



■浙企准字第 A001 号
■2015 年 12 月 10 日
■第 11 期(总第 333 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

2015 收官工作吹响号角

——集团召开 2015 年年末董事长办公会议

“时光荏苒、岁月如梭”，2015 年转眼间即将结束。2015 年，对杭州建工而言，充满了挑战。从宏观经济层面看，国家实体经济不景气、预计 2015 年实施的“营改增”和建筑业新资质就位等政策因各种原因或延迟、或调整，这对我们管理比较规范的企业，从某种程度上讲失去了一次机遇；从企业层面上来说，由于受实体经济和行业资金周转影响，企业的各项经济技术指标受到不小冲击。面对困难，杭州建工怎么办？如何化解工作中的难点？



2015 年 11 月 13 日下午，集团在本部大楼九楼会议室召开了 2015 年年末董事长办公会议。专门针对目前阶段集团工作的重点，以及对下阶段的工作做出部署。会议由集团董事长来连毛主持，集团高层管理人员、杭分各分公司经理及工程管理部、审计法务部、财务部、综合办(含物业)等部门负责人和相关工作负责人参加会议。

会上，宋志刚总经理首先传达了广控(2015)69 号《关于做好 2016 年春节前有关工作的通知》文件精神，文件要求年终要重点做好民工工资发放、各类应收账款催收和内部结算、重视质量安全管理与突发事件处置、提前统筹安排落实好企业资金计划并认真落实企业年终考核等五项工作。

同时，宋志刚总经理结合文件精神，从三个方面对集团近期相关工作作出安排：

一是要认真做好应收账款的调查摸底工作，做到心中有数，尤其是对

重点项目、问题项目要根据合同约定内容核实甲方是否按合同约定支付工程款；要积极与项目承包人当面对接，摸清各个项目主材应付、已付款的比例，春节前支付计划，特别是民工工资发放情况等；同时，要准备好应急预案，针对年前多发的各类问题要提前准备好解决方案。

二是要针对年前各项重点工作要做到分工明确、职责明确、认真应对，各分公司也要组建应急处理小组，以便处理突发情况。同时对于已发律师函、已进入法律诉讼阶段案件的项目，要作为春节前重点工作加以关注。

三是要做好集团大楼视频监控的覆盖，集团大楼临时接待室、走廊、大门等关键部位的视频监控要保证运作正常。

会间，各在杭分公司经理就各自所属的重点项目应收和应付、债权和债务掌握情况，已经涉诉项目拟处置方案；年底分公司总体资金计划等三个方面作了汇报。

随后，郑有辉副总经理通报了集团组建的应急工作小组框架方案。为了应对年底多发、突发的各类事件，集团拟组建应急工作小组，工作小组设置四级层级组织，每级设置专门的处理人员，要求在各自工作职责和负责范围内，迅速、有效分析和解决问题，与有关诉求人员在力求第一时间达成一致意见，妥善处理突发事件。

集团董事长表示，在目前的经济环境下，在国家实体经济不景气的大背景下，杭州建工今年保持逆势而上的势头，完成“时间过半、任务过半”的既定目标。但是，国家宏观经济形势，以

及我们自身的实际情况，都不容许我们有任何的松懈。从行业管理上看，虽然建筑业新资质就位工作作出了重大调整，但从大的趋势讲，建筑行业管理从紧、从严的方向不会变。面对宏观经济环境和行业环境的变化，我们要着重处理好几个关系：

一是要处理好局部和全局的关系，分公司的局部工作要与集团的全局产生互动，分公司必须在维护好全局利益的基础上，做好局部的工作，才能真正实现双赢。

二是要处理好方法与措施的关系。在处理具体问题中，要注意沟通方式，要学会换位思考，要处理好项目多方相关人员之间的关系。通过多沟通、多互动、多相互理解来解决

问题。三是责任问题，必须要把企业的荣誉放在第一位。企业是一个大团队、大家庭，企业发生的每一件事情都与大家息息相关，企业的荣誉也绝不允许有任何人来进行亵渎，全体员工都要有责任意识。

四是处理好奖与罚的关系，奖有软也有硬，罚则该罚当罚，对企业信誉造成不良影响的必须予以重罚，并将列入年度考核指标进行处罚。

集团董事长最后强调，2015 年是不平常的一年，临近年末，更要守住企业一年辛勤工作的成果，要用创新的思维和手段来处理好年前的各项工作，要更加坚定信心，继续在困难中逆势而上，打好 2015 年的收官仗。

(综合办 郗栋)

光荣榜

集团

近期，集团荣获由中国建筑业协会评选的“2014 年度中国建筑业成长性百强企业”荣誉称号。

(本报编辑)

