

集团召开三季度三级安全会议



为切实做好十八大顺利召开的安保工作,进一步确保施工现场的消防安全工作,全面落实市委建委杭工发【2012】6号关于印发《2012年杭州街建设工程质量安全管理工作的意见》的通知精神,推动集团工会劳动保护、安康杯活动、平安工地创建等,10月12日上午,集团在九楼会议室召开三季度三级安全会议,集团副总经理徐新安、工会主席薛泉林等领导出席了会议,集团本部、在杭项目部安全

方面对四季度冬季施工安全工作部署,要求大家切实做好安全交底工作,确保冬季施工安全。会上,与会者分享了在现场管理中如何控制危险源、不稳定环境因素的经验,对近期国内的重点事故案例进行了分析,并对杭工发【2012】51号关于印发《2012杭州西湖国际烟花大会建设工地安全管理工作实施方案》的通知文件精神进行了学习。工程管理部经理给集团对集团今年以来的生产及安全情况作了总结回顾,一季度中各项目的安全生产、文明施工态势都比较平稳,二季度继续重视贯彻学习城投及市总站的文件精神,做好企业的安全检查、文明施工工作,安全生产稳步前进,并重点对第三季度各项目工地的安全检查考评情况进行了通报,及对第三季度的主要工作及四季度的工作计划做了讲解;最后从宿舍用电安全、施工现场防火等

(工程管理部 赵云杰)

集团组织开展“两保一优”保安全调研活动

在2013年即将到来之际,为促进和进一步提升集团新的一年安全业务管理水平,集团工会、安全职能部门依照“两保一优立新功”活动方案要求,于11月上旬组织在杭部分分公司安全科长及直属项目安全员赴集团公滨千岛湖水上运动游泳馆项目和淳安县人民法院审判用房项目,开展“两保一优”安全管理调研活动。

调研的同时,还特别注重施工过程中重大环境因素与重大危险源的控制管理,通过设置各班班组长安全员,随时排除施工过程中出现的安全隐患。在会上,工会主席薛泉林充分肯定了项目部在施工现场设置广播、定时播放安全教育内容的做法,加强了安全宣传,使项目部上下员工时时绷紧安全这根弦。与会者纷纷表示,将围绕集团新的年度经营目标,将好的保安全合理化建议提交到公司工会、安全职能部门,为努力争创标准化工地、绿色工地、平安工地而尽心尽责。

(工程管理部 金逸敏)

依托OA平台,集团首次在线实施员工季度考核

为了更好的对应届毕业员工实施工作跟踪,及时进行绩效辅导,挖掘员工潜力,帮助员工成长,集团于今年上半年出台了加强应届毕业员工绩效管理政策,对应届毕业员工自试用期满转正后三年内增加季度考核。新的考核方式可以缩短绩效管理周期,加强工作反馈,以更好帮助员工改善工作绩效,并借此加大激励约束力度,使优秀人才脱颖而出。

考核实施人员,季度考核以集团OA系统为依托在线实施。经过前期模板设计及流程设置及调试等准备工作,集团于九月下旬正式启动第三季度考核工作。由于是首次季度考核,并且在实施、员工、指导人和各单位负责人等相关人员刚开始对考核流程和操作方式都很陌生,特别是项目现场的员工和指导人,平时较少接触OA系统,一时间更是摸不着头脑,经过集团人力资源部反复、耐心的辅导和督促,员工、指导人和各单位负责人在十月份陆续完成了绩效考核流程各环节的工作。

(人力资源部 方奕康)

沟通提升效率 影响助力改善管理

——集团举办《高效沟通与影响力》管理培训



为了提升集团的管理能力和职业素养,提高沟通效率,增强工作协同力,11月3日,集团特聘杭州时代光华教育发展有限公司胡斌老师讲授《高效沟通与影响力》管理课程。集团机关、各分公司、子公司近百名管理

