好项目对接工作,提前与施工单位沟通现场发货需求计划,明确生产需求,做好生产准备,每日按项目计划备产,确保产量;提前规划运输方案,做好运输交底,确保产品安全运抵施工现场;提前对接原材料运输,提报运输白名单,精准盘点原料库存,确保准时到达且安全入库;召开“迎亚运、保安全”动员会,加强对一线班组“安全亚运”意识培养;悬挂安全标语横幅,安排施工质检等生产一线管理人员和门卫人员分别佩戴“平安巡防”和“护航亚运”红袖章,提升安全检查人员巡场频次和班前班后会宣贯,营造浓厚的“迎亚运”氛围;落实领导干部24小时值班值守和夜间厂区巡视工作,切实绷紧安全亚运之弦。

公司还结合党员固定日活动,举行了“迎亚运保安全”志愿者活动启动仪式。启动仪式上,杭构·建工建材公司党支部书记、工会主席洪文贵宣布“迎亚运保安全”志愿者活动正式启动;会后,支部党员纷纷行动起来,利用自己的休息时间,在自己所

在社区、街道积极报名参加各类保障亚运的活动;有参加“文明驿站”志愿服务活动的,也有参加“运河明珠 拱墅有礼”志愿活动夜间巡逻、排查安全隐患的,还有参加社区志愿服务为小区居民排忧解难的……党员们,纷纷用实际行动,为保障亚运贡献着自己的力量。

**杭构·砼二分公司**扎实推进护航亚运节前安全生产专项检查,安全生产工作落实“强安全、保稳定”的原则,强化安全主体责任落实,促使分公司上下所有职工树牢“安全生产责任重于泰山”的思想,对安全过失“零容忍”,不为追赶进度而忽视安全管理,坚决防范安全生产事故发生,切实守住安全生产红线。在守护安全生产红线的同时,杭构·砼二分公司服从交通管制要求,停供防控范围内项目;营管部门加强与客户单位沟通,提升服务质量,共同护航亚运;材料部门克服原有矿区停供砂石困难,积极寻找能正常供应的新矿区,通过在夜间货车可通行时段备货入库;车队时刻关注道路信息,抓好车辆在途管控,加强驾驶员出车前健康检测及交通安全培训和考核,督促驾驶员注意车速,规范操作;充分发挥车辆智能监控平台作用,利用GPS定位、货导等监控手段24小时值班值守,确保车辆安全运行;进一步细化安全生产各关口管理,提前召开安全生产保供动员会,加强安全风险管控,全面实施安全升级管理。同时,在亚运前后,各

部门每天安排人员值班,在确保安全的前提下,保供生产。

**杭构新材公司**立即召开全员会议,要求各部门相互配合,及时定制预警方案,全力以赴护航亚运;根据临时交通管制措施,按单双号要求,临时配对,解决员工上下班出行需求;提前了解客户需求,落实生产运输供应工作,做好每日安全巡查及教育提醒工作,保证设备安全使用。全体职工为“护航亚运”,贡献力量。

经过杭构集团全体职工的努力,在“两大赛事”限行期间,杭构集团分别供应混凝土近6.5万方,构件近5千方,外加剂近2千吨;期间,无安全、质量事故发生,圆满完成平安护航亚运工作。

(杭构集团 缪细荣、徐罗森、赵亚妮、尚斌)



### 图纸数智化 质检提效率

随着杭构·建工建材公司PC构件的流水线产能逐步提升并稳定,目前该流水线日均产能达到160立方米约450片,最高日产能更是达到了212.70立方米约469片,流水节拍达到2.5分钟~3分钟1片。在高频率高数量的PC板产出的情况下,如何把控好在隐蔽工程和成品出库两个重要关卡的检验效率及准确性,是近年来杭构·建工建材公司PC质检组一直在提升的课题。

#### 改进工作关键点:图纸

PC质检组根据目前车间生产的PC叠合板单一产品的独特性,从改进图纸的上传、查询、保护出发,提高检验效率。前期由于每片叠合板的尺寸规格,点位预埋都不尽相同,检验过程中,需要根据构件的编号,查询对应的图纸,涉及多格式工程CAD

