



浙企准字第 A001 号  
2023 年 6 月 20 日  
第 5 期 (总第 417 期)

编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com  
印刷单位:浙江方正印务有限公司  
印数:1100 份

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费交流

## 杭州建工集团与中建六局中建桥梁沿海分公司签订战略合作协议

5月30日下午,中建六局中建桥梁沿海分公司董事长赵磊一行来杭州建工集团座谈交流,双方就深化有关领域合作达成广泛共识,并签订了战略合作协议。中建六局中建桥梁沿海分公司董事长赵磊,副总经理谢学谦、尤基业,杭州建工集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚,经营部经理王文峰、副经理邱学诚出席并见证签约仪式。

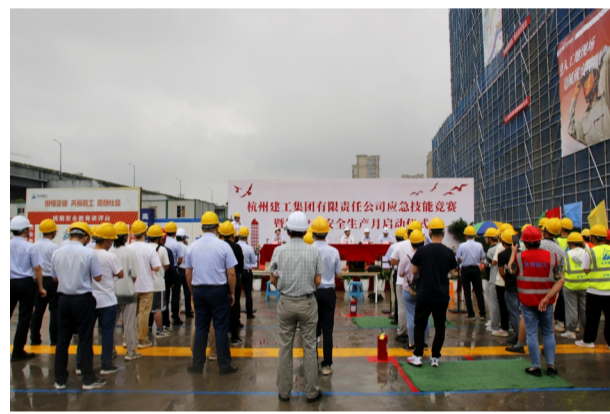
杭州建工集团总经理宋志刚详细介绍了杭州建工集团的发展历程及高质量情况。董事长张汉文对赵磊董事长一行来访表示热烈欢迎,他表示,中建六局中建桥梁沿海分公司管理思路成熟、发展理念创新、信誉口碑优质,值得我们学习和借鉴,并表达了希望以此次交流为契机,双方深挖资源,优势互补,相互支持,紧密合作,共同

促进,共同发展的意愿。

中建六局中建桥梁沿海分公司董事长赵磊介绍了中建桥梁沿海分公司的基本情况和经营发展情况,并高度评价了杭州建工集团多年来深耕建筑行业取得的突出成绩和良好口碑。他表示,两家公司在企业规模、发展理念、管理模式等方面有着许多相似相通之处,双方奋进目标一致,发展理念契合,希望双方能够建立广泛、密切、深度的合作关系,加强交流合作,互学互鉴,共同打造优质工程。

双方还就市场开拓、业务承接等方面进行了深入探讨交流。下一步,双方将共同探索合作共赢模式,发挥各自优势,拓宽合作领域,推动双方高质量协同发展。

(经营部 王文峰)



5月31日上午,杭州建工集团“迎亚运、保安全”应急技能竞赛暨第22个“安全生产月”启动仪式在集团杭政工出[2021]56号工业用房项目成功举办,活动围绕安全生产月主题“人人讲安全、个个会应急”开展。集团党委书记、董事长张汉文,党委副书记、副董事长、工会主席郑有辉,总经理宋志刚,副总经理兼工程管理部经理王黎明、总工程师骆利锋等出席活动。

启动仪式上,集团副总经理兼工程管理部经理王黎明宣读集团“安全生产月”活动方案,对活动相关要求进行了部署。

集团总经理宋志刚致辞,并宣布杭州建工集团第22个“安全活动月”启动。他强调,“安全活动月”活动策划要“细”,要提前谋划,进一步做好各项活动的细化落实工作;活动开展要“实”,要注重实效,紧扣主题,与施工现场管理实际紧密结合;活动参与要“全”,要广泛开展活动宣传,切实做到全员覆盖、全员参与。希望通过活动,全面提高管理人员和作业人员的安全意识及安全素养,有效提升施工现场的安全生产管理水平。

集团党委书记、董事长张汉文对2023年“安全生产月”活动及安全生产工作提出三点要求。

一是要高度重视,广泛发动。要提高政治站位,牢固树立安全意识、学习意识、细节意识、监督意识,全面传播安全文化,提高自身安全素养,切实把各级对开展安全生产月活动的认识提升到一个新高度;要全面发动广大员工积

## 人人讲安全 个个会应急 杭州建工第22个“安全生产月”启动!

极参与,营造公司“个个都参与、人人讲安全”的良好氛围,大力弘扬创新创业精神和工匠精神,牢固树立红线意识和底线思维,巩固和扩大安全生产成果,平安护航杭州亚运会。

二是要精心组织,落实责任。要精心组织,开展安全生产宣传教育、安全检查、实战演练、技能竞赛等形式多样、内容丰富的活动;要结合杭州市“大排查、大整改”行动和“平安护航亚运会”目标要求,全面推进安全生产隐患排查整治,坚决杜绝生产安全事故的发生;要落实各级安全生产主体责任,坚持人人有责、层层负责、各尽其责,建立双重预防机制,着力防范化解重大安全风险。

三是要突出重点,常抓不懈。安全生产要全面覆盖,聚焦问题,突出重点,紧盯事故高发区域、重点环节,细化重点任务;要以预防为主,常抓不懈,建立协调联动机制,形成齐抓共管合力,做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、责任单位全力抓、干部职工齐参与,同心协力确保企业安全生产平稳态势。

围绕活动主题,现场还开展了接地电阻、绝缘电阻测试实操教学以及“迎亚运、保安全”应急技能竞赛。竞赛共分为“突发事件紧急信息接收与报送”、“着消防服两人三带、应急急救及消防灭火”两个类别共4项,每类占50分,根据总分决出一、二、三等奖。赛场上,参赛者们沉着冷静、反应迅速,配合默契,有序地完成了此次竞赛。经过激烈角逐,嘉兴分公司代表队获得一等奖,一分公司代表队获得二等奖,市政分公司代表队获得三等奖,集团领导为获奖