人员参加了此次培训。胡斌老师以生动活泼的方式在课堂中与学员互动交流,以风趣幽默的语言与大家分享经验,胡老师非常珍惜此次培训机会,积极参与互动,并发现了很多问题,根据课后收集的《培训效果评价表》,大家对培训内容的实用性、受训人的参与程度、培训师对课程内容的掌握程度等多项指标都给予了较好评价,不少学员还填写了“希望多开展类似培训”的建议。培训课程虽然没有直接教授管理原理和技能,但是却从构建人与人之间的良好关系角度阐述了沟通的本质,以及通过高效沟通实现有效管理和团队协作的途径。这也将为集团管理手段提升管理能力提供很好的借鉴。

(人力资源部 洪朝纪)

集团要闻

2012年度全国安装行业先进企业、优秀企业、优秀项目经理评选结果已经揭晓,共有72家企业获奖,杭安公司在众多申报企业中脱颖而出,一举荣获殊荣。与此同时,公司项目经理杨敏、杨国君荣获全国安装行业优秀项目经理。(韩伟峰)

杭构公司举办防控经营风险法律知识培训讲座暨三季度经营工作会议

2012年,企业面临的内外部环境极为复杂,形势十分严峻。为了规范和防控经营风险,维护公司的经济利益,提高合同履行全过程管理水平,杭构公司于2012年9月举办由浙江海之蓝律师事务所毛力平律师和张晓路律师主讲的防控经营风险法律知识培训讲座,并在培训讲座后召开了公司三季度经营工作会议。

在培训讲座中,毛力平律师结合最新司法解释,着重针对主体签订、通过对盖章、业主收钱与结算单据“三明确”等方面进行了讲解;而对于水、电、材料价格与结算方式的签订,毛律师建议各经营经理等人切勿随便签字,因为相关人员的签字有一定的法律效力。

张晓路律师强调,务必用协会合同文件以防人第三方企业陷阱;对于擅自签字的经营人员,她建议企业可以从经济赔偿来给予制约;最后,她对《最高人民法院关于审理买卖合同案件案件适用法律问题的解释》给予了解读。

在培训之后,下午,杭构公司召开了由各分子公司经理、经营、法务、结算负责人等参加的经营工作会议。会议就公司前期业务情况进行了总结,对当前业务承接及货款回收所面临的困难和严峻形势进行了分析,按照会前准备对拖欠款项项目及回收措施逐项听取汇报并提出要求。会议要求,四季度经营工作应继续在做好经营风险防控的基础上,坚定不移推进业务承接(尤其是跨年度业务),确保企业业务储备量,保障生产需要。要求进一步努力加快拖欠款回收进度,对已完项目限期催讨,对在建项目中未按付款进度到位且数额较大项目要坚决采取有效收款措施,就高风险项目进行了排查并提出处理意见。会议再次明确,各单位务必牢固树立运用法律手段促进货款回收,建议制定相关激励措施推动拖欠款工作。

通过举办本次防控经营风险法律知识培训讲座暨三季度经营工作会议,在杭构公司经营、法务、结算等人员进行风险教育的同时,以业务承接为中心,以拖欠款回收为重点,对公司四季度经营有关工作进行了部署,统一思想,为在严峻市场环境中,实现企业平稳发展而努力。

(杭构公司 袁松炎)

调整业务结构 助推转型升级

——集团造价咨询分公司举办广联达算量软件培训

随着建设行业信息化的普及,电子算量计价已成为工程量计算工作的发展趋势。为了提高员工的业务水平,为实际造价工作积累经验,10月23日下午,造价咨询分公司在集团八楼会议室举办了广联达算量软件培训,分公司负责人及预算员共10人参加了此次培训。

本次培训特别邀请到广联达软件专业讲师马福作为主讲,马老师针对广联达最新的GCL2013版本软件如何应对不断涌现出的新的施工工艺、新技术、新结构如何处理进行了讲解,如幕墙、斜柱、拱墙、变截面柱、斜柱及其装修的建模与计算等,同时马老师结合实际工程对上述功能进行了操作和应用。培训结束后,员工们纷纷提出了实际应用中出现的有关问题,与马老师进行了交流,对软件在业务处理范围和易用性上都给产品提出了更高的要求。

半年多来,造价咨询分公司积极调整业务结构,助推集团转型升级,在业务结构上除了投标预算、项目决算和二次预算等常规业务外,更增加了工程量计算业务的承接。相信此次培训能帮助造价咨询分公司为承接基础量业务,增强集团的市场竞争力打下坚实的根基。