图纸,运行速度慢,查询图纸耗时长,影响检验效率;另外在生产过程中若全程使用纸质图纸,在浇筑、蒸养环节流转,图纸则会产生一定的损坏,影响成品检验。

如何避免上述问题,结合目前使用的MES系统,质检组通过指导系统后台设置变更,顺利完成了图纸使用的优化革新:将电子图纸拆分上传并自动匹配到每个构件,在APP端则完成了成品叠合板与图纸的一一对应;使用过程中,质检员正常执行成品检验环节,扫描构件二维码标签,在APP端自动打开该片需检验的构件的图纸,质检员根据电子图纸进行验收;另外,在起模质检工位增设投屏显示,扫描构件二维码后的图纸可投屏至显示器上,更加直观地总览并进行尺寸复尺。经过拆分和

系统后台改进,PC叠合板图纸查询到打开从原来几十秒缩短为5秒内,大大节约了等待的时间,质检员还可利用富余的时间,检验构件成品。遇到技术变更时,通过系统后台,对构件设置执行操作提醒,提前录入需要变更的内容,在质检员隐蔽验收及成品验收扫码时,自动弹出变更内容,指导质检员,提升检验准确率。

随着智能化系统在PC工厂的运用,每一个操作上的革新,都会带来不一样的进步,期待生产一线在质量管理和控制方法上根据实际需要,不断革新和探索,秉承质量第一的理念,坚守原则,提升创新,寻求最佳的创新解决方案,树立行业良好口碑。

(杭构集团 庄晶晶)

## 内训学校

### 集团杭建研习社开展质量与生产管理专题研习

在当下激烈的市场竞争环境中,专业性学习必不可少,而借鉴其他行业内优秀企业管理模式方法也是今年培训工作中常态化的学习形式。为此,杭建研习社为了进一步打造优质品牌,挖掘潜能人才,储备优秀骨干,努力创造学习平台,组织开展了质量与生产管理专题的研习。

近期,研习社在“量见云课堂”学习平台上为参与质量管理专题的学员定向派发了《岗位质量KPI与三级质量管控系统》《质量成本管理》《质量管理之质量文件管理》等6门线上专题课程,并组织参与生产管理专题的学员参加“时代光华”线下《6S卓越现场实务推行管理(第2期)》课程学习。

11月24日下午,为巩固学习效果,研习社在集团九楼会议室,组织进行了“质量管理 & 生产管理杭建研习社”线下小结活动,活动在小型团建游戏“叠杯乐”中拉开帷幕,两组学员相互配合,精彩比拼,不分伯仲。

随后,人力资源部副经理黄媛媛通报了此次杭建研习社学习平台及线下课程完成率,共有19人参与了质量和生产的专题学习,基本完成了既定的学习目标和任务,同时,也希望学员们能进一步提高参与分享活动的积极性。她表示,这次线下活动的主旨是通过复盘,分享自身的学习成果,初步检验大家的学习成效,并在交流互动中形成思维碰撞,更好地增强专业技能,提升综合素养,使组织能在培训活动中发掘、培育和储备优秀的人才,使之成为企业未来发展的中坚力量。“他山之石可以攻玉”,学习不仅是一种积累,更是一种种植,快乐学习更应该是一种滋润,希望学员们能重视每一次学习机会。

会上,9位学员现场展示了学习成果,4位学员通过视频进行远程学习分享,学员们从各项管理中的人效提升、行为动作、精细化管理、运用工具、体系建立等多方面课程内容分享心得体会,并结合实际工作中遇到的相关问题虚心请教、博采众长、积极研讨。

人力资源部经理付亚玲表示,学习通常是枯燥的,但通过分享交流对学习的复盘是有趣的。通过杭建研习社专题活动讨论的机会,能加强学员们的思维碰撞,改变思维固化,提升自我认知,进一步深化质量管理,提高生产效率。

最后,分管质量和生产的两位负责人分别对学员们提出要求:

集团总工程师骆利锋表示,要做好质量和安全的风险管控以及强化生产的过程管理,防患于未然。建筑业的变革已经开始,我们要向行业标杆看齐,以高质量发展为目标,今后会以分公司作为责任主体,重点推行,健全项目质量标准化、精细化管理制度,创造属于杭建魅力的企业品牌。

