



■浙企准字第 A001 号
■2023 年 3 月 20 日
■第 2 期(总第 414 期)

■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:bgs@hz-jg.com
■印刷单位:浙江方正印务有限公司
■印数:1100 份

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费交流

2022 年西湖区政府质量奖正式发文 集团首次申报即获奖!

近日,杭州市西湖区人民政府办公室下发西政办[2023]2 号文件《杭州市西湖区人民政府办公室关于表彰 2022 年西湖区政府质量奖和西湖区政府质量管理创新奖获奖企业的通报》,集团被光荣授予 2022 年西湖区政府质量奖!

西湖区政府质量奖是西湖区人民政府为大力推进质量强区工作,引导和激励全区各行各业加强质量管理,追求卓越绩效、促进提质增效升级,以示范带动高质量发展,对卓越绩效管理并取得显著经济效益和社会效益的产品

生产、工程建设、服务提供、环境保护的组织(包括企业或其他组织)授予的最高质量荣誉。其中卓越绩效管理模式是对以往各种管理模式的综合和集成,是世界各国普遍接受和认可的管理标准,也是西湖区政府质量奖评选的重要评选标准。

这次申报工作取得圆满成功,仅一次申报,就荣获了西湖区政府质量奖。主要原因是:一是集团主要领导高度重视;二是组织工作有力,为此集团专门成立了西湖区政府质量奖争创领导小组和工作组,全面推进此项

工作;三是集团各部门密切配合;四是综合办牵头协调工作到位;五是集团开展卓越绩效管理模式取得实质性成效。

该奖项的获得,也证明了卓越绩效管理模式在企业管理中的重要作用。企业集团自 2020 年导入卓越绩效管理模式,经过两年的运作实行,有效促进了企业管理水平的整体提升,提高了集团的核心竞争力。

(综合办 刘愈、王涛)

光荣榜

杭州建工、杭安公司荣获“省建筑业先进企业”! 党委书记、董事长张汉文荣获“省建筑业优秀企业家”称号!

近日,浙江省建筑业行业协会公布和表彰了 2022 年度浙江省建筑业先进企业、浙江省建筑业优秀企业家、浙江省建筑业优秀建造师项目经理。杭州建工及杭安公司被授予“2022 年度浙江省建筑业先进企业”称号,集团党委书记、董事长张汉文荣获“2022 年度浙江省建筑业优秀企业家”称号,集团詹根华、杭安公司郑唐洪荣获“2022 年度浙江省建筑业优秀建造师项目经理”称号。

2022 年,杭州建工和杭安公司在以张汉文为首的经营班子带领下,苦练内功、稳中求进,圆满完成各项经济指标任务,产值、新承接业务量再次突破百亿大关,揽获了多项国家级、省市级荣誉,生产经营、企业管理、风险控制、信息化建设等各方面工作取得了长足进步,开拓了创新创业新局面。

2023 年,杭州建工将以“顺利穿越周期,实现企业高质量发展”为目标,以“以时不我待的新时期创业精神,坚持韧性,外拓市场,内强管理,深化改革,创新思维和方法,实现杭州建工高质量发展”为指导思想,全面推动企业经营管理各项工作再上新台阶,稳步推进企业高质量长远健康发展。

(综合办 刘愈)

◆ 工程荣誉

根据杭州市城乡建设委员会下发的杭建工通知[2023]14 号《杭州市建委关于对杭州市建筑工程复工复产表现突出的项目进行通报表扬的通知》,集团杭政储出[2022]62 号地块商品住宅(含配套公建)二标段项目被通报表扬。

(综合办 刘愈)

根据杭州市城乡建设委员会、杭州市总工会下发的杭建城发[2023]38 号《杭州市城乡建设委员会 杭州市总工会关于公布 2022 年度迎亚运重点道路建设项目立功竞赛优胜项目和先进个人的通报》,集团路桥生态公园单元药香路(开创街-船舫兜弄)道路工程被评为“2022 年度迎亚运重点道路建设断头路项目立功竞赛优胜项目”,市政分公司黄锦被评为“2022 年度迎亚运重点道路建设项目立功竞赛先进个人”。

(综合办 刘愈)

近日,浙江省经济和信息化厅、浙江省住建厅、浙江省税务局、杭州海关等 5 部门联合发文公布了《关于公布 2022 年度浙江省企业技术中心(建筑业)评价结果的通知》。经审定,杭州建工集团有限责任公司在 2022 年度省级企业技术中心复评中被评定为良好,顺利通过这次复评审核。

“省级技术中心”每两年进行复评认定,此次复评通过即是全体技术人员同心协力、开拓创新的结果,也是政府对于杭州建工集团在科技创新工作上的认可及肯定。

技术中心是企业技术创新的核心部门和支撑企业创新创业和科技进步的主要依托力量。集团省级技术中心自 2013 年组建以来,从在建项目入手,不断加强工程项目的研发力度,积极开展相关研发、培训工作,同时响应政策号召加强与高校的合作,并致力于在项目中提炼新技术、新工艺,努力打造专业的技术团队,以做好内部技术管理,强化信息宣传,提升技术工作影响力为方向,始终坚持为公司不断挖掘科技创新的新生力量。

近年来,集团省级技术中心共完成了 50 余项课题,累积取得了 88 项专利,其中发明专利 13 项,实用新型专利 75 项。同时获批了 18 项省级工法,各类标准 20 余项。

集团省级技术中心将在全体人员的共同努力下,不断扩展研发领域,完善技术创新体系,增强产学研合作机制,加大各项知识产权、专利等投入,进一步实现产品的技术成果向生产力的转化。促企业形成核心技术竞争力支撑企业创新战略,促进企业可持续发展。

(技术质检部 赵炜)

集团省级技术中心顺利通过 2022 年度复评

开诚布公 直面批评 “红脸出汗”助党建和中心工作双提升

——集团党委召开 2022 年民主生活会

根据《中共中央纪委机关、中共中央组织部关于开好 2022 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》文件精神以及省市、城投集团的有关要求,2 月 21 日上午,杭州建工集团党委召开 2022 年民主生活会。本次会议的主题是“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,团结带领党员干部群众以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大精神作出的重大决策部署”。会议由集团党委书记、董事长张汉文主持,集团党委成员郑育辉、宋志刚、金祖洪、付亚玲、王黎明、王兴航参加了本次民主生活会。市城投集团纪检监察室主任南佳到会指导。