近期，集团荣获中国施工企业管理协会颁发的 2015 年度中国工程建设诚信典型企业和 2015 年度工程建设企业社会信用评价 AAA 企业称号。

(本报编辑)

近期，集团荣获 2015 年度全省建筑业行业最佳报纸及最佳网站称号。《杭州建工报》和公司网站作为集团对外宣传的主要窗口，此次受到浙江省建筑业行业协会的肯定，鼓舞集团继续为营造企业生产发展良好氛围，凝聚内部发展动力而努力。

(本报编辑)

杭安公司

杭安公司参建的嘉善县科技创业服务中心二期工程荣获由中国施工企业管理协会评选的 2014-2015 年度国家优质工程奖。这是公司多年来重视工程质量，坚持“建一个工程，竖一项精品”的收获。

(杭安公司 毛国伟)



杭安公司陈勇获省建设行业管理职业技能竞赛第二名。被浙江省人力资源和社会保障厅授予“浙江省技术能手”荣誉称号，并获浙江省总工会颁发的“浙江金蓝领”称号。

(杭安公司 王挺)

以信用立本 以诚信强企

——集团获中国工程建设诚信典型企业荣誉称号



11 月 26 日，中国工程建设诚信企业推介大会在北京召开。国家发改委财金司副司长冀晓鹏和中国施工企业管理协会会长等领导出席了会议，并表彰了 2015 年度中国工程建设诚信典型企业和 2015 年度工程建设企业社会信用评价 AAA 企业。杭州建工集团有限责任公司双双榜上有名！值得一提的是，这是首次举办中国工程建设诚信典型企业的评选，集团能够上榜更是说明企业在平时的日常工作中就注重对商业信用的维护和积累，这是对企业诚信工作最好的肯定！

国家发改委财金司冀晓鹏副司长为获奖企业颁发了奖牌，并发表了重要讲话，他指出党中央和国务院非常重视社会信用体系的建设，已经开始实施统一的企业社会信用代码(三证合一、一证一码)，并运用大数据等信息技术手段加强对市场主体信用监管，推进建立健全以信用为核心的市场监管新体系。他提到，财金司作为国家信用体系建设牵头主管部门也在积极推动各项工作的进展，目前正在信用平台上实现了全国共计 37 个部门和省、市、共 2 亿余条信用信息的共享，并于今年 6 月开通了信用中国网站提供查询等服务，同时，还大力推进创建国家社会信用体系建设示范城市工作的开展等。他还特别提到，要建立起重点领域失信行为的联合惩戒制，要做到一处失信、处处受限，通过加强监管和惩戒来进一步推动信用建设工作



(综合办 陈芸)

专业攀登之路 我们携手同行

——集团实施《专业序列晋升管理办法》并开展首次专业序列职务评聘

“你在大家小墅项目主持了 QC 小组课题《加强现浇钢筋混凝土板的裂缝控制》，那么你的做法有哪些？取得了什么样的成效？”

“你在鞍钢金固项目担任项目经理期间，如何控制地较螺栓预埋的精度？”

“你在这些年的项目管理工作遇到的主要困难是什么？你是怎么处理应对的？”

集团七楼荣誉室，由集团总工程师王明波、第一工程分公司经理金祖洪、第二工程分公司经理周刚和市政分公司经理毛景洲组成的专业委员会正在对申报集团专业职务评聘的员工进行面试评聘。正在答辨的是第一工程分公司的青年骨干员工陆建平，他自大学毕业后加入公司九年有余，一直在项目一线工作，参与了多个项目的施工和技术管理工作，专业技术水平不断提升，成为第一工程分公司的技术骨干。这次集团公司开展专业序列职务评聘，第一工程分公司推荐其申报工程序列 P4 等级，即工程专家级别。

这次面试答辨是集团专业序列职务评聘工作的其中一个环节。专业序列职务评聘是集团今年制订实施的重要人力资源发展政策，旨在建立专业技术人员综合评定机制，承认和肯定专业技术人员在工作方面取得的进步和成绩，保障公司专业技术人员的职业发展空间。为了使政策公平



合理可操作，集团从今年七月份开始组织内外部调研，广泛征询外部专家和内部高层领导和各部门、分公司负责人的意见，反复修订后于 10 月份发文实施《杭州建工集团有限责任公司专业序列晋升管理办法》(杭集[2015]19 号文件)。

《专业序列晋升管理办法》将现有岗位划分为工程、造价、财务审计和综合四大序列，覆盖所有岗位；将专业职务等级划分为由低到高 P1 至 P5 五个等级，分别对应副工程师/主办、工程师/专员、资深工程师/资深专员、专家和资深专家职务；并制定了明确的分级标准，对每个序列每个级别应具备的任职资格和专业能力做出明确规定。当员工所属单位认为员工符合条件时，便可推荐员工参加