集团副总经理王黎明作总结要求。学习上,大家要严于律己,遵守培训的规定和要求,保证培训的顺利进行和有效实施;思想上,要时刻保持有危机意识,大环境下社会竞争越来越激烈,骨干员工更应该更加懂得居安思危,不断

充实自己,提高自身技能;素养上,要善于学习,善于沟通,提高政治素养,提升业务水平,完善工作方式,使自身和企业的目标达到一致。

博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之。不管是学习书本知识还是学习某种技能,都得经过反复训练才能完成,才能寻求到想要的答案。质量始于生产,安全促进生产要把好质量关,加大生产力,建设优质工程,创造优良信誉。希望本期研习社学员们能通过学习研讨强化质量和生产意识,增强团队力量,打造杭建品牌,展现杭建实力与风采。

(人力资源部 黄媛媛、黄晓丹)



## 内训学校

### 集团开展《民工工资发放流程及资料整理和归档》场中教学

为进一步贯彻落实省市项目劳务报酬发放制度,规范项目民工劳务用工管理及劳务报酬支付流程和资料台账,有效确保集团实名制“无欠薪”六项制度顺利实施,11月30日,集团内训学校在一分公司杭州市中医院丁桥院区基地项目开展了《民工工资发放流程及资料整理和归档》场中教学,由一分公司吴侃主讲。

吴侃为大家解读了集团《关于加强分包企业劳动用工和工资发放监督管理的通知》文件。文件明确了民工工资分账管理、“无欠薪”六项制度要点、台账建立与存档管理等工作的要求以及民工工资支付流程的标准材料清单模板,要求各分公司认真学习内容,严格按照管理制度落实工作。

工程管理部经理助理张锡忠讲解了关于项目劳务报酬的发放

流程和资料整理的规范性,各项目应建立“无欠薪”六项制度落实情况,重视台账资料按月分册编制电子资料并上报集团的常态化工作,压紧压实责任,保障民工权益,维护项目劳动关系和谐稳定。

参训人员还围绕工程建设领域民工工资的共性问题,不同地域的民工工资资料台账整理和归档制度要求以及易出现的问题进行交流分析,共同探讨解决思路和切实落实相关制度要点的方法。

集团将进一步落实监管责任,规范市场秩序,监督指导项目实名制管理、专用账户开设使用、维权信息公示等各项制度落实到位,切实维护好民工合法权益,努力构建平安和谐稳定劳动关系。

(人力资源部 黄媛媛、黄晓丹)

### 强技能 促提升

为进一步提高造价人员的专业知识水平及业务操作能力,夯实技术基础,11月29日,杭安公司内训学校组织举办了广联达6.0软件结算模块基础操作培训会。

本次培训邀请了广联达公司专业讲师进行讲解。培训的主要内容包括过程结算与竣工结算相关内容介绍,验工计价与竣工结算在软件中处理方式介绍,相关功能实操培训等。

由于参训员工大部分是首次使用广联达软件结算功能,所以本次培训采用软件讲解和实际操作相结合的方式,重要的

知识点均安排参训员工在规定的时间内进行实际操作。培训结束后,大家就软件在实操中遇到问题与授课讲师进行了探讨和交流,老师对大家提出的问题进行详细解答。

通过培训,大家对软件有了一定的了解,表示学以致用,将所掌握的软件的功能应用到实际工程中。本次培训切合员工工作中的实际需求,具有较强的针对性和实践性,不仅提高了造价管理软件的软件应用能力,更有利于工作质量和效率的提高,增强公司工程项目管理能力。

(杭安公司 沈乐颖)

### 防风险 筑防线

近日,杭构集团举办了以“建材交易活动中的刑事风险及防范意识建立暨近期诉讼追款高发问题检视”为主要内容的专题培训。

培训邀请了天达共和律师事务所律师张露超、蒋立新担任主讲老师。培训主要为规避和防控经营风险,维护企业权

益,提高相关从业人员工作中避险、敬畏法纪意识及应对能力。

课堂上就合同签订用章注意点、应对策略、发函细节等方面进行了分析探讨,并对洗钱、票据犯罪、接受票据相关风险点等知识点进行了科普讲解。

(杭构集团 袁松英)

