■ 浙企准字第 A001 号
■ 2017 年 8 月 11 日
第 7 期(总第 351 期)
■ 编辑部电话:0571－28118066
■ 编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■ 电子邮箱:hjb@hz－jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO

扫一扫
关注杭州建工集团微信公众订阅号

内部刊物　免费赠阅

蜕变新生　搏击长空

——杭州建工集团顺利召开 2017 半年度会议

集团半年度会议地点的选择向来就有前往区域分公司项目一线的惯例，不论是 2014 年在大美青海，还是去年在中原大地河南，会议的召开不仅加强了区域分公司与集团之间的联系，也有利于各分公司之间相互取长补短。而这次 2017 半年度会议的召开地点再次选择了区域分公司 ---- 有着珍珠城美誉的安徽蚌埠。

在前不久召开的董事长办公会议上，已经对此次半年度会议作出了相关安排。改制后，集团一直调整自身步伐进行着改革转型，也享受了改革带来的红利，但是，随着宏观经济的影响，建筑业也发生了重大变革，而集团内部的管理体制与机制越来越成为制约企业发展的重要因素，生产力和生产关系之间的矛盾已经凸显。所以此次半年度会议一改以往的会议模式，采用由各个分公司进行交流发言的方式，重点围绕项目管理创新、组织创新等内容展开主题讨论，以期“开拓”出一条有利于企业可持续发展的新道路。

7 月 27 日，集团董事长来连毛、副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚带领各部室和分公司经理一行首先观摩了由安徽分公司承建的康恒·滨湖蓝湾项目部，现场实地感受了安徽分公司在项目管理上的成果，为次日半年度会议的正式召开奠定了良好的开端。

7 月 28 日，滨湖蓝湾项目部会议现场上，集团 2017 年半年度会议略过寒暄直切主题正式开始。首先广通劳务公司董事长、第四工程(安徽)分公司经理赵彪作为东道主进行了主题发言，他围绕分公司组建以来发展的经验与教训与大家进行交流，并对下步的管理创新工作提出了思路。发言中，赵总先对公司七年多的经营管理情况作了简要回顾，再以分公司实际承接的专业安装项目、自营项目、联营项目、合伙制项目等多种管理模式为例子，分别从经营工作、材料采购、生产工作、人力资源管理、财务管理五个方面深入分析了不同管理模式下的运营状况，最后提出了拟实施的创新的内部项目管理模式：一是经营股干虚拟股，管理团队利润分成模式；二是项目“22222”分配管理制度，即预留利润空间 20%作为再发展基金，项目负责人享受 20%的利润，项目经理、技术负责人、总施工等享受 20%的利润，分公司职能部门享受 20%的利润，余下的 20%作为员工激励基金。赵总强调，不论哪一种新模式都是以激发项目全体人员的积极性、主动性和创造性，构建利益共同体为目的，来推动项目管理的降本、提质、增效。

随后，各个分公司经理都对经营模式、组织模式、管理模式谈了自己的想法，从实际出发，分别提出了下步工作的新思路。其中，一分公司提出了合作经营模式的新思路。合作经营模式有效地综合自营与个人联营的优势，既能更广泛的承揽业务，也能互相监督，做到资金和材料的精细化运作，使项目利润最大化。六分公司也提出了项目分级管理制度与人员分类分级培养制度，能更有效地针对不同规模的项目投入适应的管理力度，充分调动员工积极性。钢结构分公司从切身出发，认为在现阶段应该是多种经营管理模式并存，以多样化的内部经济目标责任制度来充分激发大家的创业热情。

在各个分公司的交流发言中，来董事长也不断总结与点评。他强调，此次半年度会议选择在安徽召开的重要原因就是安徽分(四分)公司是集团中的一个典型，他们敢于走在前面，敢于不断尝试不同的项目管理模式，虽然其中包含许多血与泪的教训，但是也换回了宝贵的经验，值得我们所有人学习借鉴。在如今的外部环境下，联营项目与自营项目，在分公司具体管理层面上和需要投入的资源、需要投入的管理成本上已经区别不大，所以当务之急是要解决体制问题，要摒弃粗放式的项目管理模式，实行项目标准化管理，材料、人员一手抓，以彻底解决企业发展的体制机制问题。

随后，集团总经理宋志刚也做了发言。他说，材料、人员集控的管理模式是集团的发展方向，但是从目前的实际情况来看，仍有两个难点需要解决，一是与承包人之间要对利益分成达成共识；二是分公司要能派出完整的管理团队数量来满足经营扩量的需求。需要强调的是，无论哪一种管理机制和体制，最重要的落点还是在项目的规范化运作上，包括管理的规范、信息的公开、财务账目的透明、资金的投入、责职分工明确、合同段履约、相关材料的如实申报审批等。所以，集团现阶段最急于解决的问题，一是经营业务的扩展；二是项目的规范化运作。在目前经营业务市场不佳的大背景下，要运用一切条件，想尽一切办法，采取一切措施，合理利用多种经营模式，在风险基本可控的前提下，积极扩展经营业务。总之，无论采用何种项目管理模式，必须因人而异，因地适宜，企业只有一手抓经营，一手抓管理，才能有可持续性的发展。

会议最后，来董事长做了总结性发言。来董事长首先阐释了召开本次会议的目的与意义，会议的召开就是要研讨与解决企业发展生产力与生产关系的矛盾，以保持企业在新形势下的健康可持续发展。他从以下五个方面分析了在目前阶段调整进行管理创新与组织创新的必要性。一是从行业形势来看，建筑业发展趋于透明化和规范化，在现有的管理模式下，集团缺乏主动权，疲于追赶时代变化，一定程度上抑制了企业发展。二是在人力资源的储备上，现有体制下，员工对集团缺乏归属感和荣誉感，需搭建调整工作平台来保障人才队伍建设的有效性。三是在经营规模上，单一的挂靠模式即将终结，集团急需要提出长久可持续性的经营手段，通过资源共享、模拟股份制、股份制等多种模式改变内部体制，“一手软，一手硬”主动提高经营扩量。四是在质量安全管理上，改变单一挂靠的管理模式，虽然这样集团会承担更多的压力，但项目完整的生产链也会变得更为可控，将能大大提高诉讼等问题的处理效率和主动权，避免不必要的风险。五是在薪资待遇上，新的管理模式贯彻后，主要管理人员和技术骨干的收入将能明显得到提高，真正意义上做到“待遇留人、事业留人、感情留人”，从本质上提高集团在行业中保有优秀人才的竞争力。

随后来董事长提出，会后集团公司将着手完善相关的项目管理制度，并在会上落实了具体责任人和部门。他强调，新制度的实施不可能一蹴而就，全面贯彻仍需要一定时间的过渡，在过渡期内可以在不突破管控范围的前提下，根据自身实际情况进行多种方式的组合并行，搭建出承包人与分公司利益共享的框架。

来董事长最后说，新的项目管理制度执行的主体就是各个分公司经理，他们要肩负起管理转型的重大责任。从项目承包人的选定到班子的组建，分公司经理都要把控整个项目的流向，包括“四流合一”、材料管控、资金筹备、风险控制等方面，对项目管控进行全程指导。这样分公司经理就从单一的管理者转变为与承包人责任共担、利润共享的角色。所以分公司经理作为分公司的当家人更要转变自己的理念，手上做起来、脚上动起来，不要害怕发展过程中的摩擦和阻碍，要“敢做、肯做、能做”。有思路才有出路，有作为才能有地位，在集团历史转折的时期，要勇于做大刀阔斧的改革者、新时代的创造者，先行一步才能抓住先机！

珍珠一直被认为是诸神送给大地的礼物，可珍珠形成的过程是非常痛苦的。孕育的蚌要每天忍受着磨砺，才能把普通的沙子蜕变成一颗璀璨的珍珠。企业发展何尝不是如此，我们要勇于面对改革转型期中带来的阵痛，齐心协力、聚力前行、砥砺奋进，才能化蛹为蝶，化沙为珠，抓住杭州建工云起龙骧的机遇。

（综合办　赵文琪）

突破瓶颈　实现可持续性发展

——集团召开董事长办公会议

2017 年是集团“十三五”规划的攻坚年。虽然集团圆满完成了“十二五”规划目标，但受宏观经济影响，以及内部管理体制与机制的约束，企业发展进入徘徊瓶颈期。如何解决企业生产力与生产关系之间的矛盾问题？如何通过组织创新、管理创新，让生产关系发展与日益增长的生产力相匹配？这是集团近几年一直在不断探索的问题。为启迪集团公司经营生产管理思路，突破集团发展瓶颈，让企业规模与质量再上新台阶，集团将以专题方式召开 2017 年半年度工作会议。而 7 月 14 日召开的董事长办公会议，就是半年度工作会议这道“正餐”前的“开胃菜”。

7 月 14 日的董事长办公会议围绕集团半年度会议方案的明确等四个主题展开。

因集团高层管理人员岗位发生变动，会议首先通报了集团高层管理人员分工调整事宜，明确了管理分工，细化了工作职责，也为集团转型升级打好了组织基础。

同时，会议还听取了营改增测算试点项目情况分析和集采平台运作工作进展及下步工作思路。来董事长强调，“营改增”和集中采购平台都是集团下阶段的重点工作之一，“营改增”政策覆盖到了企业全方位的工作，尤其是考量了项目部的综合管理水平，因此各分公司和项目部要充分学习好、运用好有关政策，开展好税务筹划工作。而建立集中采购平台更是集团解决项目运行管理机制、加强项目管控的重要环节，所以必须要搭建好集中采购平台，充分将集中采购平台在项目管控中的优势发挥出来。

关于 2017 年半年度会议如何开？怎么开？会议也提出了明确的思路和方案。集团的半年度会议将以安徽分(四分)公司做主题交流发言方式，结合安徽分(四分)公司近年来的发展经验与教训，围绕集团项目管理创新、组织创新等内容展开主题讨论。来董事长强调，召开会议的目的在于解决企业发展体制、机制问题。希望与会的各分公司代表开拓思路、畅所欲言，凡是有利于企业发展的意见和建议都可以提出，在具体的管理模式上，采购双控、项目班子全员委派利益分成、分公司组建项目班子多级利益共享等都是可以探讨的模式。企业将坚决摒弃旧有的粗放式的项目管理模式，必须实行材料、人员一手抓，以彻底解决企业发展的体制机制问题。瓶颈突破后，员工收入低、管理难的问题也将迎刃而解，企业资金、质量、安全风险也会大幅度下降，年轻人能有所作为打开上升通道，分公司效益水平会有一个稳定的状态。

会议最后指出，寄希望于本次半年度会议，达到两个目的。一是借鉴安徽分(四分)公司的近年来发展经验与教训，启发分公司的经营生产管理思路，实现组织创新、管理创新，让分公司未来的发展充满活力与动力，走上可持续发展道路。二是通过这次会议，促进区域分公司做强做大，进一步促进集团与区域分公司之间的良好互动，确保区域分公司的良性、健康发展。

蝴蝶破茧之前尚且被茧束缚，企业在发展过程中也会遭遇瓶颈。《谁动了我的奶酪》一书中曾讲到，“越早放弃旧的奶酪，你就会越早发现新的奶酪。”对于集团来说，何尝不是如此，我们已经发现了症结的所在，我们已经找到了瓶颈的根源，那么，我们所要做就是，鼓足勇气、下定决定，突破瓶颈、怒放生命。

（综合办　郦栋）

坚定信心　整合资源　大胆创新

——杭安公司召开第十七次股东会和六届董事会一次会议

2017 年 6 月 29 日，杭安公司在五楼会议室召开了第十七次股东会暨第六届董事会第一次会议，公司股东代表、第六届董事会董事出席了会议，第六届监事会监事以及公司其他高层管理人员列席会议。会议由公司董事郑育辉主持。

因五届董事会期限届满，会议首先选举产生了由来连毛、郑育辉、宋志刚、孟功乔、杜育汉五人组成的第六届董事会及由叶曼桦、俞树法、周振维、孙馥泉、杨国君五人组成的第六届监事会。在第六届董事会第一次会议上，来连毛当选为公司第六届董事会董事长；在第六届监事会第一次会议上，叶曼桦当选为公司第六届监事会主席。

新一届董事会聘任了新一届经营班子，继续聘任孟功乔为公司总经理，沈琼为公司财务总监。另根据总经理的提请，继续聘任杜育汉、王遥瑗、朱浙军为公司副总经理，叶青为公司总工程师。

会议审议通过了杭安公司总经理孟功乔代表公司经营班子所作的题为《闯市场　求创新　强管理　适应新常态　顶住压力稳步前行》的 2014 年—2016 年行政工作报告；审议通过了公司 2016 年度财务决算报告和预算执行情况；审议通过了公司 2016 年度利润分配方案；审议通过了公司 2017 年度财务预算方案。

各位董事、监事听取了汇报后，在肯定公司成绩的同时提出了下一阶段的工作意见和要求。

杭安公司董事郑育辉对公司 2014-2016 年稳中有进的发展态势给予了肯定，认为公司在优化管理、风险防控、技术创新、创优夺杯等方面取得了较好业绩。他还就老项目遗留问题提出了要求，指出公司与集团相关部门要做好对接工作，搜集、梳理更详尽的资料，处理好老项目的历史遗留问题。

（下转第 7 版）

凝心聚力抓深化　务实转型再出发

——杭构集团(建工建材公司、建工砼公司)等三家单位第二十次(十次)股东会、五届董事会四次会议暨六届董事一次会议圆满召开

杭州建筑构件集团有限公司(杭州建工建材有限公司、杭州建工混凝土有限公司)等三家单位第二十次(十次)股东会，五届董事会四次会议暨六届董事会一次会议于 2017 年 7 月 14 日在公司六楼会议室召开。杭构公司等三家企业董事、监事、杭州建工集团有限责任公司有关人员、杭构公司高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。会议由杭州建工集团副董事长郑育辉主持。

因五届董事会届满，会议选举了三家单位新一届董事和监事，并选举来连毛任三家单位董事长。同时，聘任了三家单位的总经理和财务总监；经总经理提请，聘任了三家单位的经营班子成员。

会议还审议并一致通过了三家单位总经理分别代表各自公司经营班子所做的 2016 年度工作汇报，三家单位 2016 年度财务决算报告、2016 年度利润分配方案以及 2017 年度财务预算方案等。会议还讨论了其他有关事项。