根据会议议程,集团党委成员重点从六个方面进行对照检查,深刻剖析问题,查找自身存在的差距和不足,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,有针对性地提出努力方向和整改措施,并真诚地开展了相互批评。

市城投集团纪检监察室主任南佳谈了两方面的参



感受:一是在本次民主生活会上,张汉文书记的“班长”作用发挥明显,头雁领航,创造了浓厚的批评和自我批评的开放氛围;二是会议发言真刀真枪,刀刃向内,坦诚相对,直面批评,达到了“红脸出汗”的效果。南佳主任提出了三

方面要求:一是在党言党、党员信党,杭州建工虽是混合所有制企业,但党员干部也要严格信守党的规矩、制度和纪律;二是管党治党,思想建党,党员要自觉接受党的教育和监督管理;三是强基固魂,发挥好支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动公司业务高质量发展。

会议最后,集团党委书记、董事长张汉文作了总结性发言。张汉文同志认为,本次会议在严肃性、务实性、客观性上有了进一步提升,同时对党委成员提出了三点要求:一是要加强沟通,不拘于一年一度的民主生活会,班子成员之间平时可通过各种方式,在各种场合下,进行善意、真诚的沟通交流;二是要严守党内纪律,遵守会议制度规定;三是党建工作要继续强化,党建工作在促进企业发展中具

有非常重要的作用,杭建党委要继续传承和发扬党的精神,同时必须处理好党建和行政工作之间的关系。张书记最后强调,党委班子共同担当共同进步,党建工作必引领集团生产经营管理再上一个新台阶。(综合办 李雯)

杭构集团 2023 年新春工作会暨职工代表大会圆满召开

锚定目标 踔厉奋发 破难前行

2 月 16 日,杭构集团 2023 年新春工作会暨职工代表大会圆满召开。杭州建工集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚,财务总监叶曼桦,综合办主任郑雪青,杭构集团党委书记、总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。公司机关管理人员、各单位部门正职及以上管理人员、职工代表、各单位先进代表参加会议。会议由公司党委书记、工会主席吕翔主持。

会议总结回顾了 2022 年度的工作,并对 2023 年度的工作提出要求。2022 年,面对经济增长放缓叠加疫情影响、市场需求减少带来的行业恶性竞争等引致的异常复杂困难局面,公司迎难而上,抗压能力、通过“统筹疫情防控,保供减损降影响”、“筑牢运营基础,业务开创新局面”、“聚焦生产服务,挖潜增产不停步”、“精细管理不懈,提质增效见成果”及“群团引领发展,服务大局聚人心”等五项举措积极应对。

在业务拓展上,全力确保业务“压舱石”,筑牢运营基础。砼业务,坚持将“抢

业务”作为第一要务,聚焦高端合作,寻求与战略合作单位的强强联合;优化业务结构,有选择地向大项目、高质量、高技术、地标性项目方向转向,避免深陷恶性价格战;构件业务,以 PC 产品增量拓展为方向,全年拿下 PC 合同逾 30 个,并在预制顶管、隧道、地下连续墙新品上获得突破;外加剂业务,持续攻关外部新客户源,业务范围向市外、省外延伸,力保外供规模的基本稳定;三大产品全年承接总金额近 16 亿元,为全年生产再创新高奠定了业务基础。

在产能挖潜上,公司克服疫情、市场、交通等多重影响因素,与时间赛跑,仁和基地、闲林基地众志成城,砼月产量突破 16 万 m³、12 万 m³,刷新月产新纪录;圆满完成“万象城”、“西站 TOD”等优质工程的砼供应任务,获得了施工方的赞誉;PC 通过生产工艺“智造”改进,采用钢筋绑扎工艺外置 LED 平台辅助定位提升钢筋绑扎功效,PC 产能从日产 30-50m³ 快速提升至突破日产 180m³,常规维持日产 150 多 m³,展现出 PC 产品的“担当”。

在精细化管理上,从全方位降本着手,精准发力,杭构总部不断完善各管理线监管,应用完善 OA、ERP 管理新模块,坚持数字化提升方向,提高管控质效和精细化程度;砼二分潜心管理增效,创新思维将汽修车间模拟修理工独立核算管理,创利提效初见成效;主材货比三家,提升定价主动权,仁和基地主材成本大幅下降;“数字工厂”提升明显,提升安全系数降低维保成本;贯彻“应收尽收”原则,推进业务人员清欠激励考核,风险项目收回清欠资金近 5 千万元,有力支持企业运营所需资金;置换减少高息借款融资,降低利息成本。

(下转第 2 版)

为切实抓好集团 2023 年度安全生产工作,有效推动“杭州市亚运会保障”、“企业安全生产主体责任年”等工作落实,全面贯彻各级主管部门及市城投集团安全生产工作要求,保障集团安全生产工作形势平稳发展,2 月 28 日下午,集团在九楼会议室组织召开 2023 年度安全生产工作会。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚,副总经理兼工程管理部经理王黎明,总工程师路利锋,工会副主席李雯,集团各职能部门负责人、工程管理部人员及在杭分公司经理(副经理)、主任工程师、安全科长、项目部安全员等相关人员参加了会议。钢结构、河南、山西、西安、嘉兴等分公司设立了分会场,通过远程视频参加了此次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议首先由集团工程管理部副经理、安全管理处处长张忠伟对 2023 年度安全生产工作计划、项目创优创标工作进行了详细的布置,并要求各分公司要根据计划安排,结合各自实际,统筹做好分公司安全生产工作计划。同时,要结合春节后各分公司项目复工检查情况,对近期安全工作重点进行梳理,严查项目关键管理人员到岗履职情况和特种作业人员持证上岗、签订劳动合同情况,进一步层层落实好安全责任,重视现场安全隐患的排查和整改落实,确保整改质量与整改时限,并及时做好省市级创优项目的申报和网上挂牌工作。会议要求,要切实将安全工作放在心上、抓在手上,落实在行动上,将安全工作贯穿于生产经营全过程,努力实现“系统零缺陷,管理零漏洞,安全零隐患,工作零失误”,确保集团的安全生产。