代表队颁奖。通过开展本次技能竞赛,增强了作业人员应对突发事件的应急处理能力,提升了安全意识和救援处置水平。

活动最后,全体参会人员在安全生产月活动横幅处签字。

安全生产是长期性、全员性的工作,开展安全生产月活动仅是一个具体形式,做好安全生产工作需要常抓不懈,齐抓共管,切实做到常态化、规范化、长效化。全体员工要以“安全生产月”活动为契机,进一步压实集团安全生产主体责任,着力营造集团安全生产工作氛围,全面提高集团上下员工安全意识、安全素养和应急能力,不断提高防范化解重大安全风险的水平,有效防范和遏制重特大事故发生,确保集团以安全平稳的发展态势促进企业高质量发展,平安护航“杭州亚运会”的召开。

(综合办 刘愈)



## 市建管站李力波副站长一行赴杭构·建工建材公司调研电动搅拌车绿色提升项目

5月24日下午,杭州市建筑业管理站副站长李力波一行赴杭构·建工建材公司调研混凝土企业电动搅拌车绿色提升项目进展事宜。余杭区城市建设发展研究中心主任谷琦,余杭区村镇建设服务中心副主任王霞伟等一起参与调研相关单位陪同参与调研,并就项目推进工作进行了汇报。

为深入贯彻习近平生态文明思想,助力“碳达峰碳中和”目标,助推杭州建设工程领域的新质生产力、绿色化发展,提升建材运输环节的节能环保水平,杭构·建工建材公司积极响应市建委、建管站“传统工程车电动化、新能源化”号召,对企业现有商品混凝土运输设备进行环保提升改造,2023年首批淘汰12辆国四燃油搅拌车,新添置20台新能源电动搅拌车,与吉利商用车集团旗下万物友好运力科技有限公司开展合作,

采用租赁电池和换电站换电模式,最快实现5分钟换电,引领全市建筑行业绿色低碳发展趋势。经过前期调研与推进,项目各方已签订合作协议,并于5月24日,正式开始进行换电站施工。

在杭构·建工建材公司电动搅拌车换电站施工现场,调研组一行就换电站选址位置进行了实地查看,并对刚施工的换电站规模、运行效率提出了建设性意见。李力波副站长指出,项目实施各方要用发展的眼光,提前谋划规模和运营,为将来2—3年,更多绿色搅拌车投入使用做好配置和规划基础;在推进过程中,电动搅拌车宜提前下生产线,“车等站”,确保“站好车行”。他要求,各方要集中力量,务实高效,用吉利的品牌加持,做好这个项目,树立行业标杆。

在听取了各单位项目推进进度后,李力波副站长还对项目换电站造价、电动搅拌车裸车车价、服务电价、运维费用等各项运营数据进行了详细了解,并就进一步推进新能源电动搅拌车推广和运用的电力增容、换电站建设、车辆上牌等具体运行问题进行了调研,对使用企业运营、补贴、路权等问题进行了对接落实。

杭构·建工建材公司总经理王晓栋,在调研中代表项目各建设方作了表态发言,他感谢市、区两级领导对企业推进绿色发展转型、实施电动混凝土搅拌车运营的大力支持,接下来项目建设各方将紧密合作,按照2023年7月底前电动搅拌车实现上路运营的目标,稳步推进,为该引领性项目建设不遗余力。(杭构集团 缪细荣)

## 特约评论

### 打破围墙意识,增强奋进合力

特约评论员

近日,集团党委书记、董事长张汉文多次强调,要打破围墙意识,团结一心、杜绝内耗,勇于担当、务实作为,推进企业实现更大发展。广大干部职工要认真学习贯彻,在思想上不断“破冰”,行动上不断“突围”,转变观念、挣脱束缚,同心戮力、携手共进,为企业高质量发展提供更加强有力的支撑。

打破围墙意识,是强化沟通交流的内在要求。目前,集团许多矛盾问题的产生,均出自于沟通协调环节。要强化沟通交流,就要打破部门、冲破封闭意识的高墙,做好跨部门、跨领域的横向沟通和自上而下及自下而上的纵向沟通,让信息的传递更及时、更高效,也让有关管理人员掌握的信息更全面,从而做出更加科学的决策和更加精准的工作安排。

打破围墙意识,是加强团结协作的必然选择。习近平总书记指出:“团结是真聪明,会团结是真本领。团结出凝聚力,出战斗力,出新的生产力。”企业的发展,离不开大家的上下一心、团结一致,而要搞好团结,就必然需要打破部门和单位的“围墙”,需要各单位、各部门相互配合、相互支持。事成于和睦,力生于团结,团结做事才能更好成事,相互补台才能好戏连台。大家相互之间只有掏心见胆、携手同心、荣辱与共,才能

## 光荣榜

### ◆ 企业荣誉

继获评浙江省建筑业行业协会颁发的“浙江省建筑业企业党建工作创新典型案例企业案例”,集团选送的党建案例《“红色匠心”加速产业工人队伍建设 以高质量党建引领推动企业高质量发展》经由浙江省建筑业行业协会推荐、中国施工企业管理协会专家评审,荣获2023年“全国工程建设企业党建工作优秀案例!”(综合办 刘愈)

近日,杭构·建工砼公司参加了杭州市拱墅区人民政府康桥街道办事处召开的2023年度康桥街道经济高质量发展大会。表彰会上,杭构·建工砼公司因业绩突出,为康桥街道的社会经济发展做出贡献,被评为“2022年度优秀企业二等奖”,并获得奖励陆万元。

(杭构集团 冯冬雪)

经过省经济和信息化厅材料工业处检查小组的现场审核及充分讨论,杭构·建工建材公司预制复合墙板产品顺利通过浙江省新型墙体材料产品认定并获得相关证书。

(杭构集团 方志根)