会议认为，杭构公司，在经济下行压力大、G20 峰会停工停产、康桥基地搬迁的严峻形势下，“凝心聚力抓深化、务实转型再出发”，2016 年，面对市场竞争加剧、利润空间压缩等不利因素，积极落实董事会战略部署，全年超额完成年度主要指标，确保企业实现稳健发展。

经营上调整业务结构，力避陷入恶性价格竞争，砼业务主攻政府公建、道路、地铁等基础设施业务获得成效，房建比例显著下降；构件管片业务月产达近 5000m3，年初新中标杭州地铁 5 号线一期工程 SG5-5 标段；外加剂业务以技术服务引领业务承接，重点推广“聚羧酸”新品，中标成为“南方系”砼生产企业供应商；湿拌砂浆步入正轨，生产供应破万方。

管理上把“提高发展质效、深化管理、挖掘潜力”作为应对之道，深化内控体系建设，推进生产流程和数据标准化，强化运营风险管控。清欠工作以“应收必收”为要求；提升财务管理，拓展融资渠道，置换部分高息小额贷款，减少财务费用支出；做实安全质量管理细节，强化实体质量抽查和人员培训，预防质量安全事故发生，确保企业的稳健运营。

（下转第 7 版）

伏骥千里　运策帷幄展宏图之志

——广通劳务顺利召开五届董事会三次暨六届董事会一次会议

7 月 21 日，广通劳务承包有限公司在五楼会议室顺利召开了五届董事会三次暨六届董事会一次会议。公司股东代表来连毛，股东代表兼董事孟功乔、周永元，公司董事赵彪、来盛罡、练庆慧等出席会议。公司监事叶曼桦及杭州建工集团部分高层管理人员、公司高层管理人员列席会议。会议由广通劳务董事长赵彪主持。

根据会议议程，会议选举了赵彪同志继续连任广通劳务六届董事会董事长，选举了叶曼桦同志任广通劳务六届董事会监事，聘任来盛罡同志为广通劳务总经理，练庆慧同志为广通劳务财务总监，聘任练庆慧、赵谭生为杭州广通劳务承包有限公司副总经理。

会议听取了来盛罡总经理代表公司经营班子所做的 2014-2016 年度行政工作报告和 2017 年度工作计划，审议并通过了公司 2014—2016 年度财务决算报告和利润分配方案、2017 年度财务预算方案等。2014—2016 年，公司保持了稳中有升的发展态势，共完成劳务产值 37.87 亿元，新承接业务 41.81 亿元，共签订劳务分包合同 2333 份，传统劳务向着“品牌最优化、效益最大化、风险最低化”的目标做实、做稳，同时稳扎稳打拓展大劳务，深化项目管理，深入推进公司转型升级，各业务板块齐头并进，代管的集团第四分公司和安徽分公司生产经营业绩也比较出彩，三年内中标工程 17 个，完成产值 14.08 亿元，新承接业务 25.26 亿元，在安徽市场上形成了立足合肥、蚌埠、灵璧、芜湖等多个地区的市场布局，检测和劳务中介业务也在逐步推进当中，可以说，近年来广通劳务的综合实力不断加强，品牌效益也得到显现。

（下转第 7 版）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

理性认清形势 积极应对变势

——集团召开总经理议事会暨2017年第二季度生产例会

集团于7月10日下午在集团九楼会议室召开了总经理议事会暨2017年度第二季度生产例会。会议由总经理顾问楼新安主持，集团董事长来连毛、副董事长郑育辉、总经理宋志刚等集团高层领导和各分公司经理、各部室经理共计三十余人参加了本次会议。

会议首先由工程管理部和技术质检部对二季度巡查结果分别作了通报。本次巡查历经十余天，覆盖了5个在杭分公司及安徽、河南2个区域分公司共计13只项目。巡查小组按照巡查计划，以住建部《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》为指导，检查工作从工程质量、安全生产、技术资料、市场行为、合同管理等方面着手，结合各分公司对多数项目的自查自纠情况，本着从严、查漏补缺、查实查细的原则，了解项目管理存在的问题，从而督促项目部持续改进、提升项目管理水平。同时工程管理部对此次检查发现的主要重点问题进行阐述分析，并对下半年安全生产和工程管理相关重点工作做了落实。工程管理部经理王黎明督促各分公司和项目部严格按照住建部“三年治理提升行动”要求把好关，并对集团本级上半年度产值完成情况作了简要汇报说明，对下半年产值计划作了安排。

接着总经理顾问楼新安对二季度安全生产、文明施工形势作了总结并提出相关意见，对下阶段各项工作做了分析落实，重点分析了公司目前的产值状况及趋势。楼总强调指出，随着住建部“质量安全监管3年风暴”行动的开始，我们要继续重视项目部市场行为工作的开展，坚决杜绝项目违法分包、转包、挂靠现象的发生，同时要履行好项目总包单位的责任，加强现场各分包单位的管理工作。安全生产文明施工方面，各分公司项目部要对照季度巡查出具的整改单逐一落实，要按照G20峰会的严格标准抓好现场环境保护、消防安全、污水控制、扬尘控制等六方面内容，从容应对各方检查。上半年的产值顺利完成了广厦控股下达的“双过半”目标且创新高，但我们仍要认识到下半年度潜力有限的客观事实，各分公司和项目部需要深度挖潜，确保重点项目积极推进、新承接项目早开工、早出规模、早出产值，确保年度产值计划的顺利完成。

随后，各分公司经理分别就各自分公司项目的运行情况作了汇报，并对三季度的生产计划作了安排。各分公司及部门经理对现阶段各自重点工作进行了交流汇报，及时做好各部门之间的沟通协作。

在听取了各分公司经理及部室负责人发言后，总经理宋志刚就公司当前主要工作作出统筹布置：

（一）以住建部“三年治理提升行动”为指导，参照本次季度巡查结果，各分公司项目部要加强重视，加大管理力度，重点抓好实体和资料两块内容。建筑实体方面，要贯彻落实实测实量上墙的措施，积极向兄弟单位学习优秀经验，提高工程质量。资料方面要注重市场行为、安全文明、分包合同备案、劳动合同签订等资料的整改和落实，为创优夺杯工作顺利开展奠定良好基础。巡检工作要做到：对内检查要严——单位内部的日常自查、月度检查和季度巡查要从严管理，严格按照规范进行，利于以最好面貌迎接各单位检查；内部管理要实——项目现场管理从头狠抓，发现问题后要做好跟踪落实工作，为后续协调管理奠定良好开端；工作作风要正——要求在检查中本着实事求是的工作态度，做到管理尺度一致，奖惩分明。

（二）上半年生产经营形势总体良好，其中上半年度产值完成情况不仅实现了“时间过半，任务过半”的目标，同比增长幅度大，产值更是创造了历年新高水平。但是我们对取得的成绩仍要保持理性，认清现实，以狠抓经营为基础，一方面维护好现有客户资源，扩大合作面，另一方面要挖掘潜在合作伙伴，加大投标力度，积极拓展业务新领域，以杭州为据点，加大在杭项目的业务拓展深度，争取多承接资金状况良好、规模大的在杭项目。

（三）传达广厦控股年中工作会议文件精神。楼忠福荣誉主席针对如何在危机中求发展，在会上提出了思路，从“认清自我、反思自己、总结教训、现阶段工作重点”四个方面进行了阐述。广厦发展现阶段进入了瓶颈期，各职能部门要做好服务工作，树立威信；完善管理机制和考核办法，适应新环境；制定科学的发展目标，增强信心。各建筑企业要根据《广厦建筑业发展规划纲要》有重点地逐步发展，做好资源整合和共享工作。

楼明主席在广厦年中工作会议中的讲话提出，要认清形势、坚定信心，在资源高效利用、产业结构优化的发展中解决问题；要把握方向、突破瓶颈，做深做细现有产业，特别是要根据《广厦建筑业发展规划纲要》，探索体制机制改革，并加大内部资源整合力度，参与PPP项目、开展工程总承包、推进装配式建筑等工作；要真抓实干、强化管理，推动广厦持续发展，要完善内部管理、加强资金管理、建设诚信广厦、加强队伍建设、转变工作作风，用责任心、执行力、主动性，树立企业正气、推动企业发展。

楼正文副主席发言提到，广厦人要正确处理好六个关系：个人与企业的关系、管理者与被管理者的关系、权利与责任的关系、原则与感情的关系、分工与合作的关系、管理与服务的关系，在经营理念、管理理念、服务意识、大局意识和团队精神等方面统一认识，用真抓实干推动广厦健康发展。

最后，来连毛董事长到会作了重要讲话。结合广厦年中工作会议，来董事长审时度势，在现阶段就集团公司面对当前形势，如何打开局面，打好基础，解决发展中的瓶颈，提出了具体要求。

来董事长讲到，从上半年的各项工作数据来看，公司顺利实现了“任务过半、时间过半”的目标，并且通过一二季度的各项检查可以发现，公司对质量、安全以及部门之间工作协调质量的要求都越来越高，尤其是对项目的检查力度、手段和方式也呈现多样化，目的就是为了进一步提升公司运营质量。除了基础工作之外，还要注意到今年是建筑行业发展史上的重要年份，是全面转型升级的重要一年，我们要顺应形势发展，牢牢把握“营改增、ppp项目、建筑工业化”三大内容。具体要做到提升危机意识，增强应变能力；理性认识，改良企业运行模式，确保企业良性运行；明确管理责任，调整管理边界；创新项目管理手段等予以积极应对。

建筑业发展多年仍无法建立起一套现代化的管理机制，是由于其劳动密集型和碎片化管理的特质，要解决问题必须通过组织构架、分配机制和激励手段的完善，要通过探索众筹经营、合作管理的模式，探索资源总控、经营方式多元化的管理模式，实现责任明确、分配到位，使得生产关系匹配生产力，激发企业发展的潜能。

来董事长最后指出，杭州建工发展有前景也有瓶颈，发展中呈现的管理覆盖、人员缺失、资金需求、项目承接等问题根源仍在于组织构架和激励机制上。集团半年度工作会议就是要解决这个问题，让分公司真正责权利到位，激发分公司活力，确保企业的长远发展，加强企业竞争力，使杭州建工的发展再上一个台阶。

（工程管理部 陈玉洁）

钢筋铁骨 雕梁绣柱

——钢结构分公司承接体量大、造价高的桥梁项目

7月24日，随着中铁十八局集团轨道交通有限公司最后的签字盖章，杭州建工钢结构分公司顺利承接了乔司至东湖连接线工程三标段工程，这个工程是分公司迄今为止承建工程中体量最大、总造价最高的钢结构桥梁项目。

该工程合同造价1.0004亿元，为钢结构分公司自行承接、自主经营的项目，工程量为钢箱梁1240m，防撞护栏2718m，钢构件总重量约12000吨，总工期274日历天。本工程钢箱梁段主要采用双机抬吊法安装，工程最大梁段重约151吨，长50.6米，宽6.2米，厚2.5米，安装高度约11米，采用1台500吨和1台400吨汽车吊双机抬吊安装。

自仁和钢结构加工基地移交后，钢结构分公司现有的加工基地有两个。但针对该项目钢箱梁的加工，钢结构分公司计划再开辟一个自营新基地，现在新基地的选址、设备采购正在有条不紊地进行中。

乔司至东湖连接线工程三标段工程的顺利承接，加上上半年已经开工的崇贤至东湖路连接线二标段工程、乔司至东湖连接线工程二标段钢结构工程、望江路/?秋涛南路立交工程等，在今年杭州市场已确定的钢箱梁项目中，集团所承接的工程无论在项目数量还是构件吨位上均占市场比重近一半份额，可以说撑起了钢结构业务的“半壁江山”！再加上前两年在余杭塘路项目的展露头角，在石祥快速路、之浦路等钢箱梁项目上的成熟运作，虽然集团钢结构分公司2014年才从物资分公司分离转为独立专业分公司，但在如今的杭州钢箱梁市场中，杭州建工已成为有力的竞争者。同时凭借在工程质量、安全和多方合作的良好信誉，企业在业界也已树立良好的口碑，逐步向行业佼佼者发展，但转型路上还有许多艰难困苦需要去克服，“钢筋铁骨、雕梁绣柱”，钢构人必将不断突破，在钢桥梁行业为杭州建工创立品牌。

（钢结构分公司 沈建水）

杭安公司济南分公司连中三标

在当前投标环境严峻的形式下，杭安公司济南分公司近日喜报频传，连中三标，分别是：济南市中央商务区市政道路及地下综合管廊等基础设施建设项目（一期）消防工程，汉峪金融商务中心A7地块4#楼水系统集中中央空调及新风系统设备采购及安装，济南市小岭村安置房消防工程。济南分公司经过前期的苦心经营和积累，终于迎来了收获的喜悦，三个项目的承接不仅提振了公司的信心，而且鼓舞大家的士气，为公司下半年的业务发展迎来了良好局面。

（杭安公司 修燕）

小小隐患从严抓 消防安全齐参与

——多方领导视察集团杭氧项目

7月22日上午，下城区住建局吴副局长和质安监站领导一行对杭氧老厂房项目部进行实地查看。针对近几日连续火灾事件领导作出的重要批示，以及各项通知精神，相关主管部门及项目部管理人员特意选择周末时间，开展消防安全摸底大排查。检查人员重点对施工现场消防器材的配置是否足够、消防车通道是否保持畅通、装修材料的阻燃性和耐火性是否合格、防火门与防火卷帘的设置、施工工地消防安全责任制的落实以及建设工程是否依法进行消防设计审核或备案等情况进行了认真细致的检查。

排查特别安排了对生活区的深入摸底。吴副局长一行对宿舍施工用电、消防器材配备，食堂食品卫生以及煤气罐安全使用情况进行了详细查看，并当面表扬了项目部的消防布局合理、生活区规划整洁清爽，对项目部相关工作给予了肯定。

同时针对工地的施工情况，检查组对项目部安全生产工作提出了以下几点具体要求：一是切实落实好主体责任，层层压实安全责任，始终坚持安全第一的工作宗旨；二是重视安全生产，及时排查各个施工环节的安全隐患，确保隐患排查有深度，整改措施有准度；三是强化安全技术措施，切实提高风险管控，保障建筑工地生产安全；四是提高从业人员的安全意识，定期组织安全教育培训，增强事故防范意识及处置能力，避免发生安全生产事故。