工会副主席李雯对 2023 年度安康杯劳动竞赛活动进行了布置,明确了 2023 年将围绕“迎亚运、保安康,踔厉奋发启新程”活动主题,开展七项重点活

动。副总经理兼工程管理部经理王黎明进一步传达了市城投集团 2023 年度安全生产工作会精神和集团 2023 年度新春工作会议精神,分析回顾了集团 2022 年度安全生产工作,对安全管理中存在的不足问题进行了重点剖析,并对集团 2023 年度安全生产工作进行部署。过去一年,全国面临严峻的社会安全形势,在集团的正确领导和高度重视下,上下一心,在强化安全生产、文明施工管理、应急响应管理、疫情防控、机械设备“一体化”管理、视频监控管理、“三合一”体系运行、实名制管理、智慧工地建设、民工学校管理、项目党建、安全标准化建设和创优创标化管理等方面抓实抓细,严格制度执行和主体责任落实,安全工作有了全方位的提升。2022 年全年未发生一般以上的安全责任事故,整体安全生产形势处于可控状态,确保了集团安全稳定发展。2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是浙江省“八八战略”实施 20 周年,是“平安护航亚运会”之年,更是“落实企业安全生产主体责任”之年,会议要求要切实提高政治站位,用创新的安全理念来抓好 2023 年的安全管理工作。王黎明对 2023 年度安全生产工作提出了四方面工作要求。

(下转第 2 版)

真抓实干勇担当 齐抓共管保安全 集团召开 2023 年度安全生产工作会

(下转第 2 版)

杭构集团 2023 年新春工作会暨职工代表大会圆满召开

(上接第1版)在转型升级上,打造以数据为引擎的“数智未来工厂”,提产增效,增强市场竞争力;持续改进最优配合比,调整最优配合比,研发构件顶管、紊系配置 C60 自流平砼外加剂、高层泵送外加剂,研发锈红混凝土、防火墙清水混凝土、逾 70 小时超缓凝混凝土、预制地下连续墙等新品、特品,降本提效效果显著;全年新添 7 项专利,主编国家行业标准 1 项,4 项成果获杭州市建设系统“五小”创新成果奖。

在品牌形象上,顺利续展省级 AAA 守重公示企业,获评城投先进基层团组织 1 个,商品砼及管片入选杭州地铁优秀供应商名单,公司及 2 个分子公司班组获评建设系统安康杯先进单位及班组,2 个班组获评建设系统工人先锋号,通过省职工书屋创建评审;获评市劳模、浙江建设工匠、杭州建设工匠各 1 人,2 人续聘为市职技带头人,6 人(新)聘为系统职技带头人等荣誉;全年围绕“稳经营、谋新局、提能力”主基调,年度主要目标任务,在行业全面下滑的情况下实现了逆势增长,用实际行动书写了出彩的答卷。

展望 2023 年,周永元总经理提出将坚持围绕“市场·效益”工作主线,力保企业平稳运营可持续发展。对具体的工作实施,周永元总经理提出了五大举措:

一要多措并举提升管理,降本增效高质量运营;二要持续优化业务结构,增强造血应变市场;三要推进应收账款清收,多措并举联动促实效;四要防范排除运营风险,克难破因稳健促产;五要抓好党建群团工作,凝心聚力护航发展。

公司各分、子公司负责人也先后做了汇报发言。杭构集团副总经理、建工建材(建工砼)公司总经理王尧栋提出要 2023 年要有充分的认识,做好充足的准备,以“三个务必:务必斗志高昂、务必抓紧早前、务必极致挖潜”为行动纲领,做好“善用有利政策,攒足发展强劲动力”、“抢抓供应高峰,稳定低谷期产出”、“整合优势资源,强化经营龙头作用”、“苦练内功挖潜,极致化降本增效”、“复制优秀经验,推广‘万象城’精神”等五方面工作,笃定信心、昂扬奋进,全力以赴为顺利穿越周期推进高质量发展接续奋斗;杭构集团副总经理、砼二分公司经理邵华峰提出新的一年要拓宽思维边界,要有破因思维,要坚定不移地走“科技创新数据化”“清洁化优美厂区”“产业链拓展”“寻求永久基地”道路,2023 打

破思路,脚踏实地,适应环境,奋楫逐浪,勇毅前行;杭构新材公司总经理陆明如提出 2023 年,着重从“要有大局观,服从大局,服务大局”“加强技术研发,完善技术服务”“全力以赴做好市场拓展工作”等三方面工作展开,全力以赴打造企业发展新局面。

会上还宣读了《关于表彰杭构集团 2022 年度各类先进的决定》和《关于开展“创新创业促发展,踔厉奋发谱新篇”劳动竞赛暨 2023 年度安康杯竞赛的通知》文件,向先进集体及个人代表颁发了获奖证书,就企业 2023 年劳动竞赛作了动员。

会议最后,张汉文董事长作重要指示。张董事长对杭构集团 2022 年在艰难环境下,逆势发展所取得的各项业绩给予了肯定。2022 年,杭构集团成绩斐然,硕果累累,顶住了经济形势下行压力,在杭州混凝土市场产值、产量双降的大环境下,依然能出色完成各项年度指标;混凝土产值、产量均实现逆势增长,公司财务结构有所优化,降本增效工作卓有成效等。成绩的取得得益于杭构集团团队以优质的服务为宗旨,过硬的技术为根本,是企业综合实力强劲的体现,也是企业全体经营班子成员正确领导、全体员工共同努力的结果。

2023 年,面对不确定的发展新形势和外部环境,杭构集团全体员工要坚定信心信念,深刻认识当前形势,提前做好准备,积极乐观地应对挑战,把握机遇。2023 年该如何做?张董事长结合杭构集团实际,提出了四方面要求。