(造价咨询分公司 项爱华)

飞旋的“陀螺”

晚上七点多钟,结束一天紧张的工作,杭构·建工公司生产科副科长吴忠,拖着疲惫的身体回到家中。饭桌上,“手机忽然响起:吴忠吗,我是生产调度,厂里2#搅拌机突然发生故障,现在供浆送工地有四个,还有十多个桩及零星工地,厂里搅拌机排队,工地到处都在叫供不上,我抽不开了。”生产上出现问题就是命令,吴忠迅速赶回了厂里。

这是杭构·建工公司生产科副科长吴忠普通一天的一个场景,这注定又是一个紧张忙碌的一天。在建工公司大家眼里,他就是一只飞旋的“陀螺”,永不歇脚吴忠一起,去体验一下他这一天的工作流程,他实在平凡的工作岗位上,去感受他任劳任怨,爱岗敬业,爱岗敬业,爱岗敬业的工作精神。

公司八点钟上班,他七点左右一准

提前到岗,他先到调度室了解掌握搅拌机供应情况,再到汽修间看看车辆维修情况。同时,搅拌机生产、原材料供应、搅拌机供应质量等情况都得到时掌握。八点过后,电话便接二连三地打进。大多是有关单位搅拌机供应问题,零星工程搅拌机供应,搅拌机生产和车辆运输中出现的问题等等,所有的电话,他都要一一落实解决。待解决处理好这些问题,已经十二点多了,早已过了午饭时间,就吃份快餐吧。公司中午休息一个半小时,对于他来说是一种奢望。刚接了个电话,一辆重卡在路途抛锚,一时半会修不好,时间一长不仅耽误浆土要报废,就连搅拌机车准都有报废的危险。赶紧联系汽车队和搅拌机,亲自赶往现场,把重卡打进另一辆车,光是此车就为厂里挽回几千元的损失。下午,在处理有关日常工作外,主要协调安排搅拌机供应计划。根据有关单位工程搅拌机供应的轻重缓急,同有关单位协调,能

前提的尽量提前,要推迟的往后推迟。根据厂里车辆设备供应能力,最大限度地确保每天的搅拌机产量。四点半,公司下班了。可他走不了,要参加公司每天的碰头会,分析解决落实当天生产供应中出现的问题,计划明后天的生产安排等,开完碰头会,赶紧开具明天的搅拌机供应任务单,从强度等级、工程部位、自卸泵送到浇筑折有特殊要求等一一认真核对。开好会,赶回家里大概是晚上七点多,虽然结束了一天工作,但他仍处于“戒备状态”。这不,他刚爬上饭桌,厂里2#搅拌机发生故障,此时,一方面,他立即会同材料设备部门组织人手抓紧抢修,一方面根据在供工程轻重缓急,合理安排,科学调度,尽最大努力确保搅拌机供应,待搅拌机修复,恢复正常,他第一时间已是午夜十二点多了。此时,杭构的夜空灯火通明。(杭构建工公司 汪磊)

文化月系列活动

一小故事征文比赛获奖作品选登

普通而不平凡的一天



8:00分,施工现场,电气施工员曹新认真核对现场施工点位,确保在抢工的状态下安装的准确性。质检员的表扬和肯定,但是项目经理陈建平还是没有一丝放松。他与质量员陈志强也来到了现场,对水管套丝扣、焊接质量、管道的套管固定牢固度、坡度情况等各环节作了详尽的检查,一脸严肃地对班长说:“套丝的长短要控制好,管子固定间距要做好内外长度一致;水管套管的焊接质量需要很高,特别是底部质量,必须用气焊;等电位跨接的长度保证,焊接焊缝饱满,平整度要好。”班长二话没说,马上安排人员进行一次检查改进。陈经理对施工质量的高要求因为各班组早习惯了陈经理的严格要求,在质量上精益求精,他们从不讲困难和理由,而是承诺保证完成任务。正是这种精神引领项目近年来先后创出了2个国家级工程创优奖,3个省级安装工程样板工程,多个省市优质工程奖。