专业职务评聘或晋升评聘。聘任专业职务的员工享受相应职务等级的薪酬福利待遇，最高可享受部门或分公司经理待遇。

《专业序列晋升管理办法》实施后，集团随即开展了首次专业序列职务评聘。经过员工所在单位推荐、人力资源部初审、员工申报、专业委员会评审、公示和领导审批等多个阶段，保证了评审工作的公平公正公开。本次专业序列职务评聘共评定 114 人，其中工程序列 75 人，造价序列 10 人，财务审计序列 10 人，综合序列 14 人；P4 等级 6 人，P3 等级 10 人，P2 等级 51 人，P1 等级 47 人。除了申报材料评审外，由集团中高层领导组成的专业评审委员会还对部分 P3 及以上等级

的中青年骨干员工进行了面试评聘，在面试评聘过程中，从专业知识、专业实务、工作思考和工作设想等方面对员工进行考察，保证评聘工作的权威性和严肃性。这次评聘中，除了陆建平，第三工程分公司的黄利兵和金仲铭也参加了工程序列面试答辨；第一工程分公司的张振栋、财务部的王佳和审计法务部的钱迎春参加了所在专业序列的面试答辨。

《专业序列晋升管理办法》的实施，为踏实勤奋、崇尚向上的基层员工提供了一条新的发展路径。不用再眼巴巴等待有限的管理职务空缺，只要在专业工作岗位上认真耕耘，不断提升专业工作能力，承担更多的工作职责，实现更高的个人价值，就可以在专业序列的晋升通道中获得持续发展。当然，如果员工在专业序列发展过程中，逐步具备较好的管理能力和素养，也可以在时机成熟时向管理序列转换。

可以预期，专业序列晋升通道将会和管理序列一起，为员工提供更广阔的职业发展空间，激励员工不断进步、不断成长。集团也将培养和保留更多更优秀的专业技术人才，整体专业技术水平也会获得不断提升。这将是我们在行业转型升级浪潮中不断前行的强大资本。

只要你愿意抬头望，机会就在前面等你，专业攀登之路，集团愿与你携手同行！(人力资源部 方奕康)

蚌埠康恒·嘉和豪庭项目顺利通过竣工验收

由集团安徽分公司承建的康恒·嘉和豪庭自2013年7月进场开始施工以来,三个标段历时2年3个月于2015年10月底全面竣工验收并顺利通过。

康恒·嘉和豪庭位于安徽蚌埠高新区内,建筑面积177288.9㎡,总户数1250户。其中,地上总建筑面积141540.81㎡,地下建筑面积35688.09㎡,由11栋住宅楼、部分商业用房、社区用房、幼儿园等其它一些辅助用房组成。

项目开工以来,业应业主方对进度有关节点的要求,项目部在确保质量、安全的前



提下对各环节的进度计划进行论证、调整,各作业班组每天起早贪黑,加班加点、废寝忘食地奋战在一线。项目部所有员工都各司其职,发挥杭州建工艰苦卓绝、不怕困难的拼搏精神,最后每个阶段的各项计划均按时完成。

康恒·嘉和豪庭的顺利竣工充分展现了项目部全体员工统一思想、敢于担当、勇于奉献的精神和组织合理、技术到位、交叉有序的管理水平,为杭州建工在安徽区域长足发展奠定了更坚实的基础和声誉。

(安徽分公司 常化利)

集团再次承接宣城市敬亭圩污水处理厂二期工程



厂二期扩建及管网配套工程(厂区一期和一期提标工程)建安工程,中标价3300余万元,计划工期300日历天,工程地址位于宣城市宣州区澄江街道庙埠村上梁组敬亭圩海棠湾。本次施工具体内容为粗格栅及进水提升泵房;细格栅及曝气沉砂池;改良A2/O生化池;配水井及污泥泵房;二沉池;二次提升泵房;混合絮凝池;纤维滤料滤池;紫外消毒及排泥泵房;加药间及仓库;鼓风机房;污泥脱水机房(改造);在线监测房;尾水排放分流井以及设备、工艺管道、电气安装工程等。

集团承接的宣城污水处理厂一期于2009年完工后,获得了甲方和政府主管部门的一致好评,多年来大家一直期待继续合作的机会,今年这个期待成为了现实。

今年宣城污水处理厂二期工程如约而至,杭州建工集团凭借良好的品牌、过硬的施工技术、出色的管理水平以及以往污水处理的施工业绩一举中标,并与近日进场准备施工。

本工程全称为宣城市敬亭圩污水处理

工程的建成将大大提升宣城市污水处理量,满足减排需要,确保一江清水出宣城!