7月31日下午，各班组成员陆续来到项目部参加此次视频教育活动。视频开始前，各位成员还有说有笑，气氛轻松，但随着纪录片内容的推进，大家的表情逐渐凝重起来。视频结束后，桩机班组的一位成员说道，没想到平时不注意的小细节竟会引起如此大的灾难，此次视频教育活动使广大员工的消防安全意识有了大幅加强。

通过此次检查和视频教育，不仅消除了一批火灾隐患，同时也提高了在建工地相关工作人员的消防安全责任意识，进一步规范了工地的安全管理，为在建工程的消防安全环境打下了坚实的基础。项目部将继续保持当前的工作状态及积极

性，在安全问题上，没有一丝一毫的松懈，紧绷安全生产这根弦。

另讯：7月31日下午，杭州市及下城区住建局区历保办联合下城区房管局相关领导来我工地进行高温慰问，送来了夏季高温慰问品，并指出，施工一线的员工们能在高温天气坚守本身就是一种奉献，要避开中午高温期合理安排施工作业时间，做好员工的防暑降温工作。

（二分公司 晏红阅、吕熵）

拱墅区住房和城市建设局领导来杭安公司调研

6月20日，拱墅区建设局陈海明副局长一行三人来公司走访调研，公司党委书记、总经理孟功乔带领公司其他高层管理人员在会议室参加了调研会。

座谈会上，孟总首先对陈副局长一行的到来表示欢迎，随后介绍了公司1-5月份的主要生产经营情况，也提出了公司在发展中遇到的问题，表达了企业的诉求。陈副局长在认真听取了企业发展和生产经营过程中遇到的困难后说，杭安公司作为拱墅区重点骨干企业，要

发挥好龙头企业的带动作用，进一步坚定发展信心，积极应对挑战，加大技术创新、市场创新力度，通过现场调研、座谈，协调等途径解决企业发展中存在的问题与困难。会议还围绕当前的经济形势、行业现状、市场机遇等话题展开了深入讨论。

最后，孟总表示，非常感谢拱墅区住房与城市建设局领导对杭安公司的关心与支持，为企业出谋划策，增强了公司发展的信心和决心。

（杭安公司 简报记者）

光荣榜

● 集团荣誉

近日，由中国建筑业协会工程建设质量管理分会主办的2017年全国工程建设优秀QC小组活动成果交流会在成都召开。集团杭州市中医院丁桥分院工程QC小组的“BIM技术在页岩砖工程量计算中偏差控制”课题荣获2017年度全国工程建设质量管理小组活动优秀成果。

证 书

建协证字第110471号

杭州建工集团有限责任公司

杭州市中医院丁桥分院工程QC小组

荣获二〇一七年度全国工程建设质量管理小组活动优秀成果

成果评定：Ⅲ类

集团近年来积极开展BIM技术创新活动，将BIM技术融入工程投标、项目质量控制、项目成本控制等诸多方面，逐渐取得成效。以杭州市中医院丁桥分院BIM应用为例，该项目为集团自主创建BIM模型，各专业工程的工程量由BIM软件计算导出，并按照导出的工程量清单进行材料采购。此次QC活动，小组利用PDCA循环办法，对BIM技术在页岩砖工程量计算中存在偏差的问题开展控制和改善，通过完善建筑模型、开展revit碰撞检查、补充revit计量字段和修改族类型等措施将计算偏差从9.9%控制至1.6%，显著提高了BIM技术计算的精确性，取得了经济效益的同时，更收获了宝贵经验。

（技术质检部 张丰毅）

● 杭安荣誉

在施工管理过程中，杭安公司牢固树立“质量第一”的理念，不断增强质量意识，提高建设工程质量水平，参建的杭州国际博览中心被浙江省住房和城乡建设厅评为2017年度浙江省建设工程“钱江杯”奖(优质工程)。

（杭安公司 简报记者）

在杭州市建筑业协会公布的2016年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖）第一批工程名单中，杭安公司参建的杭州市国际博览中心、杭政储出(2007)75号B地块商业办公用房项目一标段(A楼及相应地下室)两项工程榜上有名。

（杭安公司 简报记者）

2016年，杭安公司积极落实创平安活动，大力开展社会治安综合治理工作，被中共拱墅区委创建“平安拱墅”领导小组命名为2016年度“平安建筑企业”，并在此基础上被评为2016年度“平安先进建筑企业”。

（杭安公司 简报记者）

经浙江省安装行业协会“浙江省优秀安装项目经理评审委员会”评审，并经无记名表决，同时经浙江省安装行业协会八届四次理事、常务理事会确认，公司陈祥根、胡增强被授予2017年度浙江省优秀安装项目经理。

（杭安公司 简报记者）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

坚定信心 整合资源 大胆创新

——杭安公司召开第十七次股东会和六届董事会一次会议

（上接第 1 版）

会议还围绕如何齐心协力开拓经营、营改增税务筹划、拓展保函业务、项目股份制、人力资源统一调配等话题展开了讨论，并提出了希望和要求。

会议最后，来连毛董事长就公司下一步的工作提出了三点要求。

一、要有信心。信心比黄金更重要，困难面前，信心就是力量。积极的心态、坚定的信心，是战胜困难的重要力量。面对当前的经济形势，杭安公司一定要坚定信心，勇于面对困难，通过百折不挠的奋斗，扭转逆势，坚定不移地朝着既定的目标前进。

二、整合资源。如今单打独斗想要闯天下已经不可能实现，我们必须懂得资源整合。整合就是要优化资源配置，它既是企业战略调整的手段，也是企业经营管理日常工作，不仅包括企业内部的优化调整，也包括与外部企业形成战略合作伙伴，优势互补，实现合作共赢。杭安公司有优秀的企业文化、有完善规范的管理机制、有齐心协力的项目经理团队等优势，要把这些资源有力整合起来转化为企业竞争力。

三、不破不立，大胆创新。创新对于一个有远见性、前瞻性的企业来说，是发展的不竭动力与力量源泉。当前建筑行业面临发展低迷和竞争加剧的双重压力，行业变革和市场竞争决定了“不进而退、慢进亦退”。所以，企业发展不能“等、要、靠”，而是要摒弃老套路，寻找新方法，进一步加大经营力度，创新经营思路，拿出勇气和胆识，在竞争日趋白热化的搏杀中拼出一条血路。

（杭安公司　简报记者）

伏骥千里　运策帷幄展宏图之志

——广通劳务顺利召开五届董事会三次暨六届董事会一次会议

（上接第 1 版）

会议充分肯定了广通劳务在五届董事会三年任期内所取得的发展成就，以及在转型升级、改革创新之路上所做出的巨大贡献。

同时，股东代表、董事、监事与其他与会人员对广通下一步的发展提出了殷切的希望和具体的要求。集团总经理宋志刚对 广通劳务近年来快速发展取得的成绩给予了肯定，他提出，广通劳务要切实做好日常的民工实名制管理工作，要不断加强自身的内部管理工作，避免年底发生民工工资纠纷事件。安徽分公司在民工实名制管理上已经做出了有益的探索，广通劳务要总结经验，梳理并制定好相关的工作流程，以点带面、逐步拓展，可于在杭项目进行推广实行，让民工实名制管理真正落实到位。

他还指出，广通劳务要进一步加强服务管理工作，可以探索提供劳务台账、劳务专管员、民工工资银行代发等服务，提升企业附加值；同时也要防范好管理风险，“营改增”后的劳务分包合同要尽快完善并落实到位。另外，广通劳务也要加大外部业务的拓展力度，以积极应对外部经营环境的变化；要进一步重视技术人员的培训和比武工作，要积极挖潜，

力争为企业信用分加分。他最后指出，四分（安徽分）要进一步加强项目管理，加大质量安全的管控力度，加快竣工项目结算以解决资金瓶颈。公司监事叶曼桦强调广通应提高财务风险防范意识，特别要重视营改增、税务稽查等政策因素对公司造成的冲击。

最后，公司股东代表、集团公司董事长来连毛作了重要讲话。来董事长充分肯定广通劳务近几年的发展，指出广通劳务在外部做出了信誉、品牌和规模，内部管理也超过了预期的愿景，但随着市场和一系列政策的转变，广通劳务必须通过系统化的调研，确立完整的目标，制订实施的计划，制订有效的管理制度和管理流程，寻找适合自身的发展方向和发展模式，并提出具体几个方面的要求：（一）会议上探讨的公司机构调整，设置三部一室（经营部、成本部、生产工程部、办公室），有利于更高效地管理，便于内部资源整合，节约管理成本，可以从最大层面上来调动员工的工作积极性，把合适的人用在合适的岗位，但必须先出具方案来确定成本和机构穿插问题，并要解决好激励机制问题，以激发工作积极性；（二）对于劳务分包业务，要提出更加完整的服务手段和服务形式，切实提高服务质量，以提升服务来作为广通劳务的最大出路；（三）做好人才的培训，尤其是对中层干部的培养，结合集团内训学校，提高公司整体的学习氛围，提升整体素质。

来董事长在讲话的最后，强调广通劳务是集团内部的先进标杆，集团公司有理由、也有责任对广通劳务提出更高的要求，希望新一届董事会和经营班子能走在前列，干在实处，做执行制度的楷模；能善于总结、善于创新，做体制和机制创新的标兵，带领广通劳务取得更加卓越的成果。而广通劳务也一直坚信，只有坚持创新才能谋求发展，只有创新才能走在前列。高举创新发展的旗帜，广通劳务在第六届董事会的领导下一定会再创造辉煌！

（广通劳务　曾叶琼）

凝心聚力抓深化　务实转型再出发

——杭构集团（建工建材公司、建工砼公司）等三家单位第二十次（十次）股东会、五届董事会四次会议暨六届董事一次会议圆满召开

（上接第 1 版）

转型创新上，形成“管片振捣成型”企业工法，申报省级工法；参加市质监站“预制燃气井”、“再生细骨料在砼中应用”等课题；开展预制雨污检查井的试验课题；PC 构件转型取得新进展；与浙工大工程设计集团签署战略合作框架协议，实现“强强联手、合作双赢”；杭构·仁和基地被列为“杭州市新型建筑工业化示范生产基地”，迈出了杭构集团“新型建筑工业化”转型之路的坚实一步。

建工建材公司在逆势面前，负重奋进、苦练内功、克难攻坚，抢抓地铁等政府市政基础项目；“保老拓新”，开拓新渠道，化解融资危机；自筹添置设备，推进数字化堆场，提高产能；全面实施“降本增效组合拳”，初见成效。与此同时，建工建材公司不断加强技术研发与小技改工作，在围绕管片生产改进申报通过 20 余件专利，并被认定为省、市两级高新技术企业。

建工砼公司在历经了两年的拆迁整修，排除万难、通力协作，从 5 月下旬开始的“交地”前准备、6 月 20 日完成老基地搬迁、9 月 28 日新基地开始筹建，经过 7 个月的艰苦攻坚，终于在 2017 年 1 月 1 日结束新搅拌站主体工程建设并完成首拌。2016 年，建工砼公司始终以务实、负责的态度投入到工作中，搬迁工作有条不紊；狠抓队伍建设不放松，其中技术团队在“耀华杯”混凝土职业技能竞赛中获团体一等奖，并包揽个人一二三等奖。

针对企业下一阶段发展思路，杭构公司周永元总经理提出要根据市场环境，进一步围绕风险防控工作来确保稳健运营，通过“建筑工业化转型”来实现企业新跨越。

要加强应收账款管理。完善激励政策，加强法务清欠，通过多种措施有效的将应收账款控制在合理水平。

要改进质安环保管理。进一步规范质量安全管理，完善全过程控制，开展质量、环境、安全“三合一”体系认证，实施绿色技术创新、生产工艺与设备改造，实现产品绿色生产与管理。

要增强提升盈利能力。持续调整业务结构、参与行业自律协会，推进大客户策略，制定灵活应对的营销策略，挖掘公司各生产基地潜力，争抢市场份额，避免陷入恶性价格战。

要优化生产工艺，提升管片产能。把控机遇，形成地铁管片、路隧管片齐头并进的产品格局；要加速新品推广落地，推进产品多元化。继续做强外加剂产品，为客户提供高强、高性能混凝土、预拌砂浆等高附加值、差异化的产品，尤其要突破地铁工程预拌砂浆。

要强化管理。加强财务筹划，推动融资平台建设，丰富融资手段，强化财务资金管控，推进精细化管理，严控各项费用支出，克服原材料价格上涨和销价下压的双重挑战。

要提升加速创新转型。加快产研结合、科技转化工作，形成复合型技术团队，继续通过不断加大对新材料，新工艺与新产品试制的研发力度，降低生产成本，提升市场竞争力。围绕公司产业链，将高性能混凝土、综合管廊和海绵城市建设相关技术和产品作为企业技术突破的主要方向，全力加速推进“装配式构件生产线”建设，抓市场机遇，力争早日迈进门槛，投产运营。

建工建材公司王晓栋总经理提出，借杭州 2022 亚运会机遇，公司将紧紧围绕“抓机遇，促转型，增产出；提素质，强管理，增效益”的工作方针，坚持“1234”工作思路，即“1 个中心”“2 个新任务”“3 条生命线”“4 大产品战略”，在“新形势、新征程、新使命”的新一年，“抢抓机遇，实现管片产出与效益最大化”、“细化管理，商品砼深化转型与降本增效并举”、“迎难而上，砂浆拓市场促产量上规模”、“统筹兼顾，PC 车间边筹建边做好业务与生产准备”，加快实现新战略机遇上的新发展。

建工砼公司沈彪总经理提出，在各项工作都步入正轨的 2017 年，做好“继续加强团队精神，调动职工工作积极性，提升管理能力”、“深化制度改革，以点带面，各个击破”、“加强成本控制力度，注重过程控制，拓展技术管理理念”、“坚持‘安全第一，预防为主’方针，安全管理不留死角”、“稳定职工队伍，努力解决职工后顾之忧”、“充分运作行业协会联盟平台，抓经营、控风险”等六方面工作，坚持高度的原则性和灵活性，追求卓越管理，明确发展新思路，把握经营新格局，再创企业新辉煌。