一、要坚持降本增效再深化。新的一年,混凝土恶性竞争必然会加剧,杭构集团要修炼“内功”,把降本增效作为重点工作,抓实抓细,做好降低原材料成本、压缩管理成本、优化人员结构、降低财务成本等工作。

二、要坚持业务拓展再突破。手中有粮,心中不慌。杭构集团始终要把业务拓展作为首要工作来抓,积极抢占混凝土市场份额,抢抓地铁管片机遇,不断提升 PC 构件业务拓展能力,力争在新的一年里创造新



杭构集团 2023 年新春工作会暨职工代表大会现场

的突破。

三、要坚持技术创新再赋能。杭构集团要提升研发新产品意识,以创新产品引领市场,不断提升企业竞争力。两大基地要与杭构新材公司加强互动,充分发挥产业链优势,增强技术研发力度,为降本增效、开拓市场赋能。

四、要坚持基地建设再努力。基地建设关系到企业的整体布局和长远发展,是杭构集团乃至杭州建工集团近年工作中的重中之重,需要集整个团队的力量来共同推进。新基地如何寻求突破?一是在机制上进一步深化改革,优化激励机制,提振创新创业精神,在公司营造“共同拼搏、共同创业”的干事氛围;二是要充分发挥团队优势和管理优势,持续输出品牌,积极寻求合资企业;三是要努力打破区域限制,寻找外延发展。

张董事长的讲话为杭构集团 2023 年的工作指明了方向,他冀望公司在新的一年里以“破的勇气、立的智慧、干的精神”,敢于突破,赢就未来,再创佳绩!

2023 年是全面贯彻落实党的二十大的开局之年,杭州将迎来亚运盛会,企业三年发展规划也将进入攻坚落地的关键之年。会议要求大家要认真学习领会本次会议精神,抓好传达贯彻,迅速掀起学习杭州建工集团和杭构新春工作会议精神的浪潮,从思想上、行动上迅速统一,落实到各项会议精神上来,要拿出“开局就是决战、起步就是冲刺”的工作劲头,锚定目标任务,坚定信心决心,如脱兔般奔出好成绩,实现新年良好开局;要紧盯目标、紧盯任务、紧盯责任,真抓实干、快抓落实、创新创业,努力夺取全年红,以优异成绩迎接杭州亚运会的召开!

(杭构集团 袁松英)

为树牢安全发展理念,进一步强化底线思维和红线思维,坚决防范较大事故、遏制重大事故发生,2月21日下午,绍兴长兴钢结构加工基地召开 2023 年安全生产工作会。公司副经理许成焕、李存及各部门部长、班组长和全体工人参加会议。

会上,副经理李存对安全生产工作作了强调。他指出,召开安全会议的主要目的是保证基地的生产能安全、顺利、有序开展,要深刻认识到保护劳动者的生命安全和职业健康是安全生产最根本、最深刻的内涵,是安全生产本质的核心。如何做好安全工作?李存强调,要牢固树立安全意识,落实安全责任,严格把控安全质量,严查安全隐患,不放过任何一个细节,对安全生产工作中存在的管理漏洞和薄弱环节,深入贯彻安全理念,切实把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个人,牢牢守住安全生产底线。

随后,各部门部长、班组长作了安全生产经验分享和表态发言。

副经理许成焕肯定了 2022 年的工作和成绩,并对 2023 年工作提出四点要求:

一是要持续提升全员的安全生产意识,牢固树立安全生产发展理念。

二是要突出重点工作,加强对重大环节、机械设备、危化品、安全通道、气体使用等方面的管理。

三是要以班组安全建设为重点,扎实推进安全文化建设。

四是要强化安全管控和隐患排查,持续防范重大安全风险。

会议最后,大家一起观看了《2023 年新十大典型安全事故警示片》,一幕幕安全生产事故再次给大家敲响了警钟,拧紧生产“安全阀”,筑牢安全防线。

基地还围绕学习贯彻 2023 集团新春工作会议召开了专题会,深入学习贯彻了 2023 集团新春工作会议精神和领导讲话精神,学习实事求是地分析和总结了 2022 年工作中存在的问题,并对 2023 年工作作了安排和要求。

(钢结构公司 卢欣宇)

绍兴长兴钢结构加工基地召开 2023 年安全生产工作会

攻坚克难 使命必达

春龙抬首,鸿运当头。春潮涌动,万象更新。2月21日,在杭州城北万象项目工地现场,甲方杭州润城房地产开发有限公司约请项目各参建单位举行城北万象城竣工冲刺誓师大会。杭安公司副经理杜育汉、工程部及项目部负责人参加大会并发言,他代表公司向甲方承诺:杭安公司一定会组织好足够的人力、物力和财力等,加班加点,保质保量按期完成甲方要求的节点目标任务,交一份满意的答卷。

杭州城北万象项目位于杭州城北副中心国际商务区核心区,是华润置地杭州城北倾力打造的城市新标杆,将为杭州城北区域带来全新消费理念和生活方式,引领商业新高度。公司承建该工程的商业部分项目,建筑面积 30 多万平方米,地下三层,合同总价达 1.2 亿。

目前该项目机电安装剩余工作量还有近 5000 万元,距离 7 月 8 日工程竣工备案完成时间节点只有 130 多天,工程体量大,时间紧,任务重,面对严峻的挑战,项目部春节期间不停工,节后劳动动力不断攀升,目前施工作业人员达 500 人,各工



城北万象城竣工冲刺誓师大会,项目各参建单位签订军令状

种信心满怀、斗志昂扬地投入到这场没有硝烟的战斗,大家各司其职、有条不紊,工程施工如火如荼进行中。

在誓师大会上,杜总和项目经理代表公司在甲方的军令状上郑重签下名字。军令状是目标,也是承诺,军令已下,热血征战,杭安人必定言出必行,攻坚克难,奋勇向前,使命必达。

(杭安公司 黄健洪)

内训学校

“杭行者”学院推出“春日学习”活动

为激发青年员工自主学习意识,提升学习积极性,继推出积分商城积分兑换活动后,近日,“杭行者”学院特别推出了“春日学习”活动,定期根据青年员工在学院上的学习积分,为积分靠前和学习卓有成效的青年员工送上奖励。在第一期活动中,共有 6 位学习表现优异的青年员工获得了精美礼

品一份。

“杭行者”学院上线自上线以来,不断丰富课程内容,很多青年员工利用碎片化的时间在线学习,不断充实自我,实现了在思想方面和专业理论知识方面的一步提升,网络学院在提升员工综合能力上正发挥着积极作用。

杭安公司开展“创建安装精品工程”专项培训

2月23日,杭安公司举办创建安装精品工程中常见质量问题的预防和控制培训,本次培训采用线上线下同步的方式开展,由公司总工程师毛国伟主讲。培训主旨意在提高企业工程施工质量、增强项目创优意识,加强施工人员的业务素质。

质量是企业的生命,是企业的核心竞争力,也是创建安装精品工程中最重要的一环。培训过程中毛总工程师从安装过程中常见质量问题的预防和控制方面入手,以点概面,结合自己对安装施工规范的理解及一些典型的常见问题,从机电安装的各个专业角度进行全面覆盖,并做出解析,和与会人员共同探讨。

毛总工程师从“如何完成一个安装精品工程”这个问题入手,拉开了这次培训序幕。如何完成一个安装精品工程?是摆在安装施工企业面前的一个较为现实问题。多年来,我们安装企业的同仁在行业中创造出许许多多的精品工程、先进经验和施工方法。同时,有些工程也存在一些常见的问题和不足,主要表现在一些施工单位在施工中事先策划不够周密,过程中疏于控制,以至产生一些瑕疵;也有些施工人员主观愿望很想把工程做好,但由于对规范的理解存在一些偏差,结果弄巧成拙。对此在培训过程中,毛总提出了事先策划、事中控制、事后总结的理念,为后续培训内容“常见质量

问题的预防和控制”做好了铺垫。

“创建安装精品工程中常见质量问题的预防和控制”是本次培训的主旨,毛总工程师从不同的安装专业(水、电、风、消防、智能化等)、不同的施工区域(屋面、楼层、地下室、室外等)各个角度对常见问题进行了讲述,从规范标准到现场实际情况,通过图文并茂的课件展示,并结合自身的理解对所遇见的问题进行了阐述,同时针对工程实施过程中质量控制的关键因素、注意事项,以及存在的不足提出了建议和解决方法,为打造精品工程提供了有力基础支撑。

最后,毛总工程师对此次培训做了总结,在日常工作中,不放过工程中任意的细节,做好常见质量问题的预防,加强施工过程中的质量控制是创建安装精品工程的重中之重。本次全面、实用的精彩讲解培训,使大家深受教育和启发,对于提升质量控制水平起到了促进作用,同时进一步坚定了我们创建精品工程的信心和决心。希望各位安装人能够积极投入到精品工程中来,深入学习创建精品工程的具体实施策略,将其运用到实际操作中,从细节着手,预防为先,坚持样板引路,精细布局,确保创优工作扎实开展,实现一次成优,为推动公司高质量发展做出新的更大的贡献。

(杭安公司 冯涛)

集团召开 2023 年度安全生产工作会



集团召开 2023 年度安全生产工作会

(上接第1版)一是要提高政治站位,压实安全主体责任。严格落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”三个“必须”要求,切实开展好“落实企业安全生产主体责任年”活动,层层压实安全责任。

二是要夯实基础管理,强化制度执行,重视创优创标。深入开展安全隐患排查治理工作,强化整改落实,切实减少共性安全隐患问题;确保集团管理制度的有效执行,推动集团项目标准化建设,促进集团创优工作提升。

三是要加强危大工程和文明施工管理,重视信用建设。积极做好《浙江省建筑施工企业信用评分标准》的宣贯,强化危大工程的过程监督管理,深入推进机械设备“一体化”管理,智慧工地建设和视频监控可视化管理,确保现场安全生产、文明施工、环境保护、扬尘管控等措施有效落实。

四是要加强应急管理,编制好应急预案,开展好应急演练。要认真吸取历年安全生产事故经验教训,强化做好自身队伍、物

资、预案的梳理,适时组织开展应急演练活动,时刻保持“应急状态”,确保安全稳定。

集团总经理宋志刚结合市城投集团 2023 年度大安全生产工作会议提出的亚运保障安全、在建工地的施工安全、物业楼宇的消防安全、城市保障的人生安全、隐患排查的安全整改、人防智防技防安全举措六项安全重点工作,根据集团自身实际,作了强化布置。他强调,集团安全管理工作要切实做到“意识到位”、“责任到位”、“能力到位”,他对 2023 年度安全管理工作重点提出了“六个抓”的工作要求:

一是要抓源头。进一步强化做好安全交底、专项施工方案、特种工种持证上岗、危大工程施工等基础安全工作落实,确保做到位。

二是要抓重点。重点加强施工过程中深基坑、施工用电、大型机械设备、消防安全、临边防护等重点部位的安全措施落实,确保施工安全。

三是要抓整改。要以零死角、零容忍的态度,及时、全面地做好安全隐患的整改落实,建立健全安全风险隐患“问题清单、措施清单、时间清单、责任清单”四张清单,确保及时有效地消除安全风险。

四是要抓能力。作为安全管理人员要不断提升个人专业技能水平,切实提高问题的发现能力、隐患的排查能力和事件应急处置能力。

五是要抓提升。要不断通过企业与企业之间、项目与项目部之间的交流学习,有效利用规范的管理制度、现代信息技术手段等,以点带面,全面提升集团项目管理水平的提升。

六是要抓问责。坚持安全责任追究不留余地,做到有责必追、追贵必严,切实推动全员安全责任意识提升。

最后,集团董事长张汉文对安全生产工作作了重要指示。他强调,安全工作只能强化,不能弱化,只能重视,不能放松,要确保集团安全管理工作常态化、规范化和长效化,并重点抓好三个方面的工作:

(工程管理部 赵云杰)