(市政分公司 罗基福)

冬雪初融 新舍初就

——集团蕲县镇采煤塌陷搬迁安置小区项目分房到户



由集团第四分公司承建的蕲县镇采煤塌陷搬迁安置小区,地处安徽省宿州市埇桥区,根据施工进度

度计划及业主方要求,11月28日由业主牵头,我方全力配合顺利组织开展分房到户工作。

蕲县镇采煤塌陷搬迁安置小区,是当地政府为塌陷区人民能够拥有安全舒适的生活而选址建设,作为施工单位自然不敢懈怠。施工期间,在项目部的统筹规划组织下,以工程质量计划为主线,过程管理为重心,按照PDCA的循环原理,通过计划、实施、检查和处理的步骤开展施工质量控制,跟踪收集实际数据并进行整理,并将项目的实际数据

与质量标准和目标进行比较,分析偏差,采取措施予以纠正和处置,最终在各个环节均达到了

工程施工合同规定的质量安全标准。

分房工作现场人头攒动,老百姓按照既定的分房方式取得自己的房间编号,欢欣鼓舞的走进小区内观看即将入住的新房,项目部人员也陪同老百姓一起,对他们提出的问题予以耐心解答。经过一番查看后,大家纷纷表示对房子的建设十分满意,同时也提出了一些他们的意见。

此次分房到户的顺利开展与实施,不仅意味着工程正式进入竣工阶段,工程质量符合标准规定;同时也让塌陷区广大人民群众初步看到了自己未来的住房样式。项目部全体成员亦将以此为契机,继续执行质量方针,实施质保体系,以高质量的标准完成剩余的工程量,为塌陷区人民建造安全可靠、美观大方的住房。

(第四分公司 廖晓武)

法治文化进工地 普法意识入人心

——集团民工学校“法治文化进工地”活动正式启动

法治文化是法治建设的“软实力”,为了有效地提高民工的文化素质和法律常识,增强民工的法律观念,11月9日,杭州建民工学校在丁桥中医院项目部举行了“法治文化进工地”活动启动仪式,并现场派发了普法书籍。

此次“法治文化进工地”活动将持续到12月底,民工学校还将陆续到浙江华越软件发展中心等其他项目开展法制文化的宣讲活动,通过开展法律知识培训、法律知识竞赛,现场摆放法制漫画展板、学习观看“三改一拆”、“五水共治”、“开心学法”等视频宣传节目等多种多样的形式,积极营造普法学法的氛围,希望通过这些活动加强工地一线民工法制宣传教育,引导和教育民工遵纪守法,树立高尚道德情操,引导

和规范农民工的各种法律行为,维护农民工的合法权益。

“现在进入法治社会了,我们农民工也要好好学习法律知识,了解法律常识,不仅要守法,还要用法来维护自身权益”一位正在观看普法漫画的民工娓娓道来。

通过开展此项活动,不仅加强了工地法制宣传,同时也丰富了工地全体职工的法治文化生活,进一步加深广大民工对相关政策法规及相关法律法规的认识和了解,提高法律素养。在依法治国的浪潮下,学法辨是非,知法明荣辱,用法处纷争,逐步形成有法可依、有法必依、执法必严、违法必究的法治社会。

(广通劳务 曾叶琼)



中国安装协会专家到杭安公司绿城·锦玉园项目工地复查

2015年10月20日,中国安装协会“中国优秀安装质量奖”复查组一行4人,对杭安公司绿城·锦玉园B地块工程进行了现场复查。专家们仔细认真的对项目现场质量情况及工程竣工资料进行了核查,最后专家们

一致认为工程亮点很多,资料编排清楚、齐全,总体上属于优质工程。公司将通过工程创优活动,进一步提高工程施工质量,完善工程竣工资料,使整体施工水平进一步提高。

(杭安公司 毛国伟)

杭构集团部署开展2015年终考核工作

为全面总结杭构集团2015年生产经营管理工作,制定2016年工作目标和计划,根据杭州建工集团年终考核工作要求,杭构集团于11月开始全面布置开展基层单位、党组织和员工个人的年终考核工作,12月上旬杭构集团将对各基层单位进行现场预考核。

公司成立以总经理为组长,领导班子成员为组员的考核领导小组,下设工作小组对各基层单位进行2015年度考核。本次年终考核按照年初与各基层单位签订的《2015年度经营管理目标责任书》对各基层单位进行考核,公司党委对基层党组织的考核按《2015年度党建工作目标责任书》和《综

维维稳责任书》进行。公司综合管理部对全体管理人员的考核按《员工绩效管理考核办法》进行。

公司要求各单位对照责任书填报2015年各项经济技术指标完成情况并提供自评得分的证明材料,认真撰写全年工作总结和2016年工作计划,总结内容要实事求是地反映本单位的经营管理业绩和存在的问题,计划要明确明年的工作思路和具体措施;各基层党组织要认真做好党建工作总结和“党建工作目标责任书”自评,提交相关工作台账,针对员工个人的年终考核也将同时展开。

