



浙企准字第 A001 号  
2022 年 11 月 25 日  
第 10 期(总第 410 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

## 杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目荣获“2022年度浙江省智慧工地示范项目”称号!

近日,浙江省建筑业协会发布《关于表彰 2022 年度浙江省智慧工地示范项目的通知》,最终评定出 93 个项目为 2022 年度浙江省智慧工地示范项目。集团杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目获此殊荣!

随着我国迎来数字化、智能化、信息化时代,智慧工地是建筑行业发展的必然选择。杭州建工一直积极推进智慧工地建设,通过智慧工地建设的试点和推广,加强项目现场实时准确数据的掌握,为施工过程管理提供科学、客观、全面的数据信息,以实现战略决策、施工方案、项目进度的有序执行,提高资源利用效率。

杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目是集团智慧工地建设之一。由于项目投资建设规模大,参建单位和从业人员多,人员流动大,在疫情防控、人员管理、沟通协同方面有一定难度,这就需要更精细化、智能化的管理模式和手段。项目部利用智慧工地信息化手段,针对性地解决这些难点。经过探讨,项目部决定从四方面着手,推进智慧应用的落地。

一、搭建项目智慧工地管理智慧中心

通过搭建项目智慧工地管理智慧中心,以便于能及时掌握项目施工动态。该平台通过智能化赋予物联网技术的“感、传、知、控”,智能获取视频、考勤、设备、质量安全等工地现场数据,构建一个智能、高效、绿色、精益的“互联网+”施工现场一体化管理平台,通过对建筑工程施工现场的可视化、可量化、精细化管理,实现对工地施工安全、设备、质量、进度、人员等全过程、全方位实时监控、调度指挥并辅助决策。具备可扩展性,可与其他服务平台进行数据对接,共享基础信息,实现远程监控管理。

二、实现实时监测和全过程动态控制

对人、机、料、场等各类生产要素实现实时监测和全过程动态控制,并通过协同管理系统,实现项目多岗位层级的信息传递共享,便于公司对项目的管理。

三、强化质量安全信息化监管

通过信息化技术针对性加强质量安全管控,部署 VR 安全体验教育、AI 视频分析、塔吊运行监测、高支模监测、红外对射区域预警、大体积测温等预警监测技术,实施质量安全信息化监管。

四、建立疫情动态预警

应用大数据分析,根据国家公布重点地区对人员进行动态预警,建立人员健康档案卡,加强疫情防控。

为确保各项措施落地,项目部制定了智慧工地应用策划方案,并与项目管理人员签订智慧工地管理责任书,明确项目管理人员在智慧工地应用过程中的责任与任务。同时加强日常考核及培训,将智慧工地的实施落地深入到每个管理人员身上,以此来培养项目智慧工地应用管理人才,储备公司的智慧工地人才。

智慧工地的应用将管理动作前置,实现从事后被动补救到事前主动预防的转变,并实时对事故预警、报警并进行处理,防患于未然,提升了安全效益、管理效益和进度效益,助力工程项目强化管理,提升质效。

## 古城墙遇上现代科技元素 古今交错再现千年风情



古城墙,古城区,是历史文脉的承载者,也是城市记忆的见证者。近日,集团承建的新登镇古城墙·城河综合保护整

治工程(二期)EPC项目正式通过了由富阳区新登镇政府、富阳小城镇投资建设发展有限公司及相关部门组织的竣工验收。新登的古城墙与古城区,走过 1800 年的历史长河,将以新的面貌重现世人面前。

这座坐落在葛溪河畔的小镇,是一座拥有千年历史的古镇。它的古城墙历史可追溯到唐朝,是目前浙江省内保存最完整的古县城城墙。时光漫漫,城墙渐渐零落成盛世的残垣。2019 年,新登实施“显城露河”工程,着手修复完善整座古城墙——恢复原有城门、拓宽护城河,并在城墙和护城河之间开辟绿化带,形成环状的古城公园。在保留古城原有的十八条街巷的肌理之上,通过拆整的方式,改造城内的建筑与道路,使得城内与城墙交相辉映,古韵悠长。

2019 年底,集团成功中标新登镇古城墙·城河综合保护整治工程(二期)EPC 项目。该项目是新登镇古城复兴项目的重要一环,工程投资总额约 8500 万元,包括对城墙进行加固修缮、城河整治、公园绿地建设及新建会馆和文化设施用房等。

古城墙修复最难的部分便是修旧如旧。沧海桑田,原本的城墙部分早已坍塌,石材老化、缺失,项目部寻找到了修复古建筑的老手艺人,采取用糯米、石灰等熬糯米灰浆的传统工艺,不仅让古城墙外观看上去协调,强度和韧性也比水泥好得多。项目部又在市场上“淘宝”旧石板,用于修复古城河上的石桥,力求最大程度保留老石板桥历史风貌的同时,兼顾行人体验。项目部还对可能存在的石材掉落、倒塌等安全隐患做了预防性保护,并对城墙周围的环境进行了整治,最大程度地保证了古城墙和城河的遗产价值真实、完整地保留和传承下去。经过一千多个日夜奋战,项目部与多方携手共同努力,精心组织,科学施工,全力确保施工质量和安全文明施工,让新登古城再现原本的繁华。

阳光下的城墙古朴而坚毅,像一位伫立千年的将军,守护着这片他爱的土地和守护的人群。夜幕降临,这座古老城墙与现代科技元素奇异地融合,绽放出全新的景象。梦幻的 5D 灯光秀让人叹为观止,灯影交错间,虚拟与现实、新艺术与传统产生了奇妙而瑰丽的化学反应,像在时空隧道里穿梭千年却弹指一瞬,可互动的灯光艺术装置增加了市民以及游客观赏、互动的体验感。

抚摸着粗糙的古城墙,千年的岁月在指尖流淌,历史古建与现代光影的交错中,这座千年古镇正在焕发新的生机。(三分公司 严国胜;综合办 刘愈)