与会董事和监事分别就如何处理好业务拓展与应收账款回收工作的矛盾、企业资源统配、财务管理工作、融资及税务筹划等方面内容提出了希望、要求和建议。

会议最后，来连毛董事长根据公司现状，对下一步的重点工作做出重要指示。

来连毛董事长认为，杭构公司的发展机遇已经到来。

面对机遇，杭构公司该如何做，来董事长指出要不畏惧风险。他以“船出海”为例，提出在海面上，如果你惧怕海浪、海涛、成本等因素而不出海运营，那么风险是控制了，但是利润的源点也就失去了，“盈亏同源”，来董事长认为，亚运会后，市场需求量会有所下降，这是系统性风险，没有办法防御，但是主观性风险、不可预见风险是可以防御和解决的。如何破解？来董事长要求杭构公司各单位负责人要认真阅读领会《谁动了我的奶酪》这本书，并从中寻找借鉴理念、方法应对。来董事长要求杭构公司要善于“在过程中拥抱变化，在变化中寻找平衡点”，及时地调整自己去适应变化，找寻新的“奶酪”，从容地接受面临的挑战，把握机遇，获得发展。

始不垂翅终能奋翼，展望未来，杭构公司将继续积极应对挑战，破解发展难题、厚植发展优势，凝心聚力抓深化，务实转型再出发。通过拉高标杆整合资源发挥自身优势来增强主营业务实力，以持续培育技术创新能力、顺时应势加快推进建筑工业化来实现由量到质的跨越，从而开创公司新局面，确保实现新起点上新发展，开启杭构发展新篇章！

（杭构集团　简报记者）

★榜样人物

“我参加，我能行”

——记身边的杭州建工基层党员周林峰

“好的”、“我参加”、“没事的”、“我能行”，这是每次志愿活动转达通知时我听到他最多的回答，看似简单回答的背后，带给我是一次又一次的感动。让我忍不住想谈谈杭州建工一分公司这位普通的基层党员——周林峰。

初识他，是 2014 年我来到富阳大家小墅项目实习的时候，那时我被分到测量组，他是测量组的组长，也是我的第一任“领导”。因为工作中一直雷厉风行，刚开始他给我一种很严肃、难以接近的感觉，直到后来发生的一件事让我改变的对他的看法。那是我第一次和他搭档，当时施工电梯已拆除，在我们气喘吁吁地爬上三十层楼的屋顶准备工作时，却因我的疏忽忘记了带测量仪器；看到累得坐在地上的我，他没说什么只是转身走下楼去。好长一段时间过去了，他取回仪器，这时的他已经因几日加班赶竣工图和来回的奔波略显疲态，然而他并没休息，示意我开始工作并说道：“我们得抓紧时间为后续工作争取工作面，往后梅雨季节到来就没得做了。”当时的我虽未流露出任何情感，实则却被深深地打动，一是他对我的工作失误的包容，二是他对工作任劳任怨的责任心。这样的人是榜样，这样的人值得我去学习，往后的实习生活，他亦师亦友，在他那里我学到很多，也是他让我迫不及待地想要加入杭建工这个大家庭。

去年不平凡的一年，G20 峰会在杭州召开了。始终以社会责任为己任的杭州建工为 G20 的顺利召开奉献了不少的力量，这离不开我们可爱的志愿者，可爱的志愿者中一定有一位可爱的他。当收到 G20 志愿方阵的通知时，他的回答是“好的，我参加”；保障 G20，万名党团员志愿活动征集时，我得到的回答仍然是“好的，我参加”；倡导保护环境的“路乞”活动发起时，他的回答依旧是“好的，我参加”；在一直持续的公交志愿服务中，每每问道他时得到的回答都是“好的，我参加”。殊不知，每次为了参加志愿服务他都要专门开车从富阳赶到杭州；殊不知，为了每次公交志愿早高峰文明劝导活动不迟到，他需要早早的起床；殊不知，他刚当上爸爸，为了志愿服务活动，经常牺牲照顾陪伴家人和孩子的时间；殊不知……也是去年，那不平凡的一年，他成为了一名光荣的共产党员，因为中华民族伟大复兴需要这样的人！杭州建工的美好明天需要这样的人！

7 月建党节，杭州建工依旧同往年一样组织员工无偿献血，这已成为杭州建工的企业文化，同时这也成为了他的一种情愫。在转发通知时，我又一次听到熟悉的回答——“好的，我参加”。而这次，我并未马上回应他，因为我的知道他严重晕血，向他确认到：“你晕血，还要参加吗？”他立马回答到：“没事的，我能行。”7 月 11 日，献血当天，他早早从富阳赶来，在等待中，我又一次向他确认，他依旧立马回到：“没事的，我能行”。献血时，我注意着他，终于等到献血完成，我刚要松一口气，他又一次晕倒了，然而这已经是第三次了。 三次献血，三次晕倒，他依旧要坚持；我似乎有些哽咽，我不知道为什么，我想或许是一种无私奉献的精神在打动着我，一份难能可贵的坚持在感染着我，他是可敬的！

“好的”、“我参加”、“没事的”、“我能行”，这样的声音将一直在我的脑海里回荡，也会一直萦绕在杭州建工蔚蓝广阔的天空中……

（一分公司　王文雄）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

梦想为马　奋斗趁年华

——集团举办2017届新员工岗前培训

为帮助新员工更快地适应职场生活,加深新员工对集团的认识,增强新员工的集体荣誉感和归属感,集团于7月10日-14日开展了为期一周的2017届新员工岗前培训。培训内容包括公司发展历程、制度宣贯,还有施工现场管理、安全和质量管理等专业课程,穿插的礼仪培训与拓展训练也为员工从校园走向职场做铺垫。

开幕式上,集团董事长来连毛、副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚、工会主席薛泉林、青年员工代表茹辛荷携集团党政工团对2017届新员工的到来表示了热烈的欢迎。

随后,来连毛董事长作为集团掌舵手为新员工讲授了职场第一堂课——今天大家加入杭州建工集团,成为大家庭中的一份子,首先应该对我们所处行业有所了解。自古以来我们建筑业的手艺人,都是靠着智慧和双手,去搭建出一栋栋雄伟瑰丽的建筑。而现在,建筑业作为国家支柱产业,产业化程度越来越高。建筑业产品是固定的,设备和人是流动的,这个生产属性注定了从业人员的辛苦。大家既然决定从事这个行业,就应该做好思想准备去接受这个行业,适应行业的属性。互联网依赖网络,机操工需要机床,而施工员凭的是手艺和技术。施工员可以一双手搭起一间房,一支团队建起一栋楼。毫不夸张的说,只要你有技术,够专业,施工员不怕失业,付出的辛勤劳动,会换来物质的回报和快速的成长。

大家应该如何面对这份职业?首先是投入。很多人会觉得做互联网做金融行业会有面子,而我们行业进来就注定要跟钢筋混凝土、跟农民工打交道。但是你们都已经选择了这个行业,不管你愿不愿意,都要沉下心,抱着百分百的热情投入。太多事实证明,投入的程度决定了结果的不同。其次要放低姿态。施工员大部分时间是在跟人打交道,怎么协调沟通,非常锻炼一个人的情商。可能会有个别人"洁身自好",不愿跟师父和民工去交流,尽管不是出于恶意,但这种孤僻很容易被人误解,对人际关系的杀伤力很强。"先入山门为大",我们要放低姿态,才能融入工作跟同事打成一片,才能真正学到东西。第三要认真学习技术。现在是大家人生中的第二个转折点,工作以前的成绩是过去的辉煌,现在大家都在同一起跑线,工作更看重你对事物的悟性,对专业的掌握程度,对行业的融合情况等等。现在的评判标准也不再是你是否足够努力,而是一个项目的技术资料你能不能够整理好,能管理好几个施工班组。最后,要全力以赴地在建筑业中长远发展。有才华的穷人很多,他们缺少对事业的追求,对理想的坚持,对周围环境的融入,忽略了对技术的学习和掌握。《致加西亚的信》这本书讲到美西战争爆发后,美国总统必须要与加西亚将军取得联系,建立合作,有人向美国总统推荐了罗文,罗文拿到信,他没有问"加西亚在哪里,在什么路线,我怎么送到",只是把信密封藏好,然后历经3个星期,徒步穿越危机四伏的国家,将信件交托。这本书在欧美国家销量火爆,它的核心含义是什么?是敬业精神,我们作为职场人应该学习罗文,不要问太多的怎么做、为什么,而是拼尽全力去把事情做好。

来董事长语重心长地说,杭州建工是老牌建筑企业,传承了老国企的优良传统,又融合了民营企业的活力,在青年员工的培养上是相当花心思的。从今天职场教育开始,在今后各个阶段,人力资源部都会提醒和督促大家参加培训学习、考取相应的岗位证书。杭州建工探索了多种上升培养通道,

集团现有的中高层中,大部分都像在座各位一样,是从应届毕业生开始培养起来的。也有不少青年员工已经担任了部门主管、技术负责人等关键岗位。随着时间的推移,杭州建工兴旺发展的使命终将落到在座各位的身上。与其被动的接受,还不如全身心地去拥抱这个职业。话尾之际,来董事长预祝各位新员工能成才、成功。短短40分钟讲话,包含了一位长者对后辈的谆谆教诲,更是一位企业掌舵手对企业未来发展的期许。

随后,集团副董事长党委书记郑育辉从公司历史沿革、公司发展现状、经营战略规划、企业文化建设等方面,向在座新员工展示了一个丰富、多元、朝气蓬勃的杭州建工集团。安全生产是施工现场管理的重中之重,集团工程管理部副经理金逸敏给从现场安全管理、标准化管理角度详细讲述了集团的三级安全管理网络。集团总工程师王明波从质量规范、技术创新两方面对新员工技术学习提出了更高的要求。建筑施工行业实践管理经验尤为重要,工程管理部经理王黎明结合自己的工作经验,给新员工献上一堂与实际工作密切相关的工程管理课。互联网+时代已经来临,杭州建工的信息化管理水平也日益先进,集团副总经理邢军演示了新的OA系统,带着新员工体验掌上无纸化办公。信息化管理同样离不开"以人为本"的管理理念,集团人力资源部经理付亚玲以"入职—成长—成才"为脉络,详细讲解了集团薪酬福利、证书培训、员工晋升等一系列与之配套的人力资源管理制度。

实践出真知,岗前培训最后一天,新员工前往禹洲滨之江项目部进行现场观摩。第二工程分公司副经理钟立勇、主任工程师邹学鸣、分公司安全科科长杜华勇带队,为新员工讲解了工程概况、各分部区域的管理要点,并当场答疑解惑。此外,还有职业礼仪培训,全面提升新员工的职业素养;素质拓展课程寓教于乐,通过游戏鼓励合作,启发创新。

为期一周的岗前培训已经结束,新员工带着梦想奔赴项目现场,在那里灰头土脸,但是高台起于垒土;在那里劳其筋骨,但是勤劳筑就广厦;在那里骄阳似火,但是汗水灌溉梦想!

(人力资源部　茹辛荷)

入职感想

印象最深的一堂课

让我印象深刻的一堂课是7月13日下午的扩展课,本次课是由王老师进行教授,游戏的课题是"沙漠掘金",将我们分成五组,每组6-7人,自由分配食物和必要用品,最后比较每组获得金块的多少。

说实话,虽然这是一个团队游戏,但是,其中蕴含了很多显而易见,必不可少的道理。比如由于得到了有关信息之后的得意忘形导致了前功尽弃。工作中某一个环节的错误或者疏忽导致一整个布局的失败。所以,这是一堂绘声绘色的扩展课,并不像大学里专业课的无聊和死板,但是,从中学到的道理和启发也许比某些知识更为重要,影响我们的一生。

王老师也很和蔼可亲,耐心地主导者我们的游戏,并且犀利地指出我们的问题,不仅如此,在课后,王老师还结合他自己的人生经历和阅历,来告诉我们职场中应该注意哪些问题,或者遇到问题时如何去解决它,这一堂课,可以用"受益匪浅"四个字来概括。

(安徽分公司　王学强)

在这次的岗前培训中印象最深刻的应该属于茹辛荷(茹姐)了。因为在这次岗前培训中一直带我们的都是茹姐,不管是在生活上还是上课开会和现场观摩中,她都跟随我们,给我们一些叮嘱和关心,还给我们介绍周边哪些地方东西好吃,所以在这一次岗前培训中,印象非常深刻。

(一分公司　吕鹏程)

本次培训,本人印象最深的是由王老师给我们上的沙盘演练的室内素质扩展课程。

此次沙盘演练共分为五支队伍,而本人则是二号队伍的队长,第一次接触这类活动,过程十分的精彩,虽然最后由于我们小组财务计算出现了问题而被提早淘汰。

这堂课给我最大的影响是我深刻地感受到了现在自身所存在的问题:①作为一个团队的决策者,关键时刻不够果断,由于是和其他小伙伴一起进行合作,在下决定时没有自己的主见;②细节方面不够重视,没有落实到最基础的部分,下达相关指示后,没有跟踪记录好相关指示的落实情况,导致最后财务核算出现了问题。

这堂课让我意识到,自己想从一个毕业生到项目管理人员乃至项目决策者还有很长的一段路要走,必须懂得坚持,并且抱着一颗求知的心,脚踏实地地走下去。

(二分公司　洪泽楠)

成为一名出色的建筑行业人员,可以拥有自己对建筑的理解,并且对建筑行业有非常深的认识(工艺、规范等),在建筑行业有一定的成就,最好可以拥有自己的建筑公司或者成为一个公司的上层领导。

(安徽分公司　姜志伟)

万丈高楼平地起,从小就特别崇拜那些工程师能够建起一座座高楼大厦,所以大学选择了土木工程这个专业,我很期待接下来的工作生活,虽然艰苦,但是每每想起,以后要是自己也有能力去建造一栋栋高楼大厦,我就有动力去学,去做。

我希望,自己能够在工作中全面地去学习,去发展,不管是施工员、资料员,各种岗位,我都想去学,去做,让自己在专业上能够尽早突破。

(一分公司　谢文俊)

我的的梦想

我的梦想是成为杭州建工集团有限责任公司的财务领导人。

因为我特别喜欢公司所属行业的性质,想在公司长期发展,自己的专业是财务管理,是我喜欢的专业,因此我选择在财务会计这条道路上发挥自己的优势,一步一个脚印地踏踏实实地走好每一步,使自己地梦想早日实现。