(杭构集团 简报记者)

杭构集团开展2015年度财产清查工作

为确保公司财产安全,摸清企业资产真实情况,合理使用、配置现有企业资源,近期,公司一年一度的企业财产清查工作陆续展开。

本次清查财产分为固定资产、在建工程、货币资金、各类原材料、产成品、低值易耗品、各类债权债务、对外投资、各类合同、无形资产等十大类;盘存截止日为9月25日,以9月份的财务报表数据为基础;公司根据所属单位的生产经济实际、财产分布具体情况,对照安排的清查计划,重点清查存货、应收账款、应付账款、在建工程、各单位的往来核对、发票管理六大类项目。

2015年11月24日至26日,杭构集团根据各分、子公司上报数据进行了现场盘点。通过全面深入的总结和分析,公司对清查中反映的重点问题进行解决,以此次集中清理工作为契机,进一步健全和完善各项财务管理制度,强化财务内部控制制度;加强对固定资产管理力度并加大对基层财务的管理力度及财务人员的业务培训,建立长效机制;强调并要求各财产物资管理人员要加强责任心,及时与相关部门核对并纠错,确保账实相符;进一步严格收支两条线的管理规定。

(杭构集团 简报记者)

消防·安心

义乌经济技术开发区高创园项目开展消防演练

7月,集团中标了义乌经济技术开发区高创园项目3#科研楼、1#公寓楼工程,该项目建筑总面积约为4144㎡,总建筑面积约为46564㎡,建筑高度约为50m,工程地上一至三层为科研产品展示厅、公寓公共活动用房,四层为架空休闲场地,五至十三层为科研办公、公寓用房,地下两层为机动车停车位。工程造价8800万元。

该项目由集团市政分公司承建,目前已经处于土方开挖阶段。义乌经济技术开发区高创园项目作为市政分公司今年在义乌地区承建的首个项目,自10月

11日开工以来就受到当地政府部门及公司领导的重视。

为进一步宣贯项目安全生产知识,预演安全工作预案,11月12日,高创园项目部特别组织开展了触电事故应急预案演练。

首先,项目安全员宣讲了施工现场消防安全的基本常识,重点讲解了如何积极预防火灾以及扑救初起火灾、组织疏散人员的注意事项。随后,现场演示了灭火器、消防水带等灭火器材的正确操作方式,并进行现场灭火演练。

(市政分公司 赵博)

杭构集团组织开展11·9消防日活动

2015年11月9日,又到一年一季的消防日。为提高杭构人的消防安全意识,推动消防工作全员化的进程,杭构集团各单位组织开展11·9消防日活动。

11月9日上午9点正,杭构·建工砼公司与外加剂厂在康桥基地联合组织开展11·9消防日消防演习。杭构集团党委书记、工会主席王红霞,副总经理赵轶亲现场指导消防应急演练,并就提高消防意识和做好消防应急措施提出了要求。康桥街道义桥社区分管安全领导也参加了本次消防演习。面对三堆熊熊燃烧的大火,20余名员工认真



演习,丝毫不敢懈怠,认真操控消防器材,掌握灭火要领,经过约一个小时的灭火实际训练达到消防演习的效果,提高了广大员工的消防意识,消防安全,防患于未然。

11月6日下午14时,杭构·下沙基地也参加了由下沙开发区消防大队联合农场军区管委在恒大建材市场内举行的生动的“2015下沙军地园区‘119’消防宣传周”活动,基地副总经理洪文贵带领公司主管消防安全的同志到现场观摩和学习消防知识,通过现场灭火演练,增长消防知识,学会如何排除消防隐患,把消防安全措施落到实处。

与此同时,杭构集团相关单位根据单位实际情况,也进行了消防日宣传活动。

(杭构集团 洪文贵、常小刚)

内训学校

小技改 大功效

——杭构·建工建材公司再添技改新项目

来一场“学习的革命”

记杭州建工内训学校开课两年余

习大大曾在《之江新语》中说：“我们一定要强化活到老、学到老的思想，主动来一场‘学习的革命’，切实把外在的要求转化为内在的自觉，让学习成为自己的一种兴趣、一种习惯、一种精神需要、一种生活方式。”作为一家持续成长、持续滚动培养青年员工的企业，杭州建工深以为然，因为它正在通过内训学校闹一场“学习的革命”。

集团内训学校于2013年7月发文设立，设校长办公室负责内训工作的组织、策划和运转；下设工程、技术、财务、造价、企管、劳务和“乐活”七个学院，各分院院长均由各条专业线的分管副总担任，由其下的业务骨干担任院长助理，负责内训课程的选题、备课和授课。截至目前，杭州建工内训学校共开展内训课程58项，受训已超2000余人次，逐步成为杭州建工集团企业培训体系的主要支撑。

经过两年多探索和实践，杭州建工内训学校逐步形成自己的培训特色：

培训课程接地气。建筑施工行业有较明显的行业特点，专业性较强，外部培训公司通常不能提供有针对性的培训资源；而作为公司内部培训平台的内训学校，最大的优势就是课程资源全部来自于本行业和本企业的经营管理实践。课程的

“设计灵感”来源于员工的工作学习需要，覆盖面广，内容丰富，涵盖项目施工管理、技术质量管理、安全管理、合同管理、法律法规、工程造价、工程项目会计核算、资金结算操作规程等各个专业领域，还涉及党务工作、商务礼仪、书法摄影等企业文化领域。并根据宏观经济形势和行业转型升级的变化及时推出培训课程，如《住建部“两年治理行动方案”要求宣贯》、《项目用工规范管理和新形势下的建筑市场监管》、《“营改增”对建筑业的影响及应对》等。

讲师团队多元化。作为内训学校，公司各专业领域的分管领导、中层干部和业务骨干自然是主要的讲师力量；但仅有知识的内循环还不够，还需要汲取外部的最新资讯和知识，因此，政府主管部门的干部和各大高校的教授也成为我们内训学校的师资力量。

参与形式多样化。内训学校每月组织1-3项内训课程，每个月都给员工提供学习机会；但远在外地项目部的施工管理人员难以经常回公司参加培训学习。考虑到这个问题，内训学校于每年“五四”青年节和中秋节召回项目部青年员工开展文娱活动期间，穿插不同主题的外训，将相关课程集中在1-2天内讲授，为奔波在外地的一线员工定制智力与体力的“营养大餐”。

网络远程来助阵。“互联网+”时代，杭州建工内训学校在面授的基础上，积极探索新的培训模式。目前正在尝试利用网络开展在线授课，课程录制也将课件长久保存并广泛传播。今后内训学校还将尝试“微课”、“微课堂”等新授课方式，充分调动员工参与度，扩大培训覆盖面及培训范围。

学分制度来激励。与内训学校相配套的，是青年员工学分制。杭州建工将青年员工纳入学分制管理，参加学习培训取证都能获得奖励、必修或选修学分，学分与绩效考核、评优评先挂钩，形成激励约束机制，推动员工自主学习、持续学习。

“工作中学习，学习中创新，创新中发展”，是杭州建工开办内训学校的目标，希望通过员工成才，助力企业成长。而且通过内训方式，缩短了施工企业项目部员工与公司的心理距离，让学校真正成为青年员工学习、成长的好平台。

正如习大大所要求的，青年一代“梦想从学习开始，事业靠本领成就”，创新型国家的根本出路在于青年学习。国家如此，企业更是如此！这场轰轰烈烈的“学习的革命”将继续在杭州建工内训学校“闹”下去！

(人力资源部 茹辛苜)

杭构集团展开“环境卫生专项整治”行动

为切实加强企业各成员单位环境卫生综合整治工作，努力营造清洁优美、井然有序的工作、生活环境，积极参与“美丽杭州”建设行动，树立良好的企业形象，2015年11月，杭构集团展开企业“环境卫生专项整治”行动。

本次整治行动的工作目标是结合企业“绿色搅拌站”改建、ISO质量管理体系管控及有关环境卫生规范要求，通过重点开展生产作业现场防

尘降噪、厂容厂貌、废料循环使用、设备外观标识及维保、办公环境秩序等综合整治，规范文明作业行为，着力推进企业各成员单位“环控”工作长效化、常态化管理机制建设，不断提高企业相关工作规范化管理水平，保持“文明单位”良好形象，最终达到“降尘降噪、改善容貌、绿色环保”的要求。

扬尘、废水、噪音，无一不是影响社会和谐

环境因素。2015年，杭构集团陆续开展绿色搅拌站的改建工作，与此同时，注重细节，淘汰“黄标车”，加装搅拌机防撒漏装置，引进压滤机达到废物利用之效，清除卫生死角改善“厂容厂貌”，不仅改善和优化了环境，也为建设文明杭构开创了良好局面。环境整治，人人有责。此次专项整治行动的实施结果，将重点纳入各成员单位的年度综合治理考核。

(杭构集团 简报记者)

总结得失再出发

——机电安装第一分公司召开座谈会

2015年10月24日，秋高气爽，风和日丽，公司机电安装第一分公司各项目负责人聚集在苏州虎丘婚纱城项目部办公室，召开了主题为“回顾过去、总结现在、展望未来”的座谈会。