11:30分,工地食堂及施工现场。夏日的太阳火辣辣地烤着大地,处在前期阶段的安装工作多数在露天环境下进行。在这个特殊施工阶段,陈经理对防暑降温工作更是倍加关注。他来到工地食堂,查看饭菜的供应情况,再次交

6月25日,是杭安公司项目经理陈建平负责安装施工的绿城·西溪国际明苑项目工程开盘节点的最后一天,这注定又是紧张忙碌的一天。

7:00分,项目经理陈建平与往日一样来到了施工现场办公室与该项目副经理,现场负责人宋寅就施工计划的安排情况进行部署,开始了新一天的指挥工作。

代食堂工作人员,必须保证施工人员的饮食健康,杜绝剩菜剩饭,确保每日一汤,茶水一定要充足。”他总是很忙,这不,正是吃饭时间,他却匆匆走出食堂,到各个班组去巡查茶水的配备情况。一圈走下来,他又一次去找到各个班组,叮嘱其班组一定要严格执行上班时间,避开高温时段,将防暑降温的物品发放到每位员工手中,同时要求每个班组增加两桶桶装矿泉水,保证茶水供应的充足,再次强调无论工期有多紧,任务有多艰巨,都不能忽视员工的身心健康,而必须以人为本,调动大家积极性,齐心协力完成施工任务。为了给员工创造良好的休息环境,他为每周员工宿舍安装了空调。正是因为这种人格魅力,影响了项目部的每一位员工,他们从来不为自己找任何借口和理由,原则只有一个,那就是坚决完成任务。

12:40分,施工办公室。副经理、项目负责人宋寅正在与项目经理陈建平核对计划的落实情况。突然,电话铃声响起,业主单位急需增加道闸并,现场施工图纸需要马上更正,陈经理紧急召集宿舍安装了空调。正是因为这种人格魅力,影响了项目部的每一位员工,他们从来不为自己找任何借口和理由,原则只有一个,那就是坚决完成任务。

12:40分,工地现场。安装施工已经基本结束,陈经理带领施工人员在现场做最后一次检查,他对成排管、模板开孔的修复等提出了修改要求。安全员也带领班组成员进行落手清的清理工作,准备好进行浇筑前的浇筑。又是一阵忙碌,施工人员井然有序,认真仔细地处理每一个细节,当各工种在圆满完成施工任务的那一刻,陈经理紧绷的眉头终于舒展开来,灿烂的笑容在每个人的脸上绽放绽放,此刻,时间仿佛定格在23:20分。

这就是项目经理陈建平的普通一天,也是项目部的普通而忙碌的一天。(杭安公司机电安装第一分公司 宋寅)

关于开展“让阅读嵌入我们的生活”读书征文活动的通知

集团各部室、子公司、分公司、项目部:

为配合杭州文化广电新闻出版局开展的第六届西湖读书节活动,大力倡导“人人爱阅读,人人读好书”的良好风气,决定在全公司范围开展“让阅读嵌入我们的生活”读书征文活动。现将有关事项通知如下:

- 一、征文主题:让阅读嵌入我们的生活
 - 二、征文对象:全体员工
 - 三、征文形式:各员工根据参考书目(请向编辑部索取具体书目)阅读至少一本书籍,读后认真撰写心得体会,形成文章。
 - 四、征文要求:
 1. 应征稿件必须是评论或散文;
 2. 应征稿件应为原创作品,在本报予以首次刊登,凡整体或局部有抄袭或雷同者,一律取消参赛资格;
 3. 应征稿件内容要紧扣主题,观点鲜明,思路清晰;
 4. 应征稿件文字简练,语句通畅,逻辑性强;
 5. 应征稿件要理论联系实际,能有力地指导职工思想工作,推动学习型企业文化建设;
 6. 应征稿件字数在1000字以内。
- 请各单位于12月5日前将稿件送至员工(杭州建工)编辑部,编辑部将认真对照要求,严格检查程序,把优秀作品推荐至杭州市企业报研究会参评。