### ◆ 工程荣誉

近日,浙江省安装行业协会发布公布2023年度浙江省优秀安装质量奖名单,杭安公司施工的绍兴国际会展中心一期B区机电安装工程、杭州市城市档案中心(一期)机电安装工程、杭州科谊项目一期E地块消防工程、望江单元SC0403--R21--01地块农转非居民拆迁安置房(含城市居民)项目机电安装工程4项工程入选。

(杭安公司 冯涛)

据武汉建设安全协会发布的《关于公布2022年下半年武汉市建筑施工安全生产标准化示范工地的通报》,集团政通·范苑项目荣获“2022年下半年武汉市建筑施工安全生产标准化示范工地”称号。

(综合办 刘愈)

### ◆ 技术荣誉

近日,杭州市总工会与市科技局、市科协发布了关于选树2022年度杭州市职工“五小”创新成果200例的决定,集团申报的《曲线线调排节列工器具及快使速用铺贴工方法》(主创人员:余涛)和杭安公司申报的《提高早期烟雾探测预警系统探测管的安装合格率》(主创人员:宋寅宸、金碧琴、徐小健)榜上有名。

(综合办 刘愈;杭安公司 韩伟娜)

共创佳绩、共赢未来。

打破围墙意识,是树立大局观念的重要路径。新时代新征程,我们面临的经济形势更加复杂严峻,企业改革发展的任务更加艰巨繁重,没有集团的统一指挥和领导,很难有效有序地推进企业稳健发展。而要做到这一点,必须打破围墙意识,树立大局观念和全集团“一盘棋”思想。要改变各单位各部门各自为政的局面,树立“有大格局才有大作为”的奋进意识,在强化执行、狠抓落实的基础上,加强资源共享、信息互通、数据互联、力量互借,充分整合企业内部资源,有效发挥集团整体优势,以“整合指数”提升发展的“后劲指数”。

打破围墙意识,是实现创新创业的根本保障。打破围墙意识,不仅包括打破部门围墙、单位围墙,还包括打破观念围墙、技术围墙、机制围墙、发展围墙。目前,创新创业已经成为杭州建工集团发展的总基调和主旋律,我们要切实增强主观能动性,大胆冲破传统观念的束缚,敢于打破技术研发的壁垒,善于突破机制固化的藩篱,勇于攻破业务发展的“边界”,心无旁骛创新创造,矢志不渝同心同行。而这,也是集团未来高质量发展的“破题之要”。

### 第22个全国“安全生产月”

# 人人讲安全 个个会应急

集团

## 安全教育 不放松

### ◆ 观看安全生产事故警示片

为深入贯彻落实市委、专委对安全生产工作的部署要求，扎实开展关于组织学习《建筑施工领域安全生产事故警示片》的工作，集团各单位、项目部组织观看了警示片，在全公司掀起了“人人讲安全，人人重安全，人人抓安全，人人要安全”的学习高潮。



集团组织观看安全生产事故警示片



云谷9号地块项目部



5号地块项目部



62号地块项目部



56号地块项目部



临安福斯特线材项目



嘉兴国际金融广场二期5号地块项目部



75号地块项目部



瑞安公安大楼项目部



高兴项目部



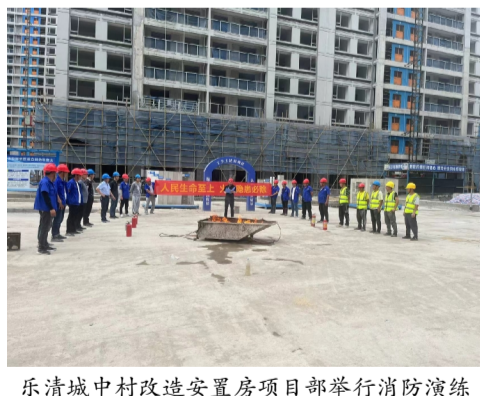
沈家村项目部



瑞安市东城产城高级中学教师公寓项目部



瑞安市塘下镇人才公寓项目部



乐清城中村改造安置房项目部举行消防演练



安徽超邦新材料项目部举行消防演练



瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目部



湖畔花苑项目部举行消防演练



安全演练 促提升

贵州兴义明瑞项目部举行安全生产月主题横幅签字仪式

安全承诺 记心中

杭构

## 模拟消防演练 提高应急能力

### 杭构集团开展消防应急救援演练暨“安全月”启动仪式

为进一步加强公司安全防护工作，增强员工消防安全意识，提高员工处理突发事件的应变能力，根据杭构集团安全工作相关要求，本着坚持“安全第一，预防为主”的方针和“以人为本”的思想，让员工掌握更多自救、逃生、自我保护的具体方法，确保公司员工生命安全和企业安全，5月23日，杭构集团、建工建材公司、杭构新材公司联合举办了消防安全疏散及应急救援演练暨“安全月”启动仪式。

安全无小事，防患于未“燃”。此次消防安全大演习活动将培训从理论搬到实践中，以“培训+演练”的方式，让大家零距离接触消防，认识消防、体验消防，通过沉浸式体验进一步增强了全员的消防安全意识，真正将消防安全的触角延伸到企业的每一个角落，提高大家应对火灾的应急逃生、应急救援能力，为筑牢企业消防安全“防火墙”打下坚实基础。



(杭构集团 黄晓峰、任立新)

杭安

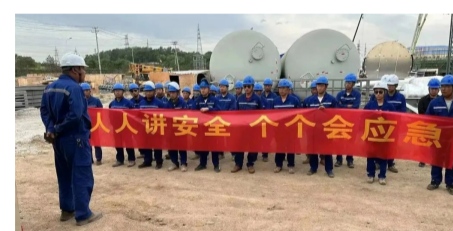
## 开展应急演练 牢固树立安全生产理念

为积极响应“安全生产月”行动，进一步夯实项目部安全管理工作，增强人员安全意识、巩固和保持良好的安全生产氛围和安全生产态势，践行“人人讲安全 个个会应急”的理念，杭安公司各单位高度重视，成立了安全生产月活动小组，以宣传安全知识、强化安全意识、消除安全隐患、遏制安全事故为目标，落实各项措施，各项目部也积极落实开展“安全生产月”活动。