会议以苏州虎丘婚纱城A机电安装工程为展开展剖析，对以往主要综合性工程在施工质量、进度控制、成本控制、项目管理、安全生产、工程决算等方面进行了回顾和梳理，总结了机电安装第一分公司在项目实施过程中自身的优势和短板，同时也分析了分公司目前的整体现状

和处境，这些总结及经验对以后的项目实施将起到很好的借鉴作用。会议同时对分公司以后的发展做了专项讨论，主要方向是借鉴过往工程管理经验，克服原有的弊端和不足，在保持现有项目的基础上，继续秉持质量第一、服务至上的理念，发挥分公司在市场和业主方的良好形象作用，积极“找米下锅”，主动搜寻市场业务信息，参与投标和竞争。期间，各项目负责人积极参与，踊跃发言，以主人翁的责任感为分公司的发展献计献策。

会议最后对分公司2015年第四季度工作进行了部署，一是动员全体项目负责人各尽其责，主动出击，各项工作定人定岗、分工明确、责任到人，早日化解和克服分公司目前面临的各方面困难。二是认真做好原有项目的收尾工作，加大工程决算、审计、催收工程款力度，为老项目画上圆满的句号，从而使大家能在新的施工项目上轻装上阵，团结一致，更好的为公司创造新的业绩。

(杭安公司 舒国清)

为天空增添一抹蓝

——来自岳阳林纸公司脱硝项目的报道



工业设备安装分公司承接的湖南岳阳林纸股份有限公司3台150t/h锅炉低氮燃烧改造及SNCR脱硝工程，主要工程内容为低氮燃烧改造和SNCR脱硝；低氮燃烧改造为四角燃烧器部分拆除原有三次风，一次风的乏汽煤粉管道改造并在四角燃烧器上部增加一层燃尽风及相关设备、管道、电气施工；SNCR脱硝为锅炉18米至23米区间安装16支喷枪，用尿素溶液对炉膛进行雾化喷射。

该工程中3台锅炉中2台为武汉锅炉厂生产的150t/h煤粉锅炉，1台为四川锅炉厂生产的150t/h煤粉锅炉，都属于切圆燃烧锅炉。根据国家环保局对热电厂锅炉的NOx排放标准，锅炉的NOx排放需低于200mg/Nm³左右。目前该3台锅炉NOx排放量大于环保局要求，需进行环保改造。

该项目的承接对公司积极参与环保项目工程，参与环境保护起到了很好的铺垫作用，对降低NOx排放，改善空气质量具有重要的积极意义。该项目于

9月中旬进场施工，于10月28日完成一期1台锅炉及SNCR公共部分的施工，工期紧张，任务严峻，由于项目施工过程中存在较多超过图纸范围的变化，项目部与业主积极沟通，根据锅炉安装的相关经验，向业主提供了许多宝贵的建议和方法，得到了业主的充分支持，及时全面的处理了很多工程难点。

近几年来，根据国家对环保产业发展的重视，工业安装分公司积极寻找市场机会，通过持续努力与多家环保科技公司建立和保持了长期合作关系，今年已经陆续在镇江的中国国电、厦门的华能电厂、岳阳林纸热电厂、合肥二电改造了9台锅炉，从75T/h到1000T/h锅炉全部通过施工检验合格，经过调试后一次性通过环保局验收，得到了业主的好评，为公司在低氮燃烧器改造和SNCR脱硝领域积累了宝贵的施工管理经验和施工技术储备，并将再接再厉，努力承接类似环保项目，为净化空气尽一份杭安人的责任与义务。

(杭安公司 赵斌)



随着新网络时代物联网时代的到来，设备和机械的自动化、电子远程控制化、电脑化已成主流，如何加快产品和设备的转型升级，有效降低产品生产成本，提高企业的核心竞争力，完成企业“二次”创业任务是每个企业当下着力思考的问题。日前，杭构·建工建材公司管片项目部进行了一次小技改的探索，实现了设备的自动化，解放了劳动力，减少了生产成本。

2015年年初，杭构·建工建材公司管片项目部经理张胜梁对比杭州市环城北路地下通道管片工程人工成本和工价情况，发现管片车间平板车的运行，制约了生产效率，有较大改进空间，于是决定主动出击，改进平板车。在杭构·建工建材公司总工程师唐永新的带领下，管片项目部团队同机修工黄学林和杨枝兴前往同行管片公司取经，对该单位的管片生产流程等进行了解。经过一番调查和观摩，改进现有平板车的短板有两套方案：一是采购同行管片公司使用的平板运输车，同类型平板车市场采购价在20余万上下；二是自己制作平板车，自行设计，自行施工，整个平板车制作成本大致在5000元左右。

2015年4月，恰逢地铁管片生产线上线时间后推，给自行设计、改造平板车的时间创造了条件，管片项目部机修工黄学林、杨枝兴一起，决定采取第二套方

案，开始着手进行平板车改造。2015年5月，平板车顺利改造完成。改造后的平板车，采用两侧钢结构小箱梁承重结构，载重量达20吨，外包尺寸长330cm，宽150cm，高55cm，运行行驶速度13-14米/分钟，并配有自动卷线盘、放脱轨和冲轨的限位装置，更重要的是，改进后的平板车攻克了技术难关，实现了自动运行。2015年8月，地铁管片上线，该平板车开始投入使用。

从2015年8月到11月平板车运行情况看，平板车运行正常，平板车整个功能基本达到预期三项设想，经济效益日益凸显。新平板车一趟运送管片6片，比原来平板车一趟运送2片提高了三倍功效；新平板车一年节约一个人工，比原平板车节约成本5万元/年；新平板车原材料、构配件的制作成本只有5000元，比采购新平板车节约10万余元。

自2014年，杭构·建工建材公司一台钢筋切割“老爷机”及一辆“老爷洒水车”的再次返岗，2015年，改造的新平板车的使用让我们看到了职工五小改革的智慧和行动的再次发光发热。产品和设备的转型升级，需要新科技，更需要日常的一个个小技改小进步，这些小技改积少成多，通过累积的经验，一步步朝着向技术创新提升生产力的目标迈进。

(杭构集团 张胜梁、黄学林)

抓安全 促生产

——杭构·下沙基地冲刺年关

2015年最后一个季度，杭构·下沙基地继续保持管理不松懈，深化改革措施，狠抓安全工作，砼产量呈高产态势，截至11月份，杭构·下沙基地砼产量已超45万m³。10月份以来，杭构·下沙基地在确保安全生产的同时月产量连续突破5万m³，12月份仍将保持良好的生产势头，继续超越自我。

2015年，杭构·下沙基地加快设备更新步伐，先后投入10辆大方量搅拌运输车替代被淘汰的黄标车。设备的更新大大的提高了运输能力，为基地屡破5万m³奠定了基础。为了延长设备的使用寿命，让它们更好地为生产服务，杭构·下沙基地丝毫不敢懈怠，维护、检修、保养更是必修课，大大提高了现场规范化管理水平及操作管理水平。

随着产量的提高，杭构·下沙基地始终把安全放在首位，2015年，陆续开展了安全专项整治和产品质量标准化管理工作，以及驾驶员培训和安全教育、百日安全竞赛、运输安全隐患排查、路查等隐患排查

治理活动，及时发现和整改安全隐患，保证生产的良好运行，加强互检、自检，用质量保安全，以安全促生产，通过加大安全监测，加强安全管理，为安全生产构筑“双保险”。强化走动式管理，11月份几乎是“雨月”，雨水的增多导致道路湿滑，施工的安全隐患不容忽视，基地车队组织安全员在此期间24小时上路巡检，通过微信群，对安全齐抓共管，营造了良好的安全生产环境。为激励基地各个班组多出产量，保证生产安全，基地出台了确保安全生产奖励制度，生产必须确保安全的前提下稳步实现产量的提高，使所有员工明确安全与生产的辩证关系，增强基地所有职工的生产积极性。

年关将近，杭构·下沙基地所有员工有信心完成杭构集团下达的2015年各项经济技术指标，在最后的年关，杭构·下沙基地各个管理部门将继续抓安全、促生产，在确保安全质量的前提下，冲刺年关，争创辉煌。

(杭构集团 常小刚)

杭构·砼二分公司压滤机正式投入使用

随着环保形势的日益严峻，社会对环保问题关注度的提高、社会人环保意识的增强以及企业自身对环保工作要求的提高，企业要稳健的发展就必须与社会大家庭里的所有元素相互融合。

在此之前，杭构·砼二分公司采用的是污水经沉淀池沉淀后再加以利用，这种传统方式的不足之处是污水处理不够完全，处理效率较低。鉴于杭构·砼二分公司的实际现状，之前的传统处理方式已不能满足现在的生产需求。于是杭构·砼二分公司决定购买引进板框式压滤机。进而把厂区内所有污水过滤后重复利用，既能减排又降低了生产成本。

板框式压滤机是由相邻两块凹陷的滤板排列组成滤室(滤板两侧凹进，每两块滤板组合成一厢形滤室滤板的表面有沟槽，其凸出部位用以支撑滤布，滤布固定在每块滤板上)，然后在空压机的压力作用下，利用过滤介质把固体与液体分开；分开后砂粒与清水均可再次利用。

压滤机的正式投入使用，是继“破碎机”后的又一项废物再利用之举，不但解决了污水外排问题而且减低了生产成本，实现双赢，为企业环保建设和社会责任建设的光明明天再添一份筹码！

(杭构集团 秦智华)