我的搭档周志明师傅,年过半百,今年8月30日要退休了,但他工作干劲照样不比年轻人差,平时常见他乐呵呵的忙里忙外的,不管刮风下雨,三九寒冬还是三伏高温酷暑,只见他总是每天早上七点到第一个到单位,下班又是最后一个离开单位,平时工作总是干在前,全心全意扑在工作上,我们的志明师傅还着一颗热忱的心,不论苦活累活,嘴上总是挂着很幽默,是个老前辈。

志明师傅原是个理工学士,爱极的历史已有几十年了,改不了,只要忘记烦恼,开开心心的过好每一天他就满足了,他常说穷人有穷人的幸福,富人有富人的烦恼,没有不幸福的,只有不肯快乐的心。多么富有哲理的人生感悟,使我受益匪浅,他的感人故事实在太多了,他曾被多次评为先进个人、优秀员工,平时曾在分公司当一名货车驾驶员,送材料跑施工现场,路况千变万化,为了生产安排不待,积极配合现场施工进度,确保工程按时交付,他曾多次放弃休息日,带上被子及日常用品住在施工现场,又是驾驶员又是材料员,当现场人员不够时还顶班做苦工当小工,还当起了伙房的做饭大厨,被当时的施工现场称为多面手,志明师傅在做饭烧菜上更是有手,色香味俱全和饭店的大厨有的一拼,工友们吃了个个开心的不得了。

更能可贵的是志明师傅平时一直都是低调做人,高调做事,工作中坚持高标准要求自己,日常生活中平易近人,随和友善,给别人一个微笑,让生活变得更美好。志明师傅平常常说的一句话,不论做什么工作,都要对自己的责任心,学会宽容别人,才能宽容自己,才能快乐自己,自己多做点事没有什么好计较的。

人与人之间本身并无太大的区别,真正的区别在于心态,要么你去驾驭生命,要么生命驾驭你,良好的心态决定你是驾驭还是被驾驭。“务实、守信、崇学、向善”为内涵的当代人的共同价值观,让人敬佩可敬。有心无难事,有路无难。正确的心态能让你的人生更坦然舒心,当然,心态是靠自己调整的,只要你愿意有诚意,你就可以给自己一个明确的心态,这是我从业以来志明师傅的一言一行当中得到的感受和启示。

(物资分公司 贾建宁)



幕后花絮



对镜练妆容



亮丽的华服让大家跃跃欲试

喜庆祥和的气氛让“唱吧”



观众们认真观看企业文化月活动风采



参赛选手在赛前解决午餐问题



观众的摄影们让每一位选手都有了明星的感觉



工作人员认真的进行准备工作



选手们争分夺秒解决午餐问题



比赛前选手们紧张的排练中



集团领导亲临现场指导工作

杭州建工“向往明天”歌咏大赛暨 2012年“企业文化月”闭幕式活动图片集锦



选手风采



冠军风采：装饰分公司李庆庆演唱的《领航》



二等奖：杭安公司孙文新演唱的《绿色家园》



三等奖：杭安公司王振演唱的《一路向前》



优秀奖：杭安公司王振演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司王振演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司王振演唱的《但愿人长久》



三等奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



三等奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



优秀奖：杭安公司向杰演唱的《但愿人长久》



互动环节



观众认真聆听，现场一片欢声笑语



评委进行专业的点评



最佳唱腔金奖获得者李庆庆



最佳舞台风采奖获得者王庆庆



评委进行专业的点评



35名大合唱队正在比赛中

杭州建工“向往明天”歌咏大赛暨 2012年“企业文化月”闭幕式活动图片集锦



闭幕环节



集团董事长毛为林为一等奖获得者颁发奖品



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



集团董事长毛为林为职工运动会团体赛获得者颁奖



杭安公司王庆庆、党委会书记孙文新为杭安公司技术能手获得者颁奖



杭安公司王庆庆、党委会书记孙文新为杭安公司技术能手获得者颁奖



杭安公司王庆庆、党委会书记孙文新为杭安公司技术能手获得者颁奖



杭安公司王庆庆、党委会书记孙文新为杭安公司技术能手获得者颁奖



杭安公司王庆庆、党委会书记孙文新为杭安公司技术能手获得者颁奖