保安全 迎亚运 稳生产 杭构集团开展应急演练活动

为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,切实提高公司全体职工的安全生产意识,落实安全生产主体责任,结合“落实企业安全生产主体责任年”各项行动,提升应急响应能力,全面提高安全生产工作水平,推动公司安全生产形势稳定向好发展,同时为即将到来的亚运会营造良好的安全环境,近日,杭构集团各单位陆续开展了各项应急演练活动。

◆ 杭构·建工建材公司

杭构·建工建材公司开展了一场机械伤害事故应急救援演练。在演练总指挥王晓栋、副总指挥李平海的带领下,公司演练小组26人参与了本次活动。

为使演练全体人员熟练掌握救援各环节,更好地明确各小组的应急任务,在正式演练前,建工建材公司安排了应急演练桌面推演,对演练全流程做了交底。演练现场,安全人员迅速切断机械电源,并第一时间汇报总指挥,在总指挥的指示下,各应急小组组长迅速组织,分小组立即赶赴事故现场,按照工作分工,快速且有序开展伤员救援工作,防止事故扩大化。在救援小组全员积极参与、密切配合下,演练过程顺利、演练细节安全无误,本次演练工作圆满完成。

众所周知,机械伤害是现场机械设备使用维护中常见的事故,也是人身伤亡事故的主要类型,救援人员只有具备更多的及时、有效、迅速地处理机械伤害事件的经验,才能有效避免和减轻因机械伤害造成的人身伤害和财产损失。

◆ 杭构新材公司

杭构新材公司在总经理陆明如的带领下,组织全员开展了有限空间应急救援专项预案演练活动。

有限空间作业必须严格遵守“先通风、后检测、再作业”的原则。在专业人员的协助下,首先对公司场地上有限空间的区域和设施设备进行了划分,并由专业人员进行讲解,让每位员工对有限空间的定义有更深入的理解,最后通过应急演练实操,进一步提高了员工对事故发生后的应急处理和逃生能力。

有限空间专项应急演练,主要模拟了对清理作业的员工在有限空间里因缺氧而昏迷时,进行紧急救援。演练前期,为加强职工对相关救援知识的认知和理解,首先进行了心肺复苏的操作培训。在实操演练中,在公司负责人迅速正确的指挥下,经过专家研判和通风检测后,佩戴专业设备的救援人员对昏迷员工进行了心肺复苏等医疗救护方法。各组按照分工,对事故现场快速展开现场勘查、应急监测等工作,避免了人员伤亡和财产损失,伤员得到了有效救治。



本次演练始终遵循“保护生命、安全第一、预防在先”的方针及“救护优先、防止和控制事故扩大优先、保护环境优先”的原则。在组织实施过程中坚持科学计划、结合实际、突出重点、周密组织、统一指挥、分步实施、讲究实效,保证演练参与人员、公众和环境的安全。

安全无小事,安全警钟需长鸣。演练活动的成功开展,进一步增加了杭构集团各单位应急救援队伍的救援经验,增强了救援队伍的配合度,为后续做好应急救援工作打下了良好的基础。同时,杭构集团各单位在未来也将继续加强职工的安全意识及应急实操能力,有效防范生产安全事故发生,督促企业履行安全生产职责,当好第一责任人,为企业发展筑立坚固的安全屏障。

(杭构集团 任立新、缪细荣、黄晓峰)



为持续深化企业“产改”工作,构建和谐劳动关系,杭构集团工会与行政联动,在协商签订“能级工资集体协商协议”的基础上,努力优化技能型人才激励措施,积极探索协议“落地”方式,引导企业职工走技能提升、提能涨薪之路,推进职工素质提升,助力企业转型发展所需。

为此,企业在先期申报成为人社局自主开展相应工种“技能等级认定”企业考点的基础上,近日,杭构集团在仁和基地首次自主开展了公司搅拌机驾驶员技能等级认定

考试。考试当天,余杭区人社局有关领导莅临现场指导检查了认定工作。

在仁和基地考点,经过筛选的首批40余名符合条件的驾驶员经过职业资格考试报名,进行了驾驶技能考核。考核分为驾驶员理论知识闭卷笔试方式和场地技能操作考核方式两大类,理论知识考试和技能操作考核均实行百分制,成绩皆达60分以上者为合格,考试合格者方可参加技能操作考核;操作考试分为速度、精度、专业角度出发,出车检查、“倒车入库”、“侧方停车”、检验驾驶员在多种天气、环境和复杂路段的驾驶技能等项目。此次考核工种为汽车驾驶员三级和四级职业技能等级。

坚持引导职工学习技术,钻研技能,提升驾驶员职业技能,提高职工的积极性,为杭构集团人才培养、搭建技能人才队伍注入了新的动力。接下来,杭构集团还将继续开展多期搅拌机驾驶员和混凝土试验工技能等级认定,完善能级工资实施的基础,以“薪”连心,促进职工技能提升。

(杭构集团 常小刚)



杭安公司召开六届二次职工(会员)代表大会

3月3日下午,杭安公司六届二次职工(会员)代表大会在五楼会议室召开,来自各单位的58名职工(会员)代表参加。会议由党委副书记、工会主席高海亮主持。

会议听取了《2022年公司行政工作报告暨安全生产主体责任报告和企业社会责任报告》,听取和审议了《公司工会2022年度工作报告》和《2022年工会经费收支情况报告》,审议了2023年《杭州市设备安装有限公司工资协议》草案,以上报告和议案均获全体与会代表表决同意。

会议号召公司全体职工(会员)代表,紧紧围绕企业中心工作,引领职工以积极配合完成重要



任务、重大项目为抓手,广泛开展建功立业、职工成才、职工素质提升工程,展现杭安人的风采,从而推动企业发展实现新跨越。

(杭安公司 韩伟娜)

弘扬雷锋精神 喜迎亚运盛会



今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年,也是杭州亚运会、亚残运会举办之年。为深入学习贯彻习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述,以实际行动深刻把握新征程上雷锋精神的时代内涵,弘扬和践行雷锋精神,在广大青年员工中形成“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务氛围,集团各单位开展了形式多样的“学雷锋”活动。