## “BIM+智慧工地”为项目信息化管理加码

为进一步加强建筑工地管理,积极响应政策号召,全力推进项目智慧工地建设以及应用,近日,集团瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目部召开了“BIM+智慧工地”平台部署启动会。广联达施工 BG 浙江区域市场总监徐威屹,广联达科技有限公司项目经理王道鑫、项目经理苗苗,集团副总工程师兼技术质检部经理骆利锋、工程管理部助理张锡忠及项目相关人员参加了此次会议,会议由集团一分公司经理助理石炬江主持。

会议首先由石炬江介绍了“BIM+智慧工地”项目数字化背景情况。随后,广联达项目经理苗苗对瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目应用“BIM+智慧工地”实施方案进行了详细解读及平台系统应用介绍。广联达施工 BG 浙江区域市场总监徐威屹从行业背景出发,对智慧工地示范项目建设的要素进行了讲解,强调要以项目为落脚点,深化落实“BIM+智慧工地”深度应用建设,为企业提升系统性的项目管理能力提供支撑。

会上,集团副总工程师兼技术质检部经理骆利锋强调,项目信息化建设是目前建筑行业的一大趋势,集团以瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目为着力点,全力推进“BIM+智慧工地”技术落地应用,将“BIM+智慧工地”技术用出价值、用出效益。他要求,项目管理人员在 BIM+智慧工地建设应用过程中要做好以下四点:

一、要以目标为导向,推动应用落地落实。要高标、高要求地推动“BIM+智慧工地”技术应用落实

到管理过程中去,梳理、总结并形成一套自己应用推广的方法;要严格按照浙江省智慧工地建设标准要求打造智慧工地,确保拿到浙江省智慧工地示范工程。

二、要提高站位认识,加快全面应用推广。数字项目平台的推广使用,有利于促进项目部的管理水平和效率的提升,为集团建设信息智能采集、管理高效协同、数据科学分析、过程智能监管提供科学的实施技术工具,形成集团、项目部两级协同管理的通道,从而大大提升集团整体管理水平。作为项目管理人员要站在这个高度看待数字项目平台推广使用的意义和作用。这项工作才能真正由被动向主动转化,才能够快速应用。

三、要严格落实责任,分级推动,实现全岗位、全流程、全业务覆盖。一是要建立健全推广使用管理责任制,加大监督检查,强化责任落实,严明考核奖励,从制度上保证数字项目平台的顺利推广并达到预期目标;二是集团、项目部两级相关主要领导和管理人员必须带头使用、坚持使用,做数字项目平台推广使用的积极践行者;三是要在限定时间内形成一套切实可行的信息化生产管理落地方法,同时形成责任清晰、分级管理的智能化检查、通报管理体系,实现各级决策层对工程项目在线的实时动态管理、通报管理目标。

四、要重视总结提升,积极完善推广。在推广使用中,大家要更加重视问题反馈、教训总结和经验推广,在实践中推广、在推广中总结、在总结中提高,逐步完善和提升数字项目平台的实用性、科学性、及时性,使系统功能逐步完善并实现效用的逐步扩大,真正



正成为项目广大管理者的帮手,为项目水平的提高做出贡献。在具体实施过程中,要大力配合广联达工作,双方携手共进,把系统学会、用通、研究透,让每一个功能发挥最大的价值,把每一个业务点融入到系统中去,切实保证系统的应用。

近年来,各行各业信息化建设浪潮席卷而来,建筑业虽是传统行业,但是信息化意识也在逐步提升,尤其是近两年 BIM 技术的落地应用和智慧工地的蓬勃发展都意味着传统建筑业正向智能建造与新型建筑工业化协同发展转型,施工行业也正逐步走向规范化、流程化、规范化。此次瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目“BIM+智慧工地”平台部署启动会的召开正式拉开了集团推广“BIM+智慧工地”应用的序幕,为今后集团全面推进智慧工地建设、树立标准化管理标杆起到了良好的带头作用。瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目建设各方也通过本次会议达成了共识目标,全力推动项目信息化建设迈入更高水平,努力将项目打造成浙江地区乃至全国的标杆项目。(一分公司 刘顺飞)

## 加强内部合作 做优工业项目

10 月 27 日,杭安公司党委书记、总经理孟功乔,副总经理杜育汉,总工程师毛国伟一行来到杭安公司空分工程分公司衢州杭安时代锂电气体有限公司 30000Nm<sup>3</sup>/h 空分供气项目施工现场进行实地查看和调研。

衢州杭安时代锂电项目位于浙江省衢州市浙江时代锂电园区内,主要配套浙江时代锂电材料的三元正极材料项目,于 2022 年 7 月 1 日开工;8 月 27 日,冷箱装置开始了第一吊作业;9 月 18 日,冷箱结构主体工程顺利完工。项目计划年底前完工。

调研座谈会上,空分工程分公司负责人斯洪洪汇报了 2022 年度分公司的生产经营情况、在建项目完成情况和未来发展计划。分公司自成立以来,严把质量关,服务好建设方,始终坚持以品牌建设促市场开发。2022 年截至目前,新承接业务量近亿元,为企业扩大并深耕空分工程市场奠定了坚实的基础。

会后,在分公司负责人和项目部的陪同下,孟总一行查看了施工现场,对工程施工进度、工程质量、施工难点及总体工期等相关事宜进行详细沟



通。在认真听取了各方面的情况后,孟总对空分工程分公司今年的生产经营工作给予了充分肯定。

他要求项目部要严控质量关,按时保质保量完成施工,争取做成分公司的形象工程,为下一步与杭安及其他业主的合作打好基础。分公司要在空分这个工业项目的细分领域中做大做强,树立起良好的市场口碑,杭安公司在各方面也将给予大力支持。在人员配置和资源匹配上,空分工程分公司和工业安装分公司要寻找切入点进行合作,以空分项目带动其他工业项目的承接,为杭安公司向工业安装转型发挥更大的力量。(杭安公司 黄健洪)

### 增强学习交流 打造青年工程

10月19日下午,瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目临时党小组组织开展党建联建活动暨签约仪式,瑞安市政府投资工程建设中心党支部书记董瑞勇、副书记林琼、组织委员杨凡,集团总工程师兼技术质检部经理路利锋,集团工会副主席李雯以及瑞安市公安局、交警大队、瑞安市汀田街道办事处、瑞安市汀田镇、浙江工程建设管理有限公司、林同棧国际工程咨询(中国)有限公司等相关党小组成员代表参加了此次活动。