### 杭构·砼二分公司开展职称申报培训

在建筑行业,职称是每个人必备的证书,是持证上岗的硬性要求。职称不仅是检验个人技术能力较为直接的证明,也是企业资质的必需品。

现阶段职称申报工作的形式已转变为个人申报,企业审核推荐为主,评审规则也更注重申报人的业绩。这就对不清楚职称评审规则的职场新人来说,较为不利。明年,杭构·砼二分公司有4人需要评审助理工程师,2人评中级工程师,1人评高

级工程师,他们对职称申报的细则,了解甚少。

针对这一情况,杭构·砼二分公司主任工程师徐志来,为明年准备申报职称的职工们,进行了专项培训,让他们深入了解职称申报的基本要求,申报的内容以及主要的得分点。

结束培训,大家纷纷表示,接下来将针对性地做好材料储备,为明年顺利完成职称晋升奠定基础。(杭构集团 王永勇)

### 人人学急救 急救为人人

当施工中遇到突发情况引起心跳、呼吸骤停时,心肺复苏术是最有效的紧急救护技术,掌握心肺复苏术往往能及时挽救伤者的生命,减少损失。

为进一步增强一线管理人员的安全意识,提升自救互救技能,正确掌握心肺复苏技巧,杭安公司内训学校于11月24日在会议室举行了心肺复苏急救培训,给在建项目一线管理人员上了一堂生动而实用的技能培训课。

工程部孙泉从“教”“演”“练”三个维度,对心肺复苏基本操作要点及注意事项进行了详细讲解和同步演示,并逐一指导大家进行人体模型实操演练。在学习过程中,现场所有参训人员积极踊跃参加,掌握了心肺复苏术的实际操作能力,更重要的是建立了“生命第一,健康第一”的安全



理念,懂得了生命安全比什么都重要的道理。

参加活动的员工表示,现场急救是挽救一个人生命的最佳方法,能让更多的人了解并掌握这项技能,营造了“人人学急救,急救为人人”的良好氛围,为公司今后进一步加强安全生产管理、强化安全基础、提高应急处置能力奠定了坚实的基础。

(杭安公司 孙泉)





### 党建品牌建设

为深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,巩固和深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育成果,结合党员固定日活动,10月16日,杭构集团机关党支部组织全体党员、入党积极分子赴浙江省展览馆参观“大道之行——‘八八战略’实施20周年大型主题展览”。

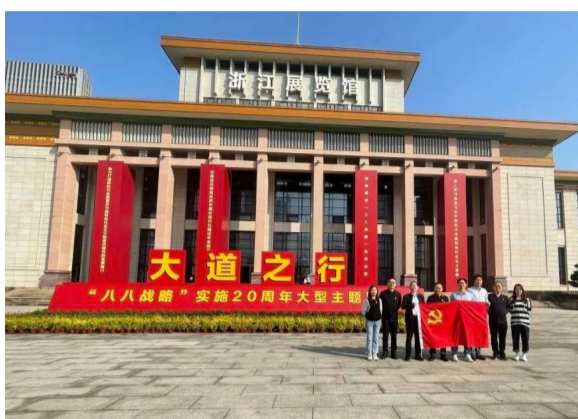
走进展厅,大家依次观看了主题展览的“伟大擘画”“精彩蝶变”“勇立潮头”综合展区和“共谱华章”地方展区,通过一张张生动的历史图片、一件件厚重的文献实物、一段段鲜活的历史视频,铺展开了一幅荡气回肠的历史画卷,全景式呈现了“八八战略”指引浙江20年的精彩蝶变。大家不时驻足端详,认真感受着“八八战略”管长远、管全局、管根本的战略意义,领略着“干在实处、走在前列、勇当尖兵”的实践精神,感慨“八八战略”为浙江人带来的高速发展。

“八八战略”指的是中国共产党浙江省委员会

在2003年7月举行的第十一届四次全体(扩大)会议上提出的面向未来发展的八项举措,即进一步发挥八个方面的优势,推进八个方面的举措。“八八战略”实施,在实践中展现了20年来浙江发生的精彩蝶变和伟大变革。

活动结束后,大家纷纷表示,将深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,始终秉持“干在实处、走在前列、勇立潮头”的境界追求,对标对表、务实笃定,聚焦企业高质量发展健康发展的目标任务,走新型工业化道路,积极打造“数智化”工厂,为杭州奋力谱写中国式现代化浙江新篇章贡献力量。