杭构集团联合团支部



杭构·建工建材团支部



杭构·建工砼团支部



杭构·砼二机关联合团支部



杭构·建工建材团支部



杭构·建工砼团支部

弘扬雷锋精神 做新时代文明青年

杭构集团团委围绕“弘扬雷锋精神,做新时代文明青年”活动主题,组织全体青年职工开展“雷锋日”活动,各团支部用实际行动向雷锋致敬。

杭构·砼二机关联合团支部开展以“学习雷锋精神 守护基地安全”为主题的“雷锋日”活动,团员青年们在不耽误工作的前提下,利用午休时间就厂区门口的交通要道进行了打扫清理;让公司团员青年深刻

体会交通安全的重要性,支部团员还体会了“交警”的工作,他们来到搅拌机进出口、桥头进行交通指挥,提醒路过车辆安全驾驶。

杭构·建工建材团支部团员们分工合作,一批志愿者来到食堂,为来就餐的员工义务量血压,提醒员工要关注健康,健康是革命的本钱;另一批志愿者来到公司大门口将“杭州建工建材有限公司”十个大字擦得锃亮,看着干干净净的门面,志愿者们自豪感满满,期盼

企业蒸蒸日上。

杭构·建工砼团支部团员们利用休息时间,对办公楼前的道路进行清扫,并对试验室里的设备进行了擦拭,打造干净、舒适的办公环境。

杭构集团联合团支部结合植树节活动,组织团员青年在公司正门外立面搭建花架,大家各司其职,打孔、搬运、打扫卫生,春意盎然,心情愉悦。

(杭构集团 徐罗斌、叶明、沈佳明、岳丕乔)

学雷锋 迎亚运

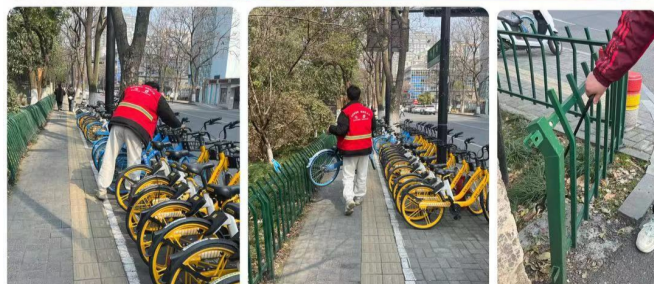
3月3日上午,集团青年志愿者们整装出发,在天目山路沿线开展“学雷锋,迎亚运”的志愿服务项目。

活动中,志愿者们身穿红马甲,沿着

天目山路、万塘路将不按标准和秩序乱停乱放的共享单车移至指定范围,摆放整齐,对有损坏需要维修的车辆则进行报修,并对路边垃圾、单车车篮垃圾进行统一清理。

倡导文明新风尚,杭建志愿者们以实际行动引导市民文明骑行,美化街道容颜,擦亮杭城名片,喜迎亚运盛会。

(造价咨询分公司 方胜)



巾帼立新功 携手迎亚运

集团

妩媚西溪 健康走起

为迎接“三八”国际妇女节和杭州亚运会，根据省总和市总女职工工作部署，3月3日下午，集团工会组织开展了以“巾帼立新功 携手迎亚运”为主题的健康走活动，集团全体女职工们参与了此次活动。

此次健康走全程6公里，沿梅园-福堤-漫生活街区-西溪湿地北止。迎着灿烂的春日暖阳，赏着万物复苏的春景，女职工们一边漫步，一边欣赏美景，一边闲话家常。此时正值梅花盛开的季节，走在岸边能望见一株株梅树，有的白胜雪，有的粉如霞，随风摇曳，暗香浮动，大家呼吸着新鲜空气，在优美的自然环境中尽情地感受春天的气息。

此次活动让女职工们共同度过了一个健康和快乐温馨的节日，不仅释放了大家平日工作和生活的压力，更加强了同事之间的感情和凝聚力，增添了对工作的动力与热情，引领了健康向上的生活方式，在职工中营造了浓厚的亚运氛围。

(综合办 沈岑)



鲜花赠巾帼



三八妇女节当天，杭安公司、杭构集团分别为女职工们送上了鲜花和甜点，祝愿女神们节日快乐。一朵朵精美的花、一句句温暖人心的话，代表了公司工会对女职工们深深的祝福。

(杭安公司 桑知文; 杭构集团 朱哲韵)

杭构

一城故事一江潮

和煦春风，恰好暖阳。为庆祝第113个“3·8妇女节”以及在今年即将举办的2023年杭州亚运会，进一步丰富女职工的精神文化生活，陶冶情操，活跃气氛，集团所属杭构集团工会组织女职工开展了“筑梦亚运 巾帼芳华”主题系列活动。

3月3日一早，在杭构集团工会的组织下，开展了第一波“3·8妇女节”活动。来自杭构集团各单位的70余名女职工，乘坐大巴，一同前往嘉兴盐官观潮景区，健走海宁盐官古城，以健康向上、充满活力的精神面貌迎接2023亚运会的到来。

盐官是浙江省历史文化名城之一，因其优越的地理位置和便利的水运条件而成为有名的浙江古城，更因拥有“天下奇观海宁潮”，而成为闻名遐迩的观潮胜地。天公作美，春光明媚，到达盐官古城，映入眼帘的便是古城门的“宣德门”，女职工们步行在这座距今2200多年的石板街上，身临其境体会自古富庶繁华，盛极一时的盐官古城所留下的故事传说和历史遗迹。

穿过盐官古城最具有特色的宰相府第风情街，前往此地著名的“海神庙”。仿

造北京故宫太和殿结构建造的宫殿，一眼望去，神秘的海神庙威严的矗立着，但是透过大殿，依然能够感受到这里曾经的富丽堂皇和皇家气息，似乎是从历史的隧道穿越而来。

下一站，女职工们来到了“孔庙学宫”。“孔庙学宫”是迄今为止海宁最大的古建筑群，是海宁当之无愧的文化地标。女职工们健步走在盐官古镇的石板街上，不仅沿途观赏了古街古道及美景，沉浸式了解了当地的历史故事，享受了运动的快乐，远离城市的喧嚣，顿觉心旷神怡。