(财务部　李敏)

我的梦想,先盗用一下杜甫先生的一句话"安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜",也就是说,我想去造那"广厦千万间",成为一名优秀的而建筑工程师。不过,现在离梦想还太遥远,我连一个完整的项目还没有跟下来,严重缺乏现场施工的知识,不过我相信,只要我肯坚持,梦想还是不会遥远的。

(二分公司　洪泽楠)

我的职业生涯规划

这次对于能有幸成为杭州建工有限责任公司的一员我感到十分荣幸和开心。虽然才刚刚毕业不久,但是对于我,已经在施工中学习半年左右,并对现场有了一定的掌握,这次的岗前转正培训让我对自己的职业生涯规划之路有了更明确的方向和目标,之前在学校为自己制定的职业生涯规划比较宽泛,不具体化。

今后的三到五年我为自己制定了详细的职业生涯规划,首先,刚进入公司和项目部要敢学敢干,吃苦耐劳,积极向上,不断思考,要有向工地的前辈、师父学习的心态和态度。对于现场首先要熟悉起来,包括图纸的熟悉,并了解各分部的施工工艺及质量控制,各仪器操作是最基础的。然后就是自己在现场的多实践,与各班组、分部项目管理员、施工员多接触,虚心向他们请教,空闲之余对于工程的资料要不断地熟悉,并整理归档,多学习,多看,希望自己在一年后能成为一个合格并优秀的施工员。

对于大专生的我,没有本科学历,但我并没有气馁,我已经完成了函授专升本的报名,争取尽快拿到本科学历,以缩短自己后期考证、职称评定的时间。然后在项目上自己要在两到三年把二级建造师、C证、七大员考取,在专业上针对各技术难点,不断钻研并学习,在两到三年内对于自己成为一个成熟,并具有一定经验的施工员打下基础,时刻抱着学习的心态和虚心请教的态度,在三到七年里要不断地丰富阅历和专业知识,争取评上初工职称、一级建造师及高工,下一个十年里自己要向施工总管及项目经理的目标靠近,要时刻努力工作,与公司共同进步,这就是我十年的职业生涯规划。

(一分公司　徐海明)

干好土建施工员本份工作;

考取C证、二级建造师证书,通过各种方式磨练提升自己,让自我能力提高,通过公司集团内部考核、评选,提升岗位、职称;

通过一段时间的沉淀,提高自身阅历,考取一建、B证,让职称等得到更快提升,在杭州建工得到领导们的认同,在建筑行业能有一翻打拼的本事;

伴随集团一起长大、壮大、回到成都拓展业务,建设自己的家乡。

(一分公司　谭建卫)

考取完上岗证书后,多考七大员中的证书,在工作岗位认真聆听师父的教导,总结经验教训,积累现场经验,在四年后考取一、二级建造师证书,如果公司允许,会积极申请学历资质上升的通道,使自己变成一个优秀的建筑行业领域带头人。

第一步,工地上多听、多看,在实习期间多向师父们请教施工方面的问题,争取在实习期间让自己成为一名合格的施工员;

第二步,转正后第一年,向公司申请报考七大员资格证书,继续刻苦学习,提高自己的知识技能和实际现场操作能力,并开始准备二级建造师的考试,希望年末争取特优的奖励,并每时每刻都以特优为目标来管理自己;

第三步,接下来几年,考取二级建造师和一级建造师,申请学历上升和资质通道,向优秀的公司领导学习为人处世,人际交往的能力,向更高更好的方向前进,无时无刻都要勉励自己,让自己的人生不留遗憾,让自己的亲朋好友和父母以自己为荣。

(安徽分公司　周磊)

我最崇拜的一个人

在此次培训授课的领导中,工程管理部经理、纪委副书记王黎明是让我挺崇拜的。在授课中,他提及了自己的人生经历,正是这段经历让我觉得王领导十分厉害。

他由于个人原因,并未上大学,高中毕业后便来公司就职,在繁忙的工作之余,又通过远程教育进行了学习,还获得了奖学金,而我们全日制在校学习也未能获得奖学金。他还评得了高工等非常多的岗位证书,总之,他入职以来,从像我们一样的施工员一步步走来,真的是十分不容易,让我受益匪浅,值得学习!

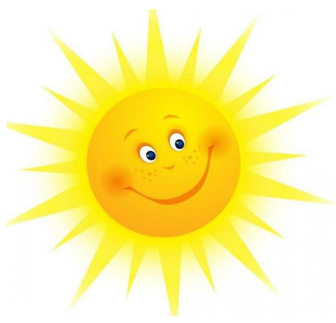
(三分公司　王赛丰)

我崇拜的人大家都比较熟悉——伟大的领袖毛泽东主席,他身上有着太多的品质值得我去学习。青年的毛泽东和我们一样,是一名普通的大学生,那个时候没有人知道他以后会有什么作为,但是,他的成就可不是不劳而获的,在学生时期他就将自己大部分的生活费用于购买书籍上,而在食物上可能吃了上顿没下顿。

机会总是留给有准备的人,这也为他以后领导共产党埋下了深厚的基础,除了学习,他的课余时间喜欢吟诗作诗,一篇激昂的《沁园春》鼓舞了多少中国人民。后来,中国被侵略,受到了列强的攻击,这时候,全国人民陷入了水深火热之中,毛泽东主席挺身而出,带领中国人民抵抗日本的侵略,建立了井冈山革命根据地,参与了百团大战、平津战役、沈阳战役、渡江战役等重大战争的领导,到后来参加了红军三万五千里的长征,爬草地,过雪山,这处处体现了他艰苦奋斗的精神和"红军不怕远征难"的壮烈情怀。所以我把他设为自己的人生标杆,在遇到困难的时候想想红军的不易,给予自己斗志,克服人生路上的困难,踏平人生的坎坷。此致,敬礼!

(安徽分公司　王学强)

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn



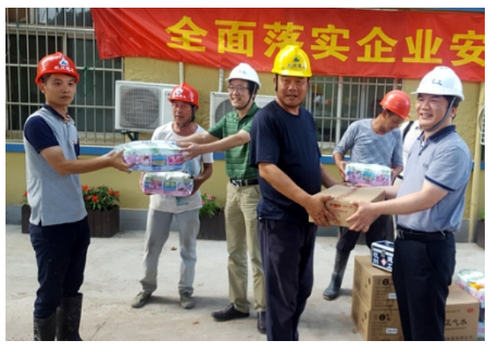
“奋战高温 我们同在一线”

在这样火辣的天气里，杭州建工各单位都十分关心高温下工作的员工，展开了系列慰问活动，为他们带去关怀和夏日里的清凉。

杭氧项目 集团赴杭氧项目施工一线进行高温慰问

近日，集团总经理宋志刚、工会主席薛泉林、综合办公室副主任李雯、第二工程分公司经理周刚等一行人，来杭氧项目工地开展夏季“送清凉”活动，慰问了在烈日下工作的一线建筑工人，为战斗在炎炎夏日下的公司员工们送上了最诚挚的关怀。

慰问组一行与项目部各位成员进行了座谈交流，了解了项目部落实上级有关部门夏季高温时期建筑施工安全生产工作情况。会上，总经理宋志刚语重心长道，现场项目部需充分认识加强安全生产工作的重要性，要牢固树立“责任重于泰山，安全第一”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本，要把生命高于一切的理念落实到生产、经营、管理”的全过程；要高度重视一线职工的防暑降温和安全生产工作，采取有效的防暑降温措施，确保高温作业条件下职工的身体健康和生命安全，通过努力改善职工生活条件，进一步调动和激发广大职工的生产积极性。同时，慰问组对工人们所付出的辛勤劳动表示了感谢，并向工人们发放了慰问品，分别为施工人员送上了毛巾、肥



皂等防暑降温用品。下一步，项目部将结合夏季施工安全生产工作特点，切实加强对施工现场防暑降温工作的巡查力度，狠抓防范措施，防止因高温天气引发的各类安全生产事故。

（二分公司　晏红阅、吕熵）

“两学一做”关键在做　关爱民工身边做起
——杭氧项目党支部开展夏日送清凉党员固定活动日活动

炎炎夏日，窸窸蝉鸣，周末的街道上分外安静，而杭州建工杭氧项目工地上却依旧热闹。7 月 15 日下午的骄阳高挂天空，而项目工地的民工工人却毫不畏惧，依然辛勤地工作在生产第一线。对此，在项目部领导的鼎力支持下，项目党支部流动党员决定为他们送上一份绵薄的心意，为他们带去一丝清凉，开展了一次有意义的党员固定活动日活动。

项目党支部的流动党员们推着满满一推车饮料及冰棍开始了本次送清凉慰问活动，他们扛起慰问品各自奔向工地各施工处将手中的物品送至在高温下作业的工人们。面对项目党支部的关怀，工人们显得激动而欣慰。手中的慰问品渐渐分发完毕，工人们又投入到了忙碌的工作中。

支部建在项目上，“两学一做”从关心身边人、身边事做起，真正起到助推生产的作用。

（二分公司　吕熵）

武义项目 集团党委工会赴百冷坑项目进行高温慰问

连日来武义县气温节节攀升，室外热浪滚滚，烈日炎炎。7 月 21 日，杭州建工集团工会主席薛泉林及原党委书记郑卫平等一行来到武义百冷坑城中村改造项目部施工现场，慰问顶着高温依然奋战在一线的施工人员，并送来了多种防暑用品，亲手把毛巾、肥皂、花露水、藿香正气水等防暑降温用品发放到挥汗如雨的民工手中。

在慰问中，工会主席薛泉林详细了解了项目部施工的进展情况，亲切询问工人们一天的工作时间以及工作强度，并对他们在酷暑天气坚守在施工一线表示感谢，激励大家要继续掀起大干高潮，为完成项目部全年生产经营任务目标努力奋斗，同时他叮嘱工人坚守岗位的同时也要注意保护好身体，避免发生中暑现象，做到工作、身体两不误。郑卫平特别关注了在高温条件下，项目部的质量、安全工作情况，叮嘱项目部要切实做好民工的防暑降温工作，在保障工人健康的基础上将施工顺利进行下去，建立错时工作制，避开高温时段施工，进一步落实安全生产责任制，消除各类安

全隐患，确保各项工作秩序井然，有条不紊，保质保量保安全地抓好重点项目建设工作。

集团党委和工会的慰问，给项目部带来了一丝清凉，项目部积极响应集团公司的号召，切实加强高温劳动保护工作，确保全员的身体健康和生命安全。大家纷纷表示表示要继续发扬战高温、抗酷暑的奋斗精神，立足本岗，全力做好项目生产。

（四分公司　白维明）

安徽分 安徽分公司多措并举切实保证夏季安全生产

七月份的安徽连日高温，骄阳似火，安徽分公司各在建项目的民工们不顾炎暑，依然奋战在施工一线，忙碌不停，民工高强度的露天施工作业对体能消耗很大，因而民工的防暑降温工作成为了安全工作的重中之重。为切实保障施工工人身体健康，保证夏季安全生产，公司不但为大家购买发放了高温劳保用品和防暑降温药品，将“清凉”送到坚守在一线的职工手中，还采取种种措施为大家撑起烈日下的“遮阳伞”。

面对高温酷暑天气，安徽分公司不但给各项目的施工人员送去了藿香正气液、十滴水、风油精、以及毛巾、肥皂等物品，还通过多种措施确保高温季节各项目部安全施工：一是积极做好作业人员防暑降温知识宣传教育；二是为作业人员配置空调、风扇、工地配置茶水亭等设施，改善生活生产环境；三是为作业人员配备仁丹、藿香正气水等防暑降温药品；四是合理安排作息时间，采取“做两头，歇中间”的方法，避免高温日照暴晒、疲劳作业；五是加强易燃易爆物品管理，严格执行消防制度，合理配备灭火器材，消除火灾隐患。种种举措不但使民工们在炎炎夏日中深切感受到项目部的关怀，还为民工营造了一个清凉舒适的工作环境，保障了民工在持续高温天气情况下的身体健康，极大地鼓舞了大家“迎酷暑、促生产、重质量、保安全、增效益”的决心和信心。

一份清凉，一份关怀，安徽分公司一直坚持“以人为本”的管理理念，将关心关怀民工落到实处，在提升民工凝聚力和向心力的同时更好地为安全生产保驾护航，芜湖品樾红郡项目部的一位民工领取劳保用品时就表示：“没想到公司这么体贴我们的日常工作和生活，我们一定会保证工程进度，把好质量安全两道关，文明施工，为公司交出一份满意的答卷。”

（安徽分公司　鲁文斌）

工联项目 下基层 送清凉 防酷暑 保安全

7 月 12 日，杭州建工集团总经理宋志刚、工会主席薛泉林及综合办公室副主任李雯和工程管理部等部门负责人组成高温慰问小组，深入施工一线，亲切慰问杭政储出【2015】51 号地块（工联二期）项目在高温酷暑时期仍然艰苦奋斗在施工一线的职工。为他们送上了毛巾、花露水、肥皂、人丹等降温防暑慰问品，在炎炎夏日中送去了一份清凉和关怀。

宋志刚总经理一到项目部，就前往施工现场视察建设情况，对施工现场布置、文明施工、材料堆放、场地硬化等方面给予了肯定。并强调道：“现在进入高温季节，大家一定要注意防暑、注意饮食、注意休息。项目干得好，与咱们一线的员工们付出的大量汗水与辛勤劳动息息相关，这种坚守一线的精神可嘉。”工会主席薛泉林叮嘱项目部管理人员：一是要加大食堂食品卫生、设施设备安全自查，精心调整员工膳食，通过科学合理的饮食搭配，预防高温引发中暑；二是要做好蚊虫苍蝇等虫

害预防工作，强化员工防暑降温知识宣传教育，提高员工自我保护意识和能力；三是要从思想上高度重视暑期安全生产工作，加强管理、制定应急预案，在持续高温的天气下保证施工安全及一线员工的身心健康，确保项目建设顺利完成。

（一分公司　陆建平）

市劳动保障监察大队赴工联二期项目进行夏季防暑降温和劳动保护工作抽查

7 月 19 日，杭州市劳动保障监察大队对位于上城区杭政储出【2015】51 号地块（暨工联二期）项目部，开展了企业夏季防暑降温和劳动保护工作抽查。浙江卫视电视台新闻媒体全程陪同采访。