### ◆ 阿里巴巴达摩院 III 标段机电安装工程项目

为全面开展安全月活动，检验公司应急预案可行性，杭安公司在阿里巴巴达摩院 III 标段机电安装工程项目施工现场举办了“安全生产月”活动暨高处坠落应急救援演练现场会，杭安公司副总经理杜育汉、党委副书记、工会主席尚海亮等相关人员 90 余人参加。

演练结束后，全体参与人员在安全生产月背景墙前签名，郑重许下安全承诺。  
(杭安公司 孙泉)



杭安公司空分工程分公司吉林杭氧气体有限公司空分装置单元(25000Nm³/h)升级改造项目围绕“人人讲安全 个个会应急”主题举行了 2023 年安全生产月启动仪式。

启动仪式上，空分工程分公司吉林杭氧项目现场经理为大家做安全生产宣讲教育。空分工程分公司经理带领管理人员对项目部进行全面巡查，针对接下来工作给出指导性意见，并提出四个安全生产常态化：规范用工常态化、安全例会常态化、安全技术交底常态化、安全措施常态化。

为能及时了解工人的身体健康状况，避免因高血压引起突发状况，项目管理人员为即将上班的工人挨个进行血压测量。  
(杭安公司 张泽鑫)



测量血压，关注工人健康

### ◆ 九江天賜项目

杭安公司空分工程分公司九江天賜年产 9.5 万吨锂电基础材料 & 10 万吨二氯丙醇项目-空分站项目开展有限空间应急演练启动仪式，通过此次安全演练，项目部全体人员掌握了有限空间作业注意事项及基本防护知识，提高了风险防范意识和应对突发事件时互救的能力。

活动最后，各方领导在本次安全月主题横幅上签字。  
(杭安公司 张史文)



## 奋战 100 天 向着项目竣工冲刺

杭安公司承建的年产两千万套微型计算机数字式处理部件项目(阿里巴巴达摩院南湖园区)项目按计划将于2023年9月15日竣工,现已进入竣工验收冲刺阶段,在项目经理的带领下各项工作有条不紊开展。

自项目开工以来,全体人员本着“心无旁骛抓落实,放开手脚干实事”的实干精神投身项目建设,全力以赴为施工进度保驾护航。当前正值黄金施工期,施工现场,一片火热,移动吊车车辆来往穿梭,机械轰鸣不绝于耳,塔吊旋转吊装不停,施工人员争分夺秒,日夜兼程为项目竣工拼尽全力。

为了高标准、高质量推进工程进度,项目部建立健全日调度、日报告、日督查制度,通过召开日例会、现场督导、召开设计视频会等多种形式,及时对存在的问题进行协调和推进;针对工程建设过程中的工程质量、安全生产等问题,做到有人管、有人问、有时限、有落实;提前对未完成内容进行统筹规划,对班组进行技术交底,在重要施工部位进行专人盯岗,并认真做好现场技术管控,力争做到干得快又干得好;准备了防暑降温物资,为即将到来的高温天气工人依然能保

持高效率生产做出后勤保障。

此外,杭安公司技术团队也多次到现场对施工重点、难点内容进行分析解剖,使得施工进度、质量得到进一步提升。

为保障工程顺利建设,项目部按照前期制定的时间节点,进一步优化交叉施工工序,科学合理安排施工工期,倒排工期、挂图作战,在办公区悬挂工期倒计时,对施工进度落后的班组进行督导,保证工程按照既定时间节点推进。同时,对于现场施工质量采取“零容忍”态度,杜绝一切质量安全隐患。

每一个时间节点,见证了杭安人的拼搏与付出,心血与汗水,每一个数字背后,更彰显了杭安人的责任与担当。过程是艰苦的,胜利是喜悦的,风雨之后见彩虹。后续施工中,项目部牢记公司一贯坚持的“建一项工程,铸一个精品,树一个样板”的方针,将始终秉承舍我其谁的担当、敢字当头的魄力,把困难视为磨砺,把压力当作动力,奋战100天,为项目画上一个圆满的句号。

(杭安公司 武庆林、邵叔波)



## 新身份 话共富 砥砺前行再出发

为贯彻落实党的二十大报告对实施就业优先战略作出的重大部署,在服务就业、助力企业、保障发展、助推共富中发挥党建引领作用,持续优化营商环境,5月30日下午,杭安公司受邀参加了拱墅区“共富型高质量就业红盟”揭牌仪式,光荣地成为了拱墅区“共富型高质量就业红盟”成员单位。

红盟依托组织联建、业务联动、活动联办、服务联推、阵地联用“五大机制”,搭建政府与企业间、机构与企业间、企业与企业间的



沟通桥梁和共享平台,推动红盟成员单位广泛协作,促进各类资源向就业创业领域汇聚,形成群体优势和联盟效应。

(杭安公司 杜璐)

## 顺利完成换证 助力工业安装纵深发展

5月27-28日,杭安公司迎来了第九次锅炉安装改造修理许可证换证评审,5月27日,杭安公司召开了A级锅炉安装、改造、修理换证评审会,由总工程师兼质保工程师毛国伟主持,副总经理杜育汉、相关质保体系人员以及技术质检部、人力资源部、工程部、办公室、焊考委、工业分公司等各部门相关人员一起参加了此次评审。

首先,评审组组长对三位评审专家各自的评审工作划分情况进行了简要介绍。接着,毛国伟向专家组的到访表示热烈欢迎,并介绍了杭安公司在开展锅炉业务方面的一些情况,以及对这次锅炉换证前杭安公司所做的准备工作向专家组作了简要说明,并宣读了此次锅炉换证的自查报告;杭安公司自查情