继续漫步向前，便是最负盛名的“观潮胜地公园”。众所周知，“观潮胜地公园”不仅是最佳的观潮点，也是历史悠久、人文荟萃之地。“一城故事一江潮”，这大概是对盐官古城最好的诠释。虽不逢“八月十八潮”，但在春色正好，风光旖旎，阳光满溢。健走在没有潮水的钱塘江边，静谧如斯，好一番滋味，不如想象的蓬勃霸气，却是它另一副模样。

此次畅游的最后一站，女职工们来到了“云龙蝶园”。它是一个呈现以艺术、设

计、环保、创意为主题的文创园。从最初的废弃羊场，经几位优秀的现代装置艺术家改造，现如今已变为以蚕桑文化为基调，主张绿色环保，变废为宝，其中有上百件利用废弃汽车、钢筋、轮胎铁板焊成的创意艺术品园区。云龙村深厚的历史底蕴和空间，让艺术可以自由发挥，将艺术融入生活，为云龙乡村振兴出了一份力。

游历略显沧桑却不乏历史遗韵的千年古镇，看遍壮美秀丽的钱江浪潮，健走过海宁这方水土宜人古色古香的土地，抛开紧张的城市节奏，沉淀心境。经过一天的畅游之旅，身心仿佛受到了洗涤一般，女职工们畅游历史遗迹、健走古城，一起走出喧嚣的闹市。通过此次“3·8妇女节”活动，不仅拉近了女职工们之间的距离，让不熟悉的变熟悉，让熟悉的更亲近，在工作之余享受生活的平静之美，提高了幸福感和归属感，增强了杭构大家庭的凝聚力；同时，倡导女职工以健康的生活方式、强健的体魄、昂扬的精神、积极的心态推进接下来的工作，迎接即将到来的亚运盛会。

(杭构集团 朱哲韵)



春风十里百花盛 灼灼其华不及卿

杭安



阳春三月，春风和煦，春色撩人。为庆祝“三八”妇女节，丰富女性职工文化生活，3月10日-11日，杭安公司组织女职工开展“三月春风，美丽如你”主题活动，共度美好春日时光。

3月10日，阳光明媚，春风拂面，杭安公司一行30余人乘车赶赴建德。来到第一站灵栖洞，大家热情高涨、兴致盎然，登山过程中，大家相互勉励、奋勇向前，尽管汗流浹背，但收获了快乐、团结。86版的西游记拍摄场景黄龙垂首、“水晶宫”等景观的重现，以及清风洞常年恒温，洞内以“龙、凤、麟、龟”四灵形

象逼真，让我们一次次地被大自然的鬼斧神工所折服。第二天大家又参观有“小九华山”、“小悬空寺”之称的大慈岩景区，江南悬空寺“地藏王大殿”让我们体会了佛经中“安忍不动，犹如大地，静虑深密犹如秘藏”。

此次活动，不仅锻炼了女职工的体质，营造了健康向上、积极进取的团队氛围，丰富了女职工的业余生活，享受了节日的乐趣与快乐，更体现了公司对女职工的关怀。企业的发展离不开全体女职工们的辛勤努力，未来的日子里，希望大家可以在各自的岗位上发光发热，为公司的发展贡献力量的同时，快乐生活，享受生活，做有品味、有追求、有能力、有担当的新时代女性!

(杭安公司 董秋燕)

杭构

健康成就幸福 女性健康养生



为引导公司女职工不断提升美学修养、综合素质，树立积极向上的健康生活方式，培育新时代女性内强素质、外树形象的新风貌，3月3日，杭构集团工会特邀了建德市委党校讲师、高级健康管理师、国家高级美容师、国家三级心理咨询师苏华老师，为公司女职工进行了一场名为“健康成就幸福——女性健康养生”知识培训讲座。讲座由杭构集团党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔主持，公司各单位70余名女职工一同参与学习。

课堂上，苏老师围绕“女性健康养生”为中心，分别对女性美容、抗衰、中医内调、穴位科普、女性疾病

预防等方面，从内到外进行细致讲解，并对穴位的定点、季节性养护等小窍门进行演示。培训现场气氛轻松活跃，苏老师以丰富的专业知识和工作经验，幽默风趣、浅显易懂的语言让女职工们更易掌握知识要领，并通过现场互动问答、实际案例讲解等方式对女性常见疾病的早期预防和自我诊断等相关常识问题进行答疑解惑。举办这场干货满满的“女性健康养生”知识讲座，旨在倡导女性加强关爱自身健康的意识，科普中医养生文化，关注女性日常生活方式，内调外养是关键。女职工们纷纷表示学有所获、受益匪浅，实用性很强。

本次培训讲座，充分体现了杭构工会对女职工的殷切关爱，加强了新时代女性的保健意识，提升了健康生活指数，倡导女性养生生活方式。年初，杭构集团工会还为每位在职女职工投保了杭州市女职工特殊疾病医疗互助保险，抓实抓细女职工权益保护、女职工健康体检及两癌筛查、女职工“四期”保护等工作，为“女神们”送上健康保障。接下来，杭构集团工会将继续做好女职工的关爱工作，关注她们的身心健康，让她们以最好的姿态面对工作与家庭，绽放自己的美丽芳华。

(杭构集团 朱哲韵)

广通

品茗闻香知茶韵 女神绽放美芳华

草木蔓发，春山可望。为弘扬传统文化，用茶香装点生活、感受春意，在三八妇女节来临之际，广通劳务工会组织女职工开展品茶活动。

平日里女职工们忙于工作，照顾家庭，很少有机会放松下来享受片刻属于自己的时光，这次品茶活动，让大家在茶文化的熏陶中静心、修身，在轻松愉悦的氛围下，大家品味香茗，品味生活，享受这茶韵飘香的温馨时光。同时也激发了女职工们对传统文化的兴趣和热爱，让广大女职工在属于自己的节日有了一番别样的体验，增强了女职工的归属感和幸福感。

(广通劳务 曾叶球)