检查组直接来到民工宿舍询问民工，有关夏季工作时间调整、工资支付、女职工和未成年保护情况；夏季职工劳动保护用品及高温津贴发放情况等，并将了解到的实际情况与项目部提供的工作台帐进行了现场核实。

通过检查发现该项目工地已经按照政府的相关规定调整了工作时间，40 度以上的高温停止全部室外作业，没有出现赶工期等情况；所有工人均按照每月 225 元的标准领到了高温津贴；工人宿舍内也安装上了空调，保证工人能舒适休息。

项目负责人对浙江卫视电视台记者详细介绍本项目防暑降温物资配备及使用情况，同时项目部承诺成立高温防暑专项资金，专款专用、专人负责。合理安排项目施工时间，在持续高温的天气下保证施工安全及一线员工的身心健康。

检查结束后，浙江卫视电视台的记者对杭州市劳动保障监察支队徐天飞支队长进行了现场采访，徐支队指

出“高温津贴”是本次抽查的重点，该工地的高温津贴发放工作符合国家及浙江省的相关规定，对该项目安全生产及劳动保障工作给予肯定。同时他也通过媒体提醒广大劳动者“高温津贴”不能由“清凉饮料费”来代替，如出现类似情况，可向人力社保部门投诉，依法维护自身的合法权益，劳动监察机构也已将其纳入监察重点。

（一分公司　陆建平）

长兴项目 炎炎夏日送清凉 滴滴关怀暖人心
——记集团、长兴县志愿者协会“送清凉”活动

随着梅雨季节的过去、三伏天的到来，七月进入我国“史上最热的夏天”。高温天气的到来，给大家带来了诸多不便，尤其是奋斗在项目现场一线的工人们，更是酷暑难挡。

为进一步关心工人们的身心健康，传递项目部和长兴县雨露志愿者协会对工人的关爱，营造良好和谐的工作氛围，在这个史上最“热情”的七月，长兴英纳威项目部和长兴县雨露志愿者协会联合精心制定了今夏的送清凉方案。

当天，晴空万里、烈日当空，烈日下温度高达 45℃以上，室内温度高达 35℃，这样的作业环境只能用热浪阵阵来形容；室外工作的工人们挥洒着黄豆般大的汗水，但是他们从来不说苦喊累，他们是这个城市的参与者和建造者。下午两点，正当一天最炎热的时候，项目部和志愿者协会为他们准备了清凉降暑的冰镇绿豆汤，长兴县电视台的记者们记录下了工人们开开心心、满足、清凉的样子。大家纷纷表示清凉活动要长期进行下去，用点点“雨露”、丝丝清凉为工人们的炎夏带去一丝关怀。

另讯：

7 月 19 日，集团工会主席薛泉林、工程管理部经理王黎明及第三分公司管理人员在项目经理金钟铭和现场主管郭建德的陪同下，看望并慰问项目建设单位、监理单位代表和高温天气仍坚守在一线的工人及管理人员，为他们送上了防暑降温用品。

期间，一行人对项目现场噪声值、安全文明施工、质量进行了检查。随后在会上对现场存在的问题进行总结，要求项目部管理人员抓紧整改，并且对项目三合一资料进行着重检查。

最后，集团检查人员对项目的质量和安全给予了肯定；对不畏酷暑，奋战在一线的广大民工兄弟表示赞赏和感谢！并要求大家在做好工作的同时，也一定要注意身体安全健康，科学合理安排时间，即要工作也要休息好。

（三分公司　汪松涛）

更多杭州建工奋战高温的故事下转第 6 版……

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

不忘初心　深化“两学一做”教育

——集团热烈庆祝建党96周年开展系列党员活动

共建党建联建平台　助推项目工程建设

党建联建篇之杭州市中医院丁桥分院项目

7月1日,杭州大型公益活动“我为七一献热血”,在浙江省人民大会堂举行，此次活动也是集团第二工程分公司杭州丁桥中医院项目党支部与杭州市建设工程质量安全监督总站第一党支部开展的携手联建,不断提高党建联建工作水平,真正实现资源共享、文明共建、和谐共创的新局面,推进“两学一做”学习教育出成果。据统计,当天项目党支部共9人参加献血,献血量达到1900ml。

通过“共建、共学、共创、共进”的举措,加强交流,增进了解、促进合作,力争使两个基层党组织实现业务、党建“双促进”。大力营造党组织、党员积极投身“两学一做”学习教育的氛围,让联建单位党组织和党员在统一的工作平台上找到各自发挥先锋模范作用的切入点,围绕精神文明建设、服务型党组织建设、安全文明工地建设、党风廉政建设等开展活动,体现企业社会属性和社会责任,最终实现优势互补、整体联动、联建单位携手共赢的战略合作伙伴关系。

（二分公司　陶瑛）

党建联建篇之杭氧老厂房改建项目

为进一步推进党建工作,杭州建工集团杭氧项目党支部与杭州旅游投资发展有限公司党支部联合开展了“联创共建 携手共进”两学一做学习教育活动,活动主题结合"迎七一、学党章,重温入党誓词"。

在建党96周年之际,党员们齐刷刷站在鲜红的党旗下,重温入党誓词,把"两学一做"落实到项目建设上,用项目建设成果展示党建成效，力争实现:“创项目精品,树党建品牌。”

此次联建,很好的实现了企业与企业之间的优势互补、成果共享和信息互通，把党建联建工作作为相互协助与交流的工作平台。通过党建平台，项目支部吸引了甲方单位的加入，一定能更好的助推项目建设，更大限度发挥党建对生产经营工作的助推作用。

（二分公司　晏红闯）

党建联建篇之广通总支第二党支部

为密切党建共建单位关系,营造积极、健康、热烈的工作环境,6月27日，广通总支第二党支部与蚌埠市建设工程质量监督站第一党支部,本着“友谊第一、比赛第二”的精神,共同组织了以“健体魄、展风采”为主题的篮球友谊赛活动。

篮球友谊赛开赛前,双方党支部进行了简单的交流,表示希望通过党支部之间的结对联建，建立双方良好合作关系,实现互助共赢,随后比赛在热烈欢快的气氛中开始,双方队员迅速进入状态,赛场上,篮球健儿们个个雄姿英发,主动出击,以矫健熟练的动作展开了一轮轮进攻。赛场上选手们配合默契,你争我夺,队员们激情高涨,争夺激烈。篮球场下,双方的拉拉队擂鼓助威,为各自球队鼓舞士气,加油呐喊声不绝于耳,球场气氛十分活跃。比赛结束后,双方握手致敬,相互勉励。本次比赛过程不仅展现了双方球员顽强拼搏的精神面貌，更是通过友谊赛,展现了杭建人的风采,不仅锻炼了身体,还促进了双方党支部的沟通与交流。

自集团党委提出认真做好迎“七一”,“党建工作创新在基层、活力在基层”的要求以来,广通劳务党总支坚持“广覆盖、有特色、求实效”的原则,坚持以创新求特色,积极向其他优秀党支部借鉴、学习,不断开辟支部活动新的领域,力求取得实效。广通劳务党总支还将精心组织与其他兄弟合作单位先进支部展开多个维度、多种形式的联动联建活动,促进支部之间互相学习、共同提高,扎实推进基层组织建设工作。

（广通劳务　曾叶琼）

不忘初心　勇担使命

志愿活动篇之集团第一党支部

为庆祝中国共产党成立96周年，结合杭州市城投及集团党委党建工作要求,机关第一党支部于6月29日召开了支部会议。

支部会上，全体党员集体学习了省第十四次党代会精神以及省委书记车俊署名文章《不忘初心 勇担使命》。车俊书记提到,浙江是中国革命红船的起航地。96年前,我们党在嘉兴南湖的红船上诞生。这一开天辟地的大事件,深刻改变了近代以后中华民族发展的方向和进程，深刻改变了中国人民和中华民族的前途和命运,深刻改变了世界发展的趋势和格局。浙江人既有山的韧劲,又有海的胸襟,“一有雨露就发芽,一有阳光就灿烂”。我们作为浙江人，杭建工更是浙江建筑领域的突出建设者,我们深感光荣，更觉得责任重大。作为基层党组织，我们对党代会精神要领悟地更深，把学习党代会精神与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来,更加自觉地强化“四个意识”,把始终对党忠诚、对党负责流入灵魂、融入血脉、浸入骨髓;通过深入学、对照学,把思想和行动统一到党代会的部署上来,以高度的责任心、以工匠精神做好每一个岗位的每一天工作。

学习结束后,党员们面向党旗,重温了一遍入党誓词,庄严的仪式让党员们的心更加紧密团结在一起,“红船精神”将会始终激励着我们,我们必将不忘初心、勇担使命,脚踏实地地做好各项本职工作,努力交出一份让党和人民满意的答卷。

同时,党员们深知,“不忘初心,勇担使命”不能仅仅停留在口号上,还必须体现在扎扎实实的行动中。当他们发现,公司周边停放着很多杂乱无章的共享单车，这严重破坏了美丽和谐的环境,也给人们正常行走带来了极大的不便。于是,党员们抽出了宝贵的时间，把一些随意摆放的单车摆放到指定区域,也劝阻乱停放的路人自觉把车摆放整齐。经过努力,共享单车被整整齐齐地摆放在一边。这一行动也得到了人们的积极响应,大家纷纷点赞,并表示以后会文明用车,快乐骑行,共建文明环境。那一刻,我们的心是甜的,我们会继续前行!

（审计法务部　钱迎春）

廉洁好家风　引领好作风

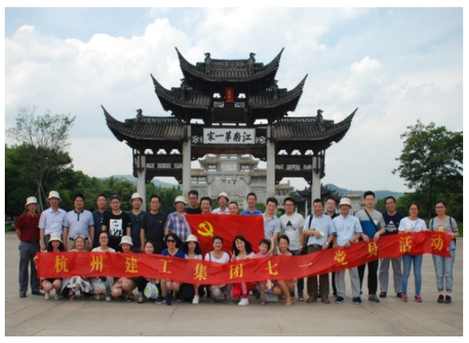
参观学习篇之“江南第一家”党员活动

今年是中国共产党成立96周年。96年来,中国共产党带领全国各族人民在艰难中奋起、在开拓中前行,取得了举世瞩目的辉煌成就,书写了彪炳千秋的壮丽篇章。在党的生日之际,7月1日上午,集团联合机关及下属分公司党支部全体党员前往了金华市浦江县廉政教育基地“江南第一家”开展主题学习和教育活动。

参观过程中,全体党员仔细观看了廉政文化主题馆中的序厅、合居硕耆、孝义家族等图文展示,认真听取了讲解员介绍郑氏家族的成长史。它以“孝义”治家,以“儒学”治家,历经宋、元、明三朝、十五世不分家,靠着168条家规治出了一个有序、勤俭、廉政、不以权谋私的家族。同时,通过教育宣传视频、电脑答题等互动环节,充分感受了“以德正心、以礼修身、以法齐家、以义济世”的儒学伦理和廉政文化。大家都被郑氏家族忠节义孝的家风所感染,被郑氏子孙清正廉洁的作风所震撼。最后,全体党员面对鲜红的党旗庄严宣誓,重温入党初心,向党的生日献礼。

本次廉政教育活动直观、生动,所有党员都得到了较好的教育效果。习近平总书记在十八届中央纪委六次全会上要求,“每一位领导干部都要把家风建设摆在重要位置”。深入发掘家风家规中的廉洁文化元素,对弘扬廉洁文化思想、推动全面从严治党有着积极作用。家风决定家业成败,企业兴旺更是离不开好作风、正能量。树立优良家风,就是每一名共产党员对自己、对家庭、对组织交上的一份合格答卷。同时也是继续深入开展“两学一做”教育的必修课!

（综合办　沈岑）



参观学习篇之“江南第一家”党员活动感悟

江南第一家又称郑义门,以丰富的古代家族文化和明清建筑组合为特色，为浙江省廉政文化教育基地,并有着极其深厚的历史文化底蕴。一进郑宅,先引入眼帘的是高高伫立的象征九世同居的九座牌坊,其气势之宏大、数量之多、种类之全和含义之丰,堪称全国之最。特别是郑义门创建并倡导的“以德正心、以礼修身、以法齐家、以义济世”的儒学伦理教育和孝义家风,堪称古代文化廉政之典范。十五世同居不分家,3000多人同吃一锅饭,173人为官无一人贪渎,以其清廉家风扬名于世,名冠天下,明太祖朱元璋赐封为“江南第一家”。“子孙出仕以赃墨者闻,生则于《谱图》削去其名,死则不许入祠堂”。《郑氏规范》这部严格的家规,有168条之多,对每位家庭成员都有极其严苛的行为规范，无人敢逾矩,成为了明朝法律的蓝本。

活动中,我们走进廉政文化展示厅,参观了廉政道德教育的陈列室,考察了郑氏宗祠,聆听了关于《郑氏规范》中的典型事例讲解,感受了郑氏孝义家风。我们被郑氏家族忠节义孝的家风所感染,被郑氏子孙清正廉洁的作风所震撼。随后,全体党员于廉政大厅开展了集体宣誓活动,重温入党誓词。

作为入党积极分子,我会以此次学习为契机,积极汲取郑氏家风的精华，不断提高党性修养和宗旨意识,争取早日做一名“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”的合格党员,时刻以党的纪律准则作为行动准则,懂得“孝义”在自我修养中的作用,内化于心、外化于行,勇做表率。

（造价咨询分公司　蔡林江）

志愿活动篇之公交服务日

7月1日是公交志愿者服务活动日,公交文明排队上车劝导服务已经开展一年多的时间了,此项工作也进入了常态化、制度化。集团党员们不用提醒,都已经早早的自觉报名参加。

为了共同的责任与担当,我们加入了志愿者队伍。让我们为实现"我志愿、你自觉,携手共同创建文明新空间"的目标而努力奋斗吧!

