



■浙企准字第A001号  
■2015年2月6日  
■第1期(总第323期)  
■编辑部电话:0571-28118066  
■编辑部地址:杭州市天目山路306号  
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

集团召开 2014 年末机关员工大会来连毛董事长在会上提出——

## 以“稳健”、“纠偏”、“服务”、“心态”开启新征程



12月31日,在这个辞旧迎新的日子里,集团全体机关员工齐聚九楼大会议室,召开一年一度年末机关员工大会。会议由集团副总经理郑育辉主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚出席并发表讲话。虽然每年同样是总结与来年展望,但其中的思想内涵、工作方针却与时俱进,不停在变化,就如同来董事长所说“杭建与时代同行”!

每年这个时候是承上启下的关键时刻,各项工作已进入了扫尾阶段,宋志刚总经理在会上向全体员工通报了全年工作总结并简要布置了2015年的工作重点。2014年集团完成产值76亿元,新承接业务98.5亿元,各项经济指标相对于去年都有大幅提升,上升势头不减,并且达成了提前一年完成企业“十二五”规划的预定目标。在创优夺杯建设工作中,集团的青海湖二郎剑景区观海酒店工程项目突破性获得全国“2014年AAA级安全文明标准化工地”称号,多项工程获得杭州市“西湖杯”、省市两级文明标准化工地称号等奖项。在集团深耕经营转型,“大基地、大市场”建设的推动下,河南、安徽等各分公司也齐头并进,寻找到了有潜力的市场,进行了推广和复制,新承接业务量明显提升。2014年,同时也是企业完善项目管理的

专项基金管理办法等系列制度,为推行和强化项目标准化管理提供了过硬的制度保障,更是为项目绩效考核体系的建立搭建起了“骨架”。并通过巡检、整改,配套以完善的奖惩手段,让集团的项目总体运营能力与水平得到了稳步的提升。

面对崭新的2015年,宋志刚总经理表示杭州建主要坚持二次转型的发展思路。不仅要增强业务创新能力,用创新思路拓展经营模式实现经营的二次转型;还要在管理上加快二次转型步伐,增强资源整合能力,用有限的资源扩大管理边界,提升管理精度。以经营创新为龙头,一手抓制度建设,一手抓深化管理,向“百亿杭建”的总体目标迈进!

来连毛董事长在听取了2014年工作总结和2015年工作计划后,发表了主题为“杭建与时代同行”的讲话。他首先对集团2014年总体工作情况表示满意。他说,2014年集团从经营理念、经营管理体系建设、到业绩指标等都有着质的改变,但是,如今的时代是一个变革和创新的年代,生活互联网化、产品物联网化,我们建筑企业也要积极应对,不能再单纯依赖资源增长的发展模式,而是要发挥资源整合和放大的优势,“杭建要与时代同行”!

关键之年,针对建设部连续新下发的两年治理行动的系列法规与文件,集团接连出台了《项目部考核管理办法》、《综合管理和安全生产管理处罚办法》、《工程项目综合管理、质量管理、安全生产

针对2015年的工作,来董事长提出了要围绕“稳健”、“纠偏”、“服务”、“心态”四个关键词来展开。

**稳健**——2014年,中央提出了一个经济发展形势的“新常态”,就是在经济总体迈入一个中速发展阶段时,要发现并培育新的经济增长点,从而起到优化经济发展格局的作用。来董事长表示,在这个大背景下,我们的稳健需要在务实工作的基础上,提高企业的获利能力;在稳健的基础上聚焦出彩的地方,加大创优工作开展力度寻求企业未来发展的新的经济增长点,下大力气做好一两件事。

**纠偏**——来连毛董事长在2014年的工作中也指出了一些问题。如部门与部门之间的沟通太少,信息不对称,缺乏合作的态度与方式方法;在工作中表现过于自我,未将团队利益放在首位,而分散了很多自己对工作本身的关注;不善于否定原有的思想,该做的事不执行或者做得少,这些问题都是需要在来年的工作中给予纠正。

**服务**——要借助住建部近期所安排的两年质量行动方案“营改增”工作实行的预期,通过调动和整合各方面的资源,严格贯彻执行有关的指令与措施;同时,安全和创优工作要在抓住关键节点的基础上,充分利用集团目前所搭建的管理平台,以创新的理念贯彻好具体的管理思路。

**心态**——来董事长最后强调,拥有一个良好心态是十分重要的。保持一个平常的、积极向上的、阳光的心态,面对复杂的矛盾才能事半功倍,不同的心态会导致不同的状态。而在工作中,则要学会换位思考,站高一个层面来看待自己,严格要求自己,才会有大局观,才能共同把事情做好!

最后,来董事长表示杭州建工是我们的家,我们只要做好手头的工作,活得单纯一点,就能过得幸福一点,并祝愿大家新的一年幸福顺畅。

2014年集团工作的圆满完成对全体员工的辛勤努力是一个很好的肯定与鼓励,相信在作为企业“十二五”规划收官之年的2015年,杭州建工这艘巨舰将继续向百亿杭建迈进,让杭建与时代同行!

(综合办 赵文琪)

## 灵璧县县委书记视察集团虞姬大道北段 BT 工程



1月9日上午,安徽省灵璧县委书记唐庆明一行共30余人,视察集团在建项目——灵璧县虞姬大道北段工程。该项目为今年集团重点建设的BT项目之一。作为灵璧县今年33项民生工程之一的虞姬大道北延伸段,道路全长4.32千米,是连通东部城区和北部工业新区的重要城市主干道,总价约1.15亿元。

(第四分公司 丁坤吉)

## 合肥拓基地产公司肖业文总经理一行莅临考察

1月13日上午,许久不见雨水的杭州下起了绵绵细雨,合肥拓基地产开发有限责任公司肖业文总经理一行冒雨赴集团大楼,集团来连毛董事长、宋志刚总经理等领导对拓基地产一行赴集团莅临指导表示了热烈欢迎。

拓基地产是著名上市公司、中国企业500强之一的合肥百货大楼集团股份有限公司旗下唯一的房地产开发公司,致力于住宅地产、商业地产、物业管理等业务,在安徽市场独树一帜。拓基地产作为拓基城市广场金座项目的业主,一直与集团保持着良好的业务关系。

双方领导在会中对于当今房地产市场和建筑行业发展的现状交换了看法,希望在2015年,杭州建工集团与拓基地产能够携手做好安徽地区的市场开发,实现合作共赢。

(综合办 赵文琪)

## 集团顺利通过广厦控股 2014 年年终考核

临近元旦,由广厦控股集团副总裁包继承带领的广厦考核第一小组,对集团2014年的总体工作进行了全面检查和考核。本次考核围绕广厦控股集团年度战略重点,根据年初下达的目标责任书对集团各项工作进行了对照检查。

为迎接本次考核,集团各相关部门认真仔细地填报了考核报表并汇编成册,以供考核组查阅,在集团本组对接考核的同时,也安排专人陪同考核组深入三家子公司了解其经营状况。通过三天关于经营情况、项目管控、财务资金、队伍建设等方面的对接和考核,广厦考核组对集团2014年的总体工作得到了深入细致的了解,并初步拟定了2015年的主要经济指标。

在12月31日召开的对接会上,集团与考核组就2014年年终考核结果及2015年计划目标进行了反馈与对接。2014年集团产值、新承接、利润等经营指

标均完成了广厦控股制定的年度计划,各专项重点工作也达到了目标和要求,在工程管理、财务管理、组织队伍建设、风险项目处置、管控红线等方面工作都能按照广厦控股的相关制度严格执行。对于2015年的工作要求,考核组组长包继承表示,广厦考核工作的导向和具体指标将会有变动和调整,考核工作的重点将更加强调企业效益指标。具体来说,一是将弱化产值和新承接两项指标,加大企业利润指标考核占比;二是加大催收工程款力度,集团、分公司、项目部各个层面均要予以行动,保证资金回笼;三是对新承接项目要加大风险抵押的资金额度及相关保证措施实施力度,严格管控项目风险;四是杜绝分公司、项目部以集团的名义私自融资,融资的资金必须进入企业指定账户。

集团董事长来连毛作了总结,来董事长指出,本

次年年终考核是对集团2014年总体情况的一次评估和评判,并对2015年的重点工作做到心中有数。2014年建筑市场无序,集团能在这样的环境中生存下来,使效益和规模能保持稳步增长,是非常不容易的。从2008年以来,集团的平台和资源(资金、人员等)在没有实质性改善和增长的前提下,通过创新经营管理思路、通过对资源的整合利用、通过精细化管理手段,使企业日趋壮大。一路走来,做得很辛苦,但是杭州建工就是凭着团队的拼搏与韧劲,让企业提前一年完成了“十二五”规划预定目标。

通过本次考核,使集团对2014年的工作有了一次透彻、科学、全面的认识,在肯定取得成绩的同时也认真查找存在的不足和薄弱环节,为落实2015年的工作目标打下了良好的基础。

(综合办 邵栋)

## 浙江省建筑安装高级技工学校迁扩建工程项目开工报道

12月28日随着一阵阵的“啦啦”鞭炮声和掌声,集团承建的浙江省建筑安装高级技工学校迁扩建工程(一期)项目正式破土动工。

该工程位于富阳高教园区内,主要建设内容为主体建筑及安装(1#、2#教学楼、1#、2#实训楼、行政楼、1#、2#、3#学生宿舍、食堂、报告厅、大门)、篮球场、足球场、排球场、400M标准跑道及看台。总用地面积:19065平方米,一期总建筑面积77052平方米,其中地下建筑面积4032平方米。工程合同造价超过1.4亿元。

工程地处地势险要、山陡坡大,机械设备通行困难,施工难度大,技术安全要求高,需做充分而大量的准备工作。为了确保早日开工建设,中标后集团迅速组织项目管理团队,联系材料供应商,引进劳务作业队伍,短时间内完成了人员、设备进场、场地平整、临建施工等工作。下一步,项目部全体员工将再接再厉,全身心的投入到大规模施工建设当中。

(第五分公司 陈国明)

## 遂昌县第二中学建设工程顺利通过浙江省建筑业绿色施工示范工程检查

2015年1月14日上午,浙江省建筑业行业协会、浙江省工程建设质量管理协会会同丽水市建筑业行业协会对集团承建的“遂昌县第二中学建设工程”进行浙江省建筑业绿色施工示范工程的过程检查,检查专家组一行4人,由协会秘书长陈思清带队。

遂昌二中项目质量安全目标为确保“九龙杯”、争创“钱江杯”,创省级标准化工地。项目部在2014年9月举办了丽水地区“学标杆、树标杆暨丽水市质量安全现场观摩会”,此次又迎来了绿色施工示范工程专项验收。专家组听取了项目部绿色施工情况汇报,查看了绿色施工方案、绿色施工记录、绿色施工管理制度、绿色施工培训记录等相关资料,并依据《建筑工程绿色施工评价标准》现场检查了相关设施。

检查组高度评价了项目部在“节能、节材、节地、节水

和环境保护”等方面所取得的成就,尤其是节水与水资源利用方面达到了行业先进水平。项目部利用施工现场地形特点,兴建了一座大型水循环处理系统,利用生活废水、山坡渗水、雨水等经过三次过滤净化处理做为施工用水,大大节约了施工成本。

最后专家组结合资料和现场实地查看后的情况,对项目在绿色施工的理念和实际施工质量上给予了一致的好评,顺利通过了评审验收,并建议在后续施工过程中,继续完善相关制度、落实相关计划,创建新的绿色施工技术。

据悉,这是集团第一次申报省级绿色施工示范工程,同时也是整个丽水地区第一次申报,创立了在绿色施工方面一个新的高度。同时也为今后项目实现预定质量、安全目标奠定了坚实的基础。

(第一分公司 张振栋)

## 集团 2015 年度“两保一优”保安全工作会议隆重召开

进入2015年,集团第一个大型会议——2015年度“两保一优”保安全工作会议,于1月27日在九楼会议室隆重召开。集团总经理宋志刚以及高层领导郑卫平、楼新安、薛泉林等出席了会议,公司全体三级安全管理人员参加了会议。此次会议全面落实了集团2015年度安全工作,贯彻学习了市质安总站、市城投公司等有关部门最新文件精神。

会上,首先由安全管理处对2014年第四季度安全检查考评情况进行了通报,对此次检查过程中存在的共性安全问题以及春节前的各项安全工作作了重点部署。

安全管理处处长金逸敏对2014年度的安全工作做了

总结并对2015年度的工作思路做了讲解,同时结合近期市质安总站、市城投公司文件,集团颁发的杭集函[2014]8号、9号文件进行贯彻落实,切实开展“抓关键八十天,安全管理开好年”安全排查整治活动;对新修订的《杭州建工集团有限责任公司安全生产、防火安全、环境保护(目标管理)责任书》内容进行学习,切实明确责任书各项内容。

安全管理处张忠伟对公司新颁发的杭集[2014]43号《杭州建工集团有限责任公司建筑起重机械“一体化”管理办法》文件进行了讲解,针对文件内容进行了逐条阐释。

(下转二版)



# 把握机遇 不畏挑战 直面挑战

## ——集团召开2014年度第四季度生产例会

为及时总结2014年度的安全生产、文明施工,进一步强化提高项目现场精细化管理水平,规范制度落实,集团公司本级于2015年1月26日下午在九楼会议室召开了2014年度第四季度生产例会视频会议。

本次会议由楼新安主持,集团工程管理部徐雅民经理、金逸敏副经理和总工程师王明波分别针对四季度项目巡查的综合管理、安全管理和质量管理的检查结果和2014年度横向评分结果作了通报,对春节前主要工作进行了布置。各分公司经理对各自的项目运行情况作了汇报发言。最后总经理宋志刚作总结和指示。

四季度项目巡查历时十余天,受季节因素影响,青海、山西、重庆等区域分公司多只项目已进入停工状态,未参与四季度项目考评。在参与考评的项目中,多只项目表现优秀,其中马桥新城(一分)和大众悦墅(二分)项目在综合管理、安全管理和质量管理方面表现优异,获得了检查组成员的一致认可。

会议最后,宋志刚总经理作重要讲话。他首先通报了2014年度集团各项指标完成情况:集团公司全年累计完成产值76.2亿元,同比增长29.8%;全年新承接业务量93亿元,同比增长11.6%。其中集团本级完成产值36.7亿元,多个分公司表现可圈可点,二分公司、三分公司、安徽(四分)分公司和钢结构分公司超额完成内控计划,市政分公司专业产值突破新高。创优夺杯方面,青海湖观海大酒店(青海分)项目获全国AAA级安全文明施工工地,第三福利院(四分)、杭氧地块(二分)、财信大厦(河南分)、太极垣乡(河南分)四只项目获得省级化工地,另有七只项目获得市



级化工地荣誉;杭氧地块(二分)获西湖杯建设工程奖,近江地块(二分)获结构优质奖,拓基城市广场(安徽分)获合肥市优质结构奖,近江地块(二分)、同德医院(一分)、大家小墅(一分)获市级节能示范工程,瑞安江南物流园(一分)获全国优秀QC管理小组二等奖荣誉。宋志刚总经理对以上获奖分公司和项目在项目精细化管理、制度落实和资金控制上所做的工作和努力表示高度肯定。

接着,他指出在取得成绩的同时切不可麻痹大意,也要看到各项工作中的不足,把握宏观形势,及时适度调整,在2015年中做好以下几方面工作:

第一,调整各分公司考核指标评分细则,包括:要强化产值和新承接指标的考核,规避风险项目,加大利润、上交管理费和产值利润率指标的权重;加大优质工程的创建力度和企业诚信建设的分值;落实住建部相关文件,做好项目管理人员持证上岗工作,同时,集团本部要加大人才培养和引进力度,区域分公司也可以积极物色优秀的项目管理人才,加大有影响力的重大项目承接工作,

借此打响企业品牌,调整大项目承接的分值;加大对事故责任的处罚力度,尤其是谎报、瞒报事故的行为,一经发现,严肃处理;加大竣工技术资料归档工作的分值。

第二,加强项目过程控制,注意把控风险,加强质量、安全、进度、成本、资料等全方面全时段管控。主要有:加强实体检测力度,尤其是钢筋、混凝土等硬指标的检测力度;着重落实住建部《两年治理行动方案》等相关文件,各分公司和项目都要做好自查排查工作;重申六张报表的真实性、及时性和重要性,集团精细化管理制度落实至今已近一年,各分公司和项目都要做好日常数据的积累工作,除了保证报表按时上报外,更要注重数据的真实性、准确性;做好在建项目以点带面的帮扶工作,保证各分公司都有1-2只优秀项目,带动其他项目共同进步;加强分包合同管理,及时做好备案工作;对于在日常检查、季度巡检中暴露出的问题和通病要加以重视并及时整改,切不可听之任之。

第三,在杭分公司应争取在2015年度在自营项目上有所突破,积极拓展,遇到困难迎难而上,在发展中谋求解决方案,通过内部资源的不断调配不断优化,从而提升整体管理水平。最后,宋志刚总经理强调各分公司和项目都要认真落实“以人为本”理念,积极落实节前民工工资支付工作。

2015年作为企业转型升级过程中承上启下的一年,我们要抓住机遇,把握新形势,在危机中发现转机,不断推动企业发展和自身建设,为企业百年发展奠定坚实基础。

(工程管理部 陈玉洁)

## 合肥2014年度优质结构工程——

# 拓基城市广场金座C项目顺利竣工交房

由杭州建工集团安徽分公司承建的合肥拓基城市广场金座C项目,在分公司及项目部全体员工精诚团结、努力拼搏下,于2014年12月30日顺利通过了竣工验收,并如期完成了交房任务。

建设单位合肥拓基房地产开发有限公司、监理单位合肥工大建设监理有限公司、总承包杭州建工集团有限责任公司、安徽合肥市建设工程质量安全监督站以及其他设计单位、勘察单位、分包单位的代表参加此次竣工验收。验收过程中详细查看了工程中每一个单体工程的细部施工,并在项目部查阅了工程建设的资料,听取了项目部的专题汇报,一致认为拓基城市广场金座C项目观感优良,质量上乘,资料完备,已完全达到竣工标准。

合肥拓基城市广场金座C项目是集办公、商业于一体的综合体项目,总建筑面积约55000平方米,总投资7706.794万元,自2012年6月开工以来,一直以创建“优质工程”、“精品工程”为目标,高起点、高标准、严要求进行施工管理,经过几百

个日夜的奋战,终于交出了一份令人满意的答卷。在验收现场,合肥拓基地产公司和质检部门更是对该项目给予了高度评价,认为金座C项目真正做到了“优质高效、科学施工、文明生产”的管理核心。

值得一提的是,合肥拓基城市广场金座C项目经合肥市建筑工程优质结构奖评审委员会评审,已评为“2014年度优质结构工程奖”,申报“琥珀杯”(合肥市优质工程奖)及“黄山杯”(安徽省优质工程奖)的材料也已开始准备,相信奖项申报成功后,将给杭州建工集团在安徽地区的企业形象和业务拓展都能带来积极的促进作用。

金座C项目的顺利竣工为我们带来了胜利的喜悦,我们更是下定决心,乘着这股东风,向下一个工程起航。安徽分公司负责人表示,不管压力有多大,我们也要团结一心,乘风破浪,一如既往地发扬杭建人顽强拼搏的精神,以高标准严格要求对待每一个承建的项目,精心组织、科学施工,力争把每一个项目都打造成优质工程、精品工程,为集团在安徽市场奠定坚实的基础。



喜悦,我们更是下定决心,乘着这股东风,向下一个工程起航。安徽分公司负责人表示,不管压力有多大,我们也要团结一心,乘风破浪,一如既往地发扬杭建人顽强拼搏的精神,以高标准严格要求对待每一个承建的项目,精心组织、科学施工,力争把每一个项目都打造成优质工程、精品工程,为集团在安徽市场奠定坚实的基础。

(安徽分公司 刘胜男)

## 蚌埠康恒·嘉和豪庭项目全面封顶

继上月合肥拓基城市广场金座C项目顺利竣工后,安徽分公司再次传来捷报,2015年01月25日,由杭州建工集团安徽分公司承建的蚌埠康恒·嘉和豪庭项目在最后一栋未封顶的大楼浇筑了最后一次混凝土,康恒·嘉和豪庭项目实现全面封顶,标志着该项目经过连续奋战取得了又一阶段性胜利。

蚌埠康恒·嘉和豪庭项目是由11幢18-30层高层住宅及部分沿街商业建筑而成的商住一体小区,总建筑面积177228.9㎡,自2013年7月开工

建设以来,项目部面临着工期短、任务重、施工图纸多次变更的严峻考验,为了克服重重困难,项目部精心组织,科学管理,严格制定施工进度计划,并按照计划节点提前安排部署,全力以赴应对施工中的种种困难,步步实现工期节点目标。2014年11月为了配合甲方的需要,新一轮的抢工又开始了,项目重新调整工期计划,将2015年1月25日定为主体封顶时间,为了保质保量的实现这一目标,项目部又进入紧张忙碌模式,下班时间也一再延长,经过项目部全员连续两个多月的日夜奋战,克服了种

种技术难题,在充分保证质量的前提下,保安全、拼速度,终于如期完成封顶目标,向甲方交了一份满意的答卷。楼盘的顺利封顶是项目全员攻坚克难促生产的成果,是对项目部管理能力、工期履约的充分肯定,为项目部后续施工提供了明确的方向和目标,蚌埠康恒·嘉和豪庭项目部全员还将继续以饱满的工作热情投入到工程后续工作中,进一步严把质量关,加强安全管理,加快施工进度,以确保项目如期竣工。

(安徽分公司 邹志华)

(上接一版)

集团工会主席薛泉林对2015年度劳动保护、安康杯活动等作了部署。新《安全生产法》的颁布,安全生产工作的重要性日趋明显,在新的一年里的工作中,希望安全工作者切实履行工会劳动保护监督职责,为公司的稳步发展群策群力。

总经理顾问楼新安对2014年度集团安全生产工作稳步发展、项目安全生产与文明施工情况逐步提高、标杆引路起到了明显作用等作了肯定,同时还就新开工工程的定位、策划和实施提出了

要求,针对在各季度检查中不断重复出现的项目管理人员责任心不够的问题,需全面提高;另外,要进一步完善监督检查制度,适时开展专项治理,重视项目部隐患的整改,要通过检查发现问题,通过整治消除隐患,切实做到“举一反三”。

最后,集团总经理宋志刚对2015年度“两保一优”保安全工作作了重要指示,明确指出在2015年要切实履行以下各方面职责:首先,要加强工作责任心,切实履行好本岗位工作职责;其次,“管理要从严”,切实做好项目复查等工作

开展;第三,处理要公开、开明;第四,要切实利用技术手段对安全生产进行把控;第五,要进一步强化对危险源较大的分部分项工程实施动态管理,管理要有针对性;第六,要强化施工现场起重机械设备的管理;第七,要保持相互间信息畅通;第八,要推行施工现场安全标志、标牌标准化管理;最后,要通过以点带面,以优秀项目带动整个分公司项目的安全生产,做好样板、示范作用,推动集团全年的安全生产工作再上新台阶!

(工程管理部 赵云杰)

## 光荣榜

**集团本级:**  
近日,根据建协建[2014]3号文件,唐建平总经济师被中国建筑业协会建造师分会授予第六届全国优秀建造师称号。  
(本报记者)

**杭构集团:**  
近日,根据杭总工办[2014]78号文件,杭州建筑构件集团有限公司下属生产班组荣获杭州市“工人先锋号”称号。  
根据杭厂开办[2014]4号文件,杭州建筑构件集团有限公司荣获杭州市厂(事)务公开工作先进单位。  
根据杭机投[2014]85号文件,杭州建筑构件集团有限公司混凝土二分公司经营部荣获“2013年度市级青年文明号”称号,杭州建筑构件集团有限公司外加剂部被继续保留“市级青年文明号”称号。  
(杭构集团 简报记者)

**杭安公司:**  
近日,杭州市总工会下发了《关于命名表彰杭州市“工人先锋号”的通报》,通报的100家杭州市“工人先锋号”单位中,公司夏光义项目部榜上有名。  
(孙莉钧)  
近日,杭安公司举行了2014年度优秀劳动安全卫生监督员表彰会。对沈子敬、方鹏云、周宝庆、胡苏东4位优秀劳动安全卫生监督员进行了表彰。  
(徐莉)

## 杭安公司又添一项国家专利

在杭安公司副总经理、总工程师叶青的带领下,技术中心组织相关技术人员不懈努力,近日又有一项实用新型专利《一种竖向电缆敷设可调节线卡装置及敷设安装结构》被国家知识产权局录用,专利号是ZL201420404549.2。

竖向电缆的固定通常情况下采用塑料扎带、固定线卡进行固定,这个办法虽然目前应用比较广泛,但是存在塑料扎带容易老化断裂、滑落等现象,而且往往第二层、第三层电缆就是绑扎在前一层的电缆上,所有受力均在第一层的绑扎扎带上,受力过大。特别是高层建筑中,极易发生安全事故和用电隐患。但是如果采用固定式的线卡也解决不了不同厂家、同口径不同类别电缆外径大小不统一的问题,而且无论是塑料扎带还是固定线卡均不能进行双层线卡布置。为了克服这个质量缺点,公司技术中心组织机电安装第一分公司技术人员进行了研究。根据实际施工的经验积累,进行多次实验,反复验证,得出了采用工程塑料制作可调节线卡进行竖向电缆固定的适用性较强的新装置,该装置可形成积木式结构,实现了一层至多层可变的电缆固定结构,且每层固定结构都能针对电缆的直径大小进行自行适应调节,像积木那样在使用过程中不断增加新的固定结构层,解决了传统固定线卡固定不牢固、断裂等安全隐患,解决了电缆差异化口径不一致的固定线卡成品模块化生产问题,对于高层建筑垂直强电井内的电缆敷设施工质量有明显的改进作用。

公司技术中心将以此次专利为契机,针对工程施工中的各项问题开展研究,争取获得更多的专利为公司工程施工服务,并提高公司的整体科研、技术水平。

(杭安公司 毛国伟)

## 杭安公司喜获一项浙江省2013年度省级工法

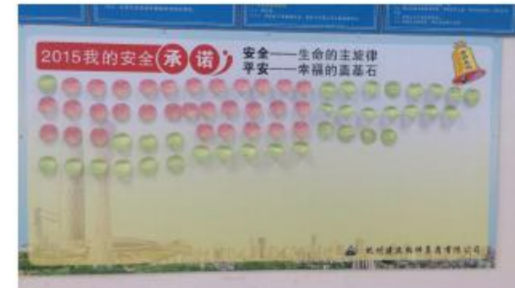
近日,浙江省建筑业管理局公布了浙江省2013年度省级工法名单,从各地推荐申报的494项工法中进行评审,最终共有165项工法被评为浙江省2013年度省级工法,公司技术中心组织编写的《竖向电缆敷设可调节线卡施工工法》成功入选省级工法的行列。

公司技术中心将不断加强科技创新和技术积累,做好工法的技术跟踪和工艺、技术的完善工作,保持工法的先进性和适用性,不断提高建设工程的施工技术水平,更好的为公司的施工项目服务。

(杭安公司 韩伟娜)

## 抓安全 保平安 促和谐 ——杭构集团举行新年安全承诺活动暨搅拌机车驾驶员技术比武圆满收官

近日,走进杭构集团各生产基地,首先映入眼帘的便是宣传墙上贴满了寓意着“平安”的“苹果”安全承诺。为搭建企业安全文化平台,提高职工安全责任意识及“我要安全”、“我要遵章”的自觉性,进一步控制和避免事故,保持公司安



全生产在新的一年里的稳定态势,开创良好的安全局面,1月20日-21日,杭构集团根据“安康杯”竞赛“十个一”活动要求,于各单位生产基地举行以“安全——生命的主旋律,平安——幸福的奠基石”为主题的新年安全承诺活动,各单位生产基地公司全体员工结合岗位实际,写下了“2015年我的安全承诺”,安全从点滴做起,绝不放松。

与此同时,杭构集团第三轮搅拌机车驾驶员技术比武于各单位生产基地同步举行。经过三轮角逐,通过考评组综合评定,杭构·下沙基地继续保持首轮的精神面貌,凭借总分2609的高分摘得杭构集团2014年度“团体技术比武优胜流动红旗”,杭构·二分公司、建工建材分公司分获第二、三名,杭构·建工砼公司以微小的差距暂居第四。历时半年经过三轮120车次的跟车考评,杭构集团2014年度驾驶员技术比武圆满收官,为提高驾驶员的行车安全意识和规范安全行车习惯,提升驾驶技能起到了积极的推动作用。

(杭构集团 简报记者)



# 道德讲堂·社会责任

杭州市2015年“春风行动”已启动，为积极响应号召，集团及下属杭安、杭构共捐款5万元，献出了一份爱心力量。



多伸援手 多伸援手，帮助他人 就是帮助自己，帮助自己

## 结对帮扶显真情，共建之花结硕果

山路弯弯，传递无限深情。近日(1月15日)，杭构集团党委书记王红霞一行4人，深入结对帮扶点淳安姜家镇银峰村，开展走访慰问活动，为结对村送去了结对帮扶款、“送戏下乡”资助款并慰问了6户困难村民，给他们送去了由杭构集团全体党员额外缴纳的一个季度“特殊党费”捐助的慰问金和春节慰问品等。

走访中，该村党支部徐书记介绍了该村2014年来的发展情况。徐书记表示：银峰村是个基础薄弱、条件落后的偏远村，自2005年与杭构公司共建以来，发展的步伐逐渐走在了其它村的前面。经过十年的共同努力，共建之花结出累累硕果。2014年村里在不断完善基础设施的基础上更进一步进行“五水共治”治理，目前纳管到户率达80%以上；积极落实省委部署的“无违建”的工作；复垦宅基地13.9亩，已通过市级验收，评为优良工程；联建养蚕房，修建了解木坞水库、加固了郁川溪河道堤防、改建了居家养老服务中心等基础设施；继续完善管理补种了430亩的油茶基地，初见成效；2014年村里还被评为市级“先进党总支”等荣誉称号，文明共建硕果累累。



随后杭构集团王红霞书记详细了解结对村所面临的困难和问题，仔细询问村里生产、村民生活情况和村里未来发展规划，鼓励村里要坚定信心，因地制宜，找准致富门路，抓好产业结构调整，增强发展后劲，带领村民共同走向富裕，并表示杭构集团将进一步提升结对帮扶的内涵和深度，将双方经过时间考验的“共建之花”共同维系好、培育好，努力实现“结对互赢”，给予村里力所能及的帮扶。

(杭构集团 吕翔)

## 集团赴淳安开展“双千结对”送温暖活动

为进一步推进“双千结对 共建文明”活动，在集团党委书记郑卫平的带领下一行五人于1月23日驱车3个多小时来到淳安县姜家镇郭家村，慰问那里“双千结对”的乡亲们。

一到村支部，郑书记就与张书记及村两委班子成员们就今年文明互动工作进行了短暂的工作交流与洽谈。

在村张书记和村部分两委班子成员的带领下，慰问组上门慰问90岁以上的困难老人，每到一户，郑书记都与老人及老人家属亲切交谈，了解老人的身体状况，真诚倾听他们的心声和建议，鼓励他们保持积极的心态，克服面临的不同困难。慰问组人员还为困难老人们送去了大米、油等慰问品。此次慰问真正做到了下基层、入家门、心连心、解难题，使困难老人们和他们的家庭感受到了温暖，也确保困难老人顺利度过一个温暖祥和的春节。慰问组共慰问了17户困难老人家庭。

随着村里种桑养蚕产业快速发展，已经成为家家户户增收的主要来源，为此，集团在年中决定出资10万元为他们建一间养蚕房，经过半年的建设，郭家村的养蚕房已基本建成，郑书记等参观了养蚕房后，强调要努力充分发挥村支部的带头作用，调动和发挥好群众积极性，共同把种桑养蚕事业做好，为村民群众脱贫致富。同时，还代表集团及村两委授予了“文明共建养蚕房”的铜牌。

通过此次“双千结对”活动，实现了集团党委创新党建工作，全面推进党组织结对共建，走出一条以企带村、企村互促的文明共建新路子。(综合办 李雯)



# 新春慰问

1月20日，集团党委邀请集团本级八位离休老干部参加迎春座谈会，1月22日由工会牵头又组织了集团历任老领导、劳模10余人在青藤茶楼举行了茶话会。在两个茶话座谈会上，集团党委郑卫平书记、工会主席薛泉林主席分别与老干部、劳模们亲切交谈，向他们介绍了集团一年来的生产经营业务状况以及下一步工作思路，悉心了解他们的思想、生活以及身体状况和生活需求，把关怀和温暖送到了他们的身边，嘱咐大家保重身体，希望能继续关心支持集团公司各项事业的发展。郑书记和薛主席还代表集团向每位老同志分发了慰问金。

参会的老干部和劳模们非常高兴，感谢集团公司的关心，对各位领导在繁忙工作中抽空邀请他们聚会表示感谢，并表示要继续关注公司发展，真正做到老有所为。

会后，党委、工会还上门、上医院慰问了因病在家或住院的老同志，给他们带去了新年的问候。

杭构集团也于近日陆续走访慰问了公司离休干部、历年市级以上劳模先进等18人，为他们送去了春节慰问金和慰问品并致以节日的问候，祝愿老同志们健康长寿，关心企业发展；希望在职劳模们发挥榜样作用，为企业做出更大贡献。

在这深冬严寒、临近春节之际，集团对曾经在杭建工奋斗、留下汗水的同志们的慰问虽小，但却传达了浓浓暖意，杭建工永远记得他们的付出与恩情。

(综合办 李雯；杭构集团 吕翔)



## 小小提示牌 安全行车作用大

“新的一年开始了，陈兴伟在这里祝福各驾驶员师傅，身体健康，心想事成，多挣钞票”。在新年元旦第一天，进入杭构·砼二分公司，首先映入眼帘的便是温馨的提示牌。公司“暖男”调度陈兴伟为了提醒及鼓舞加班的驾驶员们，特意在提示牌上写下了“慢速行车、注意安全”的字样并送上了暖心祝福语。这样的温馨提示和新年祝福给寒冬时节增添了丝丝暖意。

不仅元旦，自2013年6月17日起，杭构·砼二分公司门口小小的提示牌成了一道美丽的风景线。只要公司正常生产，提示牌上便会出现公司生产科、车队长或调度根据当天写下的生产情况、天气状况以及出车注意路口等提醒信息。提示牌放置在各驾驶员必经之路，它将时刻提醒着驾驶员们安全行车，小心驾驶，简单的提示不仅让驾驶员们在第一时间了解交通状况，有效预防和减少交通事故的发生，而且增强了工作效率，受到了驾驶员的一致好评。

小小提示牌，人性化的生产安全沟通平台，为公司安全行车保驾护航。安全是民生之本、和谐之基，是一个企业正常运营的奠基石。安全管理从细微处着手，从每天出车提醒做起，通过长效管理，平平安安上班，高高兴兴回家。

(杭构集团 金佳妮)



## “小小”的作用不小



## 小小车票 载我回家

“欢迎你乘坐2015春节‘快乐’ Let's Go Home 18条热门线路，5000张免费车票，让家不再是回不去的远方”。在这新年到来之际，杭构·砼二分公司来自江西的邹宗富等7位员工不用再为春节买票犯愁了，他们接过杭构·砼二分公司工会主席方红手中的车票，激动万分，丝丝暖意涌上心头。原来，他们拿到了由杭州市总工会、杭州联合银行共同主办的“联合你我，快乐回家”杭州市2015春节外来务工人员平安返乡活动特别送出的免费车票。

薄薄的一张车票，牵动着千万在外务工儿女的心，一颗殷切着急回家的心。薄薄的一张车票，让寒冷的冬日增添丝丝温暖，体会一家团圆的幸福。情系你我，快乐回家！愿每一位在外务工人员都能平平安安，顺顺利利踏上归程，合家团圆！

(杭构集团 徐罗森)

# 十天十夜保开业

——机电安装第一分公司中大银泰城项目部纪实报道

12月10日，建设单位吹响了中大银泰城元旦开业的号角，面对40万方的安装工程调试工作

机电安装第一分公司中大银泰城项目部面临着巨大的挑战，而此时的现状是

电力局配电所通电刚完成，各配电设备均未通电调试，市政通水未完成，消防水池、补水箱均没有水，临时管网已断水，地下室潮气太重，照明灯具未亮灯，消防卷帘门、应急灯等还在安装中……而建设单位要求12月29日必须通过消防验收，确保开业。这是一个十分艰巨的任务，也是一个死命令。

我们没有放弃，没有气馁，没有被困难吓倒，我们召开全体管理人员和施工人员的动员大会

我们建立了24小时值班工作制度，一切为了开业。分工明确，责任到人，计划得当，这是项目经理在动员大会对项目负责人下达的命令。指挥得当，令行禁止，服务到位，这是项目负责人在动员大会对项目班子提出的要求。动员会后大家马上行动起来，施工计划合理排布，后勤保障严格落实，协调工作有条不紊，大家各司其职，忙而不乱。

12月20日迎来最困难的阶段，电通水通了，留给我们的调试时间仅十天

接下来的十天十夜，电气施工员朱国骏带领了由15人组成的强电班组，将19万方的消防自动报警系统一次调试成功

电气施工员朱国骏第一次接触报警系统，将19万方的消防自动报警系统所有点位编码，联动关系编制正确无误

管道施工员沈晓伟第一次主管工程项目，将19万方的消防水系统一周内全部通水成功

回想那不眠不休的十天十夜，是什么鼓舞了我们？不是领导的赞许，不是物质的鼓励，而是自己对产品的尊敬，对客户负责的态度，更是杭安人的品质。是什么支持了新一代杭安人忘我工作？不是领导的命令，不是追求短期的回报，而是受到老一辈杭安人工作精神的感召，是发自内心的使命感，更是公司企业文化的力量。

施工现场到处有我们可爱的杭安人忙碌的身影，为了通水，沈晓伟每天跑遍现场每个阀门，检查开启状态，认真做好笔记

为确保自动报警编码正确，朱国骏一丝不苟，反复核对十天十夜，两个年轻人就这样吃住住在工地，顺利调试成功是对他们最大的激励

开业期间，为了保驾护航，全体员工放弃休息

每天值班到商场歇业，每天两次去商场内检查各设施是否完好

也会给顾客指路，也会扶起倒地的广告牌……

十天十夜，表现了我们杭安人不惧困难的斗志

印证了我们杭安人勇打硬仗的精神，体现了我们杭安人高效执行力

彰显了我们杭安公司的优秀文化。

(杭安公司 宋寅莹)

# 集团在杭州市装饰行业“同人杯”羽毛球赛中喜获好成绩



1月9日，在紫荆大厦体育中心羽毛球馆，举行了杭州市装饰行业“同人杯”羽毛球赛，集团总部派出了6名选手参加了本次比赛。系统共有27支队伍参加比赛，集中了浙江省直同人建设有限公司、浙江省一建设集团、浙江中南建设集团等同行单位，经过上午的预赛和下午的决赛，最后集团总部在这次比赛中获得了混双第一名、男双第二名、团体第二名的好成绩。

(综合办 李雯)





# 集团本级 2014 年度绩效优秀员工展示

2014 年度集团本级绩效考核已经结束,根据各部门、分公司、项目部评定,考核领导小组审核,集团本级共有 2 名员工获评“特优”,45 名员工获评“优秀”。现挑选部分获评“特优”、“优秀”员工进行展示。



**陈晓雯**  
人力资源部劳资社保专员

主要负责薪酬社保及证书管理、证书继续教育的工作。她表示,人力资源的工作与每位员工的权益息息相关,需要细致认真,也需要热情耐心。作为青年员工,在同事的关心帮助下积累了经验,在不断学习中成长了起来。今后的工作中,她将更加向同事学习沟通技巧,更加仔细做事,多学习专业知识和政策法规,更深层次地思考问题。



**陈玉洁**  
工程管理部统计专员

主要负责企业月度生产报表编制及对上级主管部门各类报表的上报工作。除了本职工作外,她还负责部门行政类工作和其他临时性任务。四年的打磨,她从一个专职统计员做起,点滴成长,具备统计师资格和二级建造师证,慢慢向努力成为一名复合型统计人才的目标不断前行。她认为,爱岗敬业,在自己的岗位上踏踏实实做好每一件小事,不断积极进取,才能体现价值,更好地服务企业。



**郑翠云**  
第二分公司、市政分公司——财务

主要负责依据内部承包协议约定扣除各项费用和到期借款后的余额作为项目可用余额,根据已经审批好的收付款单登记两家分公司台帐,审核会计凭证等。完成两家分公司新老朋友的年度、月度报表,工程项目内外对账,登记内部承包合同、主材等合同的备查帐及相关表格等工作,做好项目资金执行收支计划表,参与项目责任成本管理,根据责任成本目标或费用预算,协助项目经理做好成本和费用控制,减少项目风险。



**余江**  
技术质检部技术员

13 年底由施工一线调回集团技术质检部。他在近一年多的技术质检部任职工作中,迅速胜任本职工作,技术质量方面的工作能力提升明显,已能胜任各类技术方案、技术标编制,技术资料管理等各类技术工作。他在工作学习中勤奋好学,积极进取,14 年先后通过全国英语职称考试、预算员考试、一级建造师考试、BIM 技能等级考试、计算机能力等级考试等多项执业、技能考试。



**汪松涛**  
第三分公司——施工员兼送样员

2014 年 7 月进入公司,曾在长兴服务区改造项目担任资料员。现在在湖州太阳城项目部担任施工员兼送样员,为人勤快、处事不惊、学习能力强,在这一年的施工现场积累了很多的经验,从打桩到基础的开挖,再到主体结构、二次结构,他在老施工员的带领下,慢慢摸索出了自己的做人做事的方法,对施工现场有了很好的掌控。工作闲暇之余,他喜欢打篮球,享受在场上挥洒自己的汗水;也会阅读规范、时事政治,认真学习七大员的专业知识,取得了施工员和质量员等证书。他表示希望 2015 年能取得二级建造师证书和七大员及相关的证书。



**吴菊华**  
市政分公司——施工员

2009 年工作至今,参与完成了新安化工有机硅、新安化工农药厂、湘湖地下管廊、三新路、杨公路横一港、虞墟大道等多项市政工程。作为一名青年员工,他的工作适应能力很强。六年来的打磨,在公司领导和同事的关心照顾下,他从刚开始的青涩浮躁转变为成熟稳重。他凭借积极进取的精神和踏实、严谨的作风,不断进步。在完成本职工作之外,积极配合分公司开展其他工作。积极参加企业内部培训,各种岗位证书考试。他将继续求真务实,不断丰富自己,创造更大的价值。



**李侠**  
第一分公司——施工员

2012 年 5 月加入工程第一分公司,任职于富阳大家小墅项目部。非建筑专业出身,但本着认真、严谨、积极进取的工作态度,以及理论知识与实践经验两手抓的学习思想,通过三年的现场工作学习,在积累了现场管理经验的同时,也通过了一建、二建、B 证、C 证等证书的考试。他表示,在今后的的工作中,要摆正自己的位置,端正自己的心态,脚踏实地,勤勤恳恳,积极向上,不断进取。引用唐·韩愈《进学解》里的一句话:“业精于勤而荒于嬉,行成于思而毁于随”。



**何红卫**  
第一分公司——项目专职安全员

他工作在施工现场的第一线,深刻的明白,施工现场安全管理的重要性,也明白安全管理是一个动态过程,单靠一个人是远远不够的,在工作中采用个人管理、部门协调管理和施工班组相结合的方法,特别注意调动部门之间和施工班组的互保联保的积极性。今年他所参与的浙江省立同德医院院林院区改扩建一期工程评为余杭区、杭州市及浙江省安全生产、文明施工标准化样板工地。新建伊桥区块经济适用房云和景苑三期工程 I 标段项目部被公司授予“创先争优先锋工程”。在今后的的工作中,面对新的挑战,他表示将以更加加力的精神和态度,率先垂范,勇往直前,用坚实的步伐印证自己无悔的人生。



**丁志华**  
钢结构分公司——施工员

2013 年 7 月工作至今,目前参与完成安徽泰康、杭州宝伟、安阳大美城项目,主要参与现场施工的管理与协调等。参加工作的这段时间,他从各位前辈中获得了宝贵经验,一直积极参加公司组织的培训,从而武装自己为以后更好的工作打下良好的基础;他认为,工作中存在的问题是不可避免的,需要尽快的发现问题,面对问题,解决问题,不要让它为以后埋下未知的隐患,减少结束时的困难。新的一年他希望通过不断的学习来增加自己专业知识,丰富自己的见识,提高自身的实力,为公司尽自己一份微薄之力。



**金伟斌**  
第二分公司——施工员

从 2012 年进入公司至今,他一直从事着施工一线的工作,在本职岗位上,他不断努力提高自己的技术水平,从协助岗位到现在的独当一面。他认识到,施工员是一个工程中最基础,同时也是综合性很强的岗位,所以在平时的工作中,他有意识地学习与工程有关的各方面知识。同时,他也在不断努力提高自己的理论水平,利用一天中难得的闲暇时间进行学习钻研,在忙碌的工作之余通过了一级建造师考试。施工员的岗位虽然艰苦,但是他把这当成是对自己的磨练,他的座右铭是“天道酬勤,自强不息”,他相信通过努力,一定会体现自己更大的价值。