况良好,各方面条件均已符合换证要求。

在评审的两天时间里,评审组分别对杭安公司的资源条件方面、质量体系建立及运行方面、产品安全性能等方面,做了全面的核查,各相关部门高度重视,全力配合,积极提供相关见证资料。评审组在审查过程中提出了相关的改进、完善、提升建议,对于发现的不足之处,杭安公司立刻整改到位,提交评审组审核确认。最终,本次评审结论为整改合格后同意换证。

此次换证审核,为杭安公司参与锅炉的安装、改造、修理整个产品生命周期提供了资质保证,不仅进一步推动杭安公司向工业安装转型,更有利于提升杭安公司综合竞争力。

(杭安公司 缪朱伟)

## 内训学校

### 恭身实践修炼 提升企管水平

#### 集团管理层开展《领导力十项修炼》专项训练查工作

为推进企业在新形势下的高质量发展,不断提升中高层的企业管理能力和综合素质,从5月8日开始,集团组织管理层进行了《领导力十项修炼》专项训练,训练营为期10天,到5月19日圆满结束。本次专项训练为企业长远健康发展赋能,达到了预期目的。

麦克斯韦尔在《领导力21法则》中提出,领导力就像一个盖子,它决定了一个人或一个组织的办事效力。企业要保持有质量的发展,关键少数的领导力水平至为重要。本次训练营精心选取了领导力大咖讲师刘澜的《领导力十项修

炼》,包括“承担责任”“直面难题”“密切联系群众”“讲故事”“当老师”“深思:决策&系统”“从失败中学习”“反思”“认识自己”“成为自己”十方面。

本次专项训练营采取线上学习+社群运营模式,要求集团本级副职及以上管理层利用业余时间或碎片时间完成学习。量见云课堂app提供课程资源和平台,对学习行为进行跟踪管理;人力资源部建立管理层学习群,学习小助手每天早上7点发布当天学习任务,每天晚上7点半进行督促和提醒,播报完课情况;并发动学

员进行学习分享和讨论,推动对课程内容的回顾和结合工作深入思考,形成学习闭环,提升学习效果。

训练营结束后,集团为按时完课并完成分享任务的学员颁发了《学习证书》,并开展培训满意度调查,对培训活动进行持续改进和优化。

虽然训练营已结束,但学习不能停止。集团为管理层配置了三个在线学习课程包,要求管理层保持学习,不断更新思维、迭代能力,持续修炼领导力,切实承担关键少数的责任和使命。

(人力资源部 付亚玲)

## 杭建研习社

### 加快技术创新步伐 增强企业核心竞争力

为进一步推进技术骨干专业领域学习,推动技术创新发展,强化项目技术团队力量,近期,集团组织开展了温州地区技术骨干专项“杭建研习社”。

专项研习社采用线上线下相结合的方式,于4月4日至5月21日期间在“杭行者”学院线上平台为学员们定向派发了《企业技术中心建设与技术创新工作》《中施企协2020标准问题解决型课题初级班》《中施企协2020标准创新型课程初级班》《省级工法编制要点》《化繁就简——KT问题分析四大工具》等线上专题课程,以巩固技术理论基础,学习分析问题、解决问题方法。各位学员均按时完成了专题学习任务。

5月23日,由集团人力资源部牵头,邀请集团总工程师骆利锋,与技术质检部、一分公司相关管理人员一同前往瑞安市公安(交警)业务技术建设工程项目开展技术管理专题“杭建研习社”线下活动。活动在预演团建游戏“接力乒乓球”的火热氛围中拉开帷幕,大家通过同心协力,相互配合,圆满完成竞赛小比拼。随后学员们就课程内容、学习心得、技术创新想法进行了分享,并结合工作实际分析如何用所学知识优化工作流程。通过学习,学员们对QC知识的掌握、工法、专利、示范工程、BIM技术应用公司的激励机

制有了更深入的理解和掌握,进一步提高了技术理论知识和实践能力。

一分公司经理助理石炬江分享了之前参加“中研建设集团”项目观摩学习交流会的亲身感受,在观摩中,他感受到做工程就要“像造汽车一样造房子”,打造“具有科技品质服务的房建”,要“抓技术理论基础,走出去技术创新”。这样的内外学习,对于个人专业上的提升以及开拓视野有很大的帮助,希望集团能多开展类似的交流分享活动。

人力资源部副经理黄媛媛表示,“杭建研习社”自开展以来,一直是公司培育优秀管理人才的“摇篮”,以知识的传递带来思维的碰撞,从而看到每一位骨干的成长,希望本次课程能在提升管理能力和解决问题能力方面给学员们带来一些启发和帮助。

集团总工程师骆利锋对各位技术骨干的学习成果表示肯定,并对技术工作提出要求。他以瑞安市公安(交警)业务技术建设工程项目为例,指出,技术创新应从数字化、工业化、绿色化着手,把握现有技术工具,在技术发展大方向上发现问题、解决问题,优化改进,尽快实现模仿型创



新向实质型创新的有效转变,同时鼓励大家要勇于实践,大胆创新,不断突破自我,以顺应时代发展的要求。

深耕技术领域,创新企业技术是提升企业核心竞争力的基础,是增强企业市场竞争力的“强心剂”,也是企业生生不息的不竭源泉,技术骨干更是技术创新的不竭动力。希望本期“研习社”学员们能将所学所思所悟结合到项目技术创新工作中,不断开拓核心技术研发领域,加快技术创新的步伐和科技创新成果转化率,为打好企业高质量发展基础提供科技支撑。

(人力资源部 黄晓丹、黄媛媛)

## 创新驱动 降本增效 逆境中求生存

随着房地产行业的不景气,2023年的混凝土行业也已慢慢进入寒冬。市场竞争越激烈,信息价一降再降,成本压力骤升,如何在夹缝中求生存,在生存中求发展,在发展中求创新?是眼下杭构·砼二分公司的工作重心。

4月份以来,杭构·砼二分公司技术部门与杭构新材公司联动,多次召开了技术工作研讨会以及总结会议,双方通过对现有原材料的分析,讨论了可行性方案,并逐步进行实施、推进,已具初步成效。

对现有原材料的深度挖潜:在一级灰应用逐渐成熟的基础上,在保证质量的前提下,继续深化一级灰的应用。4月中旬以来,通过大量的级配试验,结合混凝土28天强度,大掺量粉煤灰的应用,使混凝土和易性和松散度有所提高,进一步降低砂率和用水量,降低

成本。

全机制砂的应用,天然砂与机制砂的价格相差较大,且天然砂货源受政策影响,常常会出现短缺的情况。通过与杭构新材公司的沟通合作,在全机制砂的基础上,添加调节剂,改善机制砂导致的混凝土不出浆体及坍塌过快等问题,改善混凝土外观、悬浮保水性能,解决级配问题。这为未来对天然砂和机制砂的合理分配利用提供了新思路,减少对天然砂的依赖,降低企业成本。

未雨绸缪胜过临时抱佛脚。在行业疯狂内卷的形式下,杭构·砼二分公司坚持质量为本,服务优先,通过不断地技术创新,夯实基础,走在行业的前列,为地铁四期以及杭州新中心的建设,做好技术准备。

(杭构集团 王永勇)

## 小班制场中教学

### 《组合式塔吊基础构造要求》课程

“连雨不知春去,一晴方觉夏深”,五月的天气虽乍雨乍晴,但也抵挡不住学习热情。

5月23日一早,集团技术质检部、人力资源部、一分公司相关人员到瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目部,开展技术条线小班制场中教学。本次课程邀请了一分公司工程科科长楼抗晖围绕“组合式塔吊基础构造要求”主题进行项目教学。

组合式塔吊基础是建筑工程项目中应用非常广泛的一种塔吊基础形式,也是现场安全管理工作中重要组成部分,组合式塔吊基础的设计、施工、安装、使用均需严格按照相关规范标准执行,严格把控施工过程质量关。楼抗晖采用规范要求与CAD制图相结合的讲解方式,用更直观立体的方式把知识输送到现场,对上承台、钢格构柱、型钢剪刀撑、下承台、灌注桩等组合式基础的各个构件进行了介绍,并对组合式基础各个构件的设计、施工规范要求进行了详细的讲解,对相关标准之间的差异之处进行制表罗列分析。结合

自身现场施工经验,围绕组合式塔吊基础在方案编制设计、定位布置、施工中的一些需重点关注的点进行了经验分享。

整个培训内容丰富充分,授课过程引人入胜,各位学员听的津津有味,引发现场热烈探讨,大家针对工作中遇到的疑问逐一分析交流,并且前往项目现场对组合式塔机实物进行观摩讲解。

技术质检部副经理余涛表示,此次技术课程内容充实、准备充分,要点讲解详细,提出的相关技术难题也值得深入探讨,达到了预期的效果。课后,他也对课程上图解中的难题进行了分析解答。

最后,集团总工程师骆利锋对本次场中教学进行点评。他对场中教学的授课质量予以肯定,并提出在项目现场进行的教学讲课形式很有意义,给了员工更精准的知识体验,公司要多组织,员工要多参与,共同努力提高项目整体的技术水平与管理水平。

(一分公司 楼抗晖;人力资源部 黄媛媛)

## 用手机讲好故事

6月2日下午,杭安公司内训学校组织了手机摄影知识及技巧专题培训讲座,邀请杭州日报报业集团杭州网新闻中心采访部主任李建刚老师前来授课,近20名通讯员及摄影爱好者展开学习交流。

李建刚老师结合多年摄影实践经验,围绕“如何用手机讲好故事”主题,从光影运用、取景角度、构图方法等方面强调了生产现场拍摄注意事项;就拍摄过程中采集人像的秘籍与参训人员进行了交流探讨,还就如何用手机拍摄好新闻图

片,让图片传递故事,让故事更有温度、更富感染力等进行了精彩生动的讲解,现场学习氛围浓厚。

本次培训理论和实践紧密结合,内容丰富、实用性强,让参训者学到了很多新闻摄影的技巧和注意事项,对拍摄的关键要素有了新的把握。

大家表示今后要把学到的摄影知识运用到实际工作中,更好地用镜头记录新时代职工的美好生活和施工等各类工作场景,讲好杭安故事,以更加积极饱满的姿态迎接亚运,展示杭安人的风采。(杭安公司 韩伟娜)





### 党建品牌建设

### 党员固定日

### 关爱员工 关注健康

### 杭州市总工会“送体检”进杭构集团仁和基地

### 学理论 学先进 立足岗位 奋勇争先

5月16日,杭安公司第四党支部主题党日活动如期开展。本次活动的主题为“学理论、学先进,立足岗位,奋勇争先”,活动主要从“学”、“看”、“交流”三个方面展开。

【学】学习《习近平谈治国理政第四卷》中的重要论述;正确认识和把握我国发展重大理论和实践问题。采用每位党员轮流朗读的形式,在正确认识和把握实现共同富裕的战略目标和实践途径、资本的特性和行为规律、初级产品供给保障、防范化解重大风险、碳达峰碳中和等五个方面,重温2021年12月8日习总书记在中央经济工作会议上的讲话原文,深感总书记的讲话理论蕴含丰富、实践作用深远,对现阶段以及今后很长一个阶段都具有很强的指导意义,我们作为新时代的践行者、局中人,读原文、悟原理、引共鸣。

【看】收看《党课开讲了》系列节目--奋进新征程、担好新使命和《榜样7》专题节目--路生梅扎根陕北绽芳华、为党工作无期限。二十大代表余虹宣讲的党课,让我们在进一步学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 二十大精神、深刻领悟“两个确立”的决定性意义的同时,看到一名

普通的共产党员如何立足岗位、不忘初心、牢记使命、锐意进取的生动实践,让我们真切地感受到“思想”和“精神”就在我们身边,我们就是“思想”和“精神”的实践人。路生梅同志的先进事迹生动诠释了中国共产党人坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公的高尚品质和精神风范,彰显共产党员先锋模范作用,一句“为佳县人民服务50年”深深的震撼了、感动了、净化了我们心灵,这就是共产党员的初心---奉献,淳朴而伟大。奉献不是口号,而是真切的行动,她不论时空、不分你我,不分大小,就在我们的身边,在我们的手上,在我们的内心深处,让我们以先进榜样为激励,立足岗位、奋勇争先,在平凡的岗位上奉献青春,成就不凡人生。



【交流】杭安公司党委副书记尚海亮参加了本次支部学习活动,与支部党员一起朗读“理论”、观看“节目”,畅谈“体会”,并强调了两个方面

内容:一、第四届公司党委换届工作由5月份延至7月份,这是我们政治生活中的一件大事,要求支部及党员务必高度重视、积极配合。二、企业党建必须立足于生产经营、服务于生产经营,在生产经营中发挥重要作用,6月份是全国安全生产月,号召分公司、项目部积极响应并投入到“人人讲安全、个个会应急”的活动中,根据实际情况,开展针对性的安全演练等活动。

随后,支部各位党员,针对安全生产,结合各自部门的实际情况,交流、分享了经验和教训,为安全生产月预热动员,为支部下一步工作的开展提供了重要素材。(杭安公司 徐震)

为助力构建新时代和谐劳动关系,服务亚运攻坚,激励公司广大职工贡献更大力量,近期,杭构集团工会为关爱职工健康,落实杭州市总工会相关工作要求,在杭州市总工会关心、支持下,组织企业仁和基地一线职工开展了“2023年度一线职工健康体检”活动,为职工办实事,送健康。



在降低对企业生产影响,助力企业“保产促增”工作,杭构集团工会与体检单位浙大二院共同配合,制定了详细的体检实施方案和员工体检日程安排,分批开展体检活动,男职工于5月5日、6日统一进行上门体检,女职工于5月15日、16日统一乘大巴前往浙大紫金港校区进行体检,努力做到工作、体检两不误。

本次体检项目在杭州市总工会体检包项目的的基础上,杭构集团行政、工会还联合出资为职工增加了一批“量身定制”的体检项目,基本涵盖了职工身体健康的方方面面,达到了对疾病“早查、早诊、早治、早预防”的目的。据统计,杭构·建工建材公司和建工砼公司329名职工参加本次职工体检,其中54名女职工还同步完成了年度女职工专项体检。

一直以来,杭构集团工会高度重视职工的

身体和身心健康,定期组织职工体检,让广大职工深刻感受到企业的关心和爱护,更好地投入到工作及生活当中。参加此次体检的职工纷纷表示,感谢杭州市总工会、总工会以及杭构集团工会对职工给予的关心和关怀,为大家提供的体检,能及时、深入地了解自身身体健康状态,在未来,将继续全身心地投入到工作与生活中,用实际行动回报企业的关爱,助推企业高质量发展贡献力量。(杭构集团 刘爱琴、冯冬雪)

### 内训学校

### 开展职称申报培训 助力人才队伍建设

“为切实做好2023年度专业技术职称申报工作,实现公司人才质量和职工职业规划的共同提升,近日,杭安公司组织开展2023年度专业技术职称申报培训。会议邀请了党委副书记、工会主席尚海亮参加。

本次培训由杭安公司人力资源部桑知文主讲,她首先简要为大家讲述了职称评审工作的重要性,并结合工作实际,从职称评审的申报节点、申报

条件、详细讲述申报各系列初、中、高级、正高级职称需要满足的申报条件、申报流程、申报时间、需要准备的评审的资料及各类职称的考试要求等。其中,她着重强调了数据填写、关注模块、准备资料(包括业绩、社保、论文、继续教育)等相关内容,同时鼓励大家要积极申报,做好个人职称晋升规划。

随后,党委副书记、工会主席尚海亮阐述了2023年职称评审工作的目的和意义。他指出,职称申报工作政策性强,涉及面广、复杂程度较高,事关企业和员工的切身利益,希望参会人员要深入了解评审条件、审批程序及时间节点等

要求,提前做好申报准备,引导员工在日常工作中提前准备、学会积累,从评优评先、技术发明等方面获取申报优势,鼓励员工提升自身综合素质。最后也预祝各位可以顺利评审通过。

培训过程中,参加培训的员工积极交流,分享经验,明晰了职称评审的各种概念和评审细节。通过培训,对职称评审有了进一步认识,对职称评审的流程和细节有了更加全面地了解和掌握。下一步,杭安公司将引导员工提高自身综合素质,为后续职称申报工作顺利开展奠



定基础,全方位助力公司卓越人才队伍建设。(杭安公司 杜璐)

### 迎亚运盛会 展青春风采

青春向党,时代向上。为纪念“五四”运动104周年,大力弘扬五四精神,喜迎亚运盛会,集团团委开展了以“迎亚运盛会,展青春风采”为主题的“五四”青年节系列活动。

【亚运有我,燃动激情】为迎接杭州亚运会,展现青年职工的运动风采,团委组织开展运动短视频征集活动,鼓励职工围绕亚运主题,以任意运动为创作素材,记录自己的运动瞬间,并择优剪辑合成视频在微信公众号上展示,营造了浓厚的“迎亚运”氛围。

【电子竞技,延续热血青春】5月10日晚,杭州建工“五四活动”之王者荣耀线上争霸赛火热开赛。经过前期的招募准备,共有八支队伍参赛,所有比赛均为微信区5V5王者峡谷征召模式,共决出一二三等奖杯各一,以

及个人MVP。赛场上,选手们屏气凝神,操作灵活,团队间配合默契,发挥稳健。8支队伍经过激烈角逐,最终,由陈琳、石炬江、赵沈奇、鲍华刚、吕鹏程组成的“我和我的四个巨星大佬”队,凭借出色的技术、默契的配合和稳健的发挥夺得本次比赛的冠军,获得一等奖,“骑着猪逛街”队(队员:王炬坤、王敏、赵波、田祖安、刘康)、“啊对对”队(队员:吴海论、王边依、董海波、胡金灿、郭方伟、齐邵刚)分别获得二、三等奖,赵沈奇获得个人MVP。

通过本次活动,展示了杭建新时代青年的风采风貌,丰富了青年职工的精神生活,增加了职工间的沟通交流,提高了职工的归属感和幸福感,也让大家通过活动了解亚运、支持亚运,参与亚运。(综合办 刘念)

### 青春五四 / 欢乐六一

### 喜迎亚运盛会 凝聚团队合力 创新创业创未来

春光乍作,万物和鸣。为丰富团员青年职工业余文化生活,增强青年职工的凝聚力,增进友谊,加强交流,近距离倾听青年职工的心声,5月12日,杭构集团工会、团委联合举办了“喜迎亚运盛会 凝聚团队合力 创新创业创未来”五四青年主题系列活动,活动在美丽的西子湖畔拉开序幕。

活动由“极限飞盘团建”和“座谈会”两部分内容组成。近年来,作为“小众运动”的飞盘,以极具挑战性、场地限制小,强社交,快乐运动的姿态突然破圈,正成为年轻人户外运动的新选择。在教练的指导下,团员青年们被分成了4个小组,“队名、口号、队形”,一气呵成。“青年军”、“躺赢队”、“999”、“国家队”,当大家被贴上队伍专属的臂贴,胜负欲油然而生。在各自队长的带领下,在队员们的群策群力下,快速形成了合力。

热身互动游戏、飞盘的正确投掷方式,扎马步、朝11点的方向投掷……经过一系列培训,正式开启“趣味飞盘嘉年华”拓展积分游戏:飞盘九宫格,飞盘高尔夫,飞盘保龄球,飞盘掷准网……集趣味性、娱乐性、协作性和竞争性于一体,既是力量的角逐,又是智慧的较量,既是体育竞技水平的展示,又是对团队协作能力的考验。比赛持续进行了2个小时,场面热闹而井然有序,掌声、欢呼声此起彼伏,参赛人员朝气蓬勃,奋发向上,参赛团队团结合作、互帮互助的精神风貌得到了充分展现。意犹未尽的喜悦洋溢在大家的脸上。

最后,“青年军”队如其名,在队长果断的决策下,在队员们团结奋战下,拔得头筹,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔为他们颁发了奖

杯。飞盘活动在大家的欢声笑语中圆满落幕。

为更好地倾听团员青年职工们的心声,杭构集团团委还举办了“喜迎亚运盛会 凝聚团队合力 创新创业创未来”团员青年座谈会。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔,各分子公司党支部、工会负责人应邀出席座谈会,现场倾听团员青年们的所想、所愿。来自各单位的团员青年们,结合自身的岗位和工作实际,成长成才心路历程、现阶段的困惑、团队协作以及对公司的意见和建议,大家畅所欲言,纷纷感叹,杭构集团作为杭城的老牌混凝土企业,是个温暖的大家庭,不管是对个人的成长成才,还是企业的创新创业氛围,都是年轻人入职的首选,在“杭构”这个大家庭里,有很多专业的老师傅老前辈,跟着他们能学到很多书本上学不到的知识,快速成长成才,接下来,定也不会辜负企业的栽培,为企业高质量发展贡献力量。

杭构集团党委副书记、工会主席吕翔,结合成长经历,也为团员青年们提出了希望和建议。吕书记提出,杭构集团有着超过40年的历史底蕴,有系统的师徒带带机制,有完整的晋升通道和制度安排,团员青年们要以学立根、以学促干、以学提能,尤其是在工作岗位

上,要勇于挑重担,适应环境,珍惜当下。希望青年职工结合自身特点,找准定位,在与企业共同成长的进程中,尽情绽放,发挥长处,施展才华,杭构集团也将努力进一步搭建完善有关发展平台和机制,机会是留给有准备的人的,希望团员青年们脚踏实地,扎根岗位、创新发展,在杭构集团高质量发展征程中建功立业。

从精彩纷呈、如火如荼的飞盘比拼现场,到真情实意的青年座谈会,近30名青年团员共同体验和践行了“盘不落,永不放弃”的团队飞盘精神,诉说了宝贵的亲身经历,汗水、笑声、青春、活力、感动洒满全场。(杭构集团 朱哲韵)



### 喜迎亚运 童趣运动

童心绽放,共迎亚运。今年杭州将迎来亚运盛会,为响应亚运号召,培养儿童热爱运动的兴趣,促进儿童健康成长,在“六一”儿童节到来之际,杭构集团工会开展了“喜迎亚运 童趣运动”六一亲子主题活动,让职工子女度过一个快乐又难忘的节日。

主题活动主要是向子女年龄在14周岁以下的杭构集团在职职工征集以亚运场馆或运动公园等场所为背景的体育运动短视频,作品以杭州亚运会运动项目为主题,展现家长和孩子的

亲密互动和运动风采。活动得到了杭构集团各分工会的大力支持,也得到了职工及其子女的积极响应。

通过开展儿童节“喜迎亚运,童趣运动”主题活动,共同助力杭州亚运盛会,通过体育活动加深亲子关系,营造温馨和谐的家庭氛围,向孩子们传递健康生活的理念和亚运会的精神。健康的身体是孩子茁壮成长的基础,用初心点亮童心,用快乐点亮梦想,共同迎接亚运会的到来。(杭构集团 朱哲韵)