(杭构集团 袁松英、黄平发)



### 清白做人 干净做事 做合格党员

近日,杭安公司机关党支部开展了固定主题党日活动。会上,党员集体观看了《正风反腐就在身边》专题片的第一集——政治监督,一个个故事背后,发人深省,令人震撼。专题片中展示了非法采煤、破坏生态环境、向扶贫资金伸手等具体案例,背后隐藏的是官商为了谋取私利损害群众利益的黑手。党中央大力度推进反腐败斗争,却仍然屡禁不止,这里既有利益驱动,也有个别党员干部党性



的丧失,不禁令人心惊胆寒。通过这次警示教育,党员们心灵受到极大震动,思想受到深刻洗涤,更是从中得到在工作中、岗位上的深层次启示和警醒:

一是要提高政治站位,坚守初心。准确把握当前的形势和任务,强化政治责任和自觉性,在思想上、行动上与党中央保持高度一致。带头执行党章党规党纪,坚持知行合一,内化于心,外化于行。

二是要加强党性修养,提高素质。善于总结工作经验教训,不断提高业务水平和工作能力,加强自身品德修养,坚持清清白白做人,认认真真做事。

三是要坚决抵制形式主义、官僚主义。主题片中响水3.21安全事故,相关的监管部门多次到企业去检查,但检查流于形式,没有监管到位,出现了失职渎职,最终造成特大安全事故。延伸到我们的工作

中,在安全、质量、经营、财务等方面的管理上,都要加大力度,深入下去,切实将管控措施落到实处。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,一滴不可弃滞。党风廉政建设和反腐败斗争既是攻坚战也是持久战,一刻都不能放松,一刻也不会放松。作为一名党员,我们要立足自己的本质工作,不断加强自我学习,不断提高政治素质和工作能力,坚持严于律己,牢记党员标准,以高标准贯穿工作始终,脚踏实地的完成每一项任务。

通过本次教育警示片,机关支部的党员们纷纷表示,要进一步提高党性修养,坚定理想信念,坚持廉洁自律,敬畏法纪,始终不渝地保持和发扬清正廉洁、艰苦奋斗的优良传统,要进一步增强规矩意识,敬畏法律,清清白白做人,干干净净做事,切实做合格的党员。

(杭安公司 韩伟娜)

### 坚守初心 凝聚人心 服务中心 引领职工在企业新发展中创新创业

#### ——杭构集团工会新一届委员会顺利完成换届改选工作



11月22日,杭州建筑构件集团有限公司第五次代表大会胜利召开。本次代表大会由预备会议和正式会议两部分组成,预备会议听取、审议通过了杭构集团工会第五次代表大会《筹备工作情况报告》《代表资格审查报告》《各代表团团长、大会主席团和秘书长名单》和《大会议程》。

下午14:15,大会正式会议在庄严的国歌声中拉开序幕。杭州市建设工会主席薛明君,杭构集团党委书记、总经理周永元,四届工会主席吕翔,杭州市劳模模范、杭州建设工匠、市建设系统职业技能带头人、杭构工匠唐永新;杭州市“五一”劳动奖章获得者、杭州建设工匠、市职业技能带头人、杭构工匠、杭构集团首席技师俞国钢;杭州工匠、杭州建设工匠、杭构工匠、市建设系统职业技能带头人相玉成;浙江建设工匠、杭州建设工匠、杭州市职业技能带头人、杭构工匠、杭构集团首席技师沈建明和各代表团团长等14人在大会主席台就座。会议由大会秘书长缪细荣主持。

杭构集团工会主席吕翔受四届工会委托,向大会作题为《坚守初心 凝聚人心 服务中心 引领职工在企业新发展中创新创业》的工作报告,报告从“坚持党的领导 把握正确政治方向”“开展劳动竞赛 组织职工建功立业”“弘扬三种精神 促进职工岗位成才”“抗疫·发展”双赢 凝聚职工奋进力量”“推进产改实践 以能提薪以薪连心”“加强维权服