活动开始由瑞安市政府投资工程建设中心曹福杰同志介绍了各参会单位以及项目党小组组建情况。集团项目管理人员汇报了项目目前的工程进度、质量安全情况及建设过程中遇到的困难等。

集团工会副主席李雯向大家宣读了项目部开展“党员当先锋”立功竞赛活动的目的、各项要求以及竞赛活动开展的重点。集团总工程师兼技术质检部经理路利锋围绕立功竞赛的年度计划、目标管理、安全生产、工程质量、立功竞赛、管理创新、和谐稳定、档案管理9大项标准,要求分公司和项目部要严格落实项目党建各项工作,做细做实;每月必须开展一次活动,并对立功竞赛活动进行打分,活动结束后要及时开展总结会议,查漏补缺,真正做到党建活动贯穿工程项目建设安全、质量、进度全过程。

瑞安市政府投资工程建设中心党支部书记林琼表示,项目党小组通过“党员当先锋”立功竞赛活动这一特色表现形式,将党建与项目建设深度融合,是非常好的手段,目前正值党的二十大召开之际,在这样的大环境下,项目党小组要

紧跟党的二十大步伐,积极组织项目党建活动,推动项目建设。项目上要做好日常工作,安排专人负责收集、整理、汇总台账资料,注意资料留存,建设中心将会加强项目的过程监督,定期检查项目活动的具体落实情况,希望项目党小组成员能积极参与各项活动,共同推动项目整体建设。

最后瑞安市政府投资工程建设中心党支部书记董瑞勇对项目以党建推动工程建设、开展“党员当先锋”立功竞赛活动做法给予了充分肯定。围绕“立功竞赛贯穿项目全过程”这一目标,董书记提出了四点要求:一是项目临时党小组要结合每月固定活动日,加强学习交流的广度和深度;二是要着力打造青年工程,要将如何打造好青年工程这一课题,作为项目临时党小组的重要任务;三是要办实事,把党建落实到疫情防控、高温慰问、防汛抗台、夜间施工等工程建设管理上去;四是要持续坚持项目党建和“党员当先锋”立功竞赛活动,按照计划积极开展党小组各项工作。

董书记还为项目临时党小组进行授牌,项目临时党小组各方代表签订了党建联建协议书



合并影。

本次活动的开展真正按下了瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目党建联建工作的“启动键”,促进各单位党小组成员加深了彼此之间的交流和了解,也为今后党小组的工作指明了方向,奠定了基础。接下来项目党小组会根据工程建设进度,严格按照“党建联建”工作计划,提前制定相关方案,积极组织小组成员开展各项工作,通过项目临时党小组党建联建这一有效形式和载体,进一步夯实项目党建工作,同时充分发挥项目党小组的优势,带领项目全体人员在各自的岗位上攻坚克难、创优争先、履职尽责、开拓进取,为项目建设精品工程,争创鲁班奖保驾护航。

(一分公司 刘顺飞)

### 锦旗连连 赞誉满满

近日,杭安公司消防检测维保分公司陆续收到了来自中国农业银行浙江省分行、河滨之城水澜轩生活服务中心、紫桂花园生活服务中心赠送的锦旗。一面面锦旗,是业主单位对分公司的认可、信任与褒奖,每一面锦旗的背后都蕴藏了一线维保技术师傅的辛勤付出。

中国农业银行浙江省分行维保项目消防系统齐全,除了常规的消防系统外,还有气体、消防炮以及空气采样管探测系统,保护的设备大多是精密电子设备,因此要求维保团队技术精湛,服务响应迅速高效。维保技师李华超带领团队,无论是半夜三更的消防管道漏水紧急抢修还是攻克外固品牌报警主机突发的紧急故障难题,或是为业主装修消防方面献言献策,真正做到了为业主排忧解难。日常无微不至的服务,解决一个个难题,维保技术师傅们一致获得了农业银行安全部门领导的高度赞扬。



11月份杭州公布了2022年“美好家园”住宅示范小区名单,142个小区被评为2022年“美好家园”住宅示范小区。其中,商品房小区81个,消防检测维保分公司所维保服务的项目就有9个。

河滨之城水澜轩小区是一个高档住宅小区,消防设施维护要求高。紫桂花园小区是一个消防设施老旧,消防功能欠缺,系统运行不稳定的老旧项目。为了配合业主参评“美好家园”,维保分公司城北团队在平时精心维保的基础上组成突击护航小组,重点对2个小区消防设施重新梳理一遍。在参评护航的几个月中,小组成员尽心尽职,任劳任怨为业主排忧解难。在区域负责人李慧祥带领下,小组成员詹杭健表现突出,有时为了处理突发故障,凌晨赶赴项目,为了彻底解除问题废寝忘食的投入,不分昼夜,大有不解决问题不罢休的气势。詹杭健这种钻研、忘我的精神,促使自我工作技能不断提升,更体现了对工作的责任感。功夫不负有心人,没有意外紫桂花园和水澜轩项目出现在了当选名单上。紫桂花园生活服务中心和河滨之城水澜轩生活服务中心为了感谢分公司维保技师们一直以来对项目的尽心尽职服务,特意送上锦旗表示感谢。



技术工作就是这样,越钻研越精通,杭安公司消防检测维保分公司很多中坚力量的技师们发挥着独当一面的作用,同时新的年轻技术人员也迎头赶上,彰显了年轻人敢闯敢拼的精神。业主的表扬是对他们技术水平的最好的肯定,相信这些年轻技师们今后可以在工匠之路上越走越远。

(杭安公司 金碧琴)



### 思源以致远 薪火永相传

11月6日,阳光明媚、秋高气爽,杭构集团闲林基地迎来了16位特殊的客人——公司部分老领导、老前辈。

为了让公司的老领导、老前辈们真切地感受企业发展变革的新面貌和“智慧工厂”转型提升的成果,杭构集团举办了“思源以致远 薪火永相传”为主题的老领导、老前辈参访活动,邀请他们赴公司闲林新基地感受企业发展新貌,见证企业源远流长。杭构集团党委书记、总经理周永元以及公司全体经营班子成员全程参加了活动。

对老同志们参访表示热烈欢迎,对他们曾经为公司发展壮大做出的积极贡献表示感谢,并就公司现状以及下一步工作开展作了情况介绍。

傅克难同志作为老同志代表做了发言,对公司的活动邀请和安排表达了感谢,为公司的不断成长壮大表示由衷欣慰,对近年来公司取得的跨越式发展感到骄傲,对公司的发展前景充满信心,祝愿公司蒸蒸日上、繁荣昌盛,越来越好、再创辉煌!

参加回访活动的16名老同志还在闲林基地花园前与公司领导们共同合影,留下这有

纪念意义的一刻。

(杭构集团 方红)



老同志们来到闲林新基地现场,看着眼前焕然一新的“数智化、花园式、绿色”搅拌站,脸上洋溢着满意的笑容。一行人戴上安全帽,在总经理周永元等领导的陪同下,参观了搅拌楼、高位料仓、智能化调度集控中心等场所,数智化的搅拌站颠覆了前辈们的认知,眼前的搅拌站已不是当年的搅拌站。尤其是当老领导们驻足在智能化调度集控中心面前,硕大的显示屏清晰、实时地发布着生产动态,不得不感叹时代迭进、岁月变迁。

参观完新基地生产现场,大家还参观了新基地办公楼,在职工书屋、职工餐厅等处驻足畅谈,在“岁月墙”回忆往昔,在闲林新基地会议室举行了“忆往昔、话未来、谋发展”座谈交流,杭构集团党委书记、总经理周永元代表公



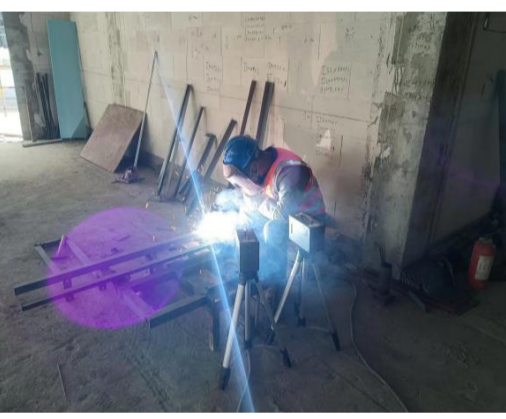
### 杭安公司开展作业场所职业病危害因素检测

为贯彻执行国家有关职业病危害防治的法律、法规、规章和标准,有效预防职业病危害,切实保障员工健康,近日,杭安公司委托浙江杭康检测技术有限公司专业检测技术人员,到余杭区中泰街道阿里巴巴达摩院项目部作业场所开展职业病危害因素检测。检测人员到达现场时,焊接师傅正在作业,检测人员用专业仪器进行采样和现场检测,实时测量电焊烟尘、粉尘、锰及其化合物等有害物质的浓度。届时,杭安公司将检测结果进行公示,相关书面资料存档保存。

“杭安公司每年都委托专业机构对我们的工作环境进行检测,让我们对自己的作业环境和身体健康状况有个动态了解。这些举措与保障让我们备受关爱与呵护,心里踏实多了。”阿里巴巴达摩院项目部电焊工王兵说。

此次检测工作,为公司及时掌握职业病危害因素、完善职业病监护档案提供了重要依据和保障,也有利于进一步规范现场作业人员防护用品的佩戴和使用,有效预防、控制和消除职业病危害,同时进一步体现杭安公司以人为本的管理理念和关爱员工身体健康的重要举措,得到了广大员工的一致好评。

(杭安公司 冯晓霞)



### 内训学校

#### 造价理论与实际结合现场教学

为加强青年员工对建筑材料基本性能的了解,培养青年员工掌握工程造价专业必要的理论知识和专业技能,进一步提升工程预算和工程造价实战能力,近日,集团内训学校在三分公司杭政工出2021[56]号地块项目开展了造价理论与实际结合现场教学(基础部分)。分公司造价相关人员共计30名员工参加此次培训。

会上首先由杭政工出2021[56]号地块项目负责人张晓俊为大家介绍该项目的工程概况、工程进展、项目过程收支情况、施工安全以及施工质量等方面的情况,让参训人员对项目有个大概了解。

随后,造价咨询分公司经理助理王浚屹根据该项目使用的桩基类型,为大家讲解了成品桩和非成品桩在两种施工机械下的施工流程和施工工艺,并结合其施工特点和优缺点讲述了应用条件。为了让青年员工有更深刻的认识和理解,课程以该项目投标报价中的清单为例,主要围绕成孔量、桩基混凝土

量、钢护筒工程量、钢护筒的作用、如何区分是否入岩及入岩的持力层区分等问题,指出施工中常见的错误和误区,并结合清单描述、施工工艺、定额说明、工程量计算规则及地勘报告等资料对误区进行分析,提出解决方案。

会后,造价咨询分公司经理黄建从成本角度分析了桩基的盈利点,梳理了本次场中教学的学习思路和实践应用,强调了造价理论知识与现场实践的重要性,并鼓励大家在日常工作中要勤于思考、善于提问。参训人员围绕工程造价预算、造价管理、造价细节、现场施工与造价专业相关的问题等展开了专业探讨,提出了很多想法和建议。随后大家一同前往项目现场观摩学习。

“勤能补拙是良训,一分辛苦一分才”,希望伙伴们在工作中多学、多看、多实践,奋发展,蓝图翱翔。

(人力资源部 黄媛媛; 造价咨询分公司 王浚屹)

为加强分公司、项目部施工临时用电规范

管理,10月21日,杭安公司内训学校举办了一场施工临时用电管理培训会。培训会由杭安公司工程部孙大华主讲,同步开通线上模式,方便不能到场的参训人员可以远程听课。

本次培训从五项内容展开:一是用电安全知识,二是临时用电系统,三是三级配电箱的技术规范,四是触电急救知识,五是日常巡查照片。

孙大华首先通过两个安全用电知识小问题引入本次培训要点。随后,他着重对TN-S系统(三相五线制)的安全性和三级配电箱的技术规范要点(一机一闸一保护)进行了重点介绍,并结合日常巡查照片,让安全员能更生动直观地了解掌握三级配电箱的管理重点。

培训内容图文并茂,通俗易懂,既有理论知识又有施工现场实际,具有很强的专业性、针对性和指导性。通过此次培训,杭安公司各分公司、项目部能进一步加强规范施工临时用电的管理,规避错误做法,将安全隐患扼杀在摇篮里。

(杭安公司 孙大华)

#### 规范临时用电 安全牢记心间

为提高公司各级人员对民间借贷、金融风险等问题的防范意识,进一步普及民间借贷方面的法律知识,切实保障财产安全,11月8日,杭安公司组织开展了“与借钱有关的那些事——最高院《民间借贷规定》解读”培训讲座。杭安公司中高层管理人员、分公司经理、项目负责人近30人参加了培训。

杭安公司特邀长期法务合作单位——北京中伦(杭州)律师事务所的张亮律师主讲。张律师给大家带来了一堂生动实用、干货满满的法律课,他结合最高院《民间借贷规定》,通过生活中的实际案例,深入浅出地分析当今社会普遍存在的借贷法律风险及防范办法,重点强调了民间借贷LPR4倍利率上限的规定,并针对责任人提出的相关法律问题进行了详细讲解。现场气氛活跃,积极互动,期间大家就实际遇到的法律问题进行了深入讨论与交流。

本次培训加深了大家对金融风险的认识,提高了资金借贷方面的法律风险意识,对防范个人乃至公司金融借贷方面的法律风险起到了一定的作用。与会人员表示,这样的法律讲座对日常生活、工作非常有帮助,增长了相关知识,提高了防范意识,今后万一遇到民间借贷纠纷时也能够运用法律手段,维护和保障自身的合法权益。

(杭安公司 赖雪玲)

#### 与借钱有关的那些事儿

为让公司的老领导、老前辈们真切地感受企业发展变革的新面貌和“智慧工厂”转型提升的成果,杭构集团举办了“思源以致远 薪火永相传”为主题的老领导、老前辈参访活动,邀请他们赴公司闲林新基地感受企业发展新貌,见证企业源远流长。杭构集团党委书记、总经理周永元以及公司全体经营班子成员全程参加了活动。

对老同志们参访表示热烈欢迎,对他们曾经为公司发展壮大做出的积极贡献表示感谢,并就公司现状以及下一步工作开展作了情况介绍。

傅克难同志作为老同志代表做了发言,对公司的活动邀请和安排表达了感谢,为公司的不断成长壮大表示由衷欣慰,对近年来公司取得的跨越式发展感到骄傲,对公司的发展前景充满信心,祝愿公司蒸蒸日上、繁荣昌盛,越来越好、再创辉煌!

参加回访活动的16名老同志还在闲林基地花园前与公司领导们共同合影,留下这有纪念意义的一刻。

(杭构集团 方红)

## 创新创业展播

2022年是党的二十大召开之年,也是集团三年规划实施的关键之年。为进一步培育和弘扬创新创业精神,营造集团创新创业氛围,激发员工的创新创业热情,为推动集团高质量发展凝聚智慧和力量,集团组织开展了“创新创业赢未来,砥砺奋进新时代”主题征文活动,本报将陆续刊登创新创业人物展播。

### 大胆改革 勇于开拓 迎难而上 踔厉奋发

2021年以来,面对国际国内复杂的经济形势,企业发展面临诸多内外部不利因素的考验:经济下行压力加大、房产公司频频暴雷、新冠疫情反复不断、个别区域分公司业务量萎缩……面对重重困难,集团经营团队在市场经济的大潮中迎难而上,踔厉奋发,勇于改革,敢于创新,取得了可喜的成绩。

#### 一、主动开拓市场,变“坐商”为“行商”

在建筑行业下行压力增大和同行竞争日趋白热化的情况下,拓展市场承接工程变得异常艰难,光靠原有的市场已然不足以支撑企业的发展。为了改变现状,突出重围,经营团队决定“转守为攻”,主动出击。在梳理分析过去几年的企业经营数据、研究分析部门发展短板、

总结经验教训后,经营团队决定充分发挥企业平台优势,从原先的等业务上门的“坐商”模式变为主动出击的“行商”模式,主动回访老客户、拜访新客户,与客户坦诚相待,以心交心。不少业主方被他们的真诚和耐心打动,渐渐公司的业务量也多了起来。“要坚持,要迎难而上”是大家经常挂在嘴边的一句话。经营团队上下一心,铆足了干劲,一年多来跟踪项目150个,参与投标项目90个,辐射省内各市及华东五省地区。

#### 二、适应市场变化,加大公共项目投标力度

由于受外部大环境不利因素的影响,“狼多肉少中标难”已成常态。为适应越来越激烈的市场竞争,经营团队在仔细分析企业自身平台优

势的前提下,下决心在公开市场投标上寻找突破口,与此同时,为提高分公司的投标积极性,集团出台了《关于鼓励集团各分公司参与公开招标项目投标的若干意见》,鼓励分公司积极参与公开招标投标,主动寻求中标机遇。“这份文件的出台给了我们很大的底气,有了公司的支持,我们有信心把公开市场投标做出成绩!”经营部经理文云峰说。

但加大公开市场投标力度不等于漫无目的盲投,而是要讲究有的放矢地“广撒网多捕鱼”。经营团队联合各分公司、造价咨询分公司一起收集整理了近年来所有的标录数据,总结投标经验,建立了公开市场投标分析模型,目前模型的运用效果明显,多数项目能入围评标区间。模型的运用提高了经营业务管理的精准度和效率,实现了经营业务管理从信息化到数字化的转变。“目前模型的运用效果还不错,多数项目能入围评标区间。”2021年底,集团顺利拿下嘉兴国际金融广场5号地块公建项目(中标价8.6亿)和瑞安市塘下镇人才公寓项目EPC总承包(中标价5.1亿),为集团经营业务的承接带来突破。

#### 三、坚持维护大客户,深挖平台资源

近年来,央企和大型国企通过下沉市场寻求增量,参与到地方项目的竞争中,不再“挑肥拣瘦”,甚至一个中小项目出现多家大型国企参与投标的情况。面对央企和大型国企的降维竞

争,大家意识到维护好与大客户的关系,深挖大客户资源是目前解决企业生存发展困境的重要手段之一,用优质大客户的大项目去开拓新的市场,既可以严控风险,又能实现稳扎稳打用品牌开拓市场。“老客户绝不能丢!”这是整个经营团队的共识。

在仔细研究分析后,经营团队最终决定以蓝绿城系资源平台为切入点。集团与蓝绿城系有着多年的友好合作关系,凭借着优良的工程品质、优秀的现场管理、良好的服务态度成为绿城优秀供应商,集团荣获绿城中国浙江公司2021年度建安总包区采温州地区供方第一名、杭州地区备选供方第一名,成功中标2022年绿城中国浙江公司杭州地区供方第二名,顺利承接了杭政储出(2020)75、78号地块商品住宅(设配套公建)项目、杭政储出[2022]62号地块II标段项目等五个项目,合同总额超过11亿元。

“和蓝绿城系的合作正在稳步深入,成效也很明显。接下来,我们经营团队将继续加强和老客户、品牌客户以及国企、央企等大客户的联系,多走动、多交流,提升服务水平和质量,以诚心、以精品工程、以优质服务与他们建立起长期的合作伙伴关系。”文云峰说。

#### 四、深耕老区域,培育新市场,实现增量增长

经过多年发展,集团在传统房建产业上形

成了以浙江市场为主体、河南、安徽、西安、云南、山东、山西等市场多点开花的格局。为了进一步巩固已有市场,集团在鼓励公开市场投标、维护好大客户的同时,大力引进优质项目经理和项目,以提升企业经营层次和能力。

老市场要守,新市场也要开拓。随着原有市场的饱和,开拓新市场就成了企业发展的必经之路。结合企业三年发展规划,经营团队决定在省内外重点培育嘉兴市场,积极打入衢州等地市场,省外则瞄准拓京津冀地区、湖北及四川市场大力开拓。在重点开拓新区域市场的同时,更将目光放在了新能源、绿色建筑、智能制造等前沿领域市场上和专业市场上,积极开拓新能源、光伏建筑一体化以及双碳绿色项目;同时,以前瞻性眼光来应对市政工程、城市改造项目以及钢结构业务逐渐增多的发展趋势,加大力度发展房建业务装修一体化等市场,拓展市政、钢结构、装修等非土建类项目业务比例,持续提升专业市场规模。

众力并,则万钧不足举;群智用,则庶绩不足康。在集团党委和公司高层的正确领导下,经营团队齐心协力,开拓创新,杭州建工经营管理水平得到了进一步提升,经营业务数量和质地稳步提高,业务结构不断优化,为推动集团经营转型升级、围绕企业三年发展规划目标、实现高质量稳健发展提供强有力的助力。

(经营部 姚旭颖)

砥砺奋进,春华秋实。2022年万众瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在北京胜利召开,会议指出必须坚持创新是第一动力,创新驱动发展战略,开辟新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。可见改革创新已成为发展前进的必然趋势,墨守成规只会被淹没在历史的潮流中。集团财务部门紧跟时代步伐,创新税务信息化系统和财务管理模式,为企业长期稳定发展提供有效保障。

#### 一、创新税务信息化系统

随着信息化与大数据的发展,建筑行业响应国家政策的号召,由传统的营业税时代步入增值税时代,纸质纳税申报转为电子化系统申报,纸质发票也随之转为电子发票。从财税【2016】36号文开始,到金税三期系统上线和国税11号文件的颁布,建筑业“营改增”的操作细则在不断规范完善。面对不断“上新”的新政策、新系统,财务部及时了解最新动态,及时掌握新的税务技巧,从系统与管理模式两个方面进行改革创新。

2018年,通过集团财务每位成员的努力,实现了用友系统营改增模块的上线,同时引进票易通系统,实现从合同到开票再到项目税金计算表的大串联,为税务系统电子化的开展拉开了序幕。用友系统营改增模块实现了“一键开票”、自动生成进项项台账、自动生成税金对账单等功能,大大提高了财务部开具发票、核对项目税金以及纳税申报的效率。

随着金税三期的推进,大数据时代下各方信息汇总、税务稽查、协查的频率随之增加,失联、失控发票的问题不断暴露。就建筑企业而言,工程项目遍布全国各地,收到的进项发票也来自不同地区,中间环节错综复杂,在发票的管控上难度巨大。税务风险管控问题成为财务部门的一个难题,也是当期工作的重中之重。

2022年初,针对目前税务稽查协查的各类要点,经过部门成员的不断总结与尝试,财务部对现有发票录入系统进行升级优化,提升发票录入效率的同时,也增加了电子发票的查重、风险发票的提示等功能。该系统目前正在测试阶

段,主要创新改进点为:

#### 1、发票影像采集

通过拍照或高速扫描仪等工具收集发票影像,系统自动识别票面信息,触动敏感字词的违规发票做退票标识。该项改进措施大大节省了人工查验发票以及录入发票的工作量,也从拿到发票开始为财务人员、项目人员稽核核检,为发票的安全性增加了一层保障。

#### 2、发票查重与后续跟踪

升级后的发票录入系统,会对已录入的电子发票进行查重,以此规避同一张电子发票反复打印报销的问题。此外,后续定期扫描发票状态出现异常的,系统会自动标识,方便财务人员跟踪。

#### 二、创新财务管理模式

#### 1、设立外派财务制度

目前财务部在广西、武汉、山东、江苏、安徽、福建、以及浙江的温州和衢州等区域均设置了项目外派财务,做好项目财务管理、税控风险、基础成本信息归集的同时,加强了项目和分

## 大数据时代下集团财务的改革与创新

公司本级、集团本级之间的沟通与联系。

#### 2、设立分、子公司财务巡检制度,成立重点项目巡查小组

每年对分公司的财务管理进行检查并出具反馈报告,并于年初落实跟踪以前年度提出的问题是否处理更正,以此加强对分公司财务管理和风险管控工作。财务部门确保巡检结果每年形成闭环,对整改落实情况追踪并要求整改到位。同时成立重点项目巡查小组,加大对重点项目的管控力度。