（综合办　李雯）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

用爱心为生命加油

献血献爱心篇之集团本部

在欢庆中国共产党九十六周年之际，7 月 11 日上午杭州建工集团本部联合下属杭构集团、广通劳务两家子公司开展了“我为七一献热血”活动。

活动现场，员工们献血的热情犹如当天的天气，骄阳似火。大家依次进行填表、查体、血压测量、血型测试，有条不紊地进行着，集团综合办公室还贴心地准备了红枣汤，大厅内不时传来阵阵欢声笑语，场面十分热烈。爱心在欢笑中、在汗水中、在等待中，传递着。据统计，本次献血人数为 66 人，献血量达 15870 毫升。

献血现场有着许多工厂一线工人，还未来得及脱下工服便无私挽起袖子，顶着烈日赶来参与献血，他们一张张脸上神情笃定而又淡然，献完血后又默默回到了自己的工作岗位，他们每一个人都是大爱无言的献血英雄。

无偿献血是公益性事业，是全社会的工作，体现的是尊重生命、无私奉献、救死扶伤的人道主义精神，更需要每一个人的积极参与，只有这样，我们的无偿献血事业才能经久不衰，才能让更多的公民参与到这项公益事业中来。杭州建工在加快自身发展的同时也时刻铭记肩负的社会责任，号召广大员工履行公民责任，进一步提高思想认识、树立责任意识，为共建和谐社会奉献一份力量。

（综合办 沈岑）

献血献爱心篇之杭安公司

7 月 6 日下午，梅雨季节的天气格外闷热，但来自公司机关、机电安装第一分公司、第二分公司、杨国君项目部和季敏飞项目部的十余名员工提前来到浙江省新华医院参加无偿献血志愿活动，用实际行动奉献爱心，传播温暖和正能量。

填表、体检、化验、抽血，所有流程井然有序地进行，共有 15 名员工成功献血，献血量达 4300 毫升。无偿献血的青年员工们脸上洋溢着快乐的笑容，感受到了爱心奉献所带来的幸福与自豪感。活动负责人，公司党委副书记、工会主席孙馥泉到活动现场看望大家，他为大家带来了公司的关怀与慰问，嘱咐大家注意休息，增加营养，让大家感受到了公司真切的关怀。

孙副书记表示，公司组织开展无偿献血活动已有十余年了，每年都有十余名员工成功献血，至今公司员工已累计献血五万毫升左右。无偿献血是无私奉献、救死扶伤的崇高行为，通过这个活动，树立了杭安人的良好形象，展现出杭安人勇于担当社会责任的精神风貌。

多年的献血活动中经常会闪现出几个熟悉的脸孔，他们热心助人，乐于奉献，如尚海亮、叶芃、沈银辉等等。特别是公司人力资源部经理、团委书记尚海亮，他从大学期间开始第一次参

加无偿献血，至今已献血超过 4000 毫升。问他为何如此执着，他没有什么豪言壮语，只表示能以自己小小的付出帮助到他人，非常有意义。

正是有无数个像尚海亮这样平凡朴实又涌动着人性光辉的普通人，用自己的热血拯救他人的生命，也用自己的博大情怀倡导了一种助人为乐的社会风尚。

（杭安公司 谢剑虹）

献血献爱心篇之杭构集团的平凡英雄

在杭州建工的工人群体中，有一个人 15 年如一日，坚持无偿献血 107 次，献血总量逾 4 万毫升。根据人体血量大约占体重 8%左右的标准计算，50 公斤的人约有 4000 毫升血量，4 万毫升“献血”就相当于 10 个人的总血量。这位“大数据”下的献血英雄就是杭构·下沙基地泵车工范卫明师傅。已经 55 岁的他，依然坚持献血，用实际行动诠释着正能量，用一己之力唤大爱。

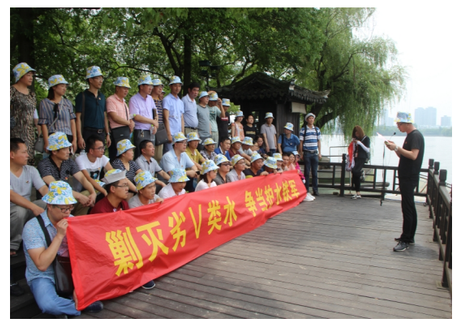
范卫明师傅清楚地记得，第一次献血是在 2002 年，献完血并未出现不适。后来经过医生讲解，了解到献血不仅没有害处，还能促进新陈代谢，于是他踏上了持续献血的道路。最频繁的时候，14 天献一次。就这样，范卫明师傅光荣地成为了无偿献血志愿者队伍的一员，只要有需要，他挽起袖口，用自己最平凡的举动无私地奉献着社会。有一种感动叫平凡的力量，闪耀着人性深处最朴实的光辉。

15 年如一日，期间，朴实的范卫明师傅连续 2 次获得了由中华人民共和国卫生部、中国红十字会总会、中国人民解放军总后勤部卫生部等国家机构联合颁发的 2008-2009 年度、2010-2011 年度全国无偿献血奉献奖金奖，由浙江省人民政府颁发的无偿献血之江杯奖等等。鲜红的献血证，成摞的证书、奖杯就是最好的证明，普通人一样可以感动中国。

（杭构集团 常小刚）

剿灭劣 V 类水，争当治水先锋

治水行动篇之杭构集团弘扬“红船精神”



为深化杭构集团“两学一做”学习教育常态化制度化工作及“找差距、补短板、强制度、抓落实”主题活动，激励所属各党组织和广大党员紧抓“后峰后、前亚运”发展机遇，围绕公司“提质增效、转型突破”总目标，增强党组织的凝聚力和战斗力，7 月 1 日，杭构集团在岗党员、入党积极分子代表、团支部书记共 65 人来到中国共产党诞生地（“红船精神”的发源地）——嘉兴南湖，开展纪念建党 96 周年主题活动暨“剿灭劣 V 类水，争当治水先锋”志愿者活动启动仪式。

7 月 1 日的南湖显得格外热闹，怀揣着崇敬和激动的心情，党员们早早的来到全国红色旅游经典景区景点——“烟雨楼”，它是嘉兴南湖湖心岛上的主要建筑，是“台筑鸳湖之畔，以馆宾客”为游观登眺之所，登烟雨楼望南湖景色，别有情趣。沿小路直下，党员们来到伍相祠，攀登位于南湖西侧的 63.36 米、七层壕股塔，沿着塔中 179 级木梯盘旋而上，南湖、嘉兴城全貌尽收眼底。俯瞰完南湖，杭构集团的党员们来到烟雨楼前水面上停泊的中共“一大”纪念船（红船）边上，它向人们生动展现了中国共产党诞生的历史场景。2005 年 6 月 21 日，习近平总书记撰写文章《弘扬“红船精神”走在时代前列》，系统阐述“红船精神”，认为“红船精神”是中国革命精神之源。他将“红船精神”的内涵高度提炼为：开天辟地、敢为人先的首创精神，坚定理想、百折不挠的奋斗精神，立党为公、忠诚为民的奉献精神。这条“一大”纪念船被人们亲切地称为“南湖红船”，是一艘中型的单夹弄丝网船，船长 16 米，宽 3 米，内有前舱，中舱，房舱和后舱，右边有一条夹弄通道，中舱放一张八仙桌，周围放桌凳和茶几，当年中共“一大”会议就是在中舱举行。党员们凝神瞻仰这艘承载着光荣和梦想的画舫，与解说员一起回顾党的光辉历程。瞻仰“红船”后，党员们来到南湖革命纪念馆宣誓墙前庄严宣誓，大家举起右手、紧握拳头，重温入党誓词，再忆入党初心。宣誓完毕，党员们来到南湖革命纪念馆。南湖革命纪念馆基本陈列为“中共一大史料陈列”，共有 3 个楼层，一楼和二楼为“开天辟地”单元，包括“探索救亡图存的道路”、“中国共产党成立”和“十三位代表生平事迹介绍”三个部分；三楼则为“光辉历程”单元，包括了“进行新民主主义革命”、“建设社会主义新中国”、“走中国特色社会主义道路”三个部分。

专题“党员活动日”组织生活会后，杭构集团开展了“剿灭劣 V 类水，争当治水先锋”志愿者活动启动仪式，杭州市城投系统优秀党员沈建明作为党员代表为大家宣读了倡议书，号召全体党员立足岗位，节能减排，群策群力，群防群治，在剿劣攻坚战中充分发挥主力军作用，携手推进“五水共治”工作，为全面剿灭 V 类水献计献策，贡献自己的一份力量。

本次建党 96 周年纪念活动，杭构集团向每位党员发放了一本《习近平讲故事》，并组织党、团员及职工开展“我为七一献热血”、“两学一做”专题党课、“弘扬‘红船精神’走在时代前列”专题学习以及“走前列当先锋·党员奉献积分卡”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，弘扬“红船精神”，在推进企业改革发展中奋发有为、再立新功。

（杭构集团 高燕）

治水行动篇之杭安公司党员志愿活动

6 月 16 日下午，杭州建工下属杭安公司党委书记、总经理孟功乔带领机关党支部全体成员开展“清扫河道垃圾 剿灭劣 V 类水活动”。20 多名党员志愿者穿上红马甲，戴上小红帽，排着整齐的队伍积极投入活动。大家从西湖文化广场开始，沿着运河向北出发直到德胜桥，天气虽然炎热，但是志愿者们依旧热情高涨，不言苦累，一路上非常仔细地将烟头、纸屑、矿泉水瓶等垃圾一一清理。不少市民看到志愿者的举动深受启发，意识到了保护环境卫生的重要性，表示也要从自身做起，养成文明好习惯。

看着一袋袋垃圾被清理出来，大家才意识到平时看似整洁的运河两岸竟然有如此多的生活垃圾。志愿者们纷纷表示以后不仅要争当环境整治的先锋队，更要当好环境保护的排头兵。

志愿活动贵在坚持，重在常态，垃圾清理活动虽然简单，但只要坚持，相信一定会有更多的人参与进来，

共同爱护好每条河道。河道周围的景观越来越漂亮，人民生活才会感到幸福。我们倡议，大家携手共同努力，让杭州的天更蓝，山更绿，水更清。

（杭安公司 韩伟娜）

★榜样人物

以担当诠释信念 以作为彰显价值

——记杨柳郡项目党支部书记房永庆

房永庆同志在 45 岁时入党，在他身上充分体现出了 50 年代人做事一丝不苟、干事冲锋在前的优秀品质。他曾荣获 2014 年度杭州市民工学校优秀工作者、2015 年度杭州市建筑工地流动党员管理服务工作优秀流动党员称号。他所在的杨柳郡二期项目党建工作更是受到《浙江日报》、杭州电视台《杭州党建》等媒体报道，并被杭州市市委组织部评选为“三个最佳之最佳党组织生活”，可以说，他带头打造了新时期项目党建的新面貌。

立足本职工作，努力创先争优

在施工现场，作为项目安全主管，房书记始终牢记安全这一紧弦，自觉承担起工地晨会的讲解任务。每天早上 6 点，工地入口的空地上，讲解安全施工注意事项，指出安全巡查中存在问题，亲身示范规范操作方法。他要求每名党员都有自己的责任包干区，结合岗位特点，分别承担道路清扫、扬尘控制、喷淋喷洒、安全监督等额外的工作，为落实 G20 峰会安保期间项目建设管理任务出力。在项目党员的辛勤奉献下，杨柳郡项目被杭州市城乡建设委员会评选为 G20 峰会保障优秀工地。

心系项目好工友，于细微处见真章

房永庆同志作为杨柳郡二期项目党支部副书记、项目安全主管，一直把项目部当作自己的家，更是从心底真正地把项目工人当作了自己的家人。

冬季天冷，房书记希望民工兄弟们在工地干活能随时喝上一口热水，便联系杭州市建管站流

▲房永庆（左）为汪仁权（右）赠送“微心愿”爱心暖水壶

动党员管理服务中心联手赠送了可以随身携带的大容量保温壶；暑假期间，到工地来探亲的民工子女日益增多，为了保证他们的安全，不让工人们为孩子担心，项目部临时开辟场地配置帐篷及大功率空调等设施，并请专业老师开展了丰富多彩的小候鸟夏令营活动。过年时，房书记组织项目部年轻人通过网上和线下排队等多种方式购票，帮助民工兄弟能够顺利踏上一票难求的返乡路途。房书记认为积极帮助民工兄弟解决实际困难，关心身边人、身边事，他们才能更好地投入到施工生产中，为公为私都必须把民工兄弟照顾好。

来自重庆忠县的架子工班组长汪仁权感慨道：“工作十几载，第一次在外地感受到党组织的温暖”，表示正是有这么一位替大家着想的副书记，他把自己的家人也都接来项目上，一起奋战在杭州建工项目一线。

两学一做见行动，党员带头当先锋

房书记不仅踏踏实实地立足本职，无微不至全方位关心着工友，更是从自身做起发挥着党员先锋模范作用，在项目党支部流动党员中起到了表率作用。

今年 6 月，连续数日的暴雨使钱塘江沿岸水位暴涨，已经 58 岁的房书记不顾风雨立刻组织了项目部党支部流动党员，带头冲入了双浦长安沙岛一线。在等待统一指挥时，看着汛情十分着急的房书记主动请缨，让杭州建工的抢险队伍第一批乘坐渡轮上岛进行抢险工作。房永庆正是这么一位勇于负责、敢于担当，关键时刻见作风的优秀党员。“老骥伏枥，志在千里”，有着老一辈党员作出的表率，才会鼓励广大党员更加拼搏奋斗！

（综合办 赵文琪）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

杭安

杭安公司高温慰问活动启幕

炎炎夏日,热浪滚滚。7月3日下午,公司党委书记、总经理孟功乔来到老年医院项目工地,为高温下坚守在工作一线的施工人员送去了矿泉水及防暑降温药品等，开启了公司2017年高温送“清凉”活动。

项目工地上,孟总详细了解了工程进展情况,询问了工程施工过程中的有关问题,并强调指出,接下来公司将结合夏季施工安全生产工作特点,切实加强对施工现场防暑降温工作的巡查力度,狠抓防范措施,防止因高温天气引发的各类安全生产事故。要求项目部在当前高温酷暑的不利条件下，在保证工程施工安全、质量的前提下,进一步推进工程进度,同时要加强劳动保护,加强对作业人员防暑安全知识的宣传教育,及时消除事故隐患,采取各种切实有效的措施,做好防暑降温工作。孟总再三叮嘱项目部要合理安排作业时间,防止高温中暑,在确保人员安全的前提下,保证施工生产正常进行。