务 构建和谐劳动关系”“健全组织机构 加强工会自身建设”等七方面总结回顾了近五年来工会开展的各项工,提出了需要持续解决的问题和不足,并对未来新一届工会工作提出希望和要求,大会要求新一届工会委员会要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,认真学习党的二十大精神,深刻领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深入实施“八八战略”,以全总第十八次代表大会和省、市总工会第十六次代表大会为指导,按照市建设工会的统一部署和公司党委总体要求,聚焦工会主责主业,服务发展大局,深化产改实践,构建好企业新时代和谐劳动关系,团结凝聚职工奋力谱写共同富裕和中国式现代化企业篇章,努力实现公司工会工作再跨越。大会希望参会代表在新一届工会委员会的带领下,引领全体职工,围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,抓机遇、破难点、求发展,戮力同心推动企业坚实迈进步程,奋斗新时代,在推动企业实现“高质量”稳健发展的征程上,干出成绩、做出实绩、创出佳绩,奋力建功新时代。

大会审议通过了《杭构集团四届工会工作报告》《杭构集团工会第四届经费审查委员会工作报告》;表决通过了《杭构集团工会第五次代表大会换届改选办法(草案)》《杭构集团工会第五次代表大会总监票人、监票人、计票人名单》后,根据《选举办法》,在总监票人和监票人监督下,到会的会员代表以无记名投票方式,经差额选举,方红(女)、吕翔、李平海、赵亚妮(女)、洪文贵、黄平发、袁松英(女)当选为第五届工会委员会委员(按姓氏笔画为序),方红(女)、尚斌(女)、袁松英(女)当选为第五届工会经审委员会委员(按姓氏笔画为序),高燕(女)、袁松英(女)、缪细荣(女)当选为第五届工会女工委委员(按姓氏笔画为序)。随后分别召开了杭构集团工

会、经审委员会、女工委委员会一次会议,分别选举产生工会主席、经审委主任和女工委主任。经选举,吕翔同志当选为工会主席,方红同志当选为经审委主任,袁松英同志当选为女工委主任。大会审议通过了《杭构集团工会第五次代表大会决议》。

大会最后,杭州市建设工会主席薛明君和杭构集团党委书记、总经理周永元同志作重要讲话。

周永元同志代表杭构集团党委和行政,向大会的胜利召开和新当选的工会班子成员表示热烈的祝贺,他充分肯定了杭构集团工会过去几年来取得的成绩,认为:五年来,杭构集团工会工作有创新、有作为,涌现出来的一大批先进职工,在促进企业高质量发展中充分发挥了职工主力军作用,公司工会工作上上了新台阶。对新一届工会班子成员,周总提出,要尽快进入角色,做好新老交接,增强履职能力,从“把握工会自身建设,当好建设过硬工会的实践者”“围绕发展大局,当好职工群众建功立业的组织者”“紧扣和谐劳动关系构建履行工会主责主业,当好职工利益的维护者”三方面工作着手,紧紧围绕上级工会及公司党政的工作部署,立足新时代,对标新要求,凝聚职工力量,以构建和谐企业为目标,扎实开展好公司工会工作。

薛明君主任代表杭州市建设工会,向大会当选的新一届工会班子成员表示祝贺,并向杭构集团全体会员表达了感谢,同时对杭构集团工会过去五年来的成绩给予了高度评价。对新一届工会工作,薛主任希望杭构集团工会要紧紧围绕习近平总书记提出的新要求、新方向,落实好全总十八大工作要求,继续做好“加强党对工会工作的领导,争取党政对工会工作的大力支持”“突出构建新时代和谐劳动关系工作,进一步提升工会工作水平”“履行好工会维权职能,积极维护职工合法权益”“工会干部要增强服务意识,加强作风建设”等方面工作,团结带领广大职工,开拓进取,奋发努力,为实现杭构集团高质量发展,再获新成绩,做出新贡献。

大会在激昂的《国际歌》声中圆满闭幕。(杭构集团 朱哲韵)

### 杭构·砵二分公司党支部开展义务劳动

近日,杭构·砵二分公司党支部,组织党员、团员青年开展了义务劳动实践活动。活动针对厂区附近的道路进行了清理修整。

沿着河道的乡间小路将在短期内改



造成停车场,是未来车辆进出的主要道路。道路两旁杂草丛生,建筑垃圾成堆;为方便大家出行,杭构·砵二分公司党支部决定开展义务劳动。弯刀、修剪钳、铁锹等工具通通上阵,发扬“不怕脏、不怕累”的精神,大家迅速投入到义务劳动中。党员们互相配合,有的修剪杂草,有的清扫垃圾,分工合作,效率大增。经过一下午的紧张劳动,大家都出了汗,扬了满身灰;看着小路两边的环境得到了明显提升,大家露出了满意的笑容。

通过此次主题实践活动,党员们既清洁了卫生,改善了环境,又在潜移默化地发挥着带头作用。保护环境,人人有责。(杭构集团 方红)

### 以篮球之名 秀友谊风采



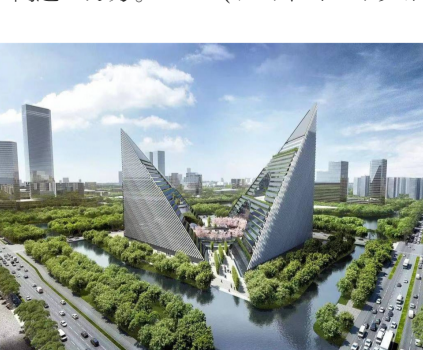
以篮球之名,秀友谊风采。本着增进友谊,加深合作关系的原则,近日,杭构·砵二分公司联合重庆城建集团的杭州 vivo 全球 AI 研发中心项目展开了一场别开生面的篮球友谊赛。

友谊赛采用四节制,每节先得25分为胜,直至一方得满100分,比赛结束。伴随着一声哨响,篮球友谊赛正式拉开帷幕,双方队员展开激烈角逐。场上队员们团结协作,敢打敢拼,在球场上尽情挥洒汗水,运球、转身、防守、上篮一气呵成。大家热情高涨、斗志昂扬,一个个精彩的投篮,一次次默契的配合,一声声激情的欢呼,将全场热情彻底点燃……运动员们充分展现出“力争上游”“永不言败”的体育竞技精神。经过近一个半小时的“厮杀”,最终,杭构·砵二分公司代表队赢下比赛。

本次比赛,用篮球建立了友谊的桥梁,加深了杭构·砵二分公司和项目部的沟通交流,促进、深化合作的有效载体,有利于促进双方在更大范围、更深层次上

实现合作共赢、共同发展。

据悉,杭州 vivo 全球 AI 研发中心项目位于未来科技城核心区,总用地规模35868平方米,总建筑面积32.6万平方米,总投资为21.5亿元。项目由2幢主楼组成,其中一幢26层,高159.75米,另一幢21层,高134.65米;两幢三角几何形大楼拼成“V”字形,围绕着圆形下沉庭院,形成极具辨识度的建筑视觉。值得一提的是,该项目将诞生全球最大的“V”字幕墙,而由杭构·砵二分公司承建的部分,方量高达5万方。(杭构集团 徐罗森)



### 庆丰收 促和美

丰收是风吹稻浪的金黄景象,是瓜果藤下的硕果累累,是田间地头收割忙,是丹桂飘香归仓。

近日,杭构·砵二分公司很荣幸受邀参加闲林和睦小学第四届丰收节。这是继三月份杭构集团·和睦小学第四届丰收节。这是继三月份杭构集团·和睦小学校企研学活动后的又一次全新尝试。在启动仪式上分公司党支部书记方红为小朋友颁发了各班专属土地证。

从80、90后的玩泥巴到00后的玩混凝土,时代总在不经意间变迁。在学校报告厅,“凝心筑美”讲堂,杭构·砵二分公司技术副科长王水勇为五年级同学带来了一堂生动有趣的科普课。通过简单的小视频,精美的图片,深入浅出地介绍了混凝土的组

成、特殊混凝土以及公司参建的优质工程。三十分钟的课程转瞬即逝,同学们时而静心聆听,时而踊跃发言,目光和思维被丰富多彩的课堂内容深深吸引。在不知不觉中,课程就走到了尾声。课后,方书记赠送了各式各样、精美的混凝土模型给同学们,给了小朋友们大大的惊喜。

“凝心筑美”讲堂让小朋友们在轻松愉快的气氛中增长了科学知识。同学们惊叹于混凝土的多样和建筑的美学,更从简单的讲解中学到了丰富的物理知识。欲穷千里目,更上一层楼。校企合作模式的开展,也让杭构集团的品牌更加响亮,企业也将创造更多的社会价值。(杭构集团 王水勇)