#### 3、采取税务集中统筹管理

应项目所在地政府要求和公司经营业务架构调整,近年陆续设立了8家子公司和28家分公司项目部,除个别分公司所有的纳税申报事项都集中在财务部。其中8家子公司和6家

独立核算分公司,根据集团公司的管控要求,所有涉税事项从领取税盘、开票、税金对账、申报缴纳税款、清卡以及后续的税务跟踪等等,全部由机关财务部统一管理统筹。

此外,响应各地税务局要求,建筑行业外地项目预交个人所得税不再由当地税务局核定缴纳,而是通过全员申报的方式进行征收。目前外地项目基本实现预征个税在集团本级统一全员申报。

大数据时代下,财务工作的数字化和智能化已成必然。财务部一直跟随时代的脚步,不断创新优化自身,让财务部能充分发挥在企业经营与发展中应有的作用与价值,助力企业更好地适应新的市场环境,实现其长久稳定可持续发展的目标。

(财务部 陈淑颖)

## “抗疫”干在前 “保供”创新高

### ——记杭构·建工建材公司党员先锋岗“码头班”

今年以来,杭构·建工建材砼分(建工砼)公司码头班组人员认真贯彻执行公司总体部署,一手抓疫情防控,一手抓砂石、水泥等原材料起水入仓。

在两名党员主管焦国平和吴忠的带领下,四名吊机工、四名清仓工和三名地磅工作人员,在严格落实疫情防控措施,筑牢码头抗疫“保护墙”的同时,他们坚守各自生产岗位,爱岗敬业,废寝忘食,埋头苦干,不分昼夜地完成公司所需原材料起水入仓任务。今年4月,预拌砼砂石起水入仓量达256081吨,完成构件砂石起水入仓量9000余吨,超额完成了公司下达的生产任务,创下了杭构·建工建材公司码头砂石起水月度最高纪录,为圆满完成地铁隧道、道路桥梁、安居房商住楼等预拌砼供应和建筑构件生产所需原材料,打下了坚实的基础,做出了积极的贡献。由于近年来该班组成员工作成绩突出,多次被评为杭州建设系统和杭构集团先进班组。码头主管吴忠和焦国平都曾被评为杭构集团优秀共产党员。

杭构·建工建材公司码头,作为对外的重要窗口,砂石、水泥船只来源流域广,进出频繁,外来人员复杂流动性大,疫情防控工作难度大,责任重。为打赢疫情防控战,码头主管焦国平和吴忠闻令而动,身先士卒,以身作则,勇于担当,持续奋战在疫情防控第一线,把党员的初心使命写在各自的行动上。

他们自制了一套码头防疫要则,每天循环播放,认真宣传疫情防控相关政策规定,使码头防

疫工作人人尽知。严格落实各项防疫措施,所有到码头的船只,提前核实船员信息,船到码头亲临船上核验健康码、行程码等,并做好台账登记。严格做到中高风险地区来船,船上人员不上岸,遇到红黄码船员,他们立即上报,按疫情防控有关要求进行处理。一次,一只从江苏江阴过来的船只,船员健康码检测为黄码,当即上报属地仁和街道,按防疫要求进行了处理。在疫情最严峻复杂关键阶段,他们始终坚守抗御一线,筑牢防护墙,努力把疫情影响降到最低,尽快实现码头生产常态化运行,实现了抗疫保供两不误。

在杭构·建工建材砼分(建工砼)公司,正是有像焦国平和吴忠一样的共产党员,始终投身于这场没有硝烟的抗疫战中,一名共产党员就是一面旗帜,关键时刻站得出来,他们坚守岗位,不辱使命,努力当好抗疫“守门员”,让党旗在抗疫一线高高飘扬,以实际行动践行了一名共产党员的责任和担当。

“1# 码头吊机工,浙桐庐黄 005258# 船机制砂等会再卸,船靠边让位。砂石料仓瓜子片快用空了,已通知02162# 船瓜子片先卸。”

“技术科试验室苏工吗,远洋9166# 船中砂已到码头。现已检验健康码、行程码和船只信息,请到码头一起抽样检测验收。”

“2# 吊机工,02907# 船精品石子已卸完,请通知尽快驶离,中兴9688# 船普通5-25石子已检测合格,准备卸货。”

在杭构·建工建材公司的码头,无论是艳阳

高照的白天,还是风雨交加的夜晚,总会见到码头主管焦国平和吴忠忙碌的身影。

一会儿到船上进行疫情检查登记船只信息;一会儿又到砂石库实地查看库存情况。船一卸完,又得结算签收小票台账……作为码头主管收料工作人员,每天要根据当天预拌砼生产量合理安排砂石船只进码头卸货;要对每只进码头船上人员登记检查健康码、行程码;由于该码头狭小和砂石料库存有限,要根据砂石库库存情况,安排砂石船只有序卸货,最大限度地发挥码头卸货和料库的利用率。同时积极协助技术部门加强原材料质量控制,随时处置实际卸料中的突发事件等等。

自从公司材料仓库管理人员退休后,公司材料仓库又交给他们管理。当他们忙完一天的工作,早晨八点准备下班的时候,正是码头仓库最忙的时候,一个人根本忙不过来,下班人员只能推迟下班,协助班组成员不厌其烦地做好仓库材料收发工作。待认真做好收发材料和台账下班,回到家中都到中午吃饭时间了……虽然他们每天的工作都很辛苦,但他们的内心很充实。他们把美好的青春年华奉献给了平凡的码头收料工作,他们就是这样一位从不计较个人得失的一线共产党员。

杭构·建工建材砼分(建工砼)公司现每天的预拌砼生产需用砂石原材料四、五千吨,全部都靠船运码头卸。特别是近阶段预拌砼生产量上去以后,根据原材料供应紧张,材料供应商增加进

货渠道,原材料进货质量参差不齐的实际情况,焦国平和吴忠联合技术部门大力加强原材料进货质量管理,从严格落实原材料进货质量监控。每天船一到码头,第一时间通知技术部门人员上船抽取样品,实时检测砂石细度、含泥量、泥块含量、压碎指标等,通过目测并利用相关辅助工具和试验相结合的手段,检测不合格,当场通知材料供应商做退货处理,确保原材料进货质量。

在主管码头材料管理的工作岗位上,他们每天要坚守在生产岗位上,没有节假日休息天,每天事务繁杂,劳动强度大,精神压力大,一天的工作做下来,常常累得筋疲力尽,但为了公司预拌砼生产供应和建筑构件正常生产,他们总是想方设法克服困难,默默地坚守在自己的工作岗位上,认真履行自身的工作职责,保质保量地完成公司交给的工作任务。

“抗疫”干在前,“保供”创新高。杭构·建工建材砼分(建工砼)公司党员

焦国平和吴忠,他们在自己平凡的工作岗位上所表现出的恪尽职守竭诚奉献的工作精神,令人敬佩,为我们树立了榜样。他们无愧于党员先锋岗,无愧于优秀共产党员的称号,值得我们每位职工向他们学习致敬。

(杭构集团 汪远船)



# 激情拼搏迎亚运 合力奋进新征程

## 市城投集团第二届职工运动会 & 杭州建工集团第三届职工运动会圆满召开！ 杭建健儿在市城投集团第二届职工运动会上斩获佳绩

11月11日,2022年杭州建工集团第三届职工运动会在杭州市体育场隆重召开。本次运动会是集团深入贯彻落实党的二十大精神和国家全民健身计划、弘扬杭建精神和中华体育精神的一次大练兵。比赛项目包括100米、400米、跳远、实心球、跳绳、4\*100接力、拔河等七项田径项目,以及节节高攀、数智先行两项趣味项目,赛场上,运动健儿们奋勇争先,赛出风采,赛出水平,以新时代建设者奋发有为、昂扬向上的精神风貌,诠释了“相互理解、友谊团结、公平竞争”的奥林匹克精神和“创业创新、顽强拼搏、勇攀高峰”的企业精神。

运动会虽然落下了帷幕,但运动会所传递的顽强不屈的拼搏精神、坚持不懈的运动精神、永不言弃的毅力以及团结共助的集体精神,将鼓舞和激励大家在各自的工作岗位上履职尽责、担当作为、贡献力量,一起为推动集团高质量稳健发展、共创“百年杭建”携手奋进!

(综合办 刘愈)



党委书记、董事长张汉文(左)宣布运动会开幕,致闭幕词  
党委副书记、副董事长、工会主席郑育群(右)致开幕辞



裁判员、运动员宣誓



## 燃动亚运 逐梦未来 杭建健儿展风采

11月19日,“燃动亚运·逐梦未来”市城投集团第二届职工运动会圆满落幕!杭建健儿历时两个月的拼搏,战果累累!他们在赛场上肆意挥洒汗水,绽放青春的激情,他们凝心聚力、超越自我,以饱满的热情和昂扬的面貌诠释了新时代建筑工人精神。

# 战报

### 市城投集团第二届职工运动会成绩单

|             |                    |                    |                    |
|-------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 团体二等奖 (第三名) | 拔河 第二名             | 男子100米 徐枫 第二名      | 女子400米 刘书娟 第六名     |
| 篮球 第五名      | 男子400米 王阿飞 第一名     | 男子400米 叶勇 第二名      | 男子立定跳远 叶勇 第一名      |
| 电竞 第五名      | 男子双打 周奕伟/陆明如 (第五名) | 男子跳绳 王涛 第三名        | 女子跳绳 罗玉玲 第六名       |
| 节节攀高 第五名    | 女子实心球 陶瑛 第六名       | 羽毛球 男子单打 陆明如 (第六名) | 女子实心球 陶瑛 第六名       |
|             |                    | 混合双打 唐永新/杨科全 (第四名) | 羽毛球 女子单打 陈文君 (第六名) |
|             |                    |                    | 男子双打 杜晓东/徐耀忠 (第一名) |
|             |                    |                    | 混合双打 李晓航/吴爱菊 (第二名) |

### 杭州建工集团第三届职工运动会成绩单

|      |          |                     |                     |
|------|----------|---------------------|---------------------|
| 团体总分 | 第一名 杭构一队 | 男子100米 第一名 徐枫 杭构一队  | 女子100米 第一名 李淑娟 集团二队 |
|      | 第二名 杭安一队 | 第二名 车德豪 杭安一队        | 第二名 周宇霞 杭构二队        |
|      | 第三名 集团一队 | 第三名 姜山 杭安二队         | 第三名 黄晓丹 集团二队        |
|      | 第四名 集团二队 | 男子400米 第一名 王阿飞 集团三队 | 女子400米 第一名 俞莉 杭构一队  |
|      | 第五名 集团三队 | 第二名 叶勇 杭构一队         | 第二名 刘书娟 杭构一队        |
|      | 第六名 杭构二队 | 第三名 成俊良 杭安一队        | 第三名 陈文君 杭安一队        |
|      |          | 男子实心球 第一名 章志诚 集团一队  | 女子实心球 第一名 陈淑正 杭安一队  |
|      |          | 第二名 王涛 集团一队         | 第二名 李莉 杭构二队         |
|      |          | 第三名 徐枫 杭构一队         | 第三名 陶瑛 集团一队         |
|      |          | 男子跳绳 第一名 胡金灿 集团一队   | 女子跳绳 第一名 吴依雯 杭构一队   |
|      |          | 第二名 王涛 集团一队         | 第二名 于立金 集团二队        |
|      |          | 第三名 徐睿森 杭构二队        | 第三名 罗玉玲 杭构二队        |
|      |          | 男子立定跳远 第一名 叶勇 杭构一队  | 女子立定跳远 第一名 吴依雯 杭安二队 |
|      |          | 第二名 王阿飞 集团三队        | 第二名 周宇霞 杭构二队        |
|      |          | 第三名 边浩东 集团一队        | 第三名 冯芬芬 集团三队        |
|      |          | 拔河 第一名 杭构一队         | 4x100米 第一名 杭构一队     |
|      |          | 第二名 集团一队            | 第二名 杭安一队            |
|      |          | 第三名 杭构二队            | 第三名 集团二队            |
|      |          | 节节攀高 第一名 集团二队       | 节节攀高 第一名 集团二队       |
|      |          | 第二名 集团三队            | 第二名 集团三队            |
|      |          | 第三名 杭构一队            | 第三名 杭构一队            |



市城投集团领导为杭州建工颁发团体二等奖(左图左一),拔河第二名奖项(右图右三)



入场式(托起中国梦)展现新时代建设人的精神风貌