本次高温慰问仅仅是一个开端，接下来公司将按照计划,为更多的分公司、项目部在酷暑时节送去领导的关怀和夏日里的清凉。

（杭安公司　简报记者）

烈日下的考验与坚守

——来自浙大海宁国际校区二期项目的报道

连日来,热浪滚滚,骄阳似火,杭城的气温攀升到40℃以上,俨然一个巨大的火炉。在这种极端恶劣天气下，在公司承接的浙大海宁国际校区项目工地上，有一群勤劳敬业的杭安人,他们每天挥汗如雨,汗流浃背,热火朝天地抢抓施工进度。接连几天出现了红色高温预警，毒辣的太阳把工地上的土都晒得冒了烟。恰在此时公司开展高温慰问活动,为项目部送来了防暑降温药品、矿泉水及慰问品，给酷暑下坚守岗位的一线施工人员带来了丝丝清凉,工人们顿时心情明媚了许多,干劲也足了。

公司领导给项目部施工创造了条件,项目部也制订了很多方案确保工程按时完成。一方面合理安排工人进出场时间，组织工人夜间施工 ，项目部本着以人为本的原则,调整了室外工作人员的上班时间，避开了最炎热的时间点,中午休息三个小时,晚上工作至七点。此外,对于室内工作的人员,晚上合理安排加班,考虑到工人加班辛苦,项目部与食堂达成协议,定时给工人们配送晚餐,这样工人可以节省下来一部分时间休息。另一方面增加劳动力,从别的项目部借来了两个电气班组,截止到目前,共投入施工人员近400人,大家冒着盛夏酷暑,挥洒着辛勤的汗水,夜以继日工作，为如期完成施工任务而奋战。为确保施工人员及时补充水分,项目部为各个班组配备了桶装水,做好防暑降温工作。施工现场机器声轰鸣,一片热闹繁荣的景象。我们坚信在公司领导和项目部全体施工人员的同心协力之下,定能保质保量的完成交付计划。

（杭安公司　刘辉）

杭构

进现场 送清凉 保安康

——杭构集团慰问奋斗在一线的职工

时值盛夏,烈日炎炎,热浪滚滚,为关爱奋斗在一线的杭构人,7月中下旬，杭构集团党委书记、工会主席王红霞,副总经理赵轶,工会副主席、总经理助理吕翔,女职委主任、主管李俊杏等一行4人代表杭构集团前往各生产基地现场,慰问了奋斗在一线的职工,并向他们送去了清凉。

杭构集团慰问小组要求各单位要高度重视防暑降温工作,避开高温时段执行好错时工作制,科学合理地安排好作息时间,保证职工身体健康,确保各项工作秩序井然,有条不紊,改善一线员工的劳动条件,加强员工的安全防护,将公司的关怀之情传递到人、落实到位,并要求各单位工会协同行政落实好夏季高温季节各项后勤保障和安全防范措施,认真有效的做好防暑降温各项工作,预防和减少各类生产安全事故的发生。杭构集团慰问小组还深入基地现场，看望慰问了奋斗在一线的职工们,并叮嘱现场作业人员要做好防暑降温措施,避免中暑等情况的发生,并为现场作业人员送去慰问品共680份。同时,为保障职工安全度夏,杭构集团各分工会加强现场巡查,每天将清凉饮料、防暑用品送到一线职工手中,高温慰问到一线,酷暑清凉舒人心。

期间,杭构集团相关人员就各单位夏季劳动及后勤保障工作进行了检查,着重就各基地食堂卫生安全提出了整改建议,“民以食为天,食以安为本”,要求各单位食堂要加强自我监督检查力度，注重食堂环境卫生,做好食堂通风设施，确保夏季食品安全,让员工在酷暑下依然有一个舒适、健康的餐饮服务。

（杭构集团　简报记者）

广通

高温送清凉　工会心系一线民工

——广通劳务工会开展”送清凉”慰问项目一线施工人员

进入七月以来,连日的高温对奋战在施工现场一线的施工人员构成了不小的挑战,七月中旬,广通劳务工会在蚌埠地区的滨湖蓝湾项目部和鼎元府邸项目部开展了“送清凉”活动,对项目部的一线民工进行了高温慰问,为他们送上毛巾、香皂、藿香正气水、人丹等日用品和防暑药品,并嘱咐大家要切切实实做好工程施工现场作业安全和防暑降温工作。

此外广通劳务还通过多种方式确保施工一线的民工清凉度夏、安全度夏:各个项目专管员将夏季安全生产要求在各个项目部进行提示;利用民工学校的平台向民工们进行防暑降温相关知识的宣传,落实高温作业岗位和其他露天作业场所的安全生产、职业防护和高温劳动保护等措施,切实维护好职工身体健康和生命安全。

近年来,广通劳务工会积极创新工作载体,抓好劳动保护,坚持把对职工的关爱覆盖到基层,认真了解一线职工的生产生活情况和实际困难需求,把组织的关怀和温暖落实到每个职工中。清凉送到岗,施工有保障,公司工会对一线员工的关爱,有效调动了大家的工作热情,为夏季各项工程的安全有序开展增添了活力。

（广通劳务　曾叶琼）

安徽分

战高温 斗酷暑 促生产　保目标

——蚌埠鼎元府邸项目部防暑降温和安全生产两不误

盛夏以来,气温一路走高,蚌埠市气象台多次发布“橙色预警”,提醒市民防暑。而蚌埠鼎元府邸项目部正值施工大干时期,为满足甲方售楼节点的要求,10#~13#楼8月20日之前必须至少完成两层半的施工进度,为实现这一目标，项目部全体员工发扬大无畏精神,挥汗如雨,坚守在各自的岗位上,掀起了一场战高温、斗酷暑、促生产、保目标的生产战役。

应对连日的高温，项目部坚持两手抓,一手抓防暑降温、一手抓安全生产,各级领导高度重视高温防暑工作,公司上下加大了防暑工作力度,采取了一系列有效措施,项目部及时更改了员工作息时间，避开高温时段施工,各班组利用班前讲评台反复强调高温防暑工作的重要性,教育员工下班后注意休息,以良好的精神状态上岗，使高温生产安然有序进行,工会也联合项目部开展了多种形式的“送清凉”活动,给每位员工发放了劳保用品和各类防暑药品，项目部定时为一线员工送去绿豆汤、西瓜,缓解酷暑炎热,将防暑降温的各项工作做到无微不至。正是这一系列的防暑降温措施保证了岗位员工的身体健康和工程施工的顺畅进行。

在抓安全生产时,领导高度重视高温施工的安全问题,尤其是高处作业的人群。在项目推进过程中,安徽分公司以及项目部各级领导积极主动参与其中,制定了强有力的工作方案和措施。经过多次讨论,项目部针对夏季高温天气施工,在安全生产和管理方面提出以下几点:首先,加强组织、监督,落实各项安全责任,高度重视防暑降温的同时,还应时常关注天气变化情况，积极应对天气造成的自然危害,提高安全生产意识、加强安全生产管理。其次,加强检查,消除事故隐患在萌芽阶段:一是检查各个用电箱、电缆、电线,以防高温导致火灾发生；二是检查施工人员安全措施落实情况,针对高空作业人群,必须佩戴安全带、安全帽,防止工人中暑跌落;三是提高项目部全员的安全意识,组织员工参加应急预案的演练,提高应急能力。目前,经过项目部的全体成员以及一线施工员的努力,在抓好职工防暑降温工作的同时,生产进度也得到了保证,做到了生产、安全“两不误”。

目前，项目部基本完成了10#~13#楼的承台基础工作、9#楼条基基础梁钢筋的绑扎以及1#地下室北区的底板、顶板工作,西三区顶板钢筋开始绑扎以及西一区底板钢筋绑扎完毕,其余区块均已完成。

高温仍将继续,蚌埠鼎元府邸项目部促生产、保目标的战役还在继续,项目部全体员工将一如既往地以良好的精神和身体状态投入到高温季节的各项工作中,保质保量地完成节点任务目标。

（安徽分公司　丁连争）

奋战高温　我们同在一线

市政分

头顶烈日 连续奋战

——市政分公司翠苑项目进入收尾工作

7月12日——2017年杭州入伏第一天,预报温度已经达到37摄氏度,地表温度更是在六七十度。中午12点,街道上行人零零散散,而在杭州市翠苑单元西溪商务城规划支路一、二、三道路工程施工段上,传来阵阵机械的声音。头顶烈日,一台水稳摊铺机,两台挖机,近十个工人以及项目部人员放弃中午休息时间，为保工程按期完工而奋战着。

翠苑项目位于杭州老杭师大地块，由于靠近融信开发的商品住宅区以及浙建的供销社改建工程,其工作协调进行了较长的时间,从而造成实际施工时间的缩短。在保证质量的前提下,7月份开始进行全面的工程攻坚阶段，即施工人员分成两部分——白班与晚班，分批次作业,从早上6点开始一直干到晚上10点，不间断。

集团翠苑单元项目部上下一心，合理利用资源，在加快施工进度的同时，不忘提高工程的质量,并且确保施工安全,在有限的时间内,确保按期完成施工任务!

（市政分公司　吴健涛）

落实到位 责任到人 全力以赴 推进“清欠”

——杭构集团召开“清欠”、“法务”工作会议

7月13日,杭构集团于公司六楼会议室召开了“清欠”、“法务”工作专题会议。杭构集团相关领导,各分、子公司相关负责人共8人参加了会议。

本次会议以资金回收为重点。会上,杭构集团各分、子公司经营负责人针对已完工程、在建已完工程以及诉讼等情况对“欠款”项目逐项进行分析,并就下一步收款计划及采取措施,风险项目处置情况进行了汇报。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就进一步推进“清欠”“法务”工作作出要求。

吕翔总经理助理强调，各单位要时刻关注诉讼项目进度,加强与相关律师的沟通,并根据不同的项目特点及时制定计划、采取措施,关注已完工程的诉讼实效、签证单有效性,“控风险、强手续”;对于有坏账风险的工程,只要有1%的希望,仍要争取回收。

赵轶副总经理提出各单位要紧盯在建工程节点,推进已完工程措施,跟进诉讼项目进度,具体问题具体分析,采取多样化手段,落实到位,责任到人,做到“在建严控、已完必收”的管控要求,确保回收款的到位。赵轶副总经理提出,接下来,杭构集团清欠小组将定期与各单位经营经理进行一对一沟通,“全力以赴,倾尽其能”搞好“清欠”工作,确保“清欠”工作推进有力有效。

（杭构集团　简报记者）

内训学校

◆ 杭安公司:举行一体化管理体系换版培训

为帮助企业体系管理人员理解和掌握新版标准的变化和要求,确保公司“一体化”管理体系改版工作顺利进行。公司内训学校于2017年7月6日举行《质量管理体系 GBT19001-2016》、《环境管理体系 GBT24001-2016》换版培训。公司邀请了公信认证高级认证师、认证员张平授课。各单位负责人及体系管理人员参加了本次质量、环境管理系统的培训学习。

本次培训重点对新旧版本体系标准差异进行解析,分别从组织环境、领导作用、策划、支持、运行、绩效评价、改进等方面展开较为详细地介绍。通过这次培训，到会人员对即将开始的一体化管理体系改版工作,有了更进一步的认识,有助于提早筹备资料,做到心中有数。

（杭安公司　王胡雅）

◆ 杭安公司:举办2017年度“三类人员”安全培训

随着近年来工程技术水平的提高，高层建筑不断涌现,高空作业越来越多,随之而来的高空作业安全事故时有发生。为防范高处作业事故发生,提高高处作业的安全生产知识，公司特邀杭州市质量安全监督总站巡查一科科长黎晓伟同志（省标化评选专家）于2017年7月7日下午为公司三类人员讲解由建设部最新颁布的《建筑施工高处作业安全技术规范》JGJ80-2016等相关内容。

培训于下午两点准时开始，黎晓伟同志首先向在座的40余名项目经理、安管人员罗列近六年来杭州市建设工程的死亡事故人数及事故类别,通过数据分析明确指出工地安全事故主要集中在高处坠落与物体打击,尤其在2016年因高处作业事故导致的死亡人数占了我市全年的工程事故死亡人数的百分之五十多，由此可见预防高处作业事故的相关工作已迫在眉睫。随后黎晓伟同志通过对几起典型的案例进行分析，归纳阐述了事故发生的两个共性特点——工人的安全意识缺乏和现场的防护措施不到位，所以要想安全管理工作不出差错,不光“硬件”设施要好,“软件”教育也要跟得上。他还结合施工现场图片指导大家了解《建筑施工高处作业安全技术规范》要点。

课程历时2个小时，期间播放的许多工地现场不规范图片和事故中血淋淋的图片给予了大家最直观和深刻的认识。课后,大家一致表示希望多参与类似的培训课程,学以致用,能够对今后的安全产生工作起到重要作用。

（杭安公司　徐莉）

◆ 杭构集团:组织举办劳务法律制度培训讲座

随着人力成本的上升，对于劳动密集型企业来说，选择何种用工方式已经成为公司增强核心竞争力的重要课题。为切实提高劳资人员业务知识和业务能力，使劳资人员能灵活掌握用工模式，规范企业用工行为,7月12日下午,杭构集团相关人员、各单位工会主席和劳资人员等20余人齐聚仁和基地职工学校,就全面解读劳务派遣法律制度对用工单位的影响进行了学习培训。

此次学习培训特邀浙江工业大学法学院讲师、日本法学博士汪珍老师授课。课堂上,汪珍老师通过劳务派遣与劳务外包的区别,从法律法规、用工管理、风险程度、结算方式及人力投入等方面通过理论知识和实际案例相结合进行了详细解说与对比。听完汪珍老师的答疑解惑,与会人员受益匪浅,他们专心听讲,认真做笔记,提问、交流,课堂上的学习氛围十分浓厚。课后,大家纷纷表示汪珍老师的讲课内容不仅让与会人员对相关劳动法律法规有了更深的认识,而且对企业灵活用工模式有了更全面的了解，希望汪老师能给予更多指导。

众所周知,灵活的用工模式,在降低企业人力资源成本的同时，还可帮助企业转移和降低用工风险,满足劳动力对工作自由性的需求。近年来,杭构集团已多次邀请人力社保方面的老师来企业宣讲有关劳动法律法规知识，提高劳资人员依法办事、依法管理的能力,切实维护企业和劳动者双方的合法权益,预防和避免劳动争议,构建企业和谐稳定的劳动关系。

（杭构集团　缪细荣）